

한국소방산업기술원 정규직 채용 공고

한국소방산업기술원에서 미래를 이끌어갈 참신하고 유능한 인재를 NCS 블라인드 채용 기반에 의거 다음과 같이 모집합니다.

모집 분야 및 응시자격

○ 모집분야별 채용인원 및 응시자격 등

- 일반경쟁 : 모집분야 간 중복지원 불가

(단위 : 명)

구분	모집분야			채용인원	응시자격	근무예정지역	
	직종	직급	직무				
신입	연구직	연구원 (6급)	소방 연구	'가'군	1	• 세부응시자격(공통)	용인
				'나'군	1	• 세부응시자격(공통)	
	사무직	6급	회계 관리 소방 진흥	'가'군	1	• 세부응시자격(공통)	용인
				'가'군	1	• 세부응시자격(공통)	용인
	기술직	6급	시험검사	'가'군	8	• 세부응시자격(공통)	용인, 음성 울산, 여수
				'나'군	6	• 세부응시자격(공통)	
				'다'군	1	• 세부응시자격(공통)	
				'라'군	4	• 세부응시자격(공통)	
총계				23			

- 제한경쟁(국가유공자, 장애인): 모집분야 간 중복지원 불가 (단위 : 명)

구분	모집분야			채용인원	응시자격	근무예정지역	
	직종	직급	직무				
신입	기술직	6급	소방 시험, 검사	'마'군	2	• 관련 법률에 따른 취업지원대상자	용인, 음성 울산, 여수
				'바'군	1	• 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	
총계				3			

○ 세부응시자격(공통)

- 학력, 전공, 성별 : 제한 없음

- 연령 : 제한 없음

※ 단, 공고일 기준 만 18세 미만자 및 2019.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외

- 모집분야별(기술직, 연구직, 사무직 및 일반경쟁, 제한경쟁) 중복지원 불가
- 「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자
- 제한경쟁 지원 시 관계법령에 의한 국가유공자 또는 장애인증명서 소지자에 한함

■ 전형방법 및 배점적용

○ 전형방법(인사규칙 제7조)

- (1차) 서류전형

구분	전형 형태	가점 적용 방법	
		공통	어학·자격증
지원서 접수	온라인 접수 (NCS 기반 공고문, 지원서 활용)	-	-
(1차) 서류전형	자격기준 검토 후 부적격자는 필기전형 제외	-	-

- (2차) 필기전형

구분	직무	인성검사	필기시험		가점 적용 방법		
			NCS 직업기초 능력평가(100점)	전공시험 (100점)	공통	어학· 자격증	
일반 경쟁	소방 연구	'가'군	적부 판정 (점수 합산 없음)	소방연구 분야	회로이론	○	○
		'나'군			역학개론 (동력학, 정역학)	○	○
	회계 관리	'가'군		회계관리 분야	재무회계 이론	○	○
	소방 진흥	'가'군		소방진흥 분야	무역상무론	○	○
	시험 검사	'가'군		시험검사 분야	역학개론 (동력학, 정역학)	○	○
		'나'군			화공양론	○	○
		'다'군			섬유재료학	○	○
		'라'군			금속재료	○	○
제한 경쟁	시험 검사	'마'군	시험검사 분야	-	○	○	
		'바'군		-	○	○	

※ 인성검사 : 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행(*부적합 판정자는 필기시험 불합격 처리)
 ※ NCS 직업기초능력평가 : 분야별 40문항(60분), 객관식(*난이도 : 대졸평균 70점 수준)
 ※ 전공시험 : 40문항(60분), 객관식 4개 중 1개 정답 선택형(*난이도 : 대졸평균 70점 수준)

- (3차) 면접전형

구분	면접 전형	가점 적용 방법	
		공통	어학·자격증
일반경쟁/제한경쟁	NCS 블라인드 직무면접	○*	

* 면접전형의 가점은 취업지원 대상자만 해당됨

○ 전형별 배점 및 평가내용

- 일반경쟁

구 분	항 목	배 점			평가내용 등
		연구직	사무직	기술직	
(1차) 서류 전형	응시자격 등 서류 심사	-			- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
(2차) 필기 전형	인성검사	적부 판정에만 사용 (점수 합산 없음)			- 부적합자는 불합격 처리 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	NCS 직업기초 능력평가	100점	100점	100점	- 총 40문항, 시간 60분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40% 미만득점 시 불합격 처리
	전공시험	100점	100점	100점	- 총 40문항, 시간 60분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 40% 미만득점 시 불합격 처리
	총점	200점	200점	200점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수			- 해당 점수 합산
(3차) 면접 전형	NCS 블라인드 직무면접	100점	100점	100점	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 60% 미만득점 시 불합격 처리
	총점	100점	100점	100점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수			- 해당 점수 합산(취업보호 및 취업지원대상자에 한함)

- 제한경쟁

구 분	항 목	배 점	평가내용 등
(1차) 서류 전형	응시자격 등 서류 심사	-	- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
(2차) 필기 전형	인성검사	적부 판정에만 사용 (점수 합산 없음)	- 부적합자는 불합격 처리 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	NCS 직업기초 능력평가	100점	- 총 40문항, 시간 60분 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총 점	100점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수	- 해당 점수 합산
(3차) 면접 전형	NCS 블라인드 직무면접	100점	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총 점	100점	- 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수	- 해당 점수 합산(취업보호 및 취업지원대상자에 한함)

○ 가점 사항

- 공통 가점(정부권장정책)

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
취업지원 대상자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 - 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
장애인	5점	-	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조
비수도권 지역인재	3점	-	- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 (지역균형인재) 및 「공공기관 통합공시 매뉴얼」 참고2 비수도권 지역인재 및 고졸인력의 범위
청년인턴 경력자	2점	-	- 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조에 의해 지정·고시된 공공기관에서 최근 3년 이내('16. 1. 1 ~ 공고일 현재) 3개월 이상 청년인턴으로 근무경력이 있는 자

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 어학 가점

구 분	가점	판정기준(영어)					
		필기	TOEIC	TOEIC-S	OPIc	TOEFL-iBT	NEW TEPS
점수대별 가점분포	2점	800 이상	140 이상	IM3 이상	92 이상	346 이상	637 이상
	1점	750~799	130	IM2	85~91	323~345	594~636

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

* 서울대학교 TEPS관리위원회의 어학시험환산표(서울대학교 통계연구소) 준용

- 자격증 가점

가점	인정자격증
2점	기술사(기계, 차량, 섬유, 전기응용, 전자응용, 소방, 화공, 비파괴, 금속) 기능장(자동차정비, 전기, 전자기기, 위험물)
1점	기사(일반기계, 기계설계, 자동차정비, 그린전동자동차, 화학분석, 화공, 섬유, 전기, 전기공사, 전자, 가스, 비파괴, 소방설비[기계, 전기])

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

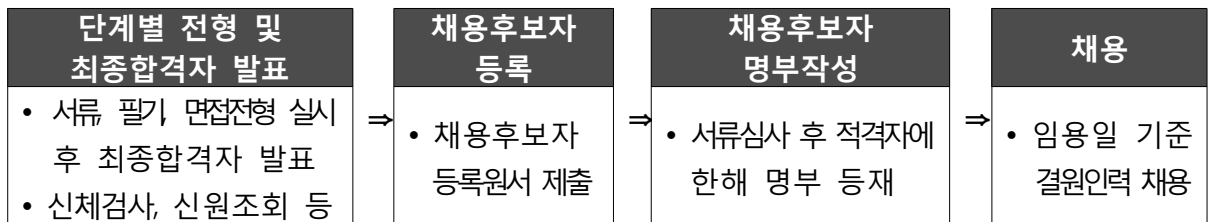
- 합격자 결정 방법(인사규칙 제10조)

구 분	내 용
(1차) 서류전형	- 서류전형 심사위원회에서 최종 검토 후 부적격자 불합격 처리 ※ 서류전형 심사위원회에서 가점사항 검토 후 전형별 적용
(2차) 필기전형	- (필기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 ※ 가점을 제외한 필기전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 - 인성검사 : 부적격자는 필기전형 불합격 처리 ※ 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 [면접전형 대상자 선발] - 분야별 채용 예정인원 : 2명 이하(3배수), 3명 이상(2배수) ※ 면접대상 인원 이상의 동점자가 발생하는 경우 동점자 전원을 면접대상자로 선발
(3차) 면접전형 [최종합격자 결정]	- (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 ※ 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 [동점자 처리 방법] 아래의 순서에 의해 우선순위 판정 ① 취업보호 및 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 필기전형 순위 상위자

■ 채용방법 및 절차

- 채용방법 : 채용후보자 명부 상 등재순위에 의하여 임용
 - 채용후보자 등록 : 최종합격자는 임용권자에게 채용후보자 등록
 - * 채용후보자 명부의 유효기간 : 1년

○ 채용절차



○ 채용의 공정성 관리

- 채용의 공정성 확보를 위하여 위탁업체 계약, 문제추출, 인쇄·포장, 시험장 관리, 채점, 합격자 결정 등 채용 세부과정에 감사실 직원 또는 대리인 입회
 - * 채용방법 및 절차에 대한 세부적인 운영방법은 기술원 '인사규칙'에 따라 시행

■ 원서접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2019. 5. 27. ~ 6. 10.(15일간)
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://kfi2019.recruiton.kr>), 접수 후 응시번호 확인
- 제출서류

구 분		내 용
필수		<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 (지원서 양식) • 개인정보 제공 수집·활용 동의서 • 제한경쟁 지원자의 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 : 국가유공자증 사본(가산점 표기) - 장애인 : 장애인 증명서, 장애인복지카드 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증 사본(본인에 한함)
해당자	가점관련	<ul style="list-style-type: none"> • 관계법령에 의한 '취업지원대상자 증명서' 사본(가산점 표기) • 관계법령에 의한 '장애인 증명서' 또는 '장애인복지카드' 사본 • 상이등급이 기재된 '국가유공자증' 사본(본인에 한함) • 비수도권 지역인재 : '학사' 이하 범위의 최종학력 졸업 증명서 • 청년인턴 경력자 : 청년인턴 경력증명서 또는 수료증 • 어학성적증명서(유효기간 내의 증명서에 한함) 및 자격증 사본
	최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> • 채용후보자 등록원서 및 제출서류 - 하단 "제출서류" 참조

- 원본 제출(채용후보 등록자에 해당)
 - 제 출 처 : (17088) 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331 한국소방산업기술원 인재경영부 인사담당자 앞 (방문 또는 등기우편으로 제출)
 - 제출서류 : 최종학교 졸업(또는 졸업예정, 재학)증명 및 성적증명서(석사 이상의 경우 학사 포함), 주민등록 등본, 초본, 경력증명서(군복무 및 직무관련 경력), 자격증사본 및 어학증명서(유효기간 내에 한함)

■ 제출서류 반환 청구 등

- 제출서류 반환 청구
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 채용서류 반환 청구기간 : 30일
 - ※ 채용여부 확정일 이후 30일까지 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구
- 전형단계별 접수공개

구 분	처리방법
필기전형 및 면접전형	① 전형접수 공개(본인에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 채용사이트에 이의제기 신청 접수 및 결과 확인 가능 ② 신청자에게 전형결과 회신

■ 기타 사항

- 허위 또는 착오 기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우)는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 온라인 접수 홈페이지(<http://kfi2019.recruiton.kr>)를 참조하거나 (☎031-289-2714, 2717 / e-mail: shirano82@kfi.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.

2019. 5. 27.

 **한국소방산업기술원장**