

파주시시설관리공단 제2회 일반직(8·9급) 공개경쟁(경력)채용 공고

2019년 제2회 파주시시설관리공단 직원 공개경쟁(경력)채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2019년 5월 14일

파주시시설관리공단 이사장

- ◆ 파주시시설관리공단(이하 “공단”)은 공영주차장 및 관광시설 관리·운영, 교통약자이동지원센터 관리·운영, 환경시설물(분뇨·축산폐수·축분혼합·음식물호기성처리시설) 관리·운영, 문화시설 공연장 관리 등에 관한 사업을 수행하는 지방공기업 입니다. 공단에서 열정을 가지고 꿈을 실현할 역량있는 인재를 모집합니다.
- ◆ 공단은 편견없는 블라인드 채용제도를 도입하고 있으며, 능력중심사회 구현을 위해 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 채용제도를 운영하고 있으니 채용 공고문, 직무기술서를 잘 확인하시기 바랍니다.

1. 채용분야 및 채용인원

가. [공개경쟁채용]

채용분야	고용형태	직급(직무)	인원	수행업무
소계			13명	
행정직군	정규직	일반8급(행정)	1명	행정(법무, 노무, 경영평가, 교육, 인사, 회계 등)
기술직군	정규직	일반8급(운전)	1명	교통약자이동지원 차량 및 공단차량 운영 등
기술직군	정규직	일반8급(운전) 시간선택제(일4시간, 주6일)	4명	교통약자이동지원 차량 및 공단차량 운영 등
공무직군	정규직	일반9급(콜상담 및 사무행정 보조)	5명	교통약자이동지원업무 접수 및 배차, 공단 행정사무보조 등
공무직군	정규직	일반9급(청사관리)	2명	사무실 및 공연장 등 청소운영관리업무 등

나. [경력경쟁채용]

채용분야	고용형태	직급(직무)	인 원	수 행 업 무
소 계			4명	
기술직군	정규직	일반8급(기계)	1명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등
기술직군	정규직	일반8급(무대조명)	1명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등
기술직군	정규직	일반8급(무대음향)	1명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등
기술직군	정규직	일반8급(전기)	1명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등

- ※ 자세한 내용은 “NCS기반 직무기술서” 붙임참조
- ※ 공단 임용 후 순환보직 및 전보시행 시 타업무 수행 가능한 자.
- ※ 채용분야별 중복지원은 불가능함.

2. 응시자격

가. 공통자격

- 학력, 성별, 연령제한 없음(단, 공고일 현재 만18세 이상 공단 정년인 만 60세 미만인자)
- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 않는 자
- 「지방공기업법」 제60조(임원의 결격사유)에 해당되지 않는 자
- 「공직자윤리법」 제17조 및 동법 시행령 제33조에 해당되지 않는 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 남성인 경우 병역법 제76조제1항의 각 호에 해당되지 않는 자
- 기타 해외여행에 결격 사유가 없는 자
- 공단 채용 관련규정 상 채용 결격사유에 해당하지 않는 자

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

- 대한민국의 국민이 아닌 자
- 피성년후견인, 피한정후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한자.
- 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람.
- 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람.
- 금고이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람.
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.
- 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 사람
- 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자

※ 단, 응시결격사유 적용 기준일은 공고일 현재로, 공직자윤리법에 따른 재산등록의무자 등으로서 취업제한기간에 해당하는 지원자는 관할 공직자윤리위원회의 취업심사 결과를 면접심사 전일 18시까지 공단에 제출하여야 하며, 취업심사결과 ‘취업제한’ 또는 ‘취업불승인’에 해당하는 경우에는 직원으로 채용 될 수 없음

나. 분야별 응시자격

□경력경쟁채용(경력)

분야(직급)	직 무	응시자격 필요사항(필수)	자격요건(공통)
기술직군 (일반8급)	전기	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 <u>경기, 서울, 인천으로 등록이 되어 있는 자(동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</u>	1. 해당분야 기능사 이상 자격증 소지자로서 업무수행 가능자 2. 해당분야 법정 자격증 취득자로 업무수행 가능자 ※ 위 자격사항중 한가지 이상에 해당하는 자.
기술직군 (일반8급)	기계		
기술직군 (일반8급)	무대음향		
기술직군 (일반8급)	무대조명		

□ 공개경쟁채용(신규)

분야(직급)	직 무	응시자격 필요사항(필수)
행정직군 (일반8급)	행정	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 과주시로 등록이 되어 있는 자 (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) (자격요건) 제한 없음
운전(일반8급)	운전	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 과주시로 등록이 되어 있는 자 (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) (자격사항) 1종보통운전면허 및 택시운전자격증 소지자 중 공고일 현재 최근 3년 이내 무사고(음주운전 포함) 및 운전적성 정밀검사 적합 판정자
운전(일반8급)	운전 (시간선택제) 주6일,일4 시간근무	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 과주시로 등록이 되어 있는 자 (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) (자격사항) 1종보통운전면허 및 택시운전자격증 소지자 중 공고일 현재 최근 3년 이내 무사고(음주운전 포함) 및 운전적성 정밀검사 적합 판정자
공무직군 (일반9급)	콜상담 행정사무보 조	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 과주시로 등록이 되어 있는 자 (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) (자격요건) 제한 없음
공무직군 (일반9급)	청 사 관리원	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 과주시로 등록이 되어 있는 자 (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) (자격사항) 제한 없음

다. 시험 가산점수

구 분	내 용	가 점 기 준	비 고
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 기타 관련법령에 의한 취업보호 및 취업지원대상자로서 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자	각 과목 만점의 40%이상 득점한자에 한하여 필기시험의 과목별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여	국가보훈처 및 정부24 사이트 참고
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한법률」에 따른 북한이탈주민, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 과목 만점의 40%이상 득점한자에 한하여 필기시험의 과목별 만점의 3% 가점부여	통일부 및 정부 24 사이트 참고
자격(면허) 소지자	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 기술사(건축사 포함), 기사, 기능장, 무대예술전문인 1급	필기시험의 과목별 만점의 5%	당해 직종에 한하여 1인1종
	산업기사, 기능사, 무대예술전문인 2·3급	필기시험의 과목별 만점의 3%	이상인 경우 1종만 적용

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시 인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 예외로 됨.

※ 직원채용시험의 가산점수를 중복하여 적용할 경우는 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음

※ **취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 사전**에 직접 확인하시기 바랍니다.

3. 채용조건

가. 고용형태: 정규직

나. 보수수준: 파주시시설관리공단 보수관련 규정에 의함

※ 우리공단 보수수준은 지방공기업 경영정보시스템(www.cleaneye.go.kr)에서 확인 가능

다. 근무형태

1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무, 업무특성상 근무시간 조정 및 연장근무 가능

시간선택제 운전은 1일 4시간(07:00~11:00 , 16:00~20:00) 주 6일 근무 업무특성상 근무시간 변동 가능

4. 원서접수

가. 공고기간: 2019. 5.14.(화) ~ 2019. 6.10.(월) 18:00까지

나. 접수기간: 2019. 5.27.(월) ~ 2019. 6.10.(월) 18:00까지

다. 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<http://pajusisul.brms.kr>)

※ 개별방문, 우편접수는 받지 않음

※ 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가

※ 채용분야별 중복지원은 불가능함.

5. 전형방법 및 일정

가. 전형방법

일반직	➔	서류전형	➔	필기시험	➔	면접시험	➔	최종합격자결정	➔	임용
-----	---	------	---	------	---	------	---	---------	---	----

나. 1차 시험 : 서류전형

○ 자격사항에 따라 응시자의 자격 등이 정해진 기준에 적합 여부 판단

다. 2차 시험 : 필기시험(※서류전형 합격자에 한하여 실시)

○ 시험유형: 객관식 4지 택일형, 과목별 20문항, 과목별 100점 만점

공무직군: 인성검사(220문항 내외), 직무능력검사(70문항)

○ 합격기준: 매 과목 40점 이상, 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 합산한 총득점이 높은자부터 차례로 선발예정 인원의 150%(소수점 이하는 반올림하며 선발예정 인원이 2명 이하인 경우에는 선발예정 인원 2명을 합한인원)의 범위에 해당되는 사람에 대하여 합격자를 결정한다.

다만, 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원내 불구하고 모두 합격자로 한다.

- 시험시간: 행정·기술(60분) / 운전(40분) / 공무(90분)
- 시험과목

직 급	직렬(직무)	공통과목	전공과목(문항수)	시험시간
일반직8급	행정(사무)	한국사, 영어 【각 20문제】	행정법, 행정학 혼합출제(20문제)	60분 (1문항 당 1분 기준)
일반직8급	기술(기계)	한국사, 영어 【각 20문제】	기계일반, 기계설계 혼합출제(20문제)	
일반직8급	기술(전기)	한국사, 영어 【각 20문제】	전기이론, 전기기기, 전기설비(혼합출제20문제)	
일반직8급	기술(무대음향)	한국사, 영어 【각 20문제】	무대음향일반, 무대음향 I·II 혼합출제 (20문제)	
일반직8급	기술(무대조명)	한국사, 영어 【각 20문제】	무대조명일반, 무대조명 I·II 혼합출제 (20문제)	
일반직9급	공무(콜센터상담원, 행정사무보조,청사 관리,도로청소원)	인성검사 220문항 내의 직무능력검사 70문항		90분
일반직8급	기술(운전)	한국사 【20문제】	도로교통법(20문제)	40분 (1문항 당 1분 기준)

라. 3차 시험 : 블라인드 면접시험(※필기시험 합격자에 한하여 실시)

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접
- 면접방식: 블라인드 면접시험

마. 전형일정

구 분		일정(안)	비 고
채용공고		2019년 5월 14일(화)~6월 10일(월) 【공고기간 20일 이상】	접수방법: 채용사이트 온라인 접수 (http://pajusisul.brms.kr) ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가 ※ 전형일정 변경 시 채용사이트 및 공단 홈페이지에 게시함
원서접수		2019년 5월 27일(월)~6월 10일(월)	
1차	서류전형 합격 및 필기시험 대상자 발표	2019년 6월 12일(수)	
2차	필기시험	2019년 6월 15일(토)	
	필기시험 합격자 발표	2019년 6월 20일(목)	
3차	면접시험	2019년 6월 24일(월)	
최종합격자 발표		2019년 6월 26일(수)	
임용후보등록		2019년 6월 26일(수) ~ 7월 3일(수)	공단홈페이지 등 공고
결격사유 조회		2019년 7월 3일(수) ~ 7월 12일(금)	최종임용대상자 결정
임 용		2019년 7월 22일(월)	

- ※ 채용절차 및 일정은 공단 사정에 따라 다소 변경될 수 있습니다.(변경된 일정은 공단 채용홈페이지 등에 사전 공지함)
- ※ 필기전형 합격기준: 매 과목 40점이상, 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 합산한 총득점이 높은자부터 차례로 선발예정 인원의 150%(소수점 이하는 반올림하며 선발 예정 인원이 2명 이하인 경우에는 선발예정 인원 2명을 합한인원)의 범위에 해당 되는 사람에 대하여 합격자를 결정
- ※ 면접전형 합격기준: ① 「상」 다득점자 ② 「상」의 개수가 동일한 경우 「중」 다득점자
- ※ 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정하거나 면접위원 과반수가 동일 평정요소에 대하여 「하」로 평정한 경우 불합격 처리함
- ※ 동점자 처리 기준(우선순위): ①취업지원대상자 ②연소자 ③유경험자
- ※ 최종합격자 중 결격사유 조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 및 임용후보 미등록 시 합격이 취소되며, 면접시험 결과 차점자에 대하여 최종합격 여부를 판단함

사. 재공고

응시자가 선발예정인원과 같거나 적을경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고 할 수 있음.

아. 추가합격자 결정

최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때는 합격자 발표일로부터 3월내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

6. 제출서류

가. 공통제출서류(채용사이트 업로드)

- 입사지원서(소정양식) 1부.
- 자기소개서(소정양식) 1부.
- 개인정보수집·이용 동의서 1부.
- 응시자격 검증을 위한 주민등록 등본(공고일 이후 발급분)
- 경력증명서,가점증명서,자격증 등(해당자에 한함)

나. 면접전형 참석 시 제출서류

- 가점증명서(원본)1부: 해당자에 한함
- 자격증(원본): 해당자에 한함
- 경력증명서(원본): 해당자에 한함

다. 최종합격 임용후보등록 제출서류(해당자에 한함)

- 임용후보등록원서(소정양식) 1부.
※단, 6개월 이내 촬영한(3.5cm×4.5cm) 탈모 상반신 사진부착
- 기본증명서 및 가족관계증명서 2부.(상세)
- 신원진술서(소정양식) 2부.
- 주민등록등본 1부.(공고일 이후 발급분에 한하여 인정)
- 주민등록초본(남자는 병역사항 기재) 1부.(공고일 이후 발급분에 한하여 인정)
- 경력증명서 1부.(해당자에 한함)
- 자격증, 운전면허증 사본 각 1부.(해당자에 한함)
※단, 운전분야의 경우 경찰청에서 발급한 최근 3년 이내 무사고(음주운전 포함) 증명서 및 교통안전공단에서 발급한 운전적성정밀검사 적합판정서 원본제출
- 채용신체검사서(공무원채용신체검사서) 1부.
- 최종학교 졸업증명서 1부.
- 서약서(소정양식) 1부.
- 취업지원 대상자를 증명할 수 증명서 1부.(해당자에 한함)
- 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부.(해당자에 한함)
- 그 외 입사지원서에 기재한 교육사항, 경험(경력)사항, 자격사항 증빙서류

7. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용공고는 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지 채용공고에 공고합니다.
- 나. 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 유추할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 다. 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하시기 바랍니다. 지원서 기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성 내용과 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 임용이 취소됩니다.
- 라. 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 의거하여 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주합니다.
- 마. 공고내용의 변경사항이 발생할 시에는 채용사이트 홈페이지(<http://pajusisul.brms.kr>)와

공단홈페이지(<http://www.pajusisul.or.kr>)에 변경사항을 공고할 예정이오니 참고하시기 바랍니다.

- 바. 채용관련 청탁자 및 청탁관련자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련법에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 아. 비위면직자 등 사전 조회를 위해 ‘개인정보 수집·이용·제공 동의서’를 제출해야 하며, 미제출 시 불합격 처리됩니다.
- 자. 전형 결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다. 또한 서류전형 결과 합격인원이 선발인원과 같거나 적을 경우 또는 합격자가 없을 경우 재공고할 수 있습니다.
- 카. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 파주시시설관리공단 유권 해석에 의합니다.
- 타. 기타 채용관련 자세한 사항은 경영본부 마케팅기획팀(문의전화031-950-1823)으로 문의하시기 바랍니다.