

화성도시공사 공고 제2017-141호

**2018년도 제1회 무기계약근로자 공개채용 시행계획 공고**

2018년도 제1회 무기계약근로자 공개채용 시행계획을 아래와 같이 공고하오니 전문성과 역량을 겸비한 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2017년 12월 6일  
화성도시공사사장

1. 채용분야 및 선발예정인원

구분	직종	업무분야	예정인원	(만원)	근로계약	근무예정지	임용예정
합 계			29명	17년기준			
공개 경쟁	소 계		24명		• 무기계약(정년 만60세) 단, 수습기간은 3개월이며 업무능력과 근무수행태도를 고려하여 계약을 해지 할 수 있음.	공사에서 운영하는 시설물내 (화성시관내)	18년 02월
	시설관리원	사무보조(안내데스크)	5명	약2,226			
		시설관리업무 전반	6명	약2,666			
	전임강사	헬스장 운영관리강습	2명				
		수영장 운영관리강습	11명				
제한 경쟁	소 계		5명		• 무기계약(정년 만60세) 단, 수습기간은 3개월이며 업무능력과 근무수행태도를 고려하여 계약을 해지 할 수 있음.	공사에서 운영하는 시설물내 (화성시관내)	18년 02월
	시설관리원	사무보조(안내데스크)	1명	약2,226			
		시설관리업무	2명	약2,666			
	전임강사	수영장 운영관리강습	2명				

※ 임용일은 공사 사정으로 연기될 수 있음.(최대 1년)

- 1) 근무지는 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 업무분야에 따라 임용 후 순환보직 할 수 있음.
- 2) 시차출근이 가능하여야 하며, 초과근무 또는 주말근무가 있을 수 있음.
- 3) 시설관리업무 : 수질관리,캠핑장관리,주차장관리,마리나관리,체육시설관리,초소통제,배송보조,납골안치 등
- 4) 상기 연봉액은 1년(2017년) 기준 금액이며, 기타수당 등은 기본급여에 별도 지급

2. 시험의 방법

가. 1차 전형 : 서류전형

- 응시자격 적격여부만 판단 최종합격자 결정 시 관련분야 경력 및 자격증, 대회수상 경력, 포상 내역, 취약계층 여부 등을 내부 심사기준에 따라 평가 후 점수에 반영

나. 2차 전형 : 인적성검사( 3배수 범위 내에서 고득점 순으로 합격자 선발)

- 인성, 직무능력, 직무적성 등을 측정하며, 보통 등급 미만자 불합격

다. 3차 전형 : 면접전형(※수영전임강사 강습수행 능력평가 병행)

※ 수영종목 지도경력(강습)이 1년 미만인자에 한하여 강습수행 능력평가를 반드시 받아야 함.

- 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리력, 옹모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 평가
- 각 위원이 평가한 평점의 평균이 “보통(70점)” 이상인자 선발  
(※ 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 “미흡” 이하로 평정 시 불합격)
- 실기시험 : 직무수행에 필요한 강습능력평가(강습 동작과 자세, 회원 통솔 능력 등을 평가)

라. 최종합격자 결정 : 서류전형 50% 및 면접전형 50%를 합산한 총점의 고득점자 순으로 결정하고, 차순위자를 예비합격자로 결정할 수 있음

3. 시험에 있어 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 서류전형 및 면접전형 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산

보훈청에서 인정하여 증명서 발급이 가능한 취업보호대상자

나. 우수자원봉사자 가점 : 자원봉사활동 기간이 3년 이상으로 누적 봉사활동 시간에 따라 가산점 차등 부여. (※ 단, 면접시험 합격자에 한하여 별도의 가점 부여)

구 분	금장	은장	동장	해바라기	기타
자격기준	누적 300시간 이상	누적 200시간 이상	누적 100시간 이상	누적 30시간 이상	이하
배 점	5	4	3	2	1

4. 응시자격

가. 결격사유

구 분	결격사유
공 사 통 항	1. 금치산자와 한정치산자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않아야 함
기 타 사 항	- 전 직장에서 재직 중 직무태만, 소행불량, 상사 명령 불복종, 범죄 또는 중대한 과실 등의 사유로 파면, 해임, 직권 면직, 계약 해지된 후 3년이 경과되지 않은 자 - 공사 재직 중 채용계약 위반으로 계약이 해지된 일이 있는 자

나. 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

다. 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상인 자(※정년 만60세)

라. 거 주 지 : 제한 없음

마. 자격요건

직종	업무분야	필수자격요건 (각 호의 사항을 모두 충족)	우대사항
시설 관리원	사무보조 (안내데스크)	<ul style="list-style-type: none"> <li>워드프로세서 3급 이상의 자격소지자 또는 안내데스크 경력 1년 이상 경력자</li> <li>주말근무, 교대근무 가능자</li> <li>신체건강, 근면 성실한 자</li> <li>「국가유공자등 예우에 관한 법률」 등 법에 의한 취업지원·보호 대상자 (제한경쟁 응시자에 한함) ※ 보호청 취업지원 증명서 발급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객서비스 및 생활체육분야 관련 자격증 소지자 또는 교육이수자</li> <li>사무처리 관련(PC활용, 정보통신 등) 자격증 소지자</li> <li>장애인, 취업지원·보호 대상자, 취약계층, 새터민</li> </ul>
	시설관리 업무분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자</li> <li>주말근무, 주야간 교대근무 가능자</li> <li>신체건강, 근면성실한 자</li> <li>「국가유공자등 예우에 관한 법률」 등 법에 의한 취업지원·보호 대상자 (제한경쟁 응시자에 한함) ※ 보호청 취업지원 증명서 발급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기, 난방 및 기계관련 기능사 이상 자격 소지자</li> <li>사무처리 관련(PC활용, 정보통신 등) 자격증 소지자</li> <li>관련분야 경력자 (수질관리, 캠핑장 관리, 주차관리, 배송보조, 추모공원, 체육시설관리 등)</li> <li>장애인 취업지원·보호 대상자, 취약계층, 새터민</li> </ul>
전임 강사	수영강습 헬스강습	<ul style="list-style-type: none"> <li>생활스포츠지도사 또는 전문스포츠 지도사 자격증(구 경기지도사 2급이상 또는 생활체육지도사 3급이상 자격증) - 수영, 헬스분야 단, 헬스분야는 <b>관련경력 3년 이상 경력자</b></li> <li>수상안전 자격증(유효기간 내) 소지자</li> <li>신체건강, 근면성실한 자</li> <li>주말근무 가능자</li> <li>「국가유공자등 예우에 관한 법률」 등 법에 의한 취업지원·보호 대상자 (제한경쟁 응시자에 한함) ※ 보호청 취업지원 증명서 발급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생활체육에 관련된 자격증 소지자</li> <li>관련종목 대회 수상자</li> <li>장애인 취업지원·보호 대상자, 취약계층, 새터민</li> </ul>

1) 경력 및 자격증 등은 채용예정 직무분야와 관련된 경우에만 인정하며, 증명서에 의함.

2) 수영종목 지도경력(강습)이 1년 미만인자에 한하여 강습수행 능력평가를 반드시 받아야 함.

**5. 응시원서 접수 및 시험일정 안내**

- 가. 접수기간 : **2017.12.20.(수) 09:00 ~ 2017.12.27.(수) 18:00 까지**
- 나. 접수방법 : **on-line 접수만 가능 (접수 바로가기 클릭 또는 주소창 입력 <http://recruit.hsuco.or.kr>)**
- 다. 시험일정 : 시험일정은 아래와 같으며, 전형별 합격자 및 시행장소는 별도 통보함

공고	원서접수	1차 전형 (서류전형)	2차 전형 (인적성검사)	3차 전형 (면접시험)	최종합격자 발표	임용예정일
`17.12.06.	`17.12.20. ~ `17.12.27.	`18.01.03.	`18.01.06.	`18.01.11.	`18.01.25.	`18.02월중

**라. 응시원서 작성 시 유의사항**

- 1) **접수 마감일에는 다수인원 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원**하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 **마감시간까지 제출완료 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음**을 유의 바람
  - 2) **직렬(분야)별 중복접수가 불가**하므로 중복지원 시 인적성검사에 응시할 수 없고 모두 무효처리함. 또한, 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리함
  - 3) **경력 및 학위는 채용예정 직무분야와 관련된 경우에만 인정하며, 증명서에 의함**
- 6. 채용서류 반환** : 우리공사는 구직자가 채용서류 반환을 청구하는 경우 채용서류를 반환합니다.  
(단. 최종합격자 제외)
- 가. 반환 청구기간 : 채용 여부가 확정된 날 이후 3개월 간
  - 나. 반환 이행기간 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내
  - 다. 채용서류 파기 : 반환 청구기간이 지난 경우 채용서류 일체를 파기 합니다.

**7. 원서접수 시 제출서류**

연번	제출서류	비고
1	응시원서(사진첨부), 입사지원서, 자기소개서	원서접수 시 전산기재
2	개인정보 제공 등 동의서	채용접수 사이트 동의
4	경력증명서(영문인 경우 한글번역 첨부) - 근무처, 직위(직급) 및 세부담당 업무, 발급자 서명 및 연락처 반드시 포함	스캔 파일 업로드
5	포상 증명서(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
6	대회수상 경력(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
7	자격증 사본(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
8	취업보호 및 지원 대상자 증명서(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
9	자원봉사활동 실적 증명서(해당자에 한함)	안전행정부 1365포털 또는 보건복지부 VMS포털 발급 스캔 파일 업로드

**8. 기타사항**

- 가. **지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 출생년도 (출생월일은 반드시 명기 : [예시] \*\*0708 -\*\*\*\*\*), 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**  
\* 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출 된 경우 블라인드 후 평가진행
- 나. 제출된 서류의 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 합격자 통지 및 임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서상의 각종 기재착오, 누락, 자격미달 응시 또는 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 마. 시험일정 및 장소 등이 변경될 경우 변경공고 또는 개별통보 합니다.
- 바. 적격자가 없을 경우 선발되지 않을 수 있습니다.
- 사. 전형 단계별 응시에 대한 별도의 교통비 등은 지급하지 않습니다.
- 아. 각 전형별 안내 및 합격자 발표 등은 우리공사 홈페이지([www.hsuco.or.kr](http://www.hsuco.or.kr))를 통해 확인하시기 바랍니다.
- 자. **채용과정에서 구인자의 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.**
- 차. 기타 자세한 사항은 우리공사 경영지원팀(031-8012-7762)으로 문의하여 주시기 바랍니다.