

건강보험심사평가원 운영직 채용 공고

국민의 건강한 삶을 위해 노력하는 「건강보험심사평가원」에서는 역량 있는 우수인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용 예정인원: 총 17명

구분		인원(명)	교대근무	근무지
기록물관리전문요원		1		원주
심사사후관리원		2		
재무회계관리원		1		
노사협력조정원		1		
산업안전관리원		2		
국제협력원(나급)		2		
홍보영상원(일반)	사진	1		
	영상	1		
시설관리원	기계선임	1		
	영선반장	1		
	전기기사	2	○ (감시단속적근무)	
환경관리원(일반)	수원	1		수원
	광주	1		광주

※ 근무지역은 임용 후 업무사정에 따라 변경될 수 있음

2. 채용기준

○ 직무별 자격기준

구분		자격기준
공통자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리원 「인사규정」 제14조에 의한 임용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 병역법 제76조의 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 (군필, 미필, 면제 및 '20.7.28. 이전 전역예정자는 응시 가능) ○ 정년이 도래하지 않은 자 (환경관리원: 만 65세, 그 외: 만 60세) ○ 입사에정일('20.7.28.)부터 근무가능한 자
기록물관리전문요원		<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 기록관리학 석사 학위 이상을 취득한 자 - 기록관리학, 역사학 또는 문헌정보학 학사 학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리전문요원 시험에 합격한 자
심사사후관리원		○ 간호사, 의료기사, 보건의료정보관리사(의무기록사) 면허취득자
재무회계관리원		○ 한국공인회계사 자격 취득 후 실무경력 3년 이상인 자
노사협력조정원		○ 「공인노무사법」 제3조에 따른 공인노무사 자격 소지자로서 자격취득 후 노무업무 등 관련 실무경력 2년 이상 경력자
산업안전관리원		<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 조건을 모두 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격(산업안전산업기사, 산업안전기사, 산업안전지도사)을 취득한 자 - 상기 자격취득 이후 안전관련 경력 5년 이상인 자
국제협력원(나급)		<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 통·번역 분야 석사 학위 이상을 취득한 자 - 학사 학위 취득 후 통·번역 분야 1년 이상 경력자
홍보영상원 (일반)	사진	<ul style="list-style-type: none"> ○ 포트폴리오 제출이 가능하고, 편집프로그램(포토샵, 캡처원, 라이트룸 등) 사용가능하며, 다음 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 사진 관련 학과 학사 학위 이상을 취득한 자 - 사진 관련 학과 전문학사 학위 취득 후 실무경력 3년 이상인 자 - 사진 관련 직무분야 실무경력 5년 이상인자
	영상	○ 포트폴리오 제출이 가능하고, 편집프로그램(프리미어 프로, 애프터 이펙트, 포토샵 등) 사용가능하며, 영상 관련 직무분야 실무경력 3년 이상인 자
시설관리원	기계선임	○ 공조냉동, 고압가스, 에너지 산업기사 이상이면서 기계분야 실무경력 6년 이상인 자
	영선반장	○ 건축·영선분야 실무경력 3년 이상인 자
	전기기사	○ 전기기능사 이상이면서 전기분야 실무경력 3년 이상인 자
환경관리원(일반)		○ 건물 내부 청소 미화 업무경력 1년 이상인 자

< 인사규정 제14조에 의한 임용 결격 사유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업 제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

○ 시설관리원 인정자격증

분야	직군	기능사 등	산업기사 등	기사 등	기능장 등
공조냉동	기계	공조냉동기계 기능사	공조냉동기계 산업기사	공조냉동기계 기사	공조냉동기계 기술사
에너지		에너지관리 기능사	에너지관리 산업기사	에너지관리 기사	에너지관리 기능장
가스		가스기능사	가스산업기사	가스기사	가스기능장, 가스기술사
전기	전기	전기기능사	전기산업기사	전기기사	전기기능장
			전기공사 산업기사	전기공사기사	-

○ 주요 수행업무

구분		주요 수행업무
기록물관리전문요원		○ 기록물 수집·관리·활용에 관한 사항 등
심사사후관리원		○ 심사사후관리 및 의약품관리에 관한 사항 ○ 심사·평가·DUR 관련 전문 상담에 관한 사항 등
재무회계관리원		○ 국제회계기준(IFRS)에 따른 재무회계 결산 ○ 세무처리 및 세무 변경정보 수집 ○ 자금운용기준 수립·운용 ○ 경영평가 계량지표 관련 매출액 관리 및 관련업무 자문 등
노사협력조정원		○ 건강보험심사평가원 관련한 인사·노무 관련 제반 업무 - 인사·노무 관련 법령 검토, 정관 및 내부규정 제·개정 - 건강보험심사평가원 노무 관련 현안사항에 대한 전문적 검토 수행 등
산업안전관리원		○ 작업장 및 시설의 안전전반에 관한 사항 ○ 안전보건경영시스템 구축 및 인증 취득(유지)에 관한 사항 등
국제협력원		○ 대내외 동향분석, 국제협력사업 계획수립, 국제협력 프로젝트 기획 및 추진관리, 국제기구활동 지원, 국제행사 지원, 통·번역, 영문발표 및 영문서 작성 등
홍보영상원(일반)	사진	○ 대·내외 행사 등 보도용 사진 촬영 및 편집(보정), 영상물 제작 등 홍보용 사진 촬영 및 편집(보정), 사진 저작물 관리, 사진 인화 및 액자·앨범 제작, 사진 촬영장비 관리, 포토 프린터 관리 등
	영상	○ 영상 제작(기획, 촬영, 편집) 및 송출에 관한 업무 ○ 인터넷 방송 운영에 관한 업무 등
시설관리원	기계선임	○ 사옥 시설 유지보수 등 시설관리에 관한 사항
	영선반장	○ 기계·영선·전기 분야 시설 업무에 관한 사항
	전기기사	○ 사옥관리에 관한 제규정에서 부여한 업무에 관한 사항 등
환경관리원(일반)	수원	○ 사옥 청소, 조경 등 환경관리에 관한 사항
	광주	○ 사옥관리에 관한 제규정에서 부여한 업무에 관한 사항 등

○ 공통 우대사항

구분	내용	우대가점
건강보험심사평가원 근무 경력자	· 2017년 이후 건강보험심사평가원 근무경력 180일 이상인 자 ※ 계약직, 단시간 근로자 포함	서류심사 취득점수의 5~10%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 전형별 만점의 10%
기초생활수급자	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자 (공고 마감일 기준 유효하게 등록된 본인에 한함)	각 전형별 만점의 5%
취업지원대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호 및 취업지원대상자	면접전형 동점자 발생 시 합격자 처리 1순위

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 모집분야별 인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여 대상이지만, 면접전형 동점자 발생 시 합격 우선순위 부여

○ 직군별 우대사항

- (기록물관리전문요원) 사서 자격증 보유자
- (심사사후관리원) 한국사 1~3급, KBS한국어능력시험 1급~3-급(또는 국어능력인증시험 1~3급), 컴퓨터활용능력 1~2급, 워드프로세서(2012년 이전 취득자는 1급), 자격기준 해당 면허증(간호사 등) 복수 소지, 전문간호사 자격증
- (산업안전관리원)

분야	산업기사 등	기사	기술사 등
건설안전	건설안전산업기사	건설안전기사	건설안전기술사
소방설비	소방설비산업기사 (기계분야)	소방설비기사 (기계분야)	소방기술사, 소방시설관리사
	소방설비산업기사 (전기분야)	소방설비기사 (전기분야)	소방기술사, 소방시설관리사

- (국제협력원) TOEIC, TOEFL, TOEIC Speaking, OPIc, TEPS, New TEPS
TEPS Speaking 점수 제출자

- (홍보영상원)

급수	자격증
A급	ACA마스터, 영상(촬영·편집)전문인1급, 시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가
B급	GTQ1급, GTQi1급, ACA스페셜, 영상(촬영·편집)전문인2급, 시각디자인산업기사
C급	GTQ2급, GTQi2급, ACA 2개 이하, 영상(촬영·편집)전문인3급, 컴퓨터그래픽스운용기능사

3. 근무조건

○ 근로형태: 무기계약근로자

○ 근무형태

- (전기기사) 교대근무

※ 교대근무의 경우 「근로기준법」 제63조에 의한 감시단속적 근로종사로 고용노동부 승인 예정

- 근무주기: 주간, 주간, 당직, 비번(주말 또는 공휴일 주간근무 미실시)
- 주간근무시간: 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)
- 당직근무시간: 09:00~익일 09:00(휴게시간 8시간 포함)

- (환경관리원) 06:00~15:00(휴게시간 1시간 포함)

- (그 외 직군) 통상근무 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)

※ 「운영직관리세칙」의 규정 개정 시 동 규정에 따름

○ 복리후생

- 4대 사회보험 (산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험) 지원 등
- 정규 근무시간(09:00~18:00)에 맞추어 통근버스 운행(원주 및 수도권), 사택지원 불가

○ 정년

- (환경관리원) 만 65세, (그 외 분야) 만 60세

○ 기타사항: 근로계약서 및 건강보험심사평가원 제규정을 따름

4. 보수수준(직무기본급)

- 식대 13만원, 통상근무의 경우 시간외 수당을 내부기준에 따라 별도 지급

○ 기록물관리전문요원: 월 2,579,400원

○ 심사사후관리원: 월 2,579,400원

○ 재무회계관리원: 월 3,822,800원

○ 노사협력조정원: 월 3,601,700원

○ 산업안전관리원: 월 3,016,200원

○ 국제협력원(나급): 월 3,225,700원

○ 홍보영상원

- 사진: 월 2,430,000원

- 영상(일반): 월 2,084,900원

○ 시설관리원

- 통상근무자

· 기계선임: 월 2,923,600원

· 영선반장: 월 2,923,600원

- 교대근무자(「근로기준법」 제63조제3호 적용 감시단속적근로자)

· 전기기사: 월 2,898,000원, [야간근무수당] 월 271,600원

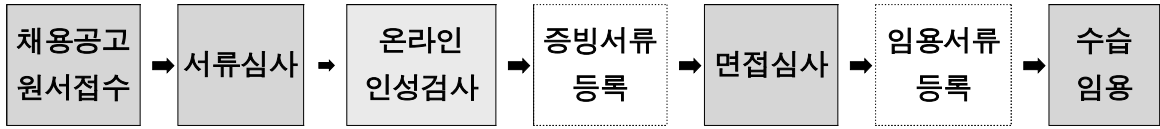
※ 근무형태에 따라 직무기본급 등 보수가 변경될 수 있음

○ 환경관리원: 월 2,084,900원

※ 경력에 따른 보수 조정은 불가하고, 「운영직관리세칙」의 보수에 관한 규정 개정 시 동 규정에 따름

5. 전형절차 및 일정

○ 전형절차



○ 전형일정(내부 사정에 따라 변경 가능)

전형	일정	비고
채용공고 및 원서접수	4.27.(월) ~ 5.11.(월)	■ 홈페이지 등 공고
서류심사 결과 발표	5.20.(수)	■ 채용 홈페이지
온라인 인성검사	5.21.(목)	■ 채용 홈페이지
인성검사 결과 발표	5.28.(목)	■ 채용 홈페이지
증빙서류 등록 및 수험표 작성	5.28.(목) ~ 6.2.(화)	■ 면접심사 대상자 ■ 채용 홈페이지
면접심사	6.9.(화) ~ 6.12.(금)	■ 우리원 본원 교육장 등
면접심사 결과발표	6.23.(화)	■ 채용 홈페이지
임용서류 등록	6.23.(화) ~ 6.30.(화)	■ 채용 홈페이지
임용(증빙)서류 확인	6.31.(수) ~ 7.20.(월)	■ 경력조회 등
최종 합격자 발표	7.21.(화)	■ 채용 홈페이지
임용 예정일	7.28.(화)	

※ 상기 일정과 장소는 우리원 및 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있음

○ 임용일: 2020. 7. 28.(화)

6. 지원서 접수

○ 접수 기간: 2020. 4. 27.(월) ~ 5. 11.(월) 18:00

○ 방법 : 인터넷 홈페이지(<http://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수
(방문 또는 이메일·우편접수 불가)

○ 입사지원서 작성 시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성바랍니다.

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있음
- 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
- 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
- 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - 근로형태에 따라 반드시 정규직 / 비정규직 경력을 구분하여 입력
 - 일정 자격을 전제로 하는 경력은 **자격취득일 이후** 경력만 인정됨
예) 경력이 1.1.~12.31.인데, 면허취득일이 1.15.이라면 경력 시작일은 1.15.로 입력
 - 동일 경력 중복 입력 시 허위사실 기재로 경력점수 인정 불가

2. 모든 사항을 기재하고 반드시 제출이 완료되었는지 확인바랍니다.

3. 접수마감시각('20.5.11. 18:00)이후에는 지원서 수정이 불가하며, 최종지원을 완료한 경우에는 마감 전에도 수정사항이 반영되지 않으므로 신중하게 확인하여 기한 내 제출 하시기 바랍니다.

4. 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하고 향후 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없습니다.

5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수를 권장합니다.

○ 경력관련 유의사항

- ① 경력증명서에 담당업무, 인사부 담당자 및 연락처 필수 기재
- ② 폐업기관인 경우 폐업기관 증빙 사본 제출
- ③ 수기 작성 된 경력증명서 불인정
- ④ 경력 기재 시 반드시 자격취득 후 경력만 기재
- ⑤ 재직 중인 경우 근무기간은 공고 마감일 기준으로 기재
- ⑥ 산업안전관리원, 시설관리원에 한하여 분야별 협회 경력증명서 인정

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 건강보험심사평가원은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건 등 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 중심으로 구성

※ 단 대상자의 본인확인을 위해 사진 첨부 및 생일 입력 필요

- 면접심사 시 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지

7. 서류전형

○ 서류심사

구분	평가항목		자기소개서
재무회계관리원	경력사항		
노사협력조정원			
환경관리원			
국제협력원	경력사항	어학점수	
기록물관리전문요원	경력사항		
심사사후관리원			
산업안전관리원			
홍보영상원			
시설관리원			
		자격사항 (시설관리원 영선 반장 제외)	

- 합격자 선발: 채용인원의 3배수(합격 배수 내 동점자는 전원 선발)
- 결과 발표: 2020. 5. 20.(수)

8. 온라인 인성검사

- 시행 대상: 서류심사 합격자
- 검사 항목: 인성 및 조직적응(우리원 조직적합도) 검사
- 시행 일시: 2020. 5. 21.(목), 09:00~18:00
- 문항수 및 검사시간: 총 443문항 90분
- 결과 발표: 2020. 5. 28.(목)

9. 증빙서류 제출

- 제출 대상 : 면접심사 대상자
- 제출 일자 : 2020.5.28.(목)~2020.6.2.(화) 18:00까지
- 제출 방법 : 채용 홈페이지 등록

※ 일정을 고려하여 증빙서류 사전 준비 요망

○ 등록 서류 : 입사지원서 작성내용에 해당하는 증빙서류

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
경력증명서 ^{주1)}	경력사항 입력자	기한없음
재직증명서		'20.5.11. 이후
건강보험 자격득실확인서(건강보험공단 발급)	경력사항 입력자	'20.4.27. 이후
소득금액증명(국세청 발급)	경력사항 입력자	
폐업회사 사실증명원(국세청 발급)	해당자에 한함	
기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	
장애인증명서	해당자에 한함	
중증장애인 확인서	해당자에 한함	
취업지원대상자 증명서 (제출처 건강보험심사평가원으로 발급)	해당자에 한함	
면허 또는 자격증 사본 - 면허(자격)번호 필수 - 공고마감일 기준('20.5.11.)기준 취득분까지 인정	해당자에 한함	기한 없음
최종학력 졸업(예정)증명서 ^{주2)}	기록물관리전문요원, 국제협력원, 홍보영상원(해당자에 한함)	
공인어학시험 성적표 TOEIC, TOEFL, TOEIC Speaking, OPIc, TEPS, New TEPS, TEPS Speaking에 한하여 인정	국제협력원	'18.1.1. ~ '20.5.11.
포트폴리오 관련 자료 - (사진) jpg 또는 pdf 파일형식의 사진 포트폴리오 파일 및 PT(5분 내외) 자료 - (영상) Windows Media Player로 재생가능 한 mp4 파일형식의 영상 포트폴리오 파일(3분 내외) 및 PT(5분 내외) 자료	홍보영상원	기한 없음
병역필 확인 증빙서류(주민등록초본)	군필 또는 면제자(남성), 개명자	기한없음
기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	

※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정임, 모든 지원자는 이에 필요한
개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

<p>주1) 경력관련 유의사항</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 경력증명서에 담당업무, 인사부 담당자 및 연락처 필수 기재 ② 폐업기관인 경우 폐업기관 증빙 사본 제출 ③ 수기 작성 된 경력증명서 불인정 ④ 경력사항 기재자는 건강보험 자격득실 확인서와 소득금액증명원 필수 제출 ⑤ 산업안전관리원, 시설관리원에 한하여 분야별 협회 경력증명서 인정 <p>주2) 증빙서류 제출 시 생년, 학교명 등 블라인드 항목은 마스킹 처리 후 제출</p>

※ 홍보영상원 응시자 증빙서류 제출 유의사항

- 홍보영상원의 경우 면접 시 사용될 포트폴리오 관련 자료를 채용홈페이지가 아닌 이메일(hira.file@incrut.com)로 제출하여야 하며, 제출마감 이후 수정 불가
- 제출 전 반드시 파일오류 등을 확인하여 정상재생(작동)여부를 확인하고, 제출 자료는 초상권·저작권·소유권 등 기타 제반 권리를 침해하지 않아야 하며, 향후 분쟁 발생 시 모든 법적책임은 응시자에게 있음. 아울러 타인의 저작물 무단도용을 금지하며 저작권 문제, 도용 등에 따라 발생하는 불이익은 응시자 책임

10. 면접심사

- 대상: 인성검사 적합판정 자
- 날짜 및 장소: 6.9.(화)~6.12.(금), 원주 본원
- 면접방법: 다대일 집중면접
- 평가항목: 직무적합성 및 조직적합도, 인재상 부합여부 등 평가
 - (공통) 직무적합성 평가를 위해 직무 관련 전문지식을 요하는 문제 출제
 - (국제협력원) 면접 전 사전과제 부여 후, 과제물을 면접 시 참고
 - (홍보영상원) 프리젠테이션 시행(5분 내외)
- 결과 발표: 2020. 6. 23.(화)

11. 임용서류 제출

- 제출 대상 : 면접심사 합격자
- 제출 일자 : 2020. 6. 23.(화)~2020. 6. 30.(화) 18:00까지
- 제출 방법 : 채용 홈페이지 등록
 - ※ 일정을 고려하여 증빙서류 사전 준비 요망
- 등록 서류 : 채용신체검사서(2020.6.23. 이후 신체검사에 한하여 인정),
공정채용확인서, 비위면직자조회동의서, 개인신상신고서,
최종학력증명서 등

12. 기타사항

- 채용분야별 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정인원 미만으로 채용할 수 있습니다.
- 지원서는 접수 마감시간(2020.5.11. 18:00)까지 모든 작성을 종료하고, 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 인정됩니다.
- 운영직 채용분야에 중복하여 응시할 수 없습니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출, 제출한 파일의 손상 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하고 향후 5년간 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없습니다.
- 면접 또는 최종 합격자로 결정되었더라도 임용(증빙) 서류 허위·착오 기재, 임용결격사유, 응시자격 제한 등에 해당하거나 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 증빙서류 및 임용서류 미비 시 불합격 처리됩니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 당해 시험을 무효로 하고, 향후 5년간 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없습니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확산 방지를 위한 예방수칙을 준수합니다.
 - 면접심사 응시자는 감염증 확산방지를 위해 필히 마스크 착용
 - 면접심사 시 체온측정 및 손 소독 등을 실시한 후 입실 가능
 - ※ 예방수칙 미준수, 확진자 및 자가격리 대상자는 면접심사 응시 제한 등 제재조치가 이루어질 수 있음
- 채용 불합격자는 채용관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간(7.21.~8.4. 18:00까지) 이의신청을 할 수 있습니다.
 - 접수방법: hira.incruit.com
 - 처리안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 신청내용 검토 후 이메일을 통하여 개인별 답변 송부

< 이의신청 처리 예외사유 >

- ▶ 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - ▶ 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련한 사항
 - ▶ 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
 - ▶ 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 전형별 평가기준, 개인별 취득점수(순위) 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으므로 답변이 불가함

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출된 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있습니다. 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록하여 제출한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다. 최종 불합격자의 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기 합니다.
- 임용 후 수습기간(3개월)동안 근무성적 또는 교육성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 계약을 해지할 수 있습니다.
- 근무지역은 업무사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 재직 중에는 영리목적의 업무에 종사할 수 없으며, 건강보험심사평가원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 본 채용공고는 건강보험심사평가원 또는 코로나19 상황에 따라 사전 공지 후 변경될 수 있습니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 가급적 채용홈페이지 내 공지사항 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시고 기타사항은 ☎1899-3504로 연락 주시기 바랍니다.

2020. 4. 27.

건강보험심사평가원장