

2018년 상반기 2차 한국지역정보개발원 직원 채용 공고문

최고의 지역정보화 전문기관을 지향하는 한국지역정보개발원에서는 다음과 같이 직원 채용을 실시하오니 많은 지원 바랍니다.

2018. 4. 11.

한국지역정보개발원장

1. 채용분야 · 담당업무

| 채용분야 | | 인원 | 직급 | 주요 담당업무 |
|------|---------------|----|----|--|
| 정규직 | 정보시스템 운영 · 기획 | 5명 | 5급 | ○ 정보시스템 운영 및 기획, 사업관리 |
| | 정보보안 | 1명 | 5급 | ○ 주요정보통신기반시설 및 정보시스템 취약점 분석·평가, 보호대책 수립 ○ 사이버 침해사고 포렌식 분석 및 대응 ○ 전자정부 인증 관련 정책 개발 지원 ○ 행정전자서명, 정부디렉토리 등 운영 및 관리 |
| | 정책기획 | 1명 | 4급 | ○ 전자정부, 지역정보화 등 정보화정책 기획 · 연구 ○ 중앙행정기관 정보화정책 수립 지원 (채용자격) 정보화정책 기획 · 연구 경력 7년 이상 |
| | 시설관리 | 1명 | 5급 | ○ 청사 전기, 통신분야 보수, 유지 등 - 한전인입, 수배전, 부하(전력/조명/전열), 승강기, UPS설비, 예비전원설비, 출입통제, 건물 통합SI 시스템 등 (채용자격) 전기기사 소지 후 실무경력 2년 이상 * 실무경력은 관련 기술인협회에서 발행한 경력만 인정 |

| 채용분야 | 인원 | 직급 | 주요 담당업무 | |
|------|-------------------|----|----------|---|
| 계약직 | 글로벌협력 (육아휴직대체) | 1명 | 5급 상당 | ○ 국제행사 기획 및 국제협력 ○ 지역정보화 수출 지원 ○ 국내외 관계 기관 교류협력 |
| | 정책연구 | 1명 | 4급 상당 | ○ 지방자치단체 지역정보화기본계획 수립 (채용자격) 박사학위 소지자 |
| | 지능형 정보시스템 | 1명 | 5급 상당 | ○ 차세대 지능형 정보시스템 서비스(지능형 CCTV 등) 발굴 및 확산 지원 |
| | 빅데이터 | 1명 | 5급 상당 | ○ 빅데이터 분석사업 기획 및 사업관리 |
| | 정보화교육 (육아휴직대체) | 1명 | 5급 상당 | ○ 정보화교육(사이버/집합/교육교재/LMS) 운영 |
| | 보안관제 | 1명 | 5급 상당 | ○ 24시간 사이버침해대응 및 보안관제 (4조 2교대) |

2. 채용 조건

- 정규직 : 최초 시보(6개월)로 임용 후, 시보 평가결과에 따라 정규직으로 최종 임용
- 계약직 계약기간
 - 육아휴직대체 분야 : 임용일부터 2년까지
 - 그 외 분야 : 임용일부터 1년까지
- ※ 일반계약직 정원 확보 및 개인별 평가 결과에 따라, 근무기간 2년 범위 내 연장여부 결정
- ▶ 임용 : 2018. 5 ~ 7월
 - 정규직(시스템, 보안) : 7.16.(월) 까지 입사 필요
 - 정규직(정책기획, 시설관리) : 6.18.(월) 까지 입사 필요
 - 계약직 : 6.11.(월) 까지 입사 필요

3. 채용 결격사유

- 다음 결격사유에 어느 하나의 항목이라도 해당하는 경우에는 채용할 수 없음

《 한국지역정보개발원 인사규정 제13조의 규정에 의한 결격사유 》

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 국가공무원법 또는 지방공무원법의 징계규정에 따라 파면의 처분을 받은 날부터 5년, 해임의 처분을 받은 날부터 3년을 경과하지 아니한 자
7. 개발원의 징계에 의하여 해임된 자와 제33조제2호, 제5호, 제6호 또는 제7호에 따라 직권면직 된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

※ 외국인(재외교포, 복수국적자 등 포함) 임용은 국가공무원법 및 공무원 임용령을 준용

4. 근무조건

- 연봉수준 : 한국지역정보개발원 보수규정, 보수운영규칙에 따름
- 근무장소 : 한국지역정보개발원 청사 (서울시 마포구 성암로 301)
- 복리후생 : 선택적복지제도, 과학기술인공제회 가입

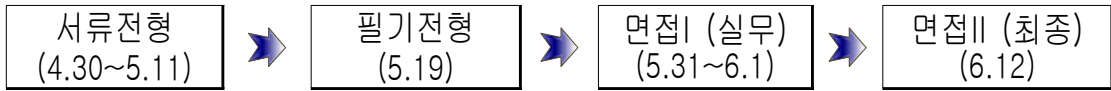
5. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2018. 4. 11.(수) ~ 2018. 4. 26.(목)
- 접수방법 : 온라인 (<http://klid.saramin.co.kr>)
- 블라인드 채용을 실시하고 있음에 따라 편견이 개입될 수 있는 사항 (출신지, 출신학교, 가족관계 등)을 지원서에 작성하지 않도록 유의

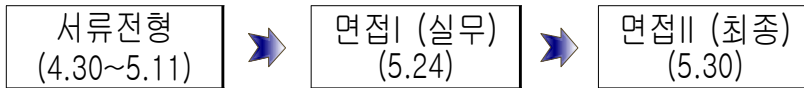
6. 전형 방법

< 전형절차 및 일정 >

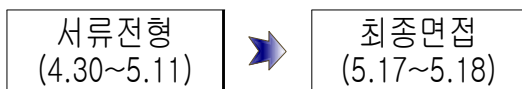
■ 정규직(시스템, 보안)



■ 정규직(정책기획, 시설관리)



■ 계약직



※ 추진일정은 상황에 따라 변동될 수 있음. 합격배수는 붙임3 참조

- 서류전형 : 경력, 자격증, 외국어, 자기소개서 등 평가
- 정보시스템 운영기획, 정보보안

| 구 분 | 평가 내용 |
|-------|-----------------------------|
| 경 력 | 관련분야 업무 경력 (인턴 포함) |
| 자격증 | 정보화분야 자격증(붙임1 참고) 취득 개수 |
| 자기소개서 | 응시분야 이해, 직무수행계획, 향후 발전가능성 등 |

- 그 외 채용분야

| 구 분 | 평가 내용 |
|-------|--|
| 경 력 | 관련분야 업무 경력 (인턴 포함) |
| 어학점수 | 채용공고일 기준 2년 이내 점수를 기준으로 토익, 텡스, 토플 IBT, 토플 CBT, 토플 PBT 中 1가지만 작성 (어학점수 등급은 붙임2 참고) |
| 자기소개서 | 응시분야 이해, 직무수행계획, 향후 발전가능성 등 |

- ▶ 경력, 자격증, 어학점수는 채용 공고일 전일 기준까지 한하여 인정
- ▶ '재직 또는 경력증명서'와 해당 경력기간의 '건강보험 자격득실확인서' 서류를 모두 제출 가능한 경우에만 경력 인정

○ 필기전형 : NCS기반 직업기초능력평가

- 직업기초능력평가는 직업성격평가와 직무능력평가로 구성
- 직업성격평가 요소 : 자기개발, 대인관계, 직업윤리
- 직무능력평가 요소
 - 정보시스템 : 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보능력, 기술능력
 - 정보 보안 : 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보능력, 기술능력
- 필기전형(NCS) 예정일 : 2018. 5. 19.(토) * 변경 가능
- ※ 특정 경력연수, 자격면허 소지를 조건으로 하는 '정책기획', '시설관리' 분야는 필기전형을 미 실시하며 서류합격자 전원을 대상으로 실무면접 실시

○ 면접 I : 실무관련 지식 및 역량, 경험 등 평가

○ 면접 II : 우리 원에 부합하는 인성, 도덕성 등 종합 검증

| 면접전형 평가항목 | |
|------------------------|--------------------|
| 면접 I | 면접 II |
| 가. 전문지식과 그 응용능력 | 가. 국가관, 도덕성, 직업관 |
| 나. 직무관련 경력 및 경험 | 나. 전문지식과 그 응용능력 |
| 다. 업무 및 조직 이해도 | 다. 의사 표현의 정확성과 논리성 |
| 라. 직무분야 발전 및 조직 기여 가능성 | 라. 예의·품행 및 성실성 |
| 마. 의사 표현의 정확성과 논리성 | 마. 창의력·의지력 및 발전가능성 |

○ 합격자 발표는 한국지역정보개발원 홈페이지(www.klid.or.kr)의 '채용공고'란에 게시 및 개인별 통지

7. 우대사항 [가산점]

○ 대상자 및 가산점

| 대 상 | 해당자 | 가산점 |
|--------------|------------------------------------|----------------------------|
| 취업보호(지원) 대상자 | 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 해당하는 자 | 관련 법률에 따라 전형 단계별 5% 또는 10% |
| 장애인 | 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 자 | 서류전형 5% |
| 기타 | 채용 공고일 기준 6개월 이상 재직하고 있는 KLID 계약직원 | 서류전형 5% |

※ '취업보호 대상자'의 경우, 가점을 받아 시험에 최종 합격하는 대상자는 채용 예정인원의 30%를 초과하지 않으며, 모집인원이 3명 이하인 경우에는 가산점 미적용

※ 가산점에 해당되는 지원자는 반드시 관련 사항을 입사지원서에 작성 필요

○ 가산점 대상이 다수일 경우에는 가장 높은 가산점 1가지만 적용

8. 기타사항

○ 여러 직무분야에 중복지원 불가하며 중복 지원시 불합격 처리합니다.

○ 채용분야에 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 입사지원서 작성 시 오기재 또는 미기재, 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.

○ 각종 증빙서류는 합격자 발표 이후 제출해야합니다. 제출된 서류는 필요시 관계기관에 사실여부를 조회 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

○ 제출서류 내용이 사실과 다르거나 신체검사, 신원조회, 경력조회 등을 통해 임용할 수 없는 결격사유가 나타나는 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

※ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 임용 불가

※ 보안관제 분야 합격자는 산업안전보건법 시행규칙 제98조 제2호에 따른 '야간작업 특수건강진단' 수검결과 제출 필요. '업무수행 적합여부' 판정 결과가 "가" 가 아닌 경우에는 임용 불가.

○ 우리원은 블라인드 채용을 실시하고 있음에 따라 아래와 같이 유의사항을 안내합니다.

- 인적사항(출신지, 가족사항, 학교명, 주소 등)이 드러나지 않도록 입사지원서를 작성

- 이메일 기재 시, 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지

○ 입사지원서 작성 유의사항

- 경력사항

- '재직 또는 경력증명서'와 해당 경력기간의 '건강보험 자격득실확인서' 서류를 모두 제출 가능한 경우에만 경력을 작성합니다. 서류 제출이 불가능한 경력을 작성한 것에 대한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다. * 합격자 발표 이후 제출 필요
- 지원하신 직무분야와 관련된 경력만 작성해주시기 바랍니다.
- 공고일 기준 현재 재직중인 지원자는 현 직장에 대한 경력 종료 일자를 공고일 전일로 작성해주시기 바랍니다.
- 경력 시작일자와 종료일자를 바꾸어서 작성하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

- 프로젝트 사항

- '경력사항' 항목에 작성한 것에 대한 세부내용을 작성해 주시기 바랍니다.
- '경력사항' 외에 지원하신 직무와 관련하여 경험했던 프로젝트에 대해서 작성해주시기 바랍니다.

- 기타

- 이메일 및 핸드폰 번호로 향후 추진사항 및 합격자 통보가 이루어짐에 따라 정확하게 작성하시기 바랍니다.

○ 청탁 등 부정한 사실이 발견될 경우, 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 기타 자세한 내용은 한국지역정보개발원 홈페이지(www.klid.or.kr)를 참조하시거나 인사총무부(02-2031-9222)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1

정보화분야 인정 자격증

| 구 분 | 인 정 자 격 증 |
|----------------|--|
| 국가기술자격 (8개) | (기술사) 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신 (기사) 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보통신, 정보보안 (산업기사) 정보보안 |
| 기타 자격 (25개) | PMP, OCP, CISA, CISSP, CISM, ITIL, SCNA, CCNA, MCSE, MCDBA, CPPG, ISMS, SIS, PIMS, SCJP(OCJP), DAP, DASP, SQLP, SQLD, ADP, ADSP, 정보시스템감리사, 디지털포렌식, 리눅스마스터, 네트워크관리사 |

붙임 2

어학점수 등급

| 구분 | 등 급 | | |
|--------|--------|---------------|----------------|
| | A | B | C |
| 토익 | 870 이상 | 700 이상~870 미만 | 700 미만 (없음) |
| 토픽스 | 800 이상 | 625 이상~800 미만 | 625 미만 (없음) |
| 토플 IBT | 97 이상 | 71 이상~97 미만 | 71 미만 (없음) |
| 토플 CBT | 243 이상 | 197 이상~243 미만 | 197 미만 (없음) |
| 토플 PBT | 590 이상 | 530 이상~590 미만 | 530 미만 (없음) |

채용분야별 전형별 합격배수 (합격가능 최대인원수)

| 채용분야 | | 채용인원 | 서류전형 합격자 | 필기전형 합격자 | 면접전형 I 합격자 |
|-------------|----------------|------|-------------|-------------|---------------|
| 정 규 직 | 정보시스템 운영·기획 | 5명 | 50명 | 20명 | 10명 |
| | 정보보안 | 1명 | 10명 | 6명 | 5명 |
| | 정책기획 | 1명 | 10명 | - | 5명 |
| | 시설관리 | 1명 | 10명 | - | 5명 |

※ 계약직 채용분야는 각 분야별로 서류합격자를 3배수 이내로 선발하여 최종 면접 실시

- 면접전형 I단계 까지는 가점을 받아서 합격이 가능한 인원은 합격 배수에 포함하지 않고 추가 선발하며, 동점자가 발생할 경우에는 합격 처리합니다.