

부경대학교 국가공무원 전입(경력경쟁채용) 희망자 모집 공고

부경대학교는 다음과 같이 전입(경력경쟁채용)희망자를 공개모집 하오니, 대학 발전에 기여할 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2017년 8월 18일
부경대학교총장

1 모집직렬 · 직급 및 인원

직렬(직류)	계급	인원	담당예정업무	임용예정시기
행정	9	1	대학 행정 분야	2017. 9월

2 응시자격 및 제한사항

□ 공통사항

- 국가, 지방자치단체, 시·도교육청 등에 재직 중인 모집대상 직급 공무원으로서 원 소속기관의 일방전출 동의가 가능한 자
- 현재 모집직급보다 상위직급인 사람은 모집직급으로 소속기관장의 강임처리 후 전입이 가능한 자
- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자일방전출 동의가 가능한 자

□ 제한사항

- 재직 중 징계처분(불문경고 포함)을 받고 말소기간이 경과되지 않았거나 사면되지 않은 자
- 징계의결요구, 직위해제 중인 자
- 기관간 전보제한 대상에 해당되는 자
- 시보 중인 자

3 선발방법 : 서류전형 및 면접시험

- 1차 서류전형
 - 제출서류를 토대로 응시자격에 적합한 지 여부를 심사하고 적합할 경우 합격
 - ※ 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 경우에 한하여 서류전형 실시
 - * 선발예정인원의 3배수를 서류전형 합격결정
- 2차 면접시험 : 서류전형 합격자에 한해 면접심사 실시
- 최종합격자 결정
 - 합격자 중 최고득점자를 최종합격자(전입대상자)로 결정
 - 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 소속기관위 전출 부동의 등 발생 시 면접시험 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음

4 원서접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2017. 8. 28.(월) ~ 8. 31.(목)
 - ※ 접수는 마감일 18:00 도착분까지 유효하며 이후는 접수 불가
- 접수방법: e-mail로만 접수(61color@pknu.ac.kr)
 - 메일제목은 「○○○기관 홍길동 부경대 전입신청」으로 작성
 - ※ 제출서류는 순서대로 정리하여 스캔한 후 1개 파일로 전송할 것
 - 서류 원본은 면접시험 시 제출하여야 함
- 응시번호 회신: e-mail로 회신함

5 제출서류(제출서류는 서명날인 후 순서대로 스캔하여 파일 1개로 제출)

- ① 자기기술서(업무추진실적 포함) 및 자기소개서 1부(서식 1)
- ② 공무원 인사기록카드 ③ 인사기록요약 각 1부
 - ※ e-사람, NEIS 등 전자인사기록 출력물 일체, 인사담당자 원본대조필 확인 제출
- ④ 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함, 인사기록카드에 기록된 경우 제출 생략)
 - ※ 공인영어시험성적은 응시일이 2015. 8월 이후부터 공고일 이전까지 취득한 성적만 인정
- ⑤ 경력증명서 1부
 - (인사·교육훈련분야 지원자에 한함, 경력증명서에 반드시 소속 및 담당업무가 명확히 기재되어야 함)
- ⑥ 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부(서식 2)

6 전형일정

분	일 정	비 고
◦ 원서접수	2017. 8. 28.() ~ 8. 31.(목)	· e-mail
◦ 서류전형 합격자 발표	2017. 9. 5.(화) 예정	· 부경대학교 홈페이지(공지사항)
◦ 면접	2017. 9. 8.(금) 예정	· 별도 지정장소
◦ 최종합격자 발표	2017. 9. 11.(월) 예정	· 부경대학교 홈페이지(공지사항) · 개별연락
◦ 발령	2017. 9월 중순	

※ 상기 사정에 따라 변경될 수 있음

7 기타 사항

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 본교 홈페이지 (www.pknu.ac.kr)에 공지함
- 서류전형 및 면접심사 결과 적격자가 없을 경우 전입대상자를 선발하지 않을 수 있음
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출서류 누락, 기재사항의 착오와 누락으로 인한 불이익은 응모자의 책임으로 함
- 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 임용결격사유가 발생한 경우에는 합격을 취소함
- 전·출입 임용 전까지 승진 등의 사유로 모집대상 직급과 합격자의 직급이 다를 경우 합격이 취소될 수 있음
- 기타 자세한 내용은 부경대학교 총무과(☎ 051-629-5111, 인사담당자)로 문의

[서식 1]

자기기술서()

(사진) (30×38) (스캐너)	성 명	(한 자)	공무원임용일	(년 월)
	생년월일	. .	(만 세)	(년 월)
	직 급			포 상
	임용구분			징 계
학 력	- 00고 - 00대 00학과 - 00대 00학석사 - 00대 00학박사		교육 훈련	- ○○교육(00. 1.20~00. 1.25) -
<조직경력> 최근 경력부터 기재				
기 간	직 급	경 력 사 항		
		* 최초 임용시부터 현재까지 경력을 작성		
<개인능력> ※ 증빙자료(자격증 사본 등) 반드시 제출 단, 인사기록카드에 기록된 경우 제출 생략				
○ 외국어능력	예) TOEIC 700점('09.10), 또는 상, 중, 하			
○ IT분야능력	예) 엑셀2007, 워드프로세서			
○ 소지 자격증	예) 정보처리기사 1급			
○ 연 락 처	☎ 사무실)	핸드폰)	E-mail	

※ 기재사항의 오기(또는 누락)의 책임은 지원자에게 있으므로 불이익을 받지 않도록 유의바랍니다.

< 최근 3년간 추진실적 >

※ 작성예시 (본인이 직접 추진한 실적 중심으로 작성)

○ ○ ○ 대학교 ○ ○ 과 ('01. 7. 16 ~ '03. 1.13)

- ○ ○ 프로그램 개발('01. 12. 31)

-

< 자기소개서 >

※ 특별한 양식이 없이 응시자가 자유롭게 기술

- 자기소개, 응모사유, 향후 부경대학교 전입시 업무수행계획 등을 작성

개인정보 수집·이용에 대한 동의서

본인은 부경대학교 공무원 전입(경력경쟁채용) 지원서를 제출함에 있어 인사담당기관이 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 '개인정보 보호법' 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '동법 제23조 단서 및 제15조'에 따라 인사담당기관이 수집 및 이용하는 데 동의합니다.

또한 본인이 서명날인한 동의서의 복사본은 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2017년 월 일

□ 지원자 본인

- | | | |
|----------|-------|-----------|
| ▪ 성 명 | (서명) | ▪ 생년월일 |
| _____ | _____ | _____ |
| ▪ 자택전화 | | ▪ 휴대전화 |
| _____ | | _____ |
| ▪ e-mail | | |
| _____ | | |
| ▪ 직 장 | | ▪ 직 위 |
| _____ | | _____ |
| ▪ 직장전화 | | ▪ 연락가능 팩스 |
| _____ | | _____ |

부경대학교총장 귀하

인사검증을 위해 수집 및 이용되는 정보자료의 범위

- 개인정보의 수집·이용목적 : 공무원 전입(경력경쟁채용) 심사
- 수집하려는 개인정보의 항목 : 채용심사에 필요한 개인 인적 제반사항
 - 성명, 생년월일, 공직근무경력 제반사항, 가족사항, 학력사항 등 채용심사에 필요한 제반 사항
- 개인정보의 보유 및 이용기간 : 접수된 서류는 반환하지 않음
- 지원자는 개인정보 보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 관하여 거부할 수 있으며, 동의 거부에 따른 응시원서 접수 제한 등 불이익이 있을 수 있음

면접 심사표

필기 적 감재 정 용 단	(시 문) : 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.	직 령(류)	
	본인필적 :	응시번호	
생년월일		성 명	(인)

	평 정 요 소	평정기준점수	위 원 평정점수
채 점	가. 공무원으로서의 정신자세 (10점)	탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 부족(4점), 매우부족(2점)	점
	나. 전문지식과 응용능력(10점)	탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 부족(4점), 매우부족(2점)	점
	다. 의사발표의 정확성, 논리성(10점)	탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 부족(4점), 매우부족(2점)	점
	라. 예의·품행 및 성실성(10점)	탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 부족(4점), 매우부족(2점)	점
	마. 창의력, 의지력 및 발전가능성(10점)	탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 부족(4점), 매우부족(2점)	점
	평 정 점 수 계		

위원서명	(인)
------	-----

※시험위원 유의사항

1. 위원평정 점수는 숫자로 기재하여 주십시오.
2. 합격결정 : 50점 만점으로 하며 각 위원의 평정점수 평균이 30점이상인 자를 합격자로 합니다. 단, 위원의 과반수가 2개항목 이상을 “매우부족”으로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 “매우부족”으로 평정한 경우 불합격 처리됩니다.