

2020년도 울산시설공단 청년인턴 채용 공고

우리 공단은 울산광역시에서 설립한 지방공기업으로 울산광역시의 공공시설물 운영관리업무를 경험할 역량있는 청년인턴을 다음과 같이 공개모집 진행하오니 많은 지원바랍니다.

2020. 5. 6.

울산시설공단이사장

1 모집분야 및 선발예정인원

채용분야	주요업무	인원	채용기간	비고(근무지)
계		20명		
행정업무 지원 (본부권역)	- 인사업무 지원 및 선진사례조사 - 기간제 인력관리 업무 지원 - 기록물관리업무 지원 - 경영평가업무 지원 - 직원보건분야 업무 지원 - 각종 통계관리 - 기타 사무업무 보조	5명	20. 6.15 ~ 20.11.14 (5개월)	-기획경영실(종합운동장) -기타 공단관리시설
행정업무 지원 (공원시설권역)	- 각종 대관행사 지원 - 시설안내 및 민원처리 - 회원관리업무 지원 - 각종 통계관리 - 기타 사무업무 보조	2명		-울산대공원 -기타 공단관리시설
행정업무 지원 (문화시설권역)	- 각종 대관행사 지원 - 시설안내 및 민원처리 - 회원관리업무 지원 - 각종 통계관리 - 기타 사무업무 보조	5명		-근로자종합복지회관 -가족문화센터 -여성인력개발센터 -대왕별아이누리 -기타 공단관리시설
기계업무 지원	- 수영장 수처리 및 보일러 유지업무 - 기계분야 시설유지보수 업무 지원 등	2명		-문수체육시설 -근로자종합복지회관
전기업무 지원	- 전기분야 시설유지보수 업무 지원 등	1명		-여성인력개발센터
동물관리 업무 지원	- 야생동물구조관리센터 및 동물원 업무 지원	3명	-야생동물구조관리센터 -울산대공원 동물원	
장례업무 지원	- 장례업무 지원	2명	-울산하늘공원	

※ 행정(사무)지원 업무의 경우, 배치부서에 따라 기재된 주요업무 중 몇 가지의 업무가 부여됨

2

채용절차

서류전형 ➡ 면접시험 ➡ 신체검사 ➡ 임용

3

시험방법

구분	주요내용(선발기준)	비고
서류심사	응시자격 적격여부 심사, 해당분야 발전가능성, 해당 자격증 취득여부, 자기소개서 작성 등에 관한 자기소개서 평가전형	
면접시험	청년인턴으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접	서류심사 합격자에 한하여 실시
신체검사	공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준 해당여부 및 임용결격여부 판단	면접시험 합격자에 한하여 실시

4

세부 시험내용

면접시험

면접 시험 대상 선발 배수	채용직렬	채용인원	선발배수	선발인원	비고
	행정업무 지원(본부권역)	5명	3배수	15명	
	행정업무 지원(공원시설권역)	2명	4배수	8명	
	행정업무 지원(문화시설권역)	5명	3배수	15명	
	기계업무 지원	2명	4배수	8명	
	전기업무 지원	1명	5배수	5명	
	동물관리 지원	3명	4배수	12명	
	장례업무 지원	2명	4배수	8명	

※ 서류시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함

합격기준

- ▶ 면접시험관별 채점 점수 평균이 10점이상(15점 만점 기준)인 자 중 고득점자 순으로 결정
- ▶ 동일한 평정요소에 대해 시험관 과반수가 “하” 평정시 불합격
- ▶ 동점자 발생시 우선 순위
 - ① 취업지원대상자
 - ②장애인
 - ③북한이탈주민
 - ④필기시험 점수가 높은 자
 - ⑤연장자

5

모집일정

연번	주요내용	모집일정	비고
1	응시원서 접수	2020. 5.20.(수) 09:00 ~ 5.26.(화) 18:00마감	7일간
2	1차(서류) 합격자 발표	2020. 6. 2.(화)	공단 홈페이지
3	면접시험	2020. 6. 4.(목)	장소추후공고
4	최종합격자 발표	2020. 6. 5.(금)	공단 홈페이지
5	합격등록	2020. 6. 5.(금)~6.10.(수)한	
6	임용예정일	2020. 6.15.(월)	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며 변경되는 경우에는 시행예정일의 1일전에 변경 공고합니다.

6

응시자격 및 결격사유

공통사항

구분	주요내용	비고
응시연령	▶ 채용예정일 기준 만18세 이상 ~ 만34세이하(1985.6.16. ~ 2002.6.15.) ▶ 채용예정일(6.15.) 기준 청년고용촉진특별법상 청년에 해당하는 자	
주소지	▶ 청년인턴채용 공고일 전일(5.5.)부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 울산광역시로 되어 있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자	
일반사항	▶ 공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자 ▶ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한대상자에 해당되지 않는 자	
임용 결격사유	▶ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ▶ 파산자로서 복권되지 아니한 자 ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 ▶ 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자 ▶ 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 ▶ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 ▶ 병역의무자로서 징병검사 또는 징집·소집을 기피하고 있거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 자 ▶ 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 경과되지 아니한 자 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 ▶ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한자 ▶ 응시제한 : 과거 울산시설공단 청년인턴으로 근무한 경력이 있는 자는 제외함	

7

응시원서 접수

구분	주요내용	비고
접수기간	▶ 2020. 5. 20.(수) 09:00 ~ 5. 26.(화) 18:00한 <7일간> ※ 접수마감일 18:00에 채용사이트 자동 마감	
접수방법	▶ 온라인 채용사이트 접속 후 입사지원서 작성 및 제출	
채용사이트주소	▶ http://www.uimc.or.kr/recruit	

8

응시자 제출서류

구분	주요내용	비고										
제출서류	▶가산점 증빙서류 각1부											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>증빙서류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>취업지원대상자</td> <td>취업지원대상자 증명서</td> </tr> <tr> <td>장애인</td> <td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td> </tr> <tr> <td>북한이탈주민</td> <td>북한이탈주민 등록확인서</td> </tr> <tr> <td>저소득층</td> <td>기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 증명서 ※ 자녀일 경우 상기 증명서와 함께 가족관계증명서 포함</td> </tr> </tbody> </table>	구분	증빙서류	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	저소득층	기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 증명서 ※ 자녀일 경우 상기 증명서와 함께 가족관계증명서 포함	
	구분	증빙서류										
	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서										
	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드										
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서											
저소득층	기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 증명서 ※ 자녀일 경우 상기 증명서와 함께 가족관계증명서 포함											
제출방법	▶ 채용사이트 입사지원서 작성 시 파일(스캔본) 첨부(업로드)											
유의사항	▶상기 가산점 증빙서류 이외에는 별도 제출할 서류없음. ▶단, 지원서 작성 시 응시적격여부 및 평가의 기초자료가 되는 주소지, 자격증 보유여부, 경력(경험) 사항, 해당기간(정확한 연월일) 등 정확히 기재하여 주시기 바라며 추후 관련 증빙서류 미제출에 따른 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음											
	▶블라인드 채용진행을 위하여 응시지원서 작성시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의하기 바람. ▶가산 대상자격은 공고일 현재 충족되어 있어야 함(공고일 전일까지 등록되어야함) ▶기타 경력(경험)기간 산정은 공고일 기준으로 함 ▶추후 관련 증빙서류 제출시 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 제출											

9

시험 가산특전

구분	가 산 범 위(자격증) 및 등 급	가산 비율	비 고
공통 분야	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제 후유의 증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 취업 보호(지원)대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5% ~ 10%	서류전형 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산. 단, 법령상 별도 가산기준이 있는 경우 해당법령에 따름.
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	5%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
	「국민기초생활보장법」, 「한부모가족지원법」에 의한 취약계층		
유의 사항	▶ 증빙서류가 제출가능한 경우에만 인정됨 ▶ 취업보호대상자 등록여부는 본인이 국가보훈처(지청)에 사전 확인을 받아야 함		

10

근무조건

구분	주요내용	비고
계약기간	▶ 계약일로부터 5개월 ※ 계약만료 후 계약관계가 자동소멸됨	
근무시간	▶ 주40시간(주5일, 1일 8시간 근무), 월1회 유급휴가 부여	
보수	▶ 월190만원 정도 ※ 식비, 교통비, 월차수당 등을 포함한 세전 금액이며, 근무시간 등에 따라 차이가 있습니다.	
후생복지	▶ 4대 보험가입 등	

11 **예비합격자**

구분	주요내용	비고
일반사항	▶ 예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님	
선발사유	▶ 채용예정자의 임용결격사유가 발생하는 경우 ▶ 채용절차 종료 후 채용예정자가 임용을 포기하는 경우 ▶ 최종채용 후 중도 퇴사하는 경우	
예비합격 유효기간	▶ 채용예정일로부터 3개월 (2020.6.15.~9.14.)	
예비합격자	▶ 해당분야 선발인원 1배수 ▶ 동접자 발생시 우선 순위 ① 취업지원대상자 ②장애인 ③북한이탈주민 ④저소득층 ⑤연장자	
기타사항	▶ 공단 사정상 추가채용이 없을 수 있음 ▶ 행정분야의 경우 권역별 예비합격자대상자가 없을 경우(유효기간내 전부 채용한 경우 포함) 타 권역 예비합격자 배치가능	

12 **유의사항**

구분	주요내용	비고
일 사 반 향	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익 을 당하지 않도록 유의하시기 바람	
중복지원 불 가	▶ 행정분야 권역별 및 채용분야 중복지원은 불가하며, 동 기간 진행(접수)되는 울산 시설공단 정규직 채용과 중복지원 불가하며 중복지원으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음 ※ 중복 지원시 모두 무효처리	
규정위반	▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ 경력사항, 자격사항은 필기심사 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계 법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람	
서류반환	▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환함 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><관련 법령 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)></p> <p>① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.</p> <p>③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.</p> <p>④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.</p> </div>	

구분	주요내용	비고
마감시간 류	▶원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 채용시스템 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대한 책임을 지지않음	
이 의 신 청	▶응시자를 대상으로 이의제기절차를 운영하오니 첨부 ‘채용시험 이의신청서’를 참고하여주시기바람	
공정 채용	▶투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음	
합격 취소	▶최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)	

13

기타사항

구분	주요내용	비고
미 채 용	▶우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음	
시험 공고	▶추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 울산시설공단 홈페이지를 통하여 공고함(개별 연락 없음)	
임 용 일 조 정	▶「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.	
코로나19 전 염 병 관 련 유 의 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶코로나19 확진환자의 경우 모든시험 응시불가 ▶코로나19로 자가격리 중 또는 고열 등 이상 증상이 있는 자는 심사 응시가 제한될 수 있음. ▶필기시험 및 면접시험장 입실시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극협조하여 주시기 바람 ▶발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임 ▶시험중에도 마스크 착용은 가능하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함 ▶응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음. ▶이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음 ▶변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보없음에 유의하시기 바람) 	

14

문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 공단 인사담당자(☎052-290-7343)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.