

일하는 모든 사람이 언제 어디서든 안전하고 건강할 권리를 누리는 대한민국

# 안전보건공단 신규직원 채용 공고

■ 일하는 사람의 안전과 건강을 지키는 안전보건공단에서는 미래의 산업재해예방을 책임질 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

■ 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

■ 수시증원에 따른 채용인원 추가 증원을 공지합니다. (2020년 4월 6일)

【신입직 5급】 산업안전(18명), 산업보건(10명), 경영(2명)

【신입직 5급(장애인)】 산업안전(4명), 산업보건(2명)

2020년 3월 27일

한국산업안전보건공단 이사장

## 1. 채용분야 및 조건: 총 15개 분야, 총 130명

### 【경력직 4급】 6개 분야, 9명

채용분야		채용예정 인원	수행업무 및 응시자격	
전공	세부전공		공통 응시자격	수행업무
합 계		9명	공통 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 공단 「인사규정」 제18조에 해당하지 않는 자 - 정년(임용일 기준 만 60세)에 도달하지 않은 자 - 임용예정일 즉시 근무 가능한 자
산업안전	시스템안전	1명	수행업무	○ 시스템적 관점에서 사고 분석 및 예방연구 등
			직무 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자 - 직무 관련 근무 경력이 4년 이상인 자(석박사 학위 취득에 따른 경력 인정 가능)

☞ [경력직 4급, 산업안전-시스템안전] 직무설명서 참조

채용분야		채용예정 인원	수행업무 및 응시자격	
전공	세부전공		수행업무	직무 응시자격
산업안전	화학공정	1명	수행업무	○ 노후화학설비 위험관리(화학공정 부식매커니즘 등) 사업수행 기반 구축 및 수행 등
			직무 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자 - 직무 관련 근무 경력이 4년 이상인 자
			☞ [경력직 4급, 산업안전-화학공정] 직무설명서 참조	
	장치검사	2명	수행업무	○ 노후화학설비 위험관리(비파괴 검사 등) 사업수행 기반 구축 및 수행 등
			직무 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자 - 직무 관련 근무 경력이 4년 이상인 자
			☞ [경력직 4급, 산업안전-장치검사] 직무설명서 참조	
건설기계장비	1명	수행업무	○ 설계변경 요청 가설구조물의 안전성 검토 등 건설 기계장비관리 사업수행 기반 구축 및 수행 등	
		직무 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자 - 직무 관련 근무 경력이 4년 이상인 자	
		☞ [경력직 4급, 산업안전-건설기계장비] 직무설명서 참조		
산업보건	측정시료분석	3명	수행업무	○ 화학물질 노출정보 알리미 사업 관련 측정시료 분석 등
			직무 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자 - 직무 관련 근무 경력이 4년 이상인 자(석박사 학위 취득에 따른 경력 인정 가능)
			☞ [경력직 4급, 산업보건-측정시료분석] 직무설명서 참조	
경영	응용경제	1명	수행업무	○ 산재예방활동의 경제적 효과 분석 및 연구 등
			직무 응시자격	○ 다음 요건을 모두 충족하는 자 - 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자 - 직무 관련 근무 경력이 4년 이상인 자(석박사 학위 취득에 따른 경력 인정 가능)
			☞ [경력직 4급, 경영-응용경제] 직무설명서 참조	

### 【경력직 5급】 3개 분야, 17명

채용분야		채용예정 인원	수행업무 및 응시자격	
전공	세부전공			
합 계		17명	공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 요건을 모두 충족하는 자</li> <li>- 공단 「인사규정」 제18조에 해당하지 않는 자</li> <li>- 정년(임용일 기준 만 60세)에 도달하지 않은 자</li> <li>- 임용예정일 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>
산업안전		11명	수행업무	○ 산업안전분야 기술지원, 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			직무 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 요건을 모두 충족하는 자</li> <li>- 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자</li> <li>- 직무 관련 근무 경력이 2년 이상인 자</li> </ul>
☞ [경력직 5급, 산업안전] 직무설명서 참조				
산업보건		5명	수행업무	○ 산업보건분야 기술지원, 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			직무 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 요건을 모두 충족하는 자</li> <li>- 직무 관련 전공 학사 학위 이상 취득자</li> <li>- 직무 관련 근무 경력이 2년 이상인 자</li> </ul>
☞ [경력직 5급, 산업보건] 직무설명서 참조				
경영	기록물관리	1명	수행업무	○ 기록물 분류 관리, 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			직무 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 요건을 모두 충족하는 자</li> <li>- 기록물관리전문요원 자격 취득자</li> <li>- 직무 관련 근무 경력이 2년 이상인 자</li> </ul>
☞ [경력직 5급, 경영-기록물관리] 직무설명서 참조				

### 【신입직 5급】 3개 분야, 86명

채용분야		채용예정 인원	수행업무 및 응시자격	
전공	세부전공			
합 계		86명	공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 요건을 모두 충족하는 자</li> <li>- 공단 「인사규정」 제18조에 해당하지 않는 자</li> <li>- 정년(임용일 기준 만 60세)에 도달하지 않은 자</li> <li>- 임용예정일 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>
산업안전		47명	수행업무	○ 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			☞ [신입직 5급, 산업안전] 직무설명서 참조	
산업보건		24명	수행업무	○ 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			☞ [신입직 5급, 산업보건] 직무설명서 참조	
경영		15명	수행업무	○ 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			☞ [신입직 5급, 경영] 직무설명서 참조	

## 【신입직 5급(장애인)] 3개 분야, 18명

채용분야	채용예정 인원	수행업무 및 응시자격	
전공			
합 계	18명	공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 요건을 모두 충족하는 자</li> <li>- 공단 「인사규정」 제18조에 해당하지 않는 자</li> <li>- 정년(임용일 기준 만 60세)에 도달하지 않은 자</li> <li>- 임용예정일 즉시 근무 가능한 자</li> <li>- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> </ul>
산업안전	8명	수행업무	○ 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			☞ [신입직 5급(장애인), 산업안전] 직무설명서 참조
산업보건	6명	수행업무	○ 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			☞ [신입직 5급(장애인), 산업보건] 직무설명서 참조
경영	4명	수행업무	○ 산업안전보건법령 등 이해 및 사업장 적용 등
			☞ [신입직 5급(장애인), 경영] 직무설명서 참조

### < 공단 「인사규정」 제18조 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과 하지 아니한 자
10. 공공기관 등에서 채용비리로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

## 2. 우대사항

※ 동일 전형에서 가산점이 2개 이상인 경우 그 중 유리한 1개만 적용됩니다.

- 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자는 관련법에 따라 해당 전형에서 과목별 만점의 5% 또는 10% 가산점 부여
  - ※ 채용분야별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 적용
  - ※ 가산점으로 인한 합격자가 선발예정인원의 30%(소수점 이하 버림) 초과 불가(단, 응시자 수가 선발 예정인원 수보다 같거나 적은 경우는 제외)
  - ※ 2개 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 점수를 가산(단, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 가산 제외)
  - ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 등에 본인이 사전에 확인
- 한국사능력검정시험 2급 이상 보유자는 필기 전형에서 만점의 1% 가산점 부여
- 2019년도 안전보건공단 체험형 인턴 수료자는 월 단위 근무기간(1~3개월)에 따라 필기 전형에서 만점의 1~3% 가산점 부여
- 해당 직무설명서에 명시된 직무 관련 국가기술자격 취득자는 자격수준(기술사, 기능장·기사, 산업기사)에 따라 경력직 4급은 서류 전형에서, 경력직 5급 및 신입직 5급(장애인 포함)은 필기 전형에서 만점의 1·3·5% 가산점 부여
- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전지역(울산) 인재는 관련법에 따라 전형별로 채용목표비율(24%) 적용
- 「지역대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 인재는 관련법에 따라 전형별로 채용목표비율(35%) 적용
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인은 별도 채용분야로 구분

### 3. 원서접수 방법

- 접수기간: '20. 4. 7.(화) 14:00 ~ 4. 13.(월) 13:00
- 접수내용: 직무능력기반지원서 1부, 직무수행계획서 1부, 부패방지권익위법 상비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 1부
- 접수방법: 안전보건공단 채용사이트에서 온라인 작성 및 접수

#### √ 원서접수 유의사항

- 해당 채용분야 직무설명서를 반드시 확인하고 직무능력기반지원서 및 직무수행계획서를 양식에 맞게 작성해 주시기 바랍니다.
- 채용조건 충족 및 우대사항 해당 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 정합니다.
- 블라인드 채용에 따라 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)은 작성하지 마십시오.
- 기재사항(예: 정보 누락, 허위 또는 불성실 기재 등)으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 제출 후 기재사항에 대한 변경 또는 삭제는 불가하오니 기재내용에 대한 충분한 확인·검토 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.
- 채용분야가 2개 이상인 경우 중복 접수는 불가합니다.
- 온라인 접수 외 우편 및 방문 접수 등은 불가합니다.
- 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인을 위한 증빙서류는 필기전형 합격자를 대상으로 면접전형 당일 면접시작 전까지 별도로 제출받아 사실여부를 확인할 예정입니다.

## 4. 채용전형별 일정 및 방법

※ 채용전형별 일정은 업무 사정 등으로 인해 변경 될 수 있으며, 변경 시 해당내용을 공단 홈페이지에 공지할 예정입니다.

### 【경력직 4급】

전형	서류심사 (3배수 선발)	인성검사 (3배수 선발)	면접심사	합격자 등록	임용
일정	4.20.~4.24.	5.16.	5.26.~5.27.	6.8.~6.10.	6.30.
합격발표	4.29.	5.21.	6.8.		

※ 경력직 4급의 경우 인성검사만 실시하며, 필기시험은 미 실시

### 【경력직 5급】

전형	서류심사 (10배수 선발)	인성검사 필기시험 (3배수 선발)	면접심사	합격자 등록	임용
일정	4.20.~4.24.	5.16.	5.26.~5.27.	6.8.~6.10.	6.30.
합격발표	4.29.	5.21.	6.8.		

### 【신입직 5급, 신입직 5급(장애인)】

전형	서류심사 (10배수 선발)	인성검사 필기시험 (3배수 선발)	면접심사	합격자 등록	채용형 인턴	임용
일정	4.20.~4.24.	5.16.	6.8.~6.11.	6.22.~6.24.	7.1.~9.30.	10.1.
합격발표	4.29.	5.21.	6.22.			

※ 신입직 5급(장애인 포함)의 경우 채용형 인턴기간(7.1.~9.30., 3개월)을 거치며, 근무불량 또는 직원으로서의 자질 부적합 등의 정규직 임용 결격사유가 없는 한 정식 임용(10.1.) 예정

## 가. 서류전형

- 심사일정: '20. 4. 20.(월) ~ 4. 24.(금) 예정
- 심사기준: 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 등
- 심사방법: 직무능력기반지원서, 직무수행계획서 심사
- 합격안내: 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

## 나. 필기전형

- 시험일정: '20. 5. 16.(토) 예정, 장소는 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
  - 인성검사: 10:00~10:35 <35분> 예정
  - 필기시험: 10:50~12:30 <100분> 예정
- 인성검사 및 필기시험 내용

필기전형	평가내용 및 문제유형	문항 수	배점																					
인성검사	공단 인재상 적합여부, 가치관, 공직윤리 <5점 척도>	300개	-																					
필기시험	직무수행능력(공통, 전공), 직업기초능력, 영어 <객관식 4지 선다형>	100개	100점																					
직무수행 능력	(공통) 산업안전관리론, 산업심리, 산업안전보건법령	30개	30점																					
	(전공) 채용분야별 전공과목*	30개	30점																					
	* 경력직 5급 및 신입직 5급(장애인 포함) 채용분야별 전공과목 출제범위																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">채용분야</th> <th rowspan="2">전공과목 출제범위</th> </tr> <tr> <th>전공</th> <th>세부전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>산업안전</td> <td></td> <td>산업안전(금속, 기계, 전기, 화공, 조선, 전자, 섬유, 광업, 토목, 건축, 항만, 하역, 자연과학, 에너지, 산업응용 등)</td> </tr> <tr> <td>산업보건</td> <td></td> <td>산업보건(산업위생, 전자, 섬유, 환경위생, 자연과학, 에너지, 산업응용, 건강관리 및 증진, 인간공학 등)</td> </tr> <tr> <td>경영</td> <td>기록물 관리</td> <td>기록물관리(기록관리학개론, 전자기록관리론, 기록평가선별론, 기록조직론, 기록보존, 기록정보서비스론 등)</td> </tr> <tr> <td>경영</td> <td></td> <td>경영(법학(헌법, 민법), 경영, 경제학, 행정학 등)</td> </tr> <tr> <td>난이도</td> <td></td> <td>(경력직) 국가기술자격시험 기사 시험 이상 수준 (신입직) 국가기술자격시험 산업기사 시험 이상 수준</td> </tr> </tbody> </table>			채용분야		전공과목 출제범위	전공	세부전공	산업안전		산업안전(금속, 기계, 전기, 화공, 조선, 전자, 섬유, 광업, 토목, 건축, 항만, 하역, 자연과학, 에너지, 산업응용 등)	산업보건		산업보건(산업위생, 전자, 섬유, 환경위생, 자연과학, 에너지, 산업응용, 건강관리 및 증진, 인간공학 등)	경영	기록물 관리	기록물관리(기록관리학개론, 전자기록관리론, 기록평가선별론, 기록조직론, 기록보존, 기록정보서비스론 등)	경영		경영(법학(헌법, 민법), 경영, 경제학, 행정학 등)	난이도		(경력직) 국가기술자격시험 기사 시험 이상 수준 (신입직) 국가기술자격시험 산업기사 시험 이상 수준	
	채용분야			전공과목 출제범위																				
	전공				세부전공																			
산업안전		산업안전(금속, 기계, 전기, 화공, 조선, 전자, 섬유, 광업, 토목, 건축, 항만, 하역, 자연과학, 에너지, 산업응용 등)																						
산업보건		산업보건(산업위생, 전자, 섬유, 환경위생, 자연과학, 에너지, 산업응용, 건강관리 및 증진, 인간공학 등)																						
경영	기록물 관리	기록물관리(기록관리학개론, 전자기록관리론, 기록평가선별론, 기록조직론, 기록보존, 기록정보서비스론 등)																						
경영		경영(법학(헌법, 민법), 경영, 경제학, 행정학 등)																						
난이도		(경력직) 국가기술자격시험 기사 시험 이상 수준 (신입직) 국가기술자격시험 산업기사 시험 이상 수준																						
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 등	20개	20점																					
영어	산업안전보건 관련 영어활용 능력, 이해도 등	20개	20점																					

- 합격안내: 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

## 다. 면접전형

### ○ 심사일정

- 경력직: '20. 5. 26.(화) ~ 5. 27.(수) 예정, 장소는 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 신입직: '20. 6. 8.(월) ~ 6. 11.(목) 예정, 장소는 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

### ○ 심사기준: 직무 지식·능력(경력직 4급만 해당), 정신자세, 인재상, 공직윤리, 발전가능성 등

### ○ 심사방법: 증빙서류 제출·확인 후 면접심사

구분		증빙서류 목록	제출대상
채용 조건	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사진이 부착된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) 원본(제시용) 및 사본(제출용) 1부.</li> <li>○ 후견등기사항 부존재 증명서 1부.</li> <li>○ 건강보험 자격득실확인서 1부.</li> <li>○ 부패방지권익위법 상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 1부.(현장제출)</li> </ul>	필기전형 합격자 (전체)
	특별	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서(지자체 발급) 또는 장애인등록증(복지카드 앞·뒷면) 사본 1부.</li> </ul>	필기전형 합격자 (장애인)
	직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무 관련 졸업증명서(국문) 1부.</li> <li>○ 직무 관련 자격증 사본 1부.</li> <li>○ 직무 관련 재직 또는 경력증명서 1부.</li> </ul>	필기전형 합격자 (해당자)
우대사항		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자 증명서 1부.</li> <li>○ 한국사능력검정시험인증서 사본 1부.</li> <li>○ 2019년도 안전보건공단 체험형 인턴 경력증명서 또는 수료증 사본 1부</li> <li>○ 직무 관련 국가기술자격취득사항확인서 또는 국가기술자격증 사본 1부.</li> <li>○ 이전지역(울산) 인재 관련 졸업(예정)증명서(국문) 1부.</li> <li>○ 비수도권 지역인재 관련 졸업(예정)·제적·재학·휴학증명서(국문) 1부.</li> </ul>	필기전형 합격자 (해당자)

√ 면접전형 유의사항

- 증빙서류는 면접전형 당일 면접심사 전까지 현장에서 제출합니다.
- 증빙서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 증빙서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있습니다.
- 증빙서류는 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인 등을 위한 자료로만 활용됩니다.
- 증빙서류 미제출 또는 증빙서류 확인 결과 기재사항과 일치하지 않아 합격자 결정에 영향을 미친 경우 채용절차에 참여하는 것이 제한될 수 있습니다.

## 라. 합격자 발표 및 등록

○ 발표일정 및 방법

- 경력직: '20. 6. 8.(월) 예정, 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 신입직: '20. 6. 22.(월) 예정, 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

○ 발표내용: 최종(예비) 합격 여부

○ 등록일정

- 경력직: '20. 6. 8.(월) ~ 6. 10.(수) 예정
- 신입직: '20. 6. 22.(월) ~ 6. 24.(수) 예정

○ 등록내용 및 방법: 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

√ 합격자 발표 및 등록 유의사항

- 합격자 등록기간 내 등록을 완료하지 않으면 임용 의사가 없는 것으로 간주되어 합격이 취소됩니다.
- 합격자 등록정보를 허위 또는 누락 기재하는 등으로 인해 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 임용서류는 합격자를 대상으로 임용장 수여식 당일 별도로 제출받아 적격여부를 확인할 예정입니다.

## 마. 임용

### ○ 임용일정

- 경력직: '20. 6. 30. 예정
- 신입직: '20. 10. 1. 예정 (채용형 인턴 임용: '20. 7. 1. ~ 9. 30.)

### ○ 임용서류: 임용장 수여식 당일 별도 제출

임용서류 목록	제출대상
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사진이 부착된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) 사본 1부.</li> <li>○ 후견등기사항 부존재 증명서 1부.</li> <li>○ 건강보험 자격득실확인서 1부.</li> <li>○ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 1부.</li> <li>○ 사진(명함판 상반신 탈모) 2매.</li> <li>○ 병적증명서(제1국민역 및 실역미필보충역) 또는 주민등록표초본 1부.</li> <li>○ 신원진술서 2부.</li> <li>○ 가족관계등록부 중 기본증명서(상세) 2부.</li> <li>○ 최종학력증명서 1부.</li> <li>○ 개인정보제공동의서 1부.</li> <li>○ 개인정보보호 서약서 1부.</li> <li>○ 부정청탁금지법 준수 서약서 1부.</li> <li>○ 서약서 1부.</li> <li>○ 보안서약서 1부.</li> <li>○ 근로계약서 2부.</li> </ul>	면접전형 합격자 (전체)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증 또는 면허증 사본 1부.</li> <li>○ 경력증명서 1부.</li> <li>○ 전력회보서 1부.</li> <li>○ 취업지원대상자 증명서 1부.</li> <li>○ 장애인증명서(지자체 발급) 또는 장애인등록증(복지카드 앞·뒷면) 사본 1부.</li> </ul>	면접전형 합격자 (해당자)

#### √ 임용 유의사항

- 합격자는 임용일(채용형인턴 임용일 포함)부터 정상근무가 가능해야 합니다.
- 임용서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 임용서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있습니다.
- 임용서류 미제출 또는 임용서류 확인 결과 합격자 등록정보와 일치하지 않을 경우 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 임용 후 신원조사 결과 등에서 임용 결격사유가 확인될 경우 임용은 취소됩니다.
- 임용 후 수습기간을 운영하며, 수습에 관한 기간 및 내용 등은 공단 내규에 따릅니다.

## 5. 기타 안내사항

- 우리 공단은 공정하고 편견 없는 공개경쟁 및 블라인드 채용방식을 따릅니다.
- 다음에 해당되는 경우 채용절차를 중지하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 신원조사 결과 임용 결격사유에 해당하는 경우
  - 부정한 방법에 의하여 채용에 지원한 경우
  - 제출서류 중에 허위사실 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 경우
  - 본인 또는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우
- 부정한 방법 등으로 채용절차의 중지나 합격이 취소된 자에 대해서는 채용절차 중지일 또는 합격 취소일로부터 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 최종 합격자 임용포기 등에 따른 예비합격자를 선발 할 수 있습니다.
  - 다만, 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용공고 내용은 업무 사정 등으로 변경될 수 있고, 변경된 사항은 변경공고 또는 공지하거나, 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있습니다.
- 불합격자는 최종 합격자 발표일로부터 3일 이내(주말 및 공휴일 제외)에 채용절차에 관한 이의신청서(양식)를 작성하여 이메일(recruit@kosha.or.kr)로 제출할 수 있습니다. 다만, 다음에 해당되는 경우 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
  - 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 제출 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내 반환청구서(양식) 작성 및 이메일(recruit@kosha.or.kr) 제출을 통해 반환 청구할 수 있으며, 반환 청구기간 후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 자세한 사항은 안전보건공단 인사관리부(052-703-0564, 0561, 0565)로 문의하시기 바랍니다.