

< 인천도시공사 직원채용 결격사유 >

2020년도 체험형 인턴 채용공고

인천도시공사에서는 2020년도 체험형 인턴으로 근무할 능력 있는 직원을 직무 능력 기반, 블라인드 채용방식을 통해 아래와 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2020년 10월 15일

인천도시공사

채용인원 및 처우

채용 분야 및 인원	계	사무부문	기술부문	비고
계	20	13	7	
인천(일반)	15	10	5	
인천(장애인)	5	3	2	

※ 응시원서 접수결과 장애인 분야 지원자가 채용인원 대비 미달할 경우 미달 인원 만큼 인천(일반) 동일 분야(사무/기술)로 전환하여 채용

근무기간 : 임용일로부터 5개월

근무형태

- 통상근무 실시(주 40시간, 일별 09:00 ~ 18:00 근무)
- 교대근무, 초과근무, 주말근무 등 통상근무외 운영 無

급 여

- 월 급 : 2,090,000원
- ※ 소득세 및 4대 보험의 개별 부담금 포함
- ※ 2021년 1월부터는 인천광역시 생활임금 조례에 따른 생활임금에 따라 조정

응시자격

- 인사규정 제11조(결격사유)에 해당되지 아니한 자

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 횡령, 배임 및 업무상 횡령, 업무상 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 공고일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하 인자

○ 인천지역인재 지원자격기준 중 하나를 만족하는 자

1. 공고일 기준 1년 이전부터 최종시험일까지 계속 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 사람
2. 공고일 이전까지 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

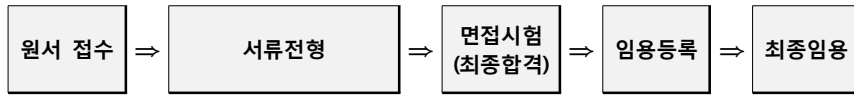
○ 다음 각 호에 모두 해당하지 않는 자

1. 취업이 결정된 자
2. 인천도시공사 인턴 근무 경력자

○ 장애인 전형은 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호에 해당하는 자

□ 전형절차

○ 전형 절차



- ※ 서류전형은 부문별 모집인원의 2배수를 합격자로 선정
- ※ 각 단계에서는 선발예정 인원을 초과한 동점자는 모두 합격자로 처리
단, 최종합격자 결정은 제외

○ 응시원서 접수

- 공고기간: 2020. 10. 15.(목) ~ 11. 4.(수)
- 접수기간: 2020. 10. 19.(월) 09:00 ~ 11. 4.(수) 18:00
- 접수방법: 채용 홈페이지에서 접수(<https://imcd.recruiter.co.kr>)
- 제출서류

- 블라인드 채용 입사지원서 1부
- 자기소개서 1부
- ※ 블라인드 채용에 위배되는 개인정보 기입 금지
- 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부

※ 입사지원서상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비 등으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있음.

○ 서류전형

- 일 자: 2020. 11. 09.(월) ~ 2020. 11. 10.(화)
- 평가요소 및 배점

합 계	지원동기, 비전 제시 능력	의사 소통능력	논리력 및 전문지식	직업윤리
100점	25점	25점	25점	25점

- 각 위원이 평가한 점수를 산술평균(소수점 이하 셋째자리 반올림)한 후 채용우대 가점을 가산한 총점 중 고득점자 순으로 모집예정 인원의 2배수를 합격자로 결정하며 동점자가 발생하여 모집예정 인원의 2배수를 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 결정, 다만 각 위원이 평가한 산술평균 점수가 60점 미만인 경우에는 순위와 관계없이 불합격 처리

- 합격자 발표: 2020. 11. 13.(금)

※ 공사 채용 홈페이지를 통해 응시자 본인이 직접 확인

○ 서류전형 합격자 증빙자료 제출

- 일 자: 2020. 11. 16.(월) ~ 11. 18.(수)
- 등록방법: 채용 홈페이지에서 on-line 접수
- 등록서류

- 증명사진 1부
- 주민등록초본(남여 공통) 1부
 - 주민등록초본 제출시 과거의 주소변동사항(발생일, 신고일 포함)을 포함하여 인천지역 거주 기간 등을 확인할 수 있도록 하여 제출
- 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부
- 일반우대(사무, 기술 분야) 자격증 사본(해당자에 한함.) 각 1부
- 취업지원 대상자 증명서(해당자에 한함.) 1부
- 장애인 증명서(해당자에 한함.) 1부
- 북한이탈주민 확인서(해당자에 한함.) 1부
- 국적을 취득한 자가 포함된 다문화가족의 경우 국적취득 사실증명서 및 가족관계증명서(해당자에 한함.) 각 1부
- 결혼이민자가 포함된 다문화가족의 경우 가족관계증명서(해당자에 한함.) 1부
- 국민기초생활보장수급자 증명서 및 차상위 본인 부담 감경증명서(해당자에 한함.) 1부

※ 증빙자료가 자격요건에 충족되지 않는 경우 보완 요구할 수 있음.

○ 면접시험

- 일 자: 2020. 11. 20.(금)
- 방 법: On-Line 면접 시행

※ 코로나-19 대응을 위해 화상회의 프로그램을 통해 운영예정으로 세부사항은 별도 안내 예정

- 평가요소 및 배점

합 계	기본자질	의사발표력과 논리력	전문지식과 그 응용능력	의지력, 창의력, 기타 발전가능성
100점	25점	25점	25점	25점

- 최종합격자는 가점을 반영한 서류전형과 면접시험 점수에 대해 서류전형 점수(30%), 면접시험 점수(70%)의 합산점수 고득점자 순으로 결정하되 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 취업지원대상자, 면접시험 성적, 서류전형 성적 순으로 합격자를 결정
- 면접 평가위원 평균 점수가 60점 미만인 경우에는 순위와 관계없이

불합격 처리

- 최종합격자 중 임용포기자, 허위 기재자, 퇴사자 발생 등을 대비하여 **모집분야별 최종합격 점수 고득점자 순으로 각 3명씩을 예비합격자**로 하며, 결원 발생 시 예비합격자 중 고 순위자 순으로 퇴사자의 계약 잔여기간에 한해 추가임용을 실시
- 합격자 발표: 2020. 11. 25.(수)

○ 채용우대 가점

대 상	기 준	가 점	비고
특별우대	취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자예우에관한법률」 제16조 · 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제33조 · 「5.18민주유공자예우에관한법률」 제20조 · 「특수임무유공자예우및단체설립에관한법률」 제19조 · 「고엽제후유의증환자지원및단체설립에관한법률」 제7조	각 시험단계별 만점의 5 또는 10%
	장애인	「장애인복지법」의 적용을 받는 자	각 시험단계별 만점의 3%
	북한이탈주민 및 다문화 가족	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자 및 그 가족	각 시험단계별 만점의 3%
	기초생활보장 수급자 및 차상위 계층에 속한자	「국민기초생활 보장법」의 예 따른 수급자 및 차상위 계층에 속하는 자	각 시험단계별 만점의 3%
일반우대 (자격증 소지자)	사무	· 공인중개사 · 주거복지사(국가공인) · 정보처리기사 · 사회복지사 1,2급	각 시험단계별 만점의 3%
	기술	· 기술부분 채용우대 자격증 소지자	각 시험단계별 만점의 3%

※ 적용기준

- 자격증은 공고일 이전 취득한 경우에 한해 가산점 인정
- 특별우대 가산점은 지원서에 모두 기재하고, 가산점은 해당 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정, 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점 미부여
- 일반우대 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 인정, 자격증별 중복적용 불가
- 특별우대 가산점과 일반우대 가산점은 각각 인정하여 합산

※ 기술부분 채용우대 자격증

분야	기 사	기 술 사
건축	건축, 실내건축, 건설안전	건축사, 건축구조, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전
토목	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 건설안전	토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로 및 공항, 측량 및 지형공간정보, 상하수도, 토목시공, 건설안전

도시계획	도시계획	도시계획
기계	일반기계, 공조냉동기계, 건축설비, 건설기계설비, 소방설비(기계)	공조냉동기계, 건축기계설비, 소방, 건설기계
환경	수질환경, 대기환경, 소음진동, 폐기물처리, 생물분류, 자연생태복원, 토양환경	대기관리, 수질관리, 소음진동, 폐기물처리, 자연환경관리, 토양환경
조경	조경	조경
전기	전기, 전기공사	건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기안전
통신	정보통신, 무선설비, 방송통신, 전파전자통신	정보통신
지적	지적, 측량 및 지형공간정보	지적, 측량 및 지형공간정보
전산	정보처리, 정보보안, 전자계산기조직응용	정보관리, 컴퓨터시스템응용

※ 公社는 블라인드 채용 정책에 따라 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서의 주민등록번호는 생년월일만 표기하고 나머지는 수정테이프 등으로 가림 처리하여 제출하여 주시기 바랍니다.

(예시: 200101-*****)

□ 전형일정

구 분	전형 일정(예정)	비 고
1. 공고 및 서류접수	2020.10.15.(목) ~ 11. 4.(수) (서류접수 : 10. 19.(월) 09:00 ~ 11. 4.(수) 18:00)	
2. 서류전형 실시	2020.11. 9.(월) ~ 11.10.(화)	
3. 서류전형 합격자 발표	2020. 11. 13.(금)	
이의신청 기간	2020.11.13.(금) ~ 11.17.(화)	
4. 서류전형 합격자 증빙자료 제출	2020.11.16.(월) ~ 11.18.(수)	
5. 면접시험 실시	2020.11.20.(금)	
6. 최종합격자 및 예비합격자 발표	2020.11.25.(수)	
이의신청 기간	2020. 11.25.(수) ~ 11.27.(금)	
7. 임용등록	2020.12. 2.(수)	
8. 임용	2020.12. 7.(월)	

※ 상기 전형 일정은 내부 의사결정 및 각 단계별 시험일정 등에 따라 변경될 수 있음.

□ 응시자 유의사항

- 본 채용은 직무능력기반, 블라인드 채용방식으로 진행되므로 각 분야 직무기술서를 참조하여 입사지원서 등을 작성하시기 바랍니다.
 - 응시희망자는 자격요건 등 공고문을 필히 확인 후 응시하시기 바랍니다.
 - **비위 채용자는 즉시 합격취소**하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 입사지원이 불가능하며, **부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서약서를 최종합격자에 한에 징구**할 예정입니다.
 - 채용 단계별 적격자가 없을 경우, 채용을 하지 않을 수 있습니다.
 - 입사지원서상의 기재착오, 허위기재 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비 등으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
 - 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 신원조사 결과 등에 따라 추후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소됨을 양지하여 주시기 바랍니다.
- ※ 임용 후라도 결격사유가 발견된 경우 임용 취소
- 공정한 채용제도 운영을 위해 이의신청 제도를 운영하고 있으며, 각 전형 단계별 합격자 공고 시 기간 및 양식 등을 안내할 예정입니다.
 - 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다.
- ※ 단, 반환비용은 응시자 본인 부담
- 기타 채용과 관련한 세부 문의 사항은 인터넷 채용시스템 (<https://imcd.recruiter.co.kr>)내 “Q&A” 메뉴를 이용하여 주시기 바랍니다.