

2021년도 상반기 한국철도공사 신입사원 채용 공고

- 일반공채·보훈추천·장애인·체험형인턴 -

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 2월 19일

한국철도공사 사장

1. 선발분야 및 인원

일반공채

구 분	계	사무영업		운전		차량		토목		건축		전기 통신
		일반	수송	일반	전동차	기계	전기	장비	일반	일반	살비	
합 계	750	34	47	-	26	87	131	10	167	8	8	232
전국권	26							10		8	8	
권역별	수도권	95	4		26				17			48
	강원권	18	2						4			12
	충청권	193	17	19					95			62
	호남권	64	7	9					8			40
	대구경북권	81							36			45
	부산경남권	55	10	13					7			25
차량분야	수도권정비단	81				33	48					
	대전정비단	28				12	16					
	호남정비단	58				22	36					
	부산정비단	51				20	31					

□ 보훈추천·장애인 채용

구 분		계	사무영업	운전	차량	토목	건축	전통신	
합 계		120	34	4	35	18	6	23	
전국권	보훈추천	일반	50	4	4	11	18	2	11
		상이	30	6	-	12	-	-	12
	장애인	40	24	-	12	-	4	-	

□ 선발분야 안내

- 지원분야별 직무소개서 **【붙임1】** / 직무소개 동영상(채용홈페이지 공지사항) 참고
- 전국권 채용 및 권역별 채용(충청권, 대전정비단에 한 함)의 21% 이상을 대전·세종·충청의 지역인재 채용
 - ※ 채용분야별 지역인재 의무채용인원 **【붙임2】**
- 사무영업_일반 분야는 인력운영상 필요에 따라 수송업무에 배치될 수 있음
- 사무영업_수송 분야는 수송업무 직위에 대해 3년간 전보제한

□ 권역별 채용 안내

- 권역별(6개 권역 및 4개 정비단) 채용은 거주지 제한이 없으며, 해당 권역에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨
 - ※ 권역별 근무지 범위 안내 **【붙임3】**

2. 채용수준 및 근무조건

□ 직급 : 일반직 6급

- 보훈추천·장애인 채용분야는 2개월 인턴 근무 후 정규직 임용

□ 신입사원 연봉 : 3,400만원 수준(성과상여금은 별도)

□ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무 (3조2교대, 4조3교대, 5조2교대, 7조3교대, 야간제, 주야교대, 특수일근) 등 시행

3. 지원자격

구 분		주 요 내 용	비 고
공통사항	학력 외국어	○ 제한 없음	
	연 령	○ 제한 없음 * 단, 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음	
	병 역	○ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 전역 예정일이 면접합격자 발표일 이전인 경우 지원 가능(다만, 각 시험일에 참석 가능자)	입사 지원 마감일 기준
	기 타	○ 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임4】 ○ 면접합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 ○ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함	
보훈추천	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업 지원대상자로서 '21년 상반기 대전지방보훈청으로부터 추천 받은자에 한함		
장애인	○ 현장업무 수행이 가능한 자 ○ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자		
운전_전동차	○ 철도차량운전면허 中 제2종전기차량운전면허 소지자	입사 지원 마감일 기준	
토목_장비	○ 철도차량운전면허(제1종전기차량·제2종전기차량·디젤·철도장비) 종별과 상관없이 1개 이상 소지자		

4. 우대사항

구 분	주 요 내 용	가점 적용
취업지원대상자 (국가보훈)	국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업 지원대상자	필기 및 면접전형에 취업지원 대상증명서 기점비율 적용
장애인	장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인	필기 및 면접전형에서 5% 가점
자격증	공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자 ☞ 자세한 사항 【붙임5】 참조	필기전형에 한해 가점
체험형 인턴 경력	한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 수료자 * 동일분야에 한하며, 체험형인턴 가점 부여 기준(한국철도공사 채용시행세칙) 적용	필기전형에 한해 2% 가점

- ※ 각종 우대사항은 입사지원 마감일(14시) 기준
- ※ 필기시험의 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에게만 적용
- ※ 취업지원대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한
 - * 보훈추천 분야는 합격률 상한이 적용되지 않음
 - * 모집단위별 최종선발 예정인원이 3명이하인 경우는 취업지원대상자 가점 미적용

5. 채용절차



- ※ 사무영업_수송분야에 한해 실기시험 시행
- ※ 토목_장비분야의 채용절차는 **【붙임6】** 참조 (별도시행)
- ※ 보훈추천 및 장애인 채용분야는 인턴사원으로 2개월 근무

□ 입사지원서 제출 (원서접수) [’21. 3. 2.(화) 14:00 ~ 3. 5.(금) 14:00]

- 제출방법 : 온라인 접수(방문접수 불가)
 - 공사 홈페이지(www.korail.com) 2021년 상반기 신입사원 모집 공고 메뉴 ⇒ ‘한국철도공사 신입사원 입사지원서’ 작성
- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없음(1개 유형 및 1개 경쟁 직무에만 지원 가능), 중복지원 시 불합격 처리
- 입사지원서 작성 시 ‘직무능력기반 자기소개서’는 반드시 제출(자기소개서는 온라인 작성) **【붙임7】** 참조
- 지원자격 및 우대사항에 대한 증빙서류는 필기시험 합격권의 120% 범위 내에서 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 필기 합격자 결정 예정 **【붙임8】** 참조
 - ※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨
- 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 서류검증

- 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자(짜깁기·표절·자사명 오기재 등), 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리됨 ☞ 충족자 전원 필기시험 시행
- 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정

□ 필기시험

채용분야	평가 과목	출제범위	문항수	시험시간
일반공채	1. 직무수행능력평가 (전공시험) 2. 직업기초능력평가 (NCS)	【붙임9】 참조	50문항 (전공25, 직업기초25)	60분 (과목간 시간 구분 없음)
보훈추천 장애인	직업기초능력평가 (NCS)	의사소통능력 수리능력 문제해결능력	50문항	60분

- 운전분야 선택과목(전공과목)은 조정점수제를 적용하며, 과목선택에 따른 NCS·전공간 세부시간 구분은 없음
- 합격자는 증빙서류 검증이 완료된 자 중 필기시험 결과 과목별 40% 이상 득점자 중에서 두 과목의 합산점수와 가점을 합한 고득점자 순으로 2배수 선발
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 > 장애인 가점 > 자격증 가점 > 체험형 인턴 수료 가점 > 시험 세부평가항목 순서(전공시험, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)별 평가점수가 높은 자 > 문항난이도가 높은 문제 정답자 順
- ※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

□ 실기시험

분야	평가항목	세부 평가내용	평가시간
사무영업 수송	입환 실기	○ 공기호스 취급, 입환절차 준수 등 ○ 공고된 교재 범위 내에서 시행	10분

※ 실기시험 세부절차서 【붙임10】

※ 사무영업_수송분야 실기시험 세부절차 동영상 참조 [Click]

□ 면접시험 및 인성검사

- 면접시험은 신입사원의 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
- 인성검사는 인성, 성격적 특성에 대한 검사로 적격·부적격 판정(면접당일 시행)
※ 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리
- 면접시험 고득점 순으로 합격자 결정, 단 사무영업 수송분야는 면접 시험(50%), 실기시험(50%)를 종합하여 고득점 순으로 최종합격자 결정
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 > 장애인 가점 > 자격증 가점 > 시험 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > 이전 단계의 시험성적이 높은 자 順

□ 철도적성검사 및 채용신체검사

- 사무영업, 운전 및 토목_장비분야에 한해 철도안전법에 따라 철도 적성 검사 시행 ⇨ 【붙임11】
- 채용신체검사 불합격 기준

정규직 채용 시는 철도안전법시행규칙 및 공무원채용신체검사규정을 준용합니다.

채용직무	신체검사 판정 기준
사무영업, 운전, 토목_장비	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용
차량, 토목 건축, 전기통신	공무원채용신체검사규정 “별표”에 따른 신체검사 불합격판정기준 준용

- 철도적성검사 및 채용신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

□ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치
⇒ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

□ 보훈·장애인 채용분야 인턴사원 근무안내

- 근무기간 : '21. 6월말 ~ '21. 8월말, 약 2개월

- 보 수 : 월 약 195만원
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간 내외
- 근무지 : 전국단위 배치(향후 정규직 임용 시 근무지와 동일)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 정규직 대상자 결정 : 100% 정규직 전환이 원칙이나, 소속 근무평가 및 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격

6. 선발일정 (예정)

연번	구분	일시	비고
1	지원서 접수	'21.03.02.(화) 14시 ~ 03.05.(금) 14시	채용 홈페이지를 통해 접수
2	서류검증 적격자 발표	'21.03.16.(화), 14:00	채용 홈페이지를 통해 발표
3	필기시험 장소 안내	'21.03.29.(월), 14:00	채용 홈페이지를 통해 발표
4	필기시험	'21.04.10.(토)	
5	증빙서류 제출 대상자 발표	'21.04.16.(금), 14:00	채용 홈페이지를 통해 발표
6	서류제출 기한	'21.04.21.(수)	
7	필기 합격자발표 (체험형인턴 합격후보자 발표)	'21.05.04.(화), 14:00	채용 홈페이지를 통해 발표
8	실기시험	'21.05.13.(목) / 대전	
9	면접시험 및 인성검사	'21.05.24.(월) ~ 05.28.(금) / 경기도 의왕	
10	면접 합격자발표	'21.06.10.(목), 14:00	채용 홈페이지를 통해 발표
11	철도적성검사	'21.06.14.(월) ~ 06.18.(금) / 경기도 의왕	
12	정규직 임용	'21. 06월말 / 일반공채	
13	추가합격자 발표	'21.07.02.(금), 14:00	채용 홈페이지를 통해 발표
14	인턴(채용형) 근로	'21. 6월말 ~ '21. 8월말 [2개월]	보훈·장애인 채용분야
15	정규직 임용	'21. 08월말	

※ 채용신체검사는 개인별 시행하고 결과 제출(별도 공지)

※ 토목_장비분야는 별도 선발일정 참조(붙임6)

7. 체험형인턴

□ 채용인원

구 분	계	사무영업		운전	차량	전기통신
		통상일근	주말집중형			
합 계	750	385	220	60	60	25
권역별	수도권	245	170	50	20	5
	강원권	15	10	5		
	충청권	130	70	45	10	5
	호남권	90	45	30	10	5
	대구경북권	110	45	50	10	5
	부산경남권	100	45	40	10	5
차량 분야	수도권정비단	15			15	
	대전정비단	15			15	
	호남정비단	15			15	
	부산정비단	15			15	

□ 채용절차

- '21년 상반기 일반공채 신규채용 지원자 中 해당분야 정규직에 불합격한 자로서 희망하는 자에 대해 필기시험 성적순으로 체험형인턴 기회 부여 ☞ 체험형인턴 희망은 입사지원 시 기재 하여야함
- 체험형인턴은 정규직 지원 권역과 별개로 지원가능 하므로 해당분야의 조정점수제를 반영하여 성적 산출

□ 체험직무

구 분	체험 직무내용	비 고
사무영업	고객 및 시설물 안내, 여객운송약관 교육, 사무행정 등	
운 전	철도차량 운전 견습, 운전관련 규정 교육 등	
차 량	철도차량 정비 실습 및 교육, 차량 행정 등	
전기통신	전기통신 시설 유지보수 실습 및 교육, 전기통신 행정 등	

□ 체험소속 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 배치희망 소속을 조사하여, 배치희망지 소속별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치

□ 근무기간 : '21. 6월말 ~ '21. 9월말(약 3개월)

□ 근무조건

- 통상일근(주40시간/주5일), 주말집중형(주20시간/금,토,일 근무) 또는 분야에 따라 교번근무/월급여 약 195만원(주40시간 기준)/4대보험 가입

□ 우대사항

- 체험형인턴 평가 통과 및 수료자에 대해 동일분야 정규직 채용 시 2점 가점 부여(인턴수료한 날부터 2년까지 적용)

8. 채용서류의 반환 및 이의신청

- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임12】**
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 **【붙임13】** 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.
 - ※ 일반문의에 대한 사항은 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.
 - ※ 이의제기는 해당시험의 합격자 발표 이후 7일간 가능합니다.

9. 코로나19 관련 안내사항

- 코로나19에 대비하여 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
 - 시험장 입구에서 ①발열체크 ②손소독 ③마스크 착용 확인 후 입실
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시가 불가합니다.
 - 시험일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
 - 확진환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 - 마스크 미 착용자
- ※ 발열(시험장 입실 전 발열검사 결과 37.5℃ 이상인 경우) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있으며, 전형별 세부 유의사항은 별도 안내할 예정

10. 기타 유의사항

- 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- 채용과 무관한 개인정보는 일체 수집하지 않습니다.
- 신입사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다. ☞ 임용 이후에는 직권면직
- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.

※(社規) 홈페이지 ⇒ 한국철도 소개 ⇒ 사규(인사·보수·취업규칙 등)

□ 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

※ 합격자 발표는 한국철도 홈페이지를 통해 발표하오니, 입사지원번호, 로그인 ID 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

□ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 개정으로 본사 이전지역 인재 채용 목표제 시행

※ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자

※ 적용단계 : 필기시험 및 면접시험

※ 적용방법 : 필기시험 및 면접시험에서 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 21%에 미달할 경우 **합격선-5점 이내** 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격 처리(단, 채용인원이 6명 이상인 분야에 한함)

□ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

□ 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·채용결격자 및 채용 비리로 인한 피해자 발생시 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.

□ 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 철도공사 사규(채용 시행세칙)에 따라 결정합니다.

- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 신규채용 공고 관련 FAQ를 확인하거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.