

2020년도 3차 6직급 모집요강

1. 채용인원 : 총 12명
2. 채용직급 : 6직급 사무·기술담당원(가) 및 전문담당원 [정규직]
3. 채용분야 및 근무지

직무분야	근무부서	인원	직무내용	
전문 담당원	주방장	수안보연수원 (충북 충주시)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지정된 메뉴(조·중·석식)에 따라 음식조리 ■ 조리·배식업무 지도관리, 취사도구·식당비품 관리, 구내식당 위생 및 안전 관리 등
	사진담당	커뮤니케이션실 (전남 나주)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사내·외 주요행사, 보도자료 사진 촬영 ■ 출판물(사보·사외보 등), 홍보물 사진 촬영 ■ 본사·사업소 홍보 게시 사진 제작 ■ 사진 자료 관리(사진 전산화, 포토샵·CG 작업) 등
	일반기능원	전력연구원 (대전시 유성구)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전력계통 실시간 시뮬레이터 운영 ■ HVDC/FACTS 레플리카 제어기 시험 및 유지관리 ■ 디지털변전소 IEC61850 적합성 시험 등
사무· 기술 담당원 (가)	조리원	경영지원처 (한전생활관, 서울 송파구)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식자재 前처리 및 보관관리, 조·중·석식 조리 ■ 배식·퇴식, 조리도구·기기 세척 및 소독, 급식실 청소, 홀 정리 등
	자동차 운전원	경영지원처 (서울, 나주)	4명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자동차 운전 및 수송, 경미한 고장수리 등 예방정비 ■ 업무용 차량 안전검사·정기검사·정비입고·세차·주유·차량방역 등 ■ 경영진 및 VIP 운전업무 수행
		남서울본부 (서울 영등포구)	1명	
		경인건설본부 (서울 중구)	1명	
경북본부 (경북 안동시)	1명			
계		12명		

- ※ 근무부서는 모집요강에 기재된 부서에서 근무가 원칙이나, 회사사정에 따라 이동 가능
- ※ 근무부서별 구분접수(중복지원불가) 및 공개경쟁 채용

4. 지원자격

공통사항

학 력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제한없음
연 령	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제한없음(단, 한전 취업규칙에 따라 정년[만 60세] 이상인 자 지원불가)
병 역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ■ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유([붙임1] 참조)가 없는 자 ■ [전문담당원, 운전원(경인건설본부 제외)] '20.9.28일(월)부터 근무가 가능한 자 ■ [조리원, 운전원(경인건설본부)] '20.12.28일(월)부터 근무가 가능한 자

분야별 지원자격

직무분야		내 용
전문담당원	주방장	(필수) 한식조리사(조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장 中 1개) 자격증을 소지하고 집단급식소(300인 이상) 주방장 경력 3년 이상인 자
		(우대자격) 중·양·일식 조리사 자격증 中 1개 소지자 (중복적용불가) (우대경력) 조리관련 수상경력
	사진담당	(필수) 사진촬영 관련학과* 전공자 *관련학과 : 사진관련 전공과목 20학점 이상 이수
		(우대자격) 사진기능사 소지자 (우대경력) 사진촬영 경력 2년 이상 (공공기관, 언론사, 방송사, 기업체 등, 개인 스튜디오 제외)
	일반기능원	(필수) 전기(공학), 전자·전기공학, 전기제어공학 및 관련학과 학사 이상
		(우대자격) 전기(공사)기사 이상 소지자 (우대경력) 전력계통 실시간 시뮬레이터 운영 경력(RTDS등을 이용한 HIL*등) 1년 이상 * HIL(Hardware in the Loop Simulation) : 시뮬레이터간 다른 기기 연결 및 테스트처리

사무·기술 담당원(가)	조리원	(필수) 조리사(조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장 中 1개) 자격증 소지자
		(우대경력) 집단급식소(300인 이상)에서 조리원으로 1년이상 근무경력자
	자동차 운전원	(필수1) 운전면허 1종 대형, 구난차면허(레카면허 소지자) ※ 대형견인, 소형견인 면허 지원 불가
		(필수2) 음주운전으로 인한 면허정지 등 처분사실이 없는 자

5. 우대사항

구 분	우대내용
장 애 인	▪ 전형별 만점의 10% 가점
기간제 근로자 (정규직 전환 대상직무 - 사용전점검, 활선관리자)	▪ 서류전형 면제, 2차 전형 만점의 10% 가점
기간제 근로자 (정규직 전환 비대상직무)	▪ 6개월 ~ 1년미만 : 1차 전형 만점의 5% 가점 ▪ 1년이상 근무자 : 1차 전형 만점의 10% 가점
시간선택제 근로자 (접수마감일 현재 재직직원)	▪ 1차 전형 만점의 10% 가점
경력단절여성*	▪ 조리원 1차 전형 만점의 10% 가점
우대자격	▪ 1차 전형 만점의 10% 가점

※ 가점 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정(중복불가)

※ 취업보호대상자(국가유공자)는 동점자 처리시 우선순위 적용

※ 사용전점검, 활선안전관리 기간제 근로자 ('18. 4.12~'21. 4.11, 횡수제한 없음)

※ 정규직전환 비대상직무 기간제 근로자 : 계약종료일로부터 3년 이내 1회 한해 우대

- 대상 : 한전에서 **6개월 이상** 근무한 자

- 6개월이상~1년 미만 : 5%, 1년 이상 : 10% (접수마감일 기준)

※ 경력단절여성 : 임신·출산·가족돌봄등의 이유로 1년이상 경제활동을 중단한 여성 (기간은 지원서 접수마감일 기준으로 계산, 추후 가족관계증명서 및 건강보험자격득실 확인서 등으로 증빙이 가능하여야 함)

※ 우대경력력은 면접전형시 정성적 자료로 활용

6. 전형절차

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준		동점자처리
1차	서류전형 (30배수)	100	주방장, 일반기능원, 조리원	○ 직무능력기반 자기소개서(100) - 전문성, 조직이해능력, 공통역량, 경력, 전공 등	동점자 전원합격
			사진담당	○ 자기소개서(60)+포트폴리오(40) *포트폴리오평가 : 사진촬영 전문성 외부평가	
			자동차운전원	○ 자기소개서(40)+운전경력평가(60) *운전경력평가 : 안전운전, 운전경력, 교통 준수 여부 평가	
2차	필기전형 (7배수)	100	○ 직무능력검사 : 의사소통·수리·문제해결·자원관리 ·조직이해능력 각 10문항		① 취업보호 대상자 ② 장애인 ③ 서류전형
		적·부	○ 인성검사 : 적·부 판정		
3차	실기 및 종합면접 (1배수)	100	주방장, 일반기능원, 조리원	○ 면접(100점) - 전문성, 경력, 직무적합도, 인성 등 종합평가	① 취업보호 대상자 ② 장애인 ③ 필기전형 ④ 서류전형
			사진담당	○ 포트폴리오(20점) + 면접(80점)	
			자동차운전원	○ 실기(50점) + 면접(50점)	
최종	신원조사· 신체검사	-	적·부 판정		

※ 서류평가 응시자가 30배수 이하일 경우, 서류전형 적·부 판정으로 자격미달자만 제외 단, 포트폴리오(사진담당)는 면접전형 점수 배점을 위해 배수 미달 여부 관계없이 시행

[코로나19 관련 안내사항]

- 코로나19 대비, 필기시험 및 종합면접 시 **감염병 예방절차 시행 예정**
 - 시험장 입구에서 ① 발열 체크, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 확인 후, 입실
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가
 - 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- ※ **발열*** 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
- * **시험장 입실 전 발열 검사 시 37.5°C 이상일 경우**
- 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정등은 변경가능

7. 지원서 접수 : '20. 8. 5(수) 14:00 ~ 8. 12(수) 14:00

- 당사 채용 홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수
- 직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력 (작성내용 [붙임 2] 참고)
 - ※ 1차전형 면제자도 다른 지원자들과 같이 지원서 및 자기소개서 작성
- 사진담당 지원자 포트폴리오 제출(10장 내, 사진당 1mb 내로 축소 및 .zip 파일로 압축하여 제출)
 - ※ 사진 후보정은 가능하나, 다른 사람의 사진도용 불가 (별도 확인서 제출)
- 자기소개서 작성 등을 위해 채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하 등으로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드 프로세서를 이용하여 작성한 후 웹화면에 복사입력 요망
- 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간 여유를 두고 지원

8. 전형일정 (예정)

구 분	일 정	비 고
▪ 채용공고	7.28(화) ~ 8.12(수)	15일간, 지원서 접수 : 8.5(수)~8.12(수)
▪ 서류전형	-	합격자 발표 : 8.20(목)
▪ 필기시험/인성검사	8.29(토)	장소 : 추후공지 / 합격자 발표 : 9. 3(목)
▪ 실기평가	9. 9(수) ~ 9.10(목)	대상 : 자동차 운전원
▪ 종합면접	9.11(금)	장소 : 인재개발원 / 합격자 발표 : 9. 16(수)
▪ 신원조사/신체검사	9.21(월) ~ 9.23(수)	-
▪ 입사(예정)일	9.28(월) 이후	전문담당원, 운전원(경인건설본부 제외)
	12.28(월) 이후	조리원, 운전원(경인건설본부)

- ※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) 공지사항을 통해 공지
- ※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인 (개별 통보하지 않음)

[본인확인을 위한 추가사항 입력 안내]

- 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
- 목 적 : 2차, 3차 전형 시 본인확인용
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차(서류)전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ '20. 8. 25(화) 17시까지

9. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- 지원서(자기소개서, 경력사항 포함) 작성 시 개인 인적사항(성명, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명·연락처(휴대전화, 이메일 등) 및 서류전형 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 모두 블라인드 처리
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에 서 정한 기준에 따라 감점처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 (서류전형, 면접전형 구술 등)

10. 증빙서류 제출

- 제출시기 : 종합면접 시 면접 종료 후 운영요원에게 제출
 - ※ 블라인드 채용으로 필수 및 가점자격 증빙서류를 면접 종료시에 제출함
- 제출서류
 - ① 필수 자격증(면허증) 사본 (공통)
 - ② 가점 대상 증빙서류 사본 (해당자만 제출)
 - ③ 보훈대상자 증명서 사본 (해당자만 제출) : 국가보훈처 발급
 - ④ 접수마감일('20. 8. 12) 기준 3년 이상 단체급식소 경력증명서(주방장)
 - ④ 최종 학교 졸업증명서 및 성적증명서(전문담당원_사진담당)
 - ④ 운전경력증명서('20. 7. 28까지, 자동차운전원)
 - ⑤ 경력증명서(우대경력 해당자만 제출)

11. 수습임용기간의 운영과 정규임용 제한

- 근 거 : 당사 인사관리규정 및 인사관리지침 등
- 내 용 : 수습임용기간은 임용일로부터 3개월의 기간으로 운영하며 신입사원 채용 결격사유에 해당하는 자, 교육성적 미달자, 수습임용기간 중 평가결과 부적격자 등에 대해서는 정규임용을 제한하고 해임할 수 있음

12. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서 및 자기소개서 등의 자료는 반환 대상이 아님
- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재
- 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ①반환장소, ②반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

13. 기타사항

- 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 채용 관련 세부 일정 및 단계별 합격자 발표 등은 당사 홈페이지를 통해 공지
- 지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 자격번호(필수자격, 가점자격) 입력사항은 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인을 위해 발행기관에 진위여부를 확인 예정으로, 오타, 입력 누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음
- 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 지원자격 및 우대사항 적용대상 여부 확인만을 위해 활용
- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참

- 지원인원 미달 또는 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 (‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」)
- 3차전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정시 또는 최종 합격자가 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자(3차전형 차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있음
- 이의신청 안내
 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) Q&A 게시판

※ [참고사항] 한전 직급체계

- 1~3직급 : 간부직원
- 4직급 : 대졸·고졸수준 공채를 통해 입사한 자 등
- 5직급 : 송전담당(가), 배전담당(가), NDIS데이터관리원 등
- 6직급 : 사무·기술담당원, 전문담당원 등

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

직무능력기반 자기소개서

□ **전문성** : 지원분야 수행업무와 관련하여 귀하가 받은 학교교육 또는 경험을 기술하고 현업에서의 활용방안에 대한 생각을 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

□ **조직이해능력** : 우리 회사에 지원한 동기 및 입사 후 회사 내에서 실천하고자 하는 목표를 본인의 역량과 결부시켜 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

□ **문제해결능력** : 살아오면서 부딪혔던 가장 큰 장애물을 극복하고 완수한 경험, 그 난관을 극복하기 위해 어떤 노력을 하였고 그 결과는 어떠하였는지 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

※ 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지

6직급 전문담당원(주방장) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 수안보연수원(충북 충주시)
핵심책무	○ 지정된 메뉴(조.중.석식)에 따라 음식 조리
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	○ 조.중.석식 조리 ○ 조리 및 배식업무 지도관리 ○ 주방설비 및 식당비품 관리 ○ 구내식당 위생 및 안전관리
필요자격	○ 한식조리사(조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장 中 1개) 자격증을 소지하고 단체급식소 주방장 경력 3년 이상인 자 ○ 집단급식소*(300인 이상) 3년 이상 주방장 근무경력
필요지식	○ 식품, 개인, 도구 등에 대한 위생관련 지식 ○ 식자재에 대한 지식 ○ 단체급식 조리에 대한 지식 ○ 식품위생법 등
우대사항	○ (우대자격) 중·양·일식 조리사 자격증 中 1개 소지자 ○ (우대경력) 조리 관련 수상경력
필요역량	○ 조리도구 및 기기 조작능력 ○ 간단한 문서작성 및 업무관련 PC사용능력 ○ 조직이해도 및 원활한 커뮤니케이션, 상호공감능력
직 무 수행태도	○ 위생관리 및 업무규정 준수 ○ 고객지향적 및 능동적 서비스마인드 ○ 조직융화 및 상호 적극적인 협력 태도

6직급 전문담당원(사진 담당) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 커뮤니케이션실 (나주)
핵심책무	○ 사내·외 주요행사, 보도자료 사진 촬영
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사내·외 주요행사, 보도자료 사진 촬영 ○ 출판물(사보·사외보 등), 홍보물 사진 촬영 ○ 본사·사업소 홍보 게시 사진 제작 ○ 사진 자료 관리(사진 전산화, 포토샵·CG 작업) 등
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사진 촬영 관련학과 전공자 <li style="padding-left: 20px;">※ 사진 관련 전공과목 20학점 이상 이수 필수 ○ 사진 포트폴리오 제출(10장 이내)
필요지식	○ 사진 촬영 및 편집, 기기 조작에 대한 전문지식
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ (우대자격) 사진기능사 자격증 소지자 ○ (우대경력) 사진 촬영 관련 경력자(2년 이상) <li style="padding-left: 20px;">※ 공공기관, 언론사, 방송사, 기업체 등
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사진 촬영 및 기기 조작 능력 ○ PC 및 사진 관련 프로그램 사용 능력 ○ 조직이해도 및 원활한 커뮤니케이션, 상호공감 능력
직 무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객지향적 및 능동적 서비스 마인드 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 전문담당원(일반기능원) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 (대전 유성구)
핵심책무	○ 전력계통 실시간 시뮬레이터 운영 ○ HVDC/FACTS 레플리카 제어기 시험 및 유지 관리 ○ 디지털변전소 IEC61850 적합성 시험
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	○ 전력계통 실시간 시뮬레이터 운영 - 대규모 계통 모델링 및 시뮬레이션 ○ HVDC/FACTS레플리카 제어기 시험 - 제어성능 시험, 파라미터 정정, 계통운영방안 검증 ○ 디지털변전소 적합성 시험 - 국제 규격, 자격등록 및 상호 운용성 시험 ○ 설비 유지보수: 시험 설비 및 기자재 관리 등
필요자격	○ 전기·전자분야 관련 학사 이상
필요지식	○ 전력계통, 전기회로 및 설비 모델링 기본 지식 ○ 디지털변전소 및 네트워크 기본 지식
우대사항	○ (우대자격) 전기(공사)기사 이상 소지자 ○ (우대경력) 전력계통 실시간 시뮬레이터 운영 경험자
필요역량	○ 전력계통 및 전기회로에 대한 이해를 바탕으로 시뮬레이터 운영 및 제어기를 시험 할 수 있는 능력 ○ 송변전설비 네트워크에 대한 이해를 통해 적합성 시험을 할 수 있는 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적·협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 조리원 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 한전 생활관(서울시 송파구) 2명
핵심책무	○ 급식(3식)조리 및 배식, 퇴식 ○ 식자재 전처리 및 보관관리 등
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	○ 식자재 전처리 및 보관관리 ○ 조.중.석식 조리 및 배식, 퇴식 ○ 조리도구 및 기기 세척, 소독, 청소 등 ○ 식당 청결 및 위생 업무
필요자격	○ 조리사 자격증(조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장 中 1개) 자격증 소지자
필요지식	○ 식품, 개인, 도구 등에 대한 위생관련 지식 ○ 식자재에 대한 지식 ○ 단체급식 조리에 대한 지식 ○ 식품위생법 등
우대사항	○ (우대경력) 집단급식소*(300인 이상) 1년 이상 근무경력 *식품위생법 제2조 15항 참조(기숙사, 학교, 병원, 사회복지시설, 산업체, 공공기관, 후생기관 등)
필요역량	○ 조리도구 및 기기 조작능력 ○ 간단한 문서작성 및 업무관련 PC사용능력 ○ 조직이해도 및 원활한 커뮤니케이션, 상호공감능력
직 무 수행태도	○ 위생관리 및 업무규정 준수 ○ 고객지향적 및 능동적 서비스마인드 ○ 조직융화 및 상호 적극적인 협력 태도

6직급 자동차운전원 채용 직무 설명자료

근무부서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국전력공사 경영지원처(서울, 나주) 4명 ○ 한국전력공사 남서울본부(서울 영등포구) 1명 ○ 한국전력공사 경인건설본부(서울 중구) 1명 ○ 한국전력공사 경북본부(경북 안동시) 1명
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대형버스, 레커, 승용·승합차 운전 ○ 업무용 차량 세차, 정기검사 및 정비 입고 등
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일근직
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무용 차량 운전 및 차량 관리 전반 <ul style="list-style-type: none"> - 승용·승합·대형버스 운행 및 특수차 견인 등 - 업무용 차량 관리(세차, 주요, 정기검사, 정비입고 등) ○ 경영진 및 VIP 등 운전 및 출장 지원
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 대형 및 구난차(레커)면허 모두 소지 이상
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차 구조, 운전 및 정비에 관한 기초 지식 ○ 운행시간 계산법, 운행노선 정보, 차량점검방법 ○ 운행일지 작성방법 및 운행일지 보고절차
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도로교통법규 및 안전운전요령 준수 ○ 방어운전, 차량 시스템 확인 및 작동 기술 ○ 업무용 차량 청결유지 및 관리능력 ○ 차량 고장·결함 발생시 점검 및 응급조치 능력
직 무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 친절한 서비스마인드 및 법규준수 ○ 교통흐름에 대한 유연한 대처 및 안전운행 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등