



정기 신입직원 채용 공개경쟁시험 공고

한국보건복지인력개발원은 보건·복지 분야 공무원 및 민간종사자의 전문성을 높이고자 「한국보건복지인력개발원법」에 따라 설립된 인재양성 중추기관입니다. 보건복지 분야의 발전과 국민의 삶의 질 향상에 함께할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2018. 1. 26.(금)

한국보건복지인력개발원장

1. 모집분야

구분	인원	직무분야	지원자격	우대사항	비고	
계	47명					
소계	20명					
채용 형 인 턴	일반	10명	전사공통	청년미취업자	-	공무직전환 (60%이상)
	사회형평 (장애인)	2명	전사공통	청년미취업자로 국가등록 장애인	-	공무직전환 (80%이상)
	사회형평 (취업지원대상자)	4명	전사공통	청년미취업자로 취업지원대상자	-	
	고졸청년	4명	전사공통	최종학력이 고등학교 졸업 또는 동등 학력 소지자	자립지원대상아동, 취업지원대상자, 국가등록 장애인	공무직전환 (50%이상)
소계	27명					
공 무 직	기술지원직 6급(갑)	2명	정보화	제한없음	정보보안관련 자격증 소유자, 정보화분야 경력자	-
	일반행정직 6급(갑)	1명	회계·세무	제한없음	회계·세무관련 자격증 소유자 또는 경력자	-
		1명	행정·경영 ·교육관리 (시간선택제)	제한없음	경력단절여성, 취업지원대상자, 국가등록 장애인	-
		7명	행정·경영 ·교육관리	제한없음	사회과학, 경영 또는 교육 분야 전공자	-
	사회복지직 6급(갑)	5명	사회복지교육	제한없음	사회복지분야 전공자	-
	보건의료직 6급(갑)	11명	보건의료교육	제한없음	보건의료분야 전공자	-

※ 청년미취업자 : 만18세('00.1.1. 이후출생) ~ 만34세('84.12.31. 이전출생)

※ 자립지원대상아동 : 아동복지법시행령 제38조에 따름

※ 채용분야 직무에 대한 안내는 채용홈페이지 참조(<https://kohi.recruiter.co.kr>)

근
무
예
정
본
부

○ 일반행정직 : 전 본부

○ 사회복지직 : 사회복지교육본부(본원), 사회복지무교육본부(서울 등), 아동복지교육본부(서울, 오송)

○ 보건의료직 : 보건생명교육본부(본원), 보건산업교육본부(서울)

2. 근무조건

※ <https://kohi.recruiter.co.kr> → 채용정보 → 공지사항 참조

신분	계약기간 및 근로조건	급여수준(세전)	복리후생
채용형 인턴	1. 계약기간 : 임용일로부터 12.31.까지 2. 근로조건 : 계약기간종료 전 평가를 거쳐 공무원직 전환채용 ※ 고졸청년인턴 근무자는 공무원직 6급(을)로 전환	월 1,800,000원 ※시간외및휴일, 여비 등의 제수당은 내부규정에 따라 별도 지급	역량개발비, 동호회활동비 등 지원
공무직	1. 계약기간 : 계약기간 종료의 정함이 없는 근로자 2. 근로조건 : 정원의 정규직으로 정원내 정규직과 인사·복무·보수 등에 있어 동일 처우를 받으며, 추후 전환절차를 통해 정규직 전환 가능	정규직과 동일하며 「보수규정」에 따름 ※수습 6개월로 기간 중 급여수준 동일	역량개발비, 복지포인트 등 정규직 직원과 동일

※ 시간선택제(단시간)근로자는 1주당 15시간 이상 30시간 이하의 범위에서 근무가능하며, 전일제 전환은 불가. 주 40시간 기준 근무시간에 비례하여 연차 유급휴가·보수 등 산정

※ 정규직(일반직등) : 「공공기관의 운영에 관한 법률」 및 우리원 직제규정에 의하여 우리원 정원으로 인정받은 정원내 정규직 직원

3. 응시자격 요건

가. 응시자격요건

- 우리원 인사규정 제14조(결격사유) 및 제57조(정년퇴직 등)에 해당되지 아니하며, 인사규정 시행규칙 제22조(부정행자에 대한 조치) 및 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람(최종시험 예정일 기준)

나. 성 별 : 제한 없음

다. 임용결격사유

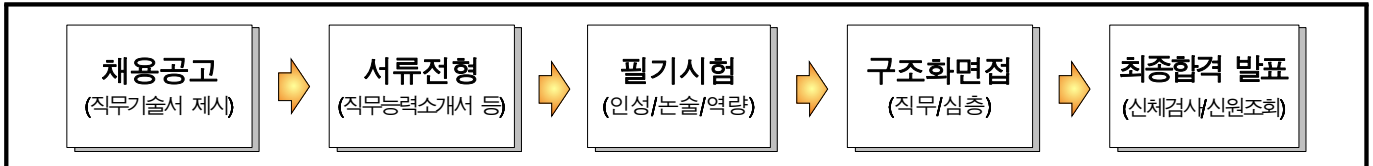
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조(횡령·배임) 및 제356조(업무상의 횡령·배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자

4. 서류전형 우대사항

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 우대(중증10점, 경증5점)
2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자 우대(본인 10점, 기타 5점)
3. 충청북도 이전지역 인재(5점)
 - * 지역인재 범위 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 충청지역 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
 - 단 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 충청권인 경우
4. 공공기관 청년인턴 경험자(3점)
 - * 공공기관 범위 : 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 기관
5. 모집분야별 우대사항으로 명시된 사항에 해당하는자(3점)

※ 우대사항이 중복될 경우에는 점수가 높은 항목을 적용

5. 전형방법



전형 절차		예정일	비고
채용공고 및 서류접수		'18.1.26.(금) ~ 2.13.(화), 18:00	·우리원 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)에서 개별접수 (우편, E-mail 및 방문접수 불가)
서류전형		2월 3주 예정	※온라인시스템 기준 시간으로 종료 후 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가(기한 전 사전작성 및 최종제출 요망)
필기 시험	직무적합검사 (인성검사유형)	2.25.(일), 10:00~20:00	·온라인 실시 / 약 30~40분 소요
	직무능력검사 (논술및역량평가유형)	3.3.(토), 09:30~13:00	·시험장소 : 인력개발원 본원(충북 청주시 흥덕구 오송) ※채용형인턴, 시간선택제 지원자는 면제
직무 및 심층면접		3월 2주	·면접장소 : 인력개발원 본원(충북 청주시 흥덕구 오송) ※면접 교통비 일부 지원 예정
채용신체검사 및 신원조회		3월 2주	·공무원채용신체검사 실시(개별)하며, 최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격의 취소 가능
신규임용(안)		3월 21일(수)	·최종 합격 후 개별 통지, 임용 후 합숙 입문교육 예정(약 2주)

※ 전형 일정과 방법, 합격자 발표일 등은 기관 내부사정 및 지원현황에 따라 변경될 수 있음.

○ 합격자 발표 안내

한국보건복지인력개발원 홈페이지(<http://www.kohi.or.kr>) 또는 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)를 통해 개별 확인

- 전형별 심사대상자 전원에게 합격자 발표 확인 문자 통보
- 입사지원서에 기재된 휴대폰 번호이므로 기재 오류·누락에 대한 책임은 지원자에 있음

6. 제출서류

제출시기	세부내용
입사 지원시	1. 입사지원서, 자기소개서, 직무능력소개서 등
면접 시험시	2. 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부(원본) : 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사·박사 모두 포함 ※고등학교 졸업 및 성적증명서는 제외하며 대학 중퇴·편입학, 전문대학 취득의 경우, 해당 증명서 모두 제출하여야 함. (다만, 최종학력이 고등학교인 사람은 고등학교 졸업·성적증명서 제출) 3. 건강보험자격득실 확인서 1부 : scan 첨부
	4. 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서), 장애인(장애인증명서), 자립지원대상아동(보호종료확인서, “서식” 참조) 관련 서류(원본) 5. 경력(또는 재직)증명서(원본) ※발급 6개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 세부 담당 업무 반드시 기재 6. 자격(면허)증 사본 1부(사본)

※ 입사 지원시 제출서류는 온라인 입사지원(kohi.recruiter.co.kr)에서 작성하여 제출

7. 기타사항

1. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우에 발생하는 불이익은 모두 본인에게 있습니다.
2. 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
3. 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
4. 채용분야별로 선발기준에 부합하는 대상자 중에서 합격자 바로 하위 최고 득점자 순으로 2배수 범위에서 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 6개월의 유효기간 내 결원 및 증원소요 등 모집분야와 동일한 분야의 추가 인력수급이 필요한 경우 임용가능
5. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여 주시기 바랍니다.
6. 본 직원 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 경우, 변경된 사항은 본원 홈페이지 등을 통해 알려드립니다.
7. 직원 채용 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「임직원 행동강령」에 따라 불합격 처리됩니다.
8. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 추가 제출서류(온라인을 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환함.

☞주소)충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 오송보건의료행정타운 한국보건복지인력개발원 인재경영단(28159)
 ☞문의)채용홈페이지 “채용QnA”활용 / 인재경영단 ☎043-710-9148,9127 / fax: 043-710-9142

보호종료확인서

기관담당자 일반사항	성명		소속	
	직위		기관연락처	
	휴대전화		전자우편	
신청자 일반사항	신청자 성명			
	기관명			
	입소일 (위탁보호일)			
	퇴소일 (위탁종료일)			
<p>위와 같이 _____ 이(가) 보호종료아동임을 확인합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">기관명 : _____ (직인)</p>				

- ※ 시설별 재원확인서 또는 보호시설거주확인서 대체 가능
- ※ 시군구, 동사무소 보호확인서 대체가능