

# 인천국제공항공사 2019년 하반기 및 2020년 상반기 체험형 인턴 채용 공고

입사지원서 접수 '19.10.01(화)~10.7(월) 11:00



## 채용개요

### ┆ 채용분야 및 인원

분 야	사무		기술		계
	일반	지역인재	일반	지역인재	
'19년 하반기(명)	34	18	31	17	100
'20년 상반기(명)	25	14	23	13	75

※ 지역인재(불입1) : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기·해외·북한 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

## □ 채용방식 : 공개경쟁채용

## □ 채용직급 : 체험형 인턴

※ 인턴 종합평가 결과, 인턴수료 시 '체험형 인턴 수료증' 발급

※ (유의사항) 향후 정규직 및 채용형 인턴 등 채용 시 별도의 인센티브는 제공되지 않음

## □ 근무조건

- 근무지역 : 인천국제공항 및 인근(인천광역시 중구)
- 근무조건 : 월급 185만원(교통비 포함, 40h/주 근무) 및 4대 보험
  - ※ 채용 후 공사의 필요에 따라 근무시간은 조정될 수 있음
- 근무기간
  - '19년 하반기 인턴 : '19. 10월 ~ '19. 12월 (2개월 내외)
  - '20년 상반기 인턴 : '20. 1월 ~ '20. 2월 (2개월)
- 근무내용 : 자료조사, 부서지원 및 기타 행정업무, 현장 지원업무 등

## 응시자격

◎ 학력 및 전공, 연령, 성별, 경력 등에 관계없이 지원 가능하며, 아래 응시자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원 가능

① 공사 규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자

② 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자

③ 공인어학성적 : 토익 기준 700점 이상(장애인 550점 이상)

- 영어(TOEIC 700점 이상, TOEFL-IBT 79점 이상, TEPS 555점 이상, NEW TEPS 300점 이상)

- 일본어(JPT 700점 이상), 중국어(新HSK 5급 180점 이상)

※ 장애인 : 토익 550점, 토플 63점, 텡스 450점, JPT 550점, HSK 4급 195점 이상

(장애의 정도가 심한 청각장애인(舊 2~3등급)의 TOEIC 점수는 득해분야 점수의 2배로 산정)

※ 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

※ '19.10.21자 기준 최근 2년 이내 성적만 인정

(입사지원서 마감일 기준 유효한 어학 성적을 보유하고 있어야 함)

### <공사 계약직 채용 및 운용규정 제6조(채용결격사유)>

1. 인사규정 제20조 각호에 해당하는 자
2. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
3. 외국인의 경우 관련 법률에서 요구하는 취업자격요건을 충족하지 못한 자

### <공사 인사규정 제20조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자. 다만, 다음 각목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
  - 가. 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
  - 나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조제2항의 규정에 의한 의사자
  - 다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

## 우대사항

구분	우대대상	적용전형		우대사항 (만점기준)	부여기준
		서류	면접		
법정	국가보훈대상자	○	○	5% 또는 10% 가점	관계법령에 의거하여 차등 부여, 가점이 높은 한가지만 부여
자격증	기타자격증 보유자	○		3~5% 가점	불임2
어학	어학 Speaking 성적 보유자	○		1~2% 가점	영어, 중국어, 일본어(불임3)
사회 봉사	사회봉사 활동자	○		1~3% 가점	봉사활동 인증기관(VMS, 1365, DOVOL)을 통해 인증된 봉사활동(불임4)
정책 사항	장애인	○	○	5% 또는 10% 가점	장애인고용법 시행령 제3조 해당자(경증) 5%, 제4조 해당자(중증) 10%

※ 상기 우대사항은 기본 응시자격 충족을 전제로 전형별 만점 대비 40%이상 득점자에 한해 적용하고, 법정/

자격증/어학/사회봉사/정책사항 등 상이한 유형의 가점은 모두 가산하되, 자격증 또는 어학 분야는 보유자격 중 가장 유리한 자격 1개만 인정함

- ※ 상기 법정/자격증/정책사항 우대사항은 입사지원서 접수 마감일 현재 유효한 것에 한해 인정함  
단, 자격증의 경우 입사지원서상 '세부 지원분야'에 해당하는 자격증만 우대가점으로 인정
- ※ 어학 우대사항의 경우 입사지원서 접수 마감일을 포함하여 '19.10.21까지 유효한 성적에 한하여 인정함
- ※ 사회봉사활동의 경우 채용공고일('19.9.30) 기준 5년 이내 활동 중 봉사활동 인증기관(VMS, 1365, DOVOL)을 통해 인증된 봉사활동만 인정(봉사시간 증빙이 가능하여야 함)

## 전형절차

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1단계	서류전형	공인어학성적, 우대사항, 입사지원서	100 적/부	2배수
2단계	면접전형	인성 및 역량 면접	100	1배수
3단계	신원조회 및 신체검사	결격사유 확인	적/부	-

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 다음단계 전형 응시자격 부여
- ※ 각 전형별 적용 우대사항은 '3. 우대사항' 표 참조
- ※ 입사지원서 : 경력기술서, 자기소개서 포함

## 전형일정(※변동가능)

연번	내용	일정	합격자 발표일
1	채용 공고	'19.9.30(월)~10.7(월) 11:00	
2	입사지원서 접수	'19.10.01(화)~10.7(월) 11:00	'19.10.11(금)
3	면접전형(증빙자료 제출)	'19.10.15(화)~10.16(수) 예정	
4	신원조회 및 신체검사	'19.10월 예정	
5	임용	'19.10월 예정	

- ※ 입사지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://airport.career.co.kr>) 인터넷 접수(우편접수 불가)
- ※ 상기 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 전형단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지 등을 통해 공지 예정

## 제출서류

- 채용관련 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 면접 당일 제출합니다.  
(제출기한 및 방법 등 별도 공지 예정)
- 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서에 기재한 해당 항목에 대한 증빙서류 미제출시 허위 기재로 불합격 처리됩니다.

구분	제출서류 항목
필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶[공통] 외국어 성적증명서(영어, 일본어, 중국어) 원본 1부 - 입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함</li> <li>▶[지역인재] 최종학교(대학원 이상 제외) 졸업(예정)·재학(휴학) 증명서 원본 1부(지역인재 확인용) - 대학원 이상 졸업생(재학생)은 학부 졸업증명서 제출</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶외국어 Speaking 성적증명서 원본 1부</li> <li>▶각종 자격증 원본 1부</li> <li>▶사회봉사활동 증명서 원본 1부 - 채용공고일(19.9.30) 기준 5년 이내 활동 중 봉사활동 인증기관(VMS 사회복지자원봉사인증 관리, 1365 자원봉사포털, DOVOL 청소년활동정보서비스)에서 발급받은 증명서(전체 및 세부 봉사활동 기간 및 시간, 봉사활동 기관 내역 포함)</li> <li>▶[국가보훈대상자] 취업보호대상자 증명서 원본 1부</li> <li>▶[장애인] 정부24(<a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a>)에서 발급한 장애인증명서 원본 1부 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)</li> </ul>

※ 외국어 성적증명서, 자격증에 한해 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출 가능

※ 지역인재 해당자가 제출하는 학력증명서의 경우, 지역인재 여부만 확인 후 당일 반환

## 채용서류의 반환

□ 목 적 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환

□ 대 상 자 : 2019년 하반기 및 2020년 상반기 체험형 인턴 채용 면접 응시자

□ 대상서류 : 면접전형 응시 중 제출한 채용관련 서류 일체

□ 청구방법 : “채용서류 반환청구서”( 채용 홈페이지(<https://airport.career.co.kr>)에서 다운로드 )를 작성 후 본인서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출

○ e-mail 주소 : [iiacreruit@airport.kr](mailto:iiacreruit@airport.kr)(채용관련 문의는 받지 않음)

○ 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주

ㄴ 청구기간 : 반환성구 접수 개시일도부터 14일간(접수 개시일 '19.10월 예정)

※ 자세한 청구기간은 주후 채용 홈페이지 게시판에 공지 예정

#### ㄴ 기타사항

- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
- 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.
- 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리공사에서 부담합니다.

## 유의사항

### 【 지원서 작성 및 증빙서류 제출 】

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함) 상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 경험기술서, 자기소개서는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성(공란, 동일내용 반복, 타사 지원내용, 항목별 100자 미만 등) 시 내부기준에 따라 탈락(불합격) 처리 될 수 있습니다.
- 입사지원서 등은 국문(입력 상 필요한 경우에 한해 영문 가능)으로 작성해 주십시오.
- 지원서 접수 시 외국어 성적, 자격증/증명서 등 각종 자격요건 및 우대사항 입력을 포함하여 지원자의 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 주후 제출합니다.
- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실 확인 등을 통해 각종 자격 해당여부 등이 지원서의 입력내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우, 탈락(불합격) 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 연락처(e-mail, 휴대폰, 전화번호 등) 오기재로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하시어 충분한 시간적 여유를 두고 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바라며, 최종제출 후 반드시 '접수처리 결과'를 확인하시기 바랍니다.
- 원활한 접수진행을 위하여 자격사항, 어학성적의 관련 일자 등 필요사항은 사전에 확인 준비하시기 바랍니다.
- 원본 제출이 곤란한 서류의 경우 원본제시 후 사본을 제출하셔야 합니다.
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한 번 확인하여 주시기 바랍니다.

### 【 불합격 또는 합격취소 】

- 최종 합격자라도 우리공사 규정상 임용 결격사유에 해당하거나 임용예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 미제출, 전형중 부정행위를 한 경우, 채용비리로 합격된 경우 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사 취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 향후 5년가 우리공사 및 직위에 이 임용자격 제하 및 필요 시 과계기관에 고발 등이 제재가 가해질 수

있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.

**【 기타 유의사항 】**

- '19년 하반기 및 '20년 상반기 채용 간, 채용분야간(사무 일반, 사무 지역인재, 기술 일반, 기술 지역인재), 동일분야 내 중복지원은 불가하며, 중복지원시 탈락처리 됩니다.
- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 각 전형별 합격자 발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 제출서류 준비 등에 유의해 주시기 바랍니다.
- 상기 일정은 우리공사의 필요에 따라 공지하고 변경 가능하니 유의하시기 바랍니다.
- 최종 합격자의 임용일은 우리공사의 인력운영계획 및 정원 등 상황에 따라 달라질 수 있습니다.
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후 일정공지 등은 채용 홈페이지에서 확인 가능하며 SMS로 개별 통지됩니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고, 기타 의문사항은 채용 홈페이지 (FAQ 등)를 참고하시기 바랍니다.
- **체험형 인턴 수료자에 대해 향후 공사 정규직 및 채용형 인턴 채용 시 우대사항이 제공되지 않으니 유의하시기 바랍니다.**

**<채용 청탁 금지 및 채용비리 신고채널 안내>**

우리 공사는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한 임용 이후라도 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인되면

관련 규정에 따라 면직되는 등 채용비리 근절을 위한 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

\* 채용비리 신고센터 : 032-741-2150 (익명신고채널 [www.redwhistle.org](http://www.redwhistle.org))

2019.09.30

