

# 2019년도 한국환경공단 신입직원 채용공고

한국환경공단은 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지·환경개선·자원순환 촉진 및 기후변화대응을 위한 온실가스 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경 친화적 국가발전을 위해 노력하고 있습니다. 아래와 같이 공단에서 함께 근무할 유능한 인재를 찾고 있으니 관심있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2019년 7월 23일

한국환경공단 이사장

## 1. 채용분야

직군	직렬	직급	인원	담당업무/필수자격		근무지
(일반직) 기술직	환경분석	6급 (사원)	3명	먹는물 검사	환경측정분석사(수질)	물산업 클러스터 (대구)
			5명	환경측정기 검사	환경측정분석사(수질)	
			1명	수질오염도 검사	환경측정분석사(수질)	본사
			1명	잔류성유기오염물질 측정분석	환경측정분석사(대기)	(인천)

## 2. 임용방법

- 채용형인턴으로 임용 후 3개월 근무에 따른 평가를 통해 기술직 6급 사원으로 정규직 전환 임용
  - 인사규정 제19조(신규채용)에 따라 공개경쟁시험으로 추진하되 직무능력중심의 평가를 위하여 **NCS 채용방식 적용**

## 3. 응시자격 및 우대사항

구분	자격요건
공통	○ 학력, 성별, 연령 제한 없음. 단, 만 60세 미만인 자(1959.7.1. 이후 출생자) ○ 임용예정일부터 즉시 업무종사 가능자 ○ 공단 인사규정 제16조에 따른 결격 사유가 없는 자
필수자격	○ <b>환경측정분석사(수질분야/대기분야)</b>
우대사항	○ 취업지원대상자, 장애인, 공단근무 경력자

## 4. 전형일정

### □ 응시원서 접수

- 응시원서 접수기간: 2019.7.23.(화) ~ 2019.8.1.(목) 15:00까지
  - 접수방법: 이메일([hrm@keco.or.kr](mailto:hrm@keco.or.kr))
    - \* 이메일 송부 후 유선으로 접수확인 요망

### □ 서류전형

- (합격자 결정) 자격요건, 자기소개서 불량 작성 확인 후, 적합자 전원 필기전형 기회 부여
- (합격자 발표) 2019.8.14.(수)

### □ 필기전형

- 시험일자 및 장소: 2019.8.17.(토), 서울시내 고사장
- 채용유형별 필기전형 실시

구 분		필기시험 과목	시험시간
일반직	기술직	직업기초능력평가(50%, 50문항) 직무수행능력평가(50%, 40문항)	1교시 10:00~11:00 2교시 11:10~11:50

- \* (직업기초능력평가) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 등 총 4개 영역
- \* (직무수행능력평가) 직렬별 전공시험 실시(환경공학(대기, 수질, 소음, 진동, 폐기물, 토양 통합))
  - (합격자 결정) 매 과목 4할 이상, 전 과목 총점 6할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 2.5배수 이내 선발
    - \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호 대상자의 가점은 매 과목 4할 이상 득점자에게만 적용
  - 동 점 자: 인사규정세칙 제35조(동점자의 합격결정)에 따름

<인사규정세칙>

제35조(동점자의 합격결정) ① 공개경쟁채용시험 중 서류전형 및 필기시험, 제한경쟁특별채용시험 중 서류전형 및 필기시험, 전직필기시험 및 운영직 승진시험의 합격결정을 할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격자로 한다.

② 공개경쟁채용시험, 제한경쟁특별채용시험, 전직시험 중 면접시험의 합격결정에 있어서 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우에는 다음 각 호의 순위에 의하여 선순위자를 결정한다. 다만, 각 호의 순위에 의한 선순위자 결정에도 불구하고 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 한다.

1. 필기시험 고득점자
2. 서류전형 고득점자

③ 제1항 및 제2항의 동점자 계산은 소숫점 이하 둘째자리까지 계산한다.

- (합격자 발표) 2019.8.21.(수)

□ **인성검사**

- 검사일자: 2019.8.21.(수)~8.23.(금)
- 필기전형 합격자에 한하여 온라인 인성검사 실시
  - 검사결과는 면접위원에게 참고자료로만 제공(미응시자는 면접대상 제외)
  - \* (인성검사) 자기개발, 대인관계, 직업윤리 등 태도관련 요소 검사

□ **면접전형**

- 면접일자 및 장소: 2019.8.26.(월), 서울 소재
  - \* 면접장소 및 시간 등 면접관련 세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공지
- (평가방법) 직무수행능력(개인PT, 50%) 및 직업기초능력(인성, 50%) 평가
  - 직무수행능력(개인PT) 및 직업기초능력(인성) 관련 질의·응답
  - \* 예시: 측정분석기관 정도관리의 방법 등에 관한 규정에 대하여 설명해 주시고, 환경 실험실 운영관리 시 중점적으로 고려하여야 할 사항을 발표하여 주시기 바랍니다.
- (합격자 결정) 각 면접위원별 면접점수의 평균이 6할 이상 득점자 중 고득점 순으로 선발
  - \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호 대상자의 가점은 4할 이상 득점자에게만 적용
  - 동 점 자: 인사규정세칙 제35조(동점자의 합격결정)에 따름
- (합격자 발표) 2019.8.28.(수)

## □ 채용후보자 등록 및 임용

- (등록기간) 2019.8.28.(수) ~ 8.30.(금)
- (제출서류) 기본증명서, 채용신체검사서, 서약서 등
  - \* 필수제출서류는 인사규정세칙 제38조(공개경쟁시험 합격자의 등록)에 따름
- (임 용) 결격사유 없는 자에 한하여 2019.9.2.(월)자 임용예정

## □ 예비합격자 선정

- 직렬별 채용예정인원의 30%를 예비합격자로 선정
  - 입사포기 및 임용 후 퇴사할 경우, 예비합격자를 신규임용할 수 있음
    - \* 소수점 첫째자리에서 반올림하여 인원 산정하며, 예비합격자는 면접합격자 발표일로부터 1년간 유효함

## □ 이의제기절차 운영

- (접수기간) 2019.8.28.(수)~8.30.(금)
- (접수방법) 이메일(hrm@keco.or.kr) 접수
- (처리기한) 2019.9.11.(수)

## □ 가점부여

- 취업지원대상자(만점의 5~10%), 장애인(만점의 5%), 공단 근무경력자(만점의 최대 2%)

공단근무	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	-	-	-	-	-	0.50	0.55	0.60	0.65	0.70	0.75	0.80
1년	0.85	0.90	0.95	1.00	1.05	1.10	1.15	1.20	1.25	1.30	1.35	1.40
2년	1.45	1.50	1.55	1.60	1.65	1.70	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95	2.00

\* 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림. 36개월 이상은 2% 가점처리.

\* 응시원서 마감일까지 계속 근무중인 공단 직원은 2019.8.1.기준 근무가점 적용.

## 5. 근로조건

구분		근무시간	보수	정년	근무지
일반직	채용형인턴(3개월) 근무 후 정규직 임용	09:00~18:00 (1시간 휴식)	(6급) 약 32백만원	60세	대구/ 인천

- \* 상기 보수는 해당 직급별 평균 연봉이며, 공단 「보수규정」에 따라 최종 결정
- \* 일반직 채용형인턴 기간은 201만원/월 지급

## 6. 제출서류

응시원서 접수시 필수자격 기준, 우대사항 등을 증명할 수 있는 증빙서류 (사본 스캔 또는 출력물)을 반드시 첨부하여 주시기 바라며, 첨부하지 않아 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다. 증빙서류(원본)은 면접전형 당일 제출하여 주시기 바랍니다. 제출된 증빙서류는 자격요건 등의 확인에만 활용됩니다.

- 입사지원서, 자기소개서 각 1부(필수, 양식1)
- 국가기술자격증 자격 증빙서류(필수)
  - 자격증은 면접당일 사본 제출
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(필수, 양식2)
- 개인정보 수집·이용동의서 1부(필수, 양식3)
- 경력증명서(한국환경공단 근무 경력자에 한함)
- 우대사항(취업지원대상자, 장애인 등) 증빙서류(해당자에 한함)
  - \* 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서(관할 보훈지청에서 발급하며, 제출처란에 “한국환경공단”을 반드시 명시, 국가유공자확인원 또는 보훈카드 등은 미인정)
  - \* 장애인: 장애인확인서(장애인카드 또는 수첩 등 불가), 중증인 경우 중증장애인확인서 제출
- 주민등록등본 1부(최종합격자에 한하여 추후 제출 요청, 주민번호 13자리 포함)

## 7. 기타 유의사항

- 한국환경공단은 공공기관으로서 임·직원 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁이 있는 지원자에게는 불이익이 돌아갈 수 있음을 알려드립니다.
- 응시원서에는 연락처(휴대전화 등)를 기재하시기 바라며, 기재착오, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 응시원서 허위작성 등 부정행위자는 공단 인사규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 2~5년간 채용 응시자격을 제한합니다.
- 지원자가 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부 확정일 이후 14일 이내 채용서류(전자제출서류 제외)반환을 청구할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종 합격자 통지 후 공단 인사규정 상의 결격사유 등이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공단은 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효합니다.
- 임용일 이후 학교졸업을 위한 별도의 편의를 제공하지 않으므로 학업포기 의사가 없는 재학생들은 지원 시 고려하시기 바랍니다.
- 본 공고와 관련하여 세부 일정 등은 경영여건 등으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우 공단 홈페이지(<http://www.keco.or.kr>)에 공지합니다.
- 기타 문의사항은 공단 인사부(032-590-3244, 3247)으로 문의하시기 바랍니다.

## 공단 인사규정 제16조 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

# 가점적용 우대사항

## □ 취업지원대상자

구분	가점적용	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	필기전형, 면접전형 만점의 5~10%	증빙서류 제출자에 한함
「독립유공자 지원에 관한 법률」 제16조		
「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제35조		
「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9		
「5. 18 민주유공자예우에 관한 법률」 제22조		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조		
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조		

## □ 장애인

구분	가점	비고
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	필기전형, 면접전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

## □ 공단경력

구분	가점	비고
한국환경공단 근무경력(무기계약직, 기간제 근로자, 인턴 등) 6개월 이상인 자	필기전형 만점의 0.5~2%	증빙서류 제출자에 한함

## □ 가점 계산방법

- 가점은 합산하여 만점의 최대 10%까지만 반영
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호 대상자 가점은 매 과목 4할 이상 득점자에게만 적용



# 입사지원서 작성요령

## 《주 의 사 항》

1. 입사지원서는 응시자 본인이 직접 작성합니다.
2. 입사지원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기, 작성내용과 증빙서류와의 불일치 등으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
3. 입사지원서는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

## 《작 성 요 령》

1. (지원분야) 지원 직렬인 환경분석(6급)을 기재합니다.
2. (성명·현주소·연락처·전자우편) 빠짐없이 정확하게 기재합니다.
3. (우대사항) 해당자만 ■로 표기하며 가점비율을 기재합니다.
3. (자격사항) 자격증이 있는 응시자는 기재합니다.
4. (경력사항) 해당사항이 있는 응시자만 작성하며, 최근 경력부터 작성합니다.
5. (자기소개서) 지원자 본인의 이름, 성별, 출신학교, 출생지, 가족의 직업 등 편견을 유발 할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하지 마시기 바라며, A4용지 최대 2매 이내로 작성합니다.
6. 글자크기는 13포인트, 줄간격은 160%로 작성하여 주시기 바랍니다.

# 2019년도 신입직원 NCS기반 자기소개서

## <유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의바랍니다.

1. (자기개발능력) 지원분야와 관련하여 전문성을 키우기 위해 꾸준히 노력한 경험에 대해 기술하여 주시기 바랍니다.
2. (대인관계능력) 다른 사람과 협업을 했던 경험에 대해 설명하고, 협업 과정에서 구성원들과의 갈등사례를 어떻게 해결하였는지 기술하여 주시기 바랍니다.
3. (직업윤리) 단체 생활을 하면서 부당하다고 느꼈던 사례를 설명하고, 그 부당한 상황에서 본인은 어떠한 해결책을 제시하였는지 구체적인 사례를 통해 설명하여 주시기 바랍니다.
4. (조직이해능력) 한국환경공단에 입사하기 위하여 본인이 가장 중점을 두고 준비한 사항은 무엇인지 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
5. 최근 한국환경공단의 주요 이슈사항을 한 가지 언급하고, 그 이슈에 대한 본인의 생각을 기술하여 주시기 바랍니다.

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2019년    월    일

작성자

(서명)

## 자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 한국환경공단 2019년도 신입직원 채용시험과 관련하여 제출서류(자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위여부 검증을 위한 본인의 개인정보 활용에 동의합니다.

2019년    월    일

성명

(서명)

한국환경공단 이사장 귀하

