

2021년도 상반기 체험형 인턴 채용공고

1. 채용예정인원 : 100명 [붙임 1 : 체험형인턴 직무설명자료]

(단위 : 명)

구 분	본사	영흥	삼천포	분당	영동	여수	합계
일반전형	30	19	14	5	6	6	80
사회형평전형 (장애)	6	4	4	2	2	2	20
합 계	36	23	18	7	8	8	100

- ※ 모집단위별(근무지, 전형별) 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)
- ※ 사회형평전형 대상자는 일반전형에도 응시가능(단, 일반전형과 사회형평전형 동시지원불가)
- ※ 사회형평전형 미달 시, 동일 모집단위 일반전형 인원 대상 추가선발

2. 근무조건

구 분	주요 내용
근무성격	· 기간제 근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)
근무기간	· 입사일로부터 3개월('21. 6. 14 ~ 9. 13)
근무시간	· 주 5일, 1일 8시간, 월 1일 유급휴가 부여
보수수준	· 월 183만원 수준(세전금액) ※ 세금 및 4대 보험 본인 부담금 공제 후 지급
근무지역	· 모집단위 내 근무가능 사업소[붙임 2 : 모집단위별 근무지] ※ 근무지역에 출퇴근이 가능해야 함(별도 숙박시설 제공 없음)

- ※ 인턴과정 수료자를 대상으로 종합평가 결과에 따라 향후 당사 신입사원(4직급) 대졸수준 공채지원 시 서류전형 5%(상위 10%) 또는 3%(다음 20%) 가점부여 (계약만료 후 3년이내, 1회에 한함)

3. 지원자격

구 분	주요 내용
학 력	· 제한 없음
자 격	· [일반] 제한없음 · [사회형평] 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인
연 령	· 공고일 현재 기준 「청년고용촉진특별법」에 따른 만 34세 이하인 자
외 국 어	· 제한 없음
병 역	· 현역의 경우 입사일 이전 전역이 가능한 자 · 병역기피사실이 없는 자 · 체험형 인턴 근무기간 내 입대가 예정되어 있지 않은 자
기 타	· 입사일로부터 근무 가능한 자 · 우리 회사 인사관리규정 제11조 결격사유[붙임3]에 해당하지 않는 자
제 외 자	· 입사일 기준 취업이 결정된 자

4. 지원서접수 : 2021. 5. 4(화) ~ 5. 11(화) 14:00까지

- 채용 홈페이지(<http://koenintern.incruit.com>)를 통해 온라인 지원
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니 입력 시 주의하여 주시기 바랍니다.
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

5. 전형절차

구분	전형	배점	비고
서류전형	어학(일반)	15	[붙임 4] 어학성적 환산표
	어학(스피킹)	10	
	자격증	15	[붙임 5] 자격증점수 배점표
	자기소개서	60	[붙임 6] 자기소개서 양식
합격예정자 결정	· 서류전형 + 우대사항(가점) 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 · 예비합격자 운영		
최종	· 신체검사·신원조회·비위면직자 조회 등		

※ 외국어성적 인정대상 : 영어 등 8개(상위 1개 성적인정)

※ 외국어성적 계산방법 : (TOEIC 환산점수 ÷ 850) * 배점(일반, 스피킹)

- TOEIC 환산점수 기준 850점 이상 만점처리하며 환산표 미만 점수는 점수 미부여함

※ 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함

(‘19. 5. 12 이후 응시하고 ’21 .5. 11까지 발표한 성적에 한함)

□ 동점자 처리기준

○ 일반전형 : ① 보훈 ② 장애 ③ 자격증 ④ 어학(일반+스피킹) ⑤ 자기소개서 평가 상위자

○ 사회형평전형(장애) : ① 보훈 ② 자격증 ③ 어학(일반+스피킹) ④ 자기소개서 평가 상위자

6. 우대사항

구 분	우대자격 요건	가 점
취업지원 대상자*	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의한 취업지원대상자 (증명서상 가점적용)	서류전형 만점의 5~10%
장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	서류전형 만점의 10%
기초생활 수급자**	· 「국민기초생활보장법」 제 2조 제 2호, 제 11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자	서류전형 만점의 5%
한부모가정**	· 「한부모가족지원법」 제 5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족	
다문화가정	· 「다문화가족지원법」 제 2조에 의한 다문화 가족의 자녀	서류전형 만점의 5%
발전소주변 지역 주민*** [붙임7]	· 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제 15조에 따른 대상자	서류전형 만점의 10%

※ 가점대상이 2개 이상일 경우 상위 1개 항목만 적용

* 모집인원이 3명 이하인 모집단위의 경우 취업지원대상자 가점 미적용

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조 준용

** 증빙서류 상 지원자 본인이 수급대상자인 경우에 한함

*** 발전소 주변지역 주민 증명서 발급문의

구 분	연락처	구 분	연락처
영흥발전본부	070-8898-3152	영동예코발전본부	070-8898-4111
삼천포발전본부	070-8898-2152	여수발전본부	070-8898-5112

7. 제출서류

구 분		내 용
서류합격 시	공통	<ul style="list-style-type: none"> · 신원진술서(작성양식 별도안내) · 기본증명서(상세) · 채용결격사유 미해당 확인서 1부 · 공무원채용 신체검사서 1부
	해당자*	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인 증빙서류 사본 1부 · 취업지원대상자 증빙서류 사본 1부 · 저소득층가정(기초생활수급자, 한부모가정) 증빙서류 1부 · 다문화가정 증빙서류 사본 1부 · 발전소 주변지역주민 증빙서류 사본 1부 · 어학성적표 사본 1부 · 자격증 사본 1부
최종합격 시	공통	<ul style="list-style-type: none"> · 최종학교 졸업(예정)증명서 원본 1부

* 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격예정자 결정을 하고, 각종 증빙서류는 합격예정자에 한하여 수취 및 확인하여 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격사유 발생 시 합격 취소 처리

※ 장애인, 취업지원대상자, 발전소주변지역 증빙서류 : '18년 5월 12일 이후 발급분만 인정

※ 저소득층 및 다문화가정 증빙서류 : '21년 4월 27일 이후 발급분만 인정

※ 증빙서류 제출대상자는 사전에 증명서(스캔본) 준비 필요

8. 세부일정

세부내용	일 정	비 고
채용공고	4.27(화)~ 5.11(화)	· 채용홈페이지를 통해 발표
지원서 접수	5. 4(화) ~ 5.11(화) 14:00까지	
서류합격자 발표	5.20(목)	
최종합격자발표	6. 7(월)	
근무시작일	6.14(월)	

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동가능

9. 블라인드 채용안내

- 입사지원서 작성 시 사진, 학교명, 주소, 생년 기재란 없음
(단, 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력)
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(회사명·학력·가족관계 등) 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 서류 제출 시, 개인정보 마스킹 후 제출
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음
- ※ 블라인드 위반 시, 서류전형 자기소개서 평가 감점 시행

10. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 신청방법 : 이의신청양식[붙임8] 작성 후 메일(yerin@koenergy.kr)로 스캔본 송부
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출서류는 다음의 절차에 따라 반환 가능
 - 반환 신청방법 : 채용서류 반환청구서 양식[붙임 9] 작성 후 메일
(yerin@koenergy.kr) 접수
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기

12. 기타사항

- 인사관리규정 제 11조 8호(불량한 소행의 사실이 있는 자)에 의거
신원조회결과 상의 특이사항(최근 2년 이내 벌금형이 있는 경우 등)이
발견된 자는 불합격 처리함
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은
지원자 본인에게 있음
- 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 등 부정행위자에 대해서는 공무원임용시험령
제51조(부정행위자등에 대한 조치)를 적용해 불합격처리하고, 향후 5년간
입사지원을 제한할 수 있음
- 채용이후 부정입사(결격사유해당 등)가 확인되는 경우, 취업규칙
제62조에 의거하여 해임될 수 있음
- 채용관련 인사청탁자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련 법령에 따라 처리할
예정이며, 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원을
제한함
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는
조회에 필요한 개인정보제공에 동의하여야만 지원 가능함
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한
경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기
의사를 확인예정
- 서류전형 합격예정자 결정단계 시 예비합격자를 운영함
 - 예비합격자 발표방법 : 서류합격자 발표일 이후 회사전화를
활용(070-8898-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후,
연결 불가 시 차순위자에게 기회가 넘어감
 - ※ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 지원자 본인에게 있음
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고
기타문의는 채용 홈페이지 질문하기 게시판 및 콜센터를 활용

[콜센터 운영관련 안내]

- 문의전화 : ☎ 070-7525-4929
- 운영기간 : 4. 27(화) ~ 6. 14(월)
- 운영시간 : 평일 09:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외]

[붙임1]

체험형인턴 직무설명자료

직무수행내용

- 경영계획, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 기업문화, 감사, 법무, 윤리경영, 성과관리 관련업무
- 행사, 피복 및 비품관리, 사택관리, 방역관리 등 총무업무
- 인력관리, 교육·훈련, 채용 등 인사관련 업무
- 급여, 복리후생, 노사관계 등 노무관련 업무
- 결산, 회계처리 검토, 국세 및 지방세 등 회계·세무 업무
- 자금계획 수립, 자금조달·운용 등 자금관련 업무
- 물품구매, 계약제도 운영, 가격조사 등 계약관련 업무
- (유연탄, LNG, 선박)시황정보수집, 입찰업무 등 연료관련 업무
- 발전설비 운영(운전, 점검, 유지정비, 진단과 보건 등)
- 발전설비 건설(설계, 승인, 공정관리 등)
- 재난대응훈련, 현장안전관리, 보건관리 등 안전·보건업무
- 환경관리, 품질관리, 화학물질분석, 환경교육 등 환경·품질업무
- 정보시스템 및 네트워크 구축 및 관리, 보안관리 등 정보통신 업무

※ 상기 업무의 보조 및 지원 업무 수행

[붙임2]

모집단위별 근무지

모집단위	주소
본사	· 경남남도 진주시 사들로 123번길 32
영흥발전본부	· 인천광역시 옹진군 영흥면 영흥남로 293번길 75
삼천포발전본부	· 경상남도 고성군 하이면 하이로 1
분당발전본부	· 경기도 성남시 분당구 분당로 336
영동에코발전본부	· 강원도 강릉시 강동면 염전리 99
여수발전본부	· 전라남도 여주시 여수산단로 727

[붙임3]

인사관리규정 제 11조

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의 2. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 과면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
14. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

[붙임4]

어학성적환산표

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

(New)TEPSvsTOEIC							
NewTEPS	TOEIC	NewTEPS	TOEIC	NewTEPS	TOEIC	NewTEPS	TOEIC
543 ~ 600	990	396 ~ 399	865	317 ~ 319	740	264 ~ 266	615
537 ~ 542	985	391 ~ 395	860	315 ~ 316	735	262 ~ 263	610
532 ~ 536	980	387 ~ 390	855	312 ~ 314	730	260 ~ 261	605
527 ~ 531	975	383 ~ 386	850	310 ~ 311	725	258 ~ 260	600
516 ~ 526	970	379 ~ 382	845	308 ~ 309	720	257 ~ 258	595
511 ~ 515	965	374 ~ 378	840	306 ~ 307	715	255 ~ 256	590
503 ~ 510	960	371 ~ 373	835	304 ~ 305	710	252 ~ 255	585
497 ~ 502	955	366 ~ 370	830	302 ~ 303	705	251 ~ 252	580
489 ~ 496	950	362 ~ 365	825	300 ~ 301	700	250 ~ 251	575
484 ~ 488	945	360 ~ 361	820	298 ~ 299	695	248 ~ 249	570
474 ~ 483	940	356 ~ 359	815	295 ~ 297	690	247 ~ 248	565
469 ~ 473	935	353 ~ 355	810	293 ~ 294	685	244 ~ 246	560
462 ~ 468	930	351 ~ 352	805	292 ~ 293	680	242 ~ 244	555
456 ~ 461	925	348 ~ 350	800	290 ~ 291	675	241 ~ 242	550
451 ~ 455	920	344 ~ 347	795	287 ~ 290	670	239 ~ 240	545
445 ~ 447	915	342 ~ 343	790	286 ~ 287	665	237 ~ 238	540
438 ~ 444	910	340 ~ 341	785	284 ~ 285	660	235 ~ 236	535
435 ~ 437	905	336 ~ 339	780	282 ~ 283	655	233 ~ 234	530
430 ~ 434	900	334 ~ 335	775	280 ~ 281	650	231 ~ 233	525
425 ~ 429	895	332 ~ 333	770	279 ~ 280	645	229 ~ 230	520
419 ~ 424	890	330 ~ 331	765	276 ~ 278	640	227 ~ 228	515
416 ~ 418	885	328 ~ 329	760	273 ~ 275	635	225 ~ 226	510
409 ~ 415	880	325 ~ 327	755	271 ~ 272	630	223 ~ 224	505
405 ~ 408	875	322 ~ 324	750	268 ~ 270	625	220 ~ 222	500
400 ~ 404	870	320 ~ 321	745	266 ~ 268	620		

TEPS-S vs TOEIC							
TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC
86~99	990		72	938.3		58	813.6
85	987.5		71	933.3		57	798.8
84	985		70	927.5		56	787
83	982.5		69	920		55	773.3
82	980		68	913.3		54	758.3
81	975		67	903.8		53	744
80	972.5		66	895		52	730
79	970		65	883.8		51	716.7
78	966.7		64	875		50	702
77	962.5		63	865		49	688
76	957.5		62	855		48	672.5
75	953.8		61	845		47	660
74	950		60	836.3		46	646.3
73	945		59	825.8		45	636.3

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110	100
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1	553.4

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	587.6

※ 청각장애(장애정도가 심한 자) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC,JPT	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

일본어 : JPT 성적 고유점수

중국어 : HSK, BCT, OPIc

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유점수

○ HSK

등급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수범위
HSK 4급	180 ~ 194	3.43	501 ~ 549
	195 ~ 209	3.43	551 ~ 599
	210 ~ 300	1.09	601 ~ 699
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 749
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 799
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 899
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 환산점 = ③해당등급 1000점환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점-
①해당HSK등급점수범위의 최저점)×②점수폭}

○ OPIc : 환산성적 적용

프랑스어

○ DELF : A2(550점), B1(650점), B2(750점), DALF : C1(850점), C2(950점)

독일어

○ 독일어능력시험 : A2(550점), B1(650점), B2(750점), C1(850점), C2(950점)

러시아어 : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

스페인어

○ FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

○ DELE : A2(550점), B1(650점), B2(750점), C1(850점), C2(950점)

아랍어 : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수

[붙임5]

자격증점수 배점표

공통 자격증(15점)

분 야	등 급	배 점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT분야	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	5점

※ 동일분야 내 상위등급 1개만 인정

[붙임6]

자기소개서 작성양식

성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등 블라인드 위배사항 작성은 감점사항이오니 유의하여 작성해 주시기 바랍니다.

* 기업 및 학교명의 경우, 회사명 전체 블라인드 처리 필수

○ 00공사, 00공단, 00대학교, 000000(o)

○ 00발전회사, 00전력공사, 0000보험공단(x)

1. 공공기관 중 남동발전에 지원하게 된 동기와 남동발전의 인재상 (개방형 인재, 실행형 인재, 학습형 인재) 중 본인에게 부합하는 하나를 선택하여 그 이유를 경험 위주로 기술해 주십시오.
(1000bytes 이상 1400bytes 이하)

▶ **개인식별 정보 노출 금지**

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등)

2. 관련 직무에 대한 관심과 해당 직무역량개발을 위한 노력 등 경험을 작성 해 주십시오.
(1000bytes 이상 1400bytes 이하)

▶ **개인식별 정보 노출 금지**

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등)

3. 인턴기간 중 자신의 목표와 본인이 생각하는 조직 내 역할을 작성해 주십시오.
(1000bytes 이상 1400bytes 이하)

▶ **개인식별 정보 노출 금지**

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 기업명, 가족관계 등)

[붙임7]

발전소 주변지역 가점부여 방안

1. 대상 발전소

읍·면·동 지역에 소재한 30만kW 이상의 건설·가동 중인 화력
(국내탄, 석탄) 발전소

※ 석탄화력으로 건설·운영 후, 연료전환하여 가동 중인 경우 포함

2. 대상 거주지역

해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동·면·읍지역 및 위 지역과
행정구역이 동일한 지역

3. 대상자

발전소 착공일(승인고시일) 포함 이전 3년 이상 거주한 자 본인 및 자녀

4. 가점 적용 기준일 : 최초착공일 및 승인고시일

5. 가점 부여수준 : 서류전형 만점의 10%

6. 해당 발전소

사업소명	해 당 주 변 지 역	최초착공일 (승인고시일)
영흥발전본부	인천광역시 옹진군 영흥면	'95. 7.20
삼천포발전본부	경남 고성군 하이면 경남 사천시 이궁사동, 동서동, 동동, 서동, 선구동, 동림동, 벌리동, 용강동, 벌룡동, 동좌동, 동금동, 동서금동, 향촌동, 봉남동, 이금동, 이홀동, 사등동, 궁지동, 신수동, 봉이동, 대방동, 마도동, 늑도동, 실안동	'78.10.25
영동예코발전본부	강원 강릉시 강동면, 구정면, 성덕동, 강남동, 송정동	'68. 5. 2
여수발전본부	전남 여수시 삼일동, 묘도동	'09. 5.15

발전소주변지역 주민 증명서

발급번호					
대상자	성 명			생년월일	. .
	전주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
	현주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
응시자	성 명		대상자 와의 관계	생년월일	. .
	전주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
	현주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
<p>위와 같이 ()발전소 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.</p> <p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">신청인 (인)</p> <p style="text-align: center;">()본부장 귀하</p>					
<p>위 사실을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">20</p>					
확인 인	부장	()본부장 (직인)			

[붙임8]

채용불합격자 이의신청서

접수번호	접수일자	처리기간	이의신청 기간이 만료된 날부터 7일
신청인	성명	수험번호	
	생년월일	휴대전화번호	
	전자우편주소		
이의신청 내용 (구체적으로)	(신청이유)		

위와 같이 이의신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

이의신청 처리 예외 사유

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

[붙임9]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.