

부산항만공사 정규직(신입, 경력) 채용 공고

- 부산항만공사에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력 등에 대한 불합리한 차별이 발생하지 않도록 하는 NCS 기반 직무능력 중심의 블라인드 평가방식을 기본으로 합니다.
- 부산항을 경쟁력 있는 동북아 해운물류 중심기지로 육성하여 글로벌 허브항만으로 성장·발전시키는데 함께 할 도전, 창조, 협력의 가치를 지닌 미래지향적 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2020년 11월 02일
부산항만공사 사장

1. 모집 분야 및 지원자격

가. 모집 분야

모집분야		직 급	인 원	주요업무
신입	사무(취업지원대상자)	7급	1명	경영기획.전략, 조직인사, 재무.회계 마케팅, 물류관리, 항만운영, 항만시설 관리 등
	사무(조경)	7급	1명	공사 조경관련 업무 전반
	소 계		2명	
경력	사무(법무)	4급	1명	업무전반에 대한 법무업무 등
	소 계		1명	

나. 지원자격

구 분		지 원 자 격					
신입	공통	○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자					
		TOEIC	New TEPS	TOEFL iBT	TEPS-S	TOEIC-S	
		700	300	79	50	120	
* 최종합격자 발표일 기준 유효기간 내 국내정기시험에 한해 인정함							
사무 (7급)	취업지원 대상자	○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자					
	조 경	○ 「국가자격기술법」에서 정하는 조경 산업기사 이상 자격증 소지자					
경력	사무 (4급)	법무	○ 변호사(국내) 자격을 취득한 후 법조 또는 법률분야 경력이 3년 이상 (실무수습기간 포함) 경력이 있는 자				

2. 가점사항

구분	주요내용	전형별 가점	
		필기	면접
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인복지법」에 따른 장애인	총점의 5%	총점의 5%

3. 근로조건

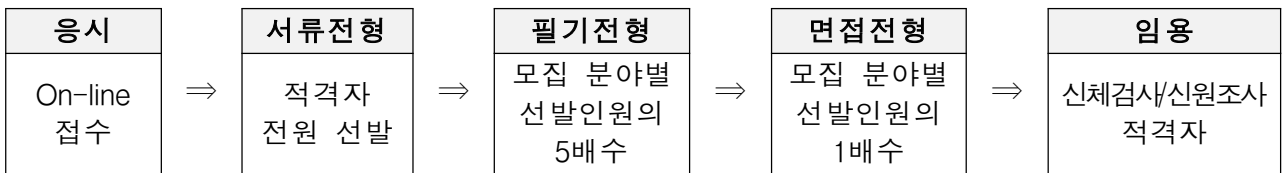
구분	주요내용						
고용형태	정규직						
근무지역	부산 소재 본사 및 사업소 / 해외사업소						
보수	우리공사 보수규정에 의함						
	※ 4급(법무) 연봉 수준 (단위 : 백만원)						
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>1년차</td> <td>2년차</td> <td>3년차</td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>58</td> <td>61</td> </tr> </table>	1년차	2년차	3년차	48	58	61
	1년차	2년차	3년차				
48	58	61					
<ul style="list-style-type: none"> - 4급 2호봉 기준 (이전경력 3년, 군경력 미포함) - 입사 당해연도 만근 기준 (1월 1일자 입사) - 매년 임금인상분 미반영, 성과급은 중간등급 기준 							
복리후생	4대 보험 가입, 교육 지원 등						
근무시간	주 5일, 1일 8시간 근무						

※ 경력직 사무(법무) 분야는 순환보직 근무에서 제외

4. 전형내용 및 합격자 결정 기준

□ 전형절차

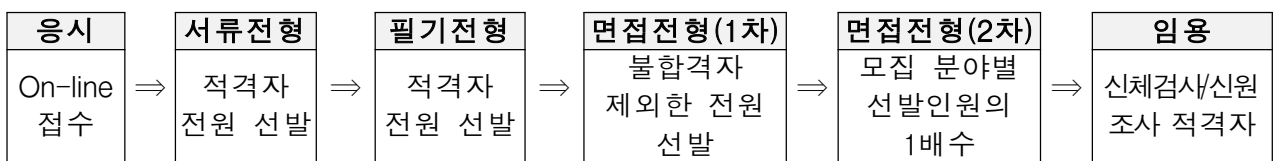
○ 신입



* 모집분야별 면접대상자는 필기전형 합격선 동점자 발생 시 인원이 변동될 수 있음

** 사무(취업지원대상자)의 경우 필기전형으로 NCS 직업기초능력평가 및 인성검사 실시 (직무수행능력평가 미실시)

○ 경력



* 필기전형으로 인성검사 실시 (NCS 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가 미실시)

□ 전형일정

구분		전형일정	비고	
채용 공고		2020.11.02.(월) ~ 2020.11.17.(화)	·공사 홈페이지(www.busanpa.com) ·채용 홈페이지(busanpa.incruit.com) ·알리오(www.alio.go.kr) ·잡알리오(job.alio.go.kr) 등	
입사지원서 접수		2020.11.11.(수), 09:00 ~ 2020.11.17.(화), 18:00	·채용 홈페이지(busanpa.incruit.com)	
서류전형		2020.11.23.(월)	·서류전형 적합자 전원 선발	
필기전형 대상자 발표		2020.11.25.(수)	·채용 홈페이지, e-mail 통보	
필기전형		2020.11.28.(토), 14:00	·인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 실시	
면접전형 대상자 발표		2020.12.02.(수)	·채용 홈페이지, e-mail 통보	
면접 전형	신입	2020.12.07.(월)	·토론면접, 역량면접(집단, 개별) 실시	
	경력	1차	2020.12.07.(월)	·실무면접 실시
		2차	별도 공지 (2020.12.10.(목) 예정)	·심층면접 실시
최종 합격자 발표		2020.12.14.(월)	·예비합격자 포함	
임용 예정일		2020.12.30.(수)	·채용 신체검사 및 신원조사 적격자	

* 전형절차 및 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

** 예비합격자는 모집 분야별 최종합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 운영

□ 서류전형

- (지원방법) 채용 홈페이지(https://busanpa.incruit.com)로 입사지원서 제출
- (전형기준) 입사지원서(자기소개서) 적합/부적합 여부 판단
 - 모집 분야별 지원자격 요건 미충족 시 불합격 처리
 - 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복, 회사명 오기 등 불성실 작성 및 블라인드 위배사항(이름, 나이, 성별, 출생/출신지, 출신학교, 가족관계·친인척 언급 등 편견을 야기할 수 있는 사항 기재)의 경우 불합격 처리

[예시]

- 성별 : 형, 누나, 언니, 오빠, 여학생회, 여군, 군계급(이병~병장 등) 등
- 출생/출신지 : 부산에서 태어나고 자라며, 경상도 사나이 등
- 가족관계·친인척 언급 : 부모님, 아버지의 가르침에 따라, 성실하신 어머니, 선장이신 할아버지, 물류사업을 하시는 삼촌 등

○ (합격배수) 부적합자 제외한 전원 서류전형 합격 처리

□ 필기전형

- (대상) 모집 분야별 서류전형 합격자 전원
- (장소) 서류전형 합격자 발표 시 공지
- (전형기준) 모집분야별 시험과목 실시
- (시험과목)

구분		반영 비율		
		인성검사	직업기초능력평가	직무수행능력평가
신입	사무(취업지원대상자)	적/부	100%	×
	사무(조경)	적/부	50%	50%
경력	사무(법무)	적/부	×	×

○ (합격배수)

- (신입) 모집 분야별 최종합격 인원수의 5배수
* 5배수 이내 합격선 동점자는 전원 합격 처리
- (경력) 인성검사 적합자 전원 면접대상자에 포함

○ (시험과목)

구분	시험과목 (반영비율)	주요 내용	문항 (시간)
신입 (사무 취업지원대상자)	인성검사 (적/부)	○ 적합/부적합 판정 기준 (다면 인성검사 방식 적용) - 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	250문항 (30분)
	직업기초 능력평가 (100%)	○ (영역) 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)

신입 (사무 조경)	인성검사 (적/부)	○ 적합/부적합 판정 기준 (다면 인성검사 방식 적용) - 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	250문항 (30분)			
	직업기초 능력평가 (50%)	○ (영역) 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)			
	직무수행 능력평가 (50%)	○ (공통영역) 향만법, 향만공사법, 한국사 (20문항) ○ (비공통영역) 모집분야별 30문항 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th>출제 분야</th> </tr> <tr> <td>사무 조경</td> <td>▪ 전공지식(조경산업기사 수준) - 조경계획 및 설계, 조경식재, 조경시공, 조경관리</td> </tr> </table>	구분	출제 분야	사무 조경	▪ 전공지식(조경산업기사 수준) - 조경계획 및 설계, 조경식재, 조경시공, 조경관리
구분	출제 분야					
사무 조경	▪ 전공지식(조경산업기사 수준) - 조경계획 및 설계, 조경식재, 조경시공, 조경관리					
경력 (사무 법무)	인성검사 (적/부)	○ 적합/부적합 판정 기준 (다면 인성검사 방식 적용) - 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	250문항 (30분)			

□ 면접전형(신입)

- (응시대상) 모집 분야별 필기전형 합격자
- (전형기준) 토론면접 및 역량면접(집단+개별) 실시
- 면접방식 및 반영비율

구분		면접방식	반영비율
토론면접		조별 토론	30%
역량면접	집단	조별 집단면접	70%
	개별	응시자별 개별면접	

- (합격배수) 모집 분야별 선발예정인원의 1배수
- (평가항목) 면접방식 별 별도 평가항목 운영
- 토론면접

평가항목	배점	평점기준 점수
주제 이해도 및 전문성	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
의사전개 논리성 및 체계성	20점	
발표내용 독창성 및 표현력	20점	
토론참여의 적극성	20점	
의견대립 시 문제 해결능력	20점	
합 계	100점	

* 각 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 면접위원의 과반수가 각 평점 요소 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점한 때에는 불합격 처리

- 역량면접(집단, 개별)

평가항목		배점	평점기준 점수
역량 집단면접	의사발표의 표현성과 논리성	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
	직원으로서의 정신자세	20점	
	예의, 품행 및 성실성	20점	
역량 개별면접	전문지식과 응용능력	20점	
	창의력, 의지력 및 기타 발전 가능성	20점	
합 계		100점	

* 각 면접위원이 채점한 집단·개별면접 합산 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 면접위원의 과반수가 각 평점 요소 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점한 때에는 불합격 처리

□ 면접전형(경력)

- (응시대상) 모집 분야별 필기전형 합격자 전원
- (전형기준) 1, 2차 면접평점 합산 집계 (1차 30%, 2차 70%)
 - * 1차 면접에서 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 면접위원의 과반수가 각 평가항목 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평정한 때에는 2차 면접 응시 불가
- (1차 실무면접) 직무수행에 필요한 실무능력 평가
 - (평가기준) 평가항목별 최대 20점 부여 (5개 항목 평가)

평가항목	배점	평점기준 점수
전문지식과 응용능력	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
직무 적합성	20점	
의사발표의 표현성과 논리성	20점	
부산항 및 부산항만공사 이해도	20점	
현안에 대한 문제해결능력	20점	
합 계 (100점)		100 ~ 40점

* 각 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 면접위원의 과반수가 각 평가항목 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평정한 때에는 불합격 처리

- (합격배수) 불합격자를 제외하고 전원 2차 면접 대상자로 선정

○ (2차 심층면접) 심층면접 실시

- (평가기준) 평가항목별 최대 20점 부여 (5개 항목 평가)

평가항목	배점	평점기준 점수
공기업 직원으로서의 정신자세	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
전문지식과 응용능력	20점	
의사발표의 표현성과 논리성	20점	
예의, 품행 및 성실성	20점	
창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	
합 계 (100점)		100 ~ 40점

* 각 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 면접위원의 과반수가 각 평점항목 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점한 때에는 불합격 처리

- (합격배수) 최종합격 인원수의 1배수

□ 합격자 결정 및 예비합격자 운영

구분	서류전형	필기전형	면접전형
전형별 합격자 결정	지원자격 충족 여부 및 자기소개서 불성실 작성 여부, 블라인드 채용 위배사항 판단하여 적합자 전원 합격	[신입] 인성검사 적합자에 한하여 탈락기준에 해당되지 않는 자 중 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가에서 득점한 점수와 가점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발 * 합격선 동점자 전원 합격 * 탈락기준 : 각 과목별 4할 미만 전과목 평균 6할 미만 [경력] 인성검사 적합자 전원 합격 * 적합기준 : 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	탈락기준에 해당되지 않는 자 중 면접시험에서 득점한 점수와 가점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 최종 선발 * 탈락기준 : 면접위원 평점 평균 6할 미만 및 면접위원 과반수가 각 평점항목 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점 시
최종 합격 동점자	○ 최종 합격자 결정 시 동점자는 우리공사 『인사규정 시행세칙』 제14조제4항에 따라 결정 * 1. 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가 유공자 예우 및 지원에 관한 법률, 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법의 적용을 받는 자. 2. 직무수행능력평가 점수가 높은 자.		

처리	3. NCS 직업기초능력평가 점수가 높은 자
예비 합격자 운영	○ 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자 지위는 공고일로부터 3개월간 유효 * 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 운영

- * 전형단계별 허들방식 적용(필기전형 성적은 면접전형에 반영되지 않음)
- ** 신입(사무 취업지원대상자) 모집분야는 필기전형 중 인성검사 및 직업 기초능력평가를 실시하며, 인성검사 적합자에 한하여 탈락기준에 해당하지 않는 자 중 직업기초능력평가에서 득점한 점수와 가점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발 (탈락기준 : 직업기초능력평가 6할 미만)

5. 제출서류

구 분	항 목	대상자	비 고
면접 당일 (면접전형 후 현장 제출, 10분 이내)	취업지원대상자 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	장애인 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	공인 영어시험 성적증명서	해당 모집분야에 한함	1부(원본)
	자격(면허)증	해당 모집분야에 한함	1부(사본)
	경력증명서 (직무 경력을 증빙할 수 있는 증명서에 한하며, 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종등의 정보내역 사실증명서' 제출)	해당 모집분야에 한함	1부(원본)
	국민연금 등 4대보험 가입증명서 (4대보험 가입증명서 중 택1)	해당 모집분야에 한함	1부(원본)

- * 제출서류는 채용 공고일('20.11.02.) 이후 발급분만 인정 (자격(면허)증 및 공인 영어시험 성적 증명서는 제외)
- ** 블라인드 채용에 따라 서류 제출 시 인적사항(사진, 성별, 나이, 주민등록번호, 출생/출신지, 학교명, 가족관계, 신체조건 등)이 포함된 문서는 블라인드 처리 후 제출

6. 기타사항

가. 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄나, 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 6의5. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받은 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 및 채용비위를 이유로 합격 취소된 후 5년이 지나지 않은 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자.

9. 채용 신체검사 시 불합격 판정을 받은 자.
10. 채용과정 중 비위행위에 직·간접적으로 가담한 자
11. 채용과정 중 허위 서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 발각된 날로부터 만 5년이 경과하지 않은 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

나. 기타 결격사유

1. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
2. 『형법』 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
3. 국가공무원법 제33조(결격사유)에 따른 결격사유에 해당하지 아니한 자

다. 지원자 기타 유의사항

1. 본 채용공고 및 일정은 코로나19 상황 및 시험운영상 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 재공고 또는 수정공고 후 시행할 예정입니다.
2. 각 모집분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원 사실이 확인 되는 경우 합격이 취소됩니다.
3. 우리공사 「채용업무 처리지침」 제29조에 의거 채용비위에 관한 부정행위가 확정된 경우에는 전형단계별로 피해자 구제조치가 이루어집니다.

제29조 (채용비위 피해자 구제) ① 채용비위에 관한 내·외부 감사 및 수사기관의 조사결과에 의하여 채용비위에 관한 부정행위가 확정된 경우에는 다음 각 호에 따른 피해자 구제조치를 취해야 한다.

1. 특정인의 선발을 위한 부정행위로 인하여 불이익을 입은 피해자를 특정할 수 있는 경우에는 부정행위가 발생한 다음 각 목의 전형단계별로 그 목에서 정한 조치

가. 서류전형 : 해당 피해자에 대해 차기 채용의 동일분야 1회에 한하여 필기시험 응시기회 부여

나. 필기전형 : 해당 피해자에 대해 차기 채용의 동일분야 1회에 한하여 면접시험 응시기회 부여

다. 면접전형 : 해당 피해자 즉시 채용

2. 해당 부정행위의 지원자별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 피해자를 구체적으로 특정할 수 없는 경우에는 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 다음 각 목의 전형단계별로 그 목에서 정한 조치

가. 서류전형 : 피해자 그룹에 대해 차기 채용의 동일분야 1회에 한하여 서류시험 재실시

나. 필기전형 : 피해자 그룹에 대해 차기 채용의 동일분야 1회에 한하여 필기시험 재실시

다. 면접전형 : 피해자 그룹에 대해 차기 채용의 동일분야 1회에 한하여 면접 재실시

② 제1항에 따른 피해자 구제에 관한 사항은 인사위원회의 심의·의결을 거쳐야만 한다.

③ 제1항 및 제2항에서 정하는 사항 외에 필요한 사항은 인사위원회의 의결로 정한다.

4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거, 증빙서류는 전형 완료 후 청구자에 한하여 6개월 이내 반환 또는 폐기합니다.

5. 최종합격자 결정 시 동점자처리는 부산항만공사 인사규정시행세칙 제14조에 따릅니다.

6. 각종 서류 및 입사지원서의 허위제출(작성)자 등에 대해서는 당해 시험합격이 취소되며, 향후 우리 공사 채용시험 응시자격 등이 제한되오니 각별히 유념하시기 바랍니다.

7. 본 채용의 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)의 경우 합격이 취소됨을 알려 드립니다.

8. 서류전형 자기소개서 미작성자, 항목별 중복 작성자 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리 등 불이익이 있을 수 있습니다.

9. 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자를 선정하며, 채용전형 진행 중에 자료검증 등을 통해 성적 및 자격사항 등이 지원서 입력 내용보다 유리하게 작성하거나 허위임이 판명될 경우 탈락(불합격) 처리되오니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.

10. 입사지원서 및 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
11. 입사지원서 사실 확인을 위한 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
12. 블라인드 채용에 따라 자기소개서 작성 시 이름, 나이, 성별, 출생/출신지, 출신학교, 가족관계·친인척 언급 등 편견을 야기할 수 있는 단어사용을 금지하며, 사용할 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있습니다.

[예시]

- 성별 : 형, 누나, 언니, 오빠, 여학생회, 여군, 군계급(이병~병장 등) 등
- 출생/출신지 : 부산에서 태어나고 자라며, 경상도 사나이 등
- 가족관계·친인척 언급 : 부모님, 아버지의 가르침에 따라, 성실하신 어머니, 선장 이신 할아버지, 물류사업을 하시는 삼촌 등

13. 신체검사 및 신원조사 결과 부적격자로 판단될 경우에는 합격을 취소합니다.
 14. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
 15. 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 부산항만공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 16. 각 전형별 합격여부는 채용 홈페이지를 통해 확인 가능합니다.
 17. 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간(2020.11.17.(화), 18:00) 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리되오니 유념하시기 바랍니다.
- ※ 기타 문의사항은 부산항만공사 경영지원실(051-999-3254, 3023)로 문의 또는 채용 홈페이지(<https://busanpa.incruit.com>)를 참고하여 주시기 바랍니다.

라. 코로나19 관련 안내사항

□ 우리 공사는 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 정부의 방역 관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 아래와 같이 안내합니다.

○ (시험장 출입금지 안내)

환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

○ (사전 고시사항)

① (시험 관리자 및 운영요원 등) 최근 14일 이내 해외 방문이력이 있거나 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 경우 해당업무 배제

② (출입금지) 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 시험장 출입금지

③ (유증상자) 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨

④ (응시자 및 감독관) 출입시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용, 시험장 내부 이용시 철저한 손씻기 등 실시

- 시험 시행일로부터 14일단 증상 모니터링 필요함