

한국전력 2020년도 4직급 전문인력 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

구 분	인원	분야	주요 직무내용
부 동 산 개 발 · 운 영	1명	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부동산 개발사업 계약, 회계·세무, 설계 및 공사관리 등 사업관리 ○ 부동산 사업 리스크 관리, 위·신탁사 관리, 수요분석 및 마케팅 전략 검토
산 업 안 전	1명	전기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업재해 발생 원인 조사·분석 및 재발 방지책 수립 ○ 사업장 법정 안전관리종사자 관리, 안전경영활동평가 시스템 관리
구 매 계 약 (변 호 사)	1명	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입찰참가자격 검토, 구매계획 수립 및 계약서 작성 등 구매계약 일반 ○ 입찰·계약관련 민원에 대한 법률검토
기 술 사 업 화 · 가 치 평 가	2명	전기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유망 기술사업화 대상 기술 선정 및 사업성 분석 ○ 보유 IP(지식재산권) 기술평가 시행 및 등급별 활용방안 수립
기 자 재 품 질 보 증	1명	전기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 품질이슈 대응 기술지원 (문제분석 및 대책 수립) ○ 품질보증 관련 사내인력 교육 및 ISO 인증관리 지원
클 라 우 드 구 축 · 운 영	1명	ICT	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 컴퓨팅 동향 분석 및 활성화 정책 수립 ○ 클라우드 인프라 구축 및 업무시스템 전환 사업 프로젝트 관리
공 개 S W 관 리	1명	ICT	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공개SW 라이선스 위반사항 조치 가이드 수립 및 관리 ○ 공개SW관리시스템 기능개선 및 사용자관리(계정, Project 현황 등)
S W 개 발 · 운 영	8명	ICT	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 SW 요구사항 분석, 개발 규모 산정, 인터페이스 및 데이터베이스 설계 ○ 시스템 성능점검 및 개선방안 수립, 보안성 검토 및 조치

※ 근무지 : 본사(전라남도 나주시), 회사 인사운영상 필요시 타지역으로 변경 가능

※ 채용분야별 직무 설명자료 : [붙임 1] 참고

2. 채용수준 : 4(나)직급 5등급(대졸수준) / 7등급(대학원졸수준)

※ 최종합격자가 대학원 졸업(예정)자 또는 관련분야 경력자(2년 이상)인 경우 7등급 처우

3. 지원자격

□ 공통사항

- 연 령 : 제한없음[단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원불가]
- 병 역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 기 타 : 인사관리규정 제11조[붙임 2]의 결격사유가 없는 자,
‘20. 8. 24(월)부터 근무가 가능한 자

□ 분야별 자격요건(상세 내용은 [붙임 1] 참고)

구 분	자격요건	
부 동 산 개 발 · 운 영	필수	○ 부동산 및 도시공학 관련 전공자로서, 석사 학위 소지자 또는 관련분야 실무경력 2년 이상 보유자
	우대	○ 공인중개사, CCIM 등 관련 자격 보유자 ○ 관련분야 경력 2년 이상 유경험자 - 건설사, 시행사, 엔지니어링·건축사사무소, 컨설팅회사 등
산 업 안 전	필수	○ 산업안전기사 또는 건설안전기사 이상 안전관련 자격증 소지자
	우대	○ 안전관련 학과 석사학위 이상 소지자 ○ 산업안전분야 2년 이상 근무
구 매 계 약 (변 호 사)	필수	○ 국내변호사 자격 보유
	우대	○ 국제변호사 자격 보유
기 술 사 업 화 · 가 치 평 가	필수	○ 전기, 전기전자 분야 등 유사계열 학사 이상 ○ 기술거래사, 기술가치평가사, 변리사 중 최소 1개 보유
	우대	○ 전기, 전기전자 분야 기사, 기술사 자격증 보유 ○ 기술거래 또는 평가 관련분야 3년 이상 재직
기 자 재 품 질 보 증	필수	○ 전기전자, 전기, 품질경영(산업공학, 품질경영학 등) 전공 ○ 한국표준협회 등 품질교육기관 주관 교육 이수 ○ ISO 9001 인증심사원보 이상, 전기기사 자격 보유
	우대	○ 전력기자재 설계 또는 제조경력 2년 이상 ○ 전력기자재 제조업체 품질관리 또는 시험검사 경력
클 라 우 드 구 축 · 운 영	필수	○ 컴퓨터공학, 정보통신공학 학사학위 이상 소지자 ○ 시스템엔지니어(OS, 서버, N/W 등) 경력 3년 이상
	우대	○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사 ○ 퍼블릭 클라우드 제공업체 근무경력 2년 이상
공 개 S W 관 리	필수	○ 컴퓨터공학, 정보통신공학 학사학위 이상 소지자 ○ 공개SW 컴플라이언스 업무, SW개발경력 3년 이상
	우대	○ OCJP, 리눅스마스터 1/2급, 정보관리기술사 ○ 공개SW 컨트리뷰톤 참여, 오픈소스 라이브러리 응용실적
S W 개 발 · 운 영	필수	○ SW계열(컴퓨터공학, SW융합학과 등) 학사학위 이상 소지자 ○ SW 개발 프로젝트 참여(1회 이상, SW공모전 포함)
	우대	○ SW계열 석사학위 이상 소지자 ○ 공공분야 정보시스템 개발 및 유지보수 경력

※ 현재 재직 중인 회사(기관)의 경력산정은 지원서 접수 마감일(20. 7. 9)을 최종일로 함

※ 경력사항은 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서 모두 추후 확인

4. 근무조건 : 인턴근무 평가 후 적격자에 한해 정규직 전환

인턴근무

- 근무기간 : 약 4개월
- 급여수준 : 180만원/월 ※ 인턴근무 기간 중 숙소 미제공
- 근무지역 : 본사(전라남도 나주시)

정규직

- 수요부서 배치 및 배치 후 5년간 의무근무(배치일 기준)
- ※ 3직급 승진 시 의무근무 해제, 최초 타사업소 배치 후 공석 발생 시 이동 가능
- ※ 조직변경, 특정업무 수행 등 인사운영상 필요시 업무유사성 고려 소속변경 가능
- 정규직 전환 후 별도의 수습기간은 운영하지 않음(정규임용)

5. 전형절차 ☞ 일정변경 시 채용홈페이지에 별도 공지

전형단계별 합격자 결정기준 및 일정

구 분	전형단계	평가기준	배점	동점자 처리	일정(예정)
1차	서류심사	자격요건, 입사지원서	적·부	-	합격발표 7.27(월)
2차 (5~7배수*)	직무능력검사 인성검사	직무능력검사 점수 인성검사 결과	100 적·부	전원합격	8.1(토), 서울 합격발표 8.7(금)
3차 (1배수)	종합면접	면접 점수 - (직무별) 역량면접 50점 - (공 통) 토론면접 50점 인성면접 50점	150	① 국가유공자 ② 장애인 ③ 역량면접 ④ 토론면접 ⑤ 인성면접 ⑥ 직무능력검사	8.12(수)~ 8.14(금), 서울 합격발표 8.18(화)
최종	신체검사 신원조사	-	적·부	-	인턴근무 8.24(월)~

* 2명 이상 선발분야는 5배수, 1명 선발분야는 7배수

※ 전형단계별 합격자는 채용홈페이지에 로그인 후 직접 확인(개별 통보하지 않음)

□ 전형별 세부 평가요소

구 분	사 무	전 기	ICT
직무능력검사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력		
	자원관리능력, 정보능력	자원관리능력, 기술능력	정보능력, 기술능력
인성검사	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반		
역량면접	전공지식, 직무경험·경력 등 직무수행능력 평가		
토론면접	의사소통, 대인관계, 문제해결능력 등 평가		
인성면접	인성, 조직적합도 등 평가		

【코로나-19 관련 안내사항】

- 코로나-19 대비, 2차/3차전형 시 감염병 예방절차 준수 및 개인 위생관리 철저
 - ▶ 시험장 입구에서 ① 발열 체크, ② 손소독, ③ 마스크 착용 확인 후 입실
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가
 - ▶ 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
 - ▶ 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - ▶ 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- ※ 발열* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
 - * 시험장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃ 이상인 경우
- 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등은 변경이 가능

▶ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 2~3차 전형시 본인 확인용
- 대 상 : 1차전형(서류전형) 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차전형(서류전형) 합격자 발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시 ~ '20. 7. 28(화) 16:00까지(추후 합격자 대상 재안내)

6. 채용 시 우대제도

구 분	내 용
국가유공자	<ul style="list-style-type: none"> 전형단계별 만점의 5~10% 가점 (4명 이상 선발분야 限, 만점의 40% 이상 득점한 경우)
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> 전형단계별 만점의 10% 가점

※ 우대혜택 중복 시 최상위 1개만 인정

7. 지원서 접수 : 7. 2(목) 13:00 ~ 7. 9(목) 13:00

한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수 마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

제출서류 : 입사지원서 및 자기소개서 [붙임 3]

※ 자기소개서에 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등) 기재 시 감점 또는 부적격 처리

8. 블라인드 채용 안내

입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음

e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지

자기소개서 작성 시 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등) 관련 내용 일체 기재 금지

입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, e-메일 등), 가점항목 및 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록된 생년월일 등은 면접전형 시 면접위원에게 제공되지 않음

블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리(입사지원서 및 자기소개서, 면접전형 구술 등)

9. 이의신청 안내

- 운영목적 : 채용비리로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용 검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상 아님
- 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환 가능
 - 반환신청 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 서류파기

11. 기타 사항

- 1차전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하며, 각종 증빙서류는 2차전형 합격자에 한하여 최종전형(면접전형)시 접수하며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음
(증빙서류는 지원자격, 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)
- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생 시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음

- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시 자격이 제한될 수 있음
(「청탁금지법 위반신고센터」, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임 가능
- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 타인과 동일한 내용, 타기업 지원서 사용 등의 경우 불합격 처리함
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(필기점수 미달, 면접 부적격)을 충족하지 못하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은 인원을 선발할 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오(자격, 경력, 우대사항 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음
- 신원조사·신체검사 부적격자 발생, 최종합격자 미입사, 부정채용 피해자 구제 필요시 3차전형 차순위자 順 대체 합격 처리할 수 있음

12. 문의처 : 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) 내 Q&A 게시판

「부동산 개발 및 운영」 분야 Job Description

근무부서	○ 재무처	
핵심책무	○ 부동산 개발사업 기획 및 사업관리, 수익 부동산 전문운영	
직무수행 내 용	○ 부동산 개발사업 위한 사업자 공모 및 우선협상자 선정 업무 - 공모지침 법률사항, 사업자 평가기준, 협약서 작성 검토 ○ 부동산 개발사업 계약, 회계·세무, 설계 및 공사관리 등 사업관리 - 위·신탁 계약사항, 사업비 적정성 분석 및 회계세무 업무 - 설계, 감리, CM의 체계적인 진행을 위한 전반적인 관리 ○ 부동산 개발사업 전반적인 리스크 관리 및 위·신탁사 관리 ○ 임대 및 분양사업에 대한 수요분석, 마케팅전략 검토	
필요자격	필수	○ 부동산 및 도시공학 관련 전공자로서, 석사 학위 소지자 또는 관련분야 실무경력 2년 이상 보유자
	우대	○ 공인중개사, CCIM 등 관련 자격 보유자 ○ 개발사업 등 관련 프로젝트 수행 유경험자
필요지식	필수	○ 부동산 개발사업에 대한 전반적인 이해와 지식
	우대	○ 개발사업 법률, 회계·세무, 공사관리, 마케팅 분야 전문지식
필요경력	필수	-
	우대	○ 관련분야 경력 2년 이상 유경험자 - 건설사, 시행사, 엔지니어링·건축사사무소, 컨설팅회사 등
필요역량	○ 부동산 개발사업을 위한 외부 네트워킹 및 정보수집력 보유 ○ 부동산 개발사업 추진시 시행단계를 전문적으로 관리할 수 있는 역량	
직무수행 태 도	○ 공사 직원으로서의 성실성과 협력적인 업무수행 자세 ○ 업무 수행시 철저한 조사와 분석을 시행하는 적극적인 태도	

「산업안전」 분야 Job Description

근무부서	○ 안전보안처	
핵심책무	○ 산업안전관리	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업재해 발생 원인 조사·분석 및 재발 방지책 수립 ○ 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석 ○ 사업장 법정 안전관리종사자 관리 ○ 공사현장 실시간 모니터링 시스템 지원·관리 ○ 안전경영활동평가 관련 시스템 관리 ○ 분야별 위험성평가 및 위험성 체크리스트 계획수립 지원 ○ 공공기관 안전활동 수준평가 수검준비 및 지원 ○ 안전보건경영시스템 지원 ○ 사업소 안전분야 진단 및 컨설팅 ○ 현장기술개발 및 안전장구·장비 개발 	
필요자격	필수	○ 산업안전기사 또는 건설안전기사 이상 안전관련 자격증 소지자
	우대	○ 안전관련 학과 석사학위 이상 소지자
필요지식	필수	○ 전기안전공학, 산업안전관리론 등
	우대	○ 전기공학
필요경력	필수	-
	우대	○ 산업안전분야 2년 이상 근무
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법을 한전 작업장에 적용하는 업무 이해능력 ○ 산업재해 발생 원인을 조사하고 분석하는 능력 ○ 안전공학 전문지식을 바탕으로 새로운 안전 시스템 모델 구축 가능 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자신의 업무 분야에서 최고의 전문가가 되고자 노력하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도 	

「구매계약」 분야 Job Description

근무부서	○ 자재처	
핵심책무	○ 구매계약, 계약제도 개선, 민원에 대한 법률적 검토 등	
직무수행 내 용	○ 입찰참가자격 검토, 구매계획 수립 및 계약서 작성 등 구매계약 일반 - 구매계약업무 실무 본연의 법률적 검토 ○ 계약분야 불공정거래 거래조건 발굴 및 개선 ○ 입찰담합포착시스템 운영에 따른 관리 ○ 「혁신지향 공공조달」 지표 등 정부경영평가 득점 관리 ○ 기타 입찰·계약관련 민원에 대한 법률적 검토 등	
필요자격	필수	○ 국내변호사 자격 보유
	우대	○ 국제변호사 자격 보유
필요지식	필수	○ 국내 법률지식 전반
	우대	○ 영문 계약서 검토 능력
필요경력	필수	-
	우대	-
필요역량	○ 법적 지식을 바탕으로 이해관계자간 입장을 조율할 수 있는 협상능력 ○ 종합적으로 법률을 분석하고 효과적인 대안을 제시할 수 있는 능력	
직무수행 태 도	○ 분쟁의 본질을 파악하고 적극적으로 해결책을 모색하려는 태도 ○ 실무부서와 협업하고 개정된 법률, 규정을 성실히 학습하는 태도	

「기술사업화·가치평가」 분야 Job Description

근무부서	○ 기술기획처	
핵심책무	○ 기술사업화 마케팅 활동 / 기술 가치평가 및 보유 IP 분류 업무	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유망 기술사업화 대상 기술 선정 및 사업성 분석 ○ 기술 수요기업 발굴 활동(설명회 개최, 기업 방문 등) 전개 ○ 기술이전 협상(기술료, 계약기간 등) 및 계약업무 ○ 기술이전 사후 관리(VOC활동, 경상기술료 수납 등) ○ 연구과제 성과물 활용성 제고 방안 수립 ○ 보유 IP(지식재산권) 기술평가 시행 및 등급별 활용방안 수립 ○ 자체 가치평가 Tool 개발 ○ 거래 대상 기술 가치평가 시행 ○ 특허 Map 작성 및 관련 특허 Grouping(시너지 창출) 시행 	
필요자격	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기, 전기전자 분야 등 유사계열 학사 이상 ○ 기술거래사, 기술가치평가사, 변리사 중 최소 1개 보유
	우대	○ 전기, 전기전자 분야 기사, 기술사 자격증 보유
필요지식	필수	○ 기술 가치평가 방법론, 기술거래 노하우
	우대	○ 지식재산권 관련 법률(발명진흥법 등) 상식
필요경력	필수	-
	우대	○ 기술거래 또는 평가 관련 분야 3년 이상 재직
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업화 유망 기술 및 수요기업을 발굴 할 수 있는 능력 ○ 다양한 기술 가치평가 방식 수행 및 기술이전 마케팅 능력 ○ 보유 특허 Map 작성을 바탕으로 Total 기술 솔루션 제공 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주어진 책임을 다하며 진정한 프로가 되고자 노력하는 태도 ○ 자신의 분야에 열정을 가지고 업무를 적극적으로 대하는 태도 	

「기자재 품질보증」 분야 Job Description

근무부서	○ 기술품질처	
핵심책무	○ 신속·정확한 품질보증업무 자문을 통한 회사 품질리스크 관리 ○ 전문적 지식을 바탕으로 품질이슈 분석 및 문제해결 의사결정 지원	
직무수행 내 용	○ 기자재 품질보증 주요 현안 관련 기술품질처 요청사항 검토·자문 ○ 하자 및 고장 예방 위한 실무TF 참여 및 협업 ○ 사내 품질관련 SOP 및 기타서류 검토 및 자문 ○ 본사 및 사업소 품질실무부서 문의사항 답변 및 자문 ○ 품질이슈 대응 기술지원 (문제분석 및 대책 수립) ○ 품질관련 소송업무 기술지원 (쟁점 분석, 변론 참석, 대응방향 협의) ○ 품질하위업체 현장 품질심사·진단 및 사후관리 ○ 품질보증 관련 사내인력 교육 및 ISO 인증관리 지원 ○ 현장 품질진단 및 심사 관련 평가표 제·개정	
필요자격	필수	○ ISO 9001 인증심사원보 이상, 전기기사 자격 보유
	우대	○ 품질분야 기술 자격
필요지식	필수	○ 전기전자, 전기, 품질경영(산업공학, 품질경영학 등) 전공 ○ 한국표준협회 등 품질교육기관 주관 교육 이수
	우대	○ TOEIC 750 이상, TEPS 600 이상
필요경력	필수	-
	우대	○ 전력기자재 설계 또는 제조경력 2년 이상 (기자재 개발 프로젝트 참여도 경력 인정) ○ 전력기자재 제조업체 품질관리 또는 시험검사 경력
필요역량	○ 기자재 하자를 종합적으로 해석하고 분석하는 능력 ○ 합리적인 문제 해결 및 대안 제시 능력 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도	
직무수행 태 도	○ 품질이슈 문제에 대하여 적극적으로 해결방안을 제시하는 태도 ○ 실무부서와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도	

「클라우드 구축 · 운영」 분야 Job Description

근무부서	○ ICT기획처	
핵심책무	○ 클라우드 컴퓨팅 정책 수립 및 클라우드 인프라 구축 담당	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 컴퓨팅 동향 분석 및 활성화 정책 수립 ○ Private 클라우드 인프라 확대 구축 계획 수립 ○ Public 클라우드 이용 정책 및 활용 계획 수립 ○ 컨테이너 서비스 구축 및 Cloud Native Architecture 적용계획 수립 ○ 클라우드 운영정책 수립 등 관련 기준 정립 ○ 업무시스템 단계적 클라우드 전환 계획 수립 ○ 클라우드 인프라 구축 및 업무시스템 전환 사업 프로젝트 관리 ○ 클라우드 적용 솔루션 운영 및 관리 ○ 클라우드 사용자/관리자 포털 운영 및 관리 ○ 클라우드 분야 신기술 도입 및 적용 	
필요자격	필수	○ 컴퓨터공학, 정보통신공학 학사학위 이상 소지자
	우대	○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사
필요지식	필수	○ 클라우드, 운영체제, 소프트웨어공학, 네트워크
	우대	○ 프로그래밍, 데이터베이스, 프레임워크, 정보보호
필요경력	필수	○ 시스템엔지니어(OS, 서버, N/W 등) 경력 3년 이상
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 퍼블릭 클라우드 제공업체 근무경력 2년 이상 ○ 클라우드 구축 경험
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 인프라를 이해하고 기반구조를 설계할 수 있는 능력 ○ 업무시스템 현황을 분석하고 전환 방안을 제시할 수 있는 능력 ○ 클라우드 전문지식을 바탕으로 새로운 서비스 모델 발굴 가능 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자신의 업무 분야에서 최고의 전문가가 되고자 노력하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도 	

「공개SW 관리」 분야 Job Description

근무부서	○ ICT기획처	
핵심책무	○ 공개SW 관리체계 수립 및 관리시스템 운영	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 라이선스 위반사항 조치가이드 수립 및 관리 ○ 공개SW 취약점 검출 및 최신패치 적용 가이드 수립 및 관리 ○ 공개SW 현황분석, 도입기준 수립, 운영관리 세부 절차 수립 ○ 전환 가능한 공개SW 현황분석 및 적용가능 평가기준 수립 ○ 공개SW 전환 적용을 위한 전환 실무 가이드 수립 ○ 공개SW관리시스템 기능개선 및 사용자관리(계정, Project 현황 등) ○ 공개SW관리시스템 상시 모니터링 및 사용자 교육 시행 등 ○ 라이선스 적합성검증 및 위반사항 조치방법 제공(Reporting) ○ 공개SW 취약점 검출 및 최신패치 적용절차 제공(Reporting) 	
필요자격	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터공학, 정보통신공학 학사학위 이상 소지자 ○ 토익 750점 이상
	우대	○ OCJP, 리눅스마스터 1/2급, 정보관리기술사
필요지식	필수	○ 공개SW 라이선스, 정보보안, 소프트웨어공학, 데이터베이스
	우대	○ 프로그래밍, 운영체제, 클라우드
필요경력	필수	○ 공개SW 컴플라이언스 업무 또는 공개SW 활용 SW개발경력 3년 이상
	우대	○ 공개SW 컨트리뷰톤 참여, 오픈소스 라이브러리 응용실적
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 라이선스 의무사항을 이해하고 공개SW 관리체계 수립 가능 능력 ○ 공개SW 관리(검증)시스템 운영 및 관리 능력 ○ 공개SW 구축 및 전환시 라이선스 위반 사전 컨설팅 제공 능력 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자신의 업무 분야에서 최고의 전문가가 되고자 노력하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도 	

「SW개발 · 운영」 분야 Job Description

근무부서	○ ICT인프라처	
핵심책무	○ 시스템 SW 개발 및 운영 업무	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시스템 운영 및 유지보수 계획 수립 ○ 신규 SW 요구사항 분석 및 개발 규모 산정 ○ SW 상세구조, 인터페이스 및 데이터베이스 설계 ○ SW 기능 구현, 수정 및 배포(JAVA, C++ 등) ○ 구현 SW 성능 테스트 및 개발 산출물 관리 ○ 시스템 성능점검 및 개선방안 수립 시행 ○ 시스템 보안성 검토 및 조치(시큐어코딩, 계정관리 등) ○ 시스템 장애 조치 및 관련 보고서 작성 ○ 정형·비정형 데이터 수집 및 메타 데이터 현행화 관리 ○ 데이터 분석 전처리(결합, 이상치 제거 등) 지원 ○ 데이터 분석(딥러닝, 자연어 처리 등) 알고리즘 관리 및 개선 	
필요자격	필수	○ SW계열(컴퓨터공학, SW융합학과 등) 학사학위 이상 소지자
	우대	○ SW계열 석사학위 이상 소지자
필요지식	필수	○ 프로그래밍(JAVA), 데이터베이스, 운영체제, 알고리즘, SW공학
	우대	○ C++, 프레임워크, 네트워크, 정보보안, 빅데이터, AI
필요경력	필수	○ SW 개발 프로젝트 참여(1회 이상, SW공모전 포함)
	우대	○ 공공분야 정보시스템 개발 및 유지보수 경력
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사용자 요구사항에 따라 시스템을 설계하고 구현할 수 있는 능력 ○ 운영시스템 성능을 최적화하고, 장애를 조치 할 수 있는 능력 ○ 빅데이터, AI 시스템 구조와 알고리즘을 관리할 수 있는 능력 	
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자신이 운영하는 시스템에 대한 책임감 및 분석적인 태도 ○ 빅데이터, AI 등 신기술 습득 및 적용에 적극적인 태도 	

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

자기소개서 작성 양식

1. 자기소개, 전공분야 및 지원동기

(지원서 접수시 채용홈페이지 입력 / 띄어쓰기 포함 1,500자까지 작성 가능)

※ 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)

기재 시 감점 또는 부적격 처리

2. 주요업적 및 경력, 수상실적

(지원서 접수시 채용홈페이지 입력 / 띄어쓰기 포함 1,500자까지 작성 가능)

※ 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)

기재 시 감점 또는 부적격 처리

3. 입사 후 목표 및 향후 업무수행 계획

(지원서 접수시 채용홈페이지 입력 / 띄어쓰기 포함 1,500자까지 작성 가능)

※ 개인 식별정보(수험번호, 성명, 나이, 생년, 가족관계, 출신학교명, 출신지역 등)

기재 시 감점 또는 부적격 처리