

2021년도 제1차 체험형 청년인턴 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보처리방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용 홈페이지 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발인원 : 총 500명

○ 일반전형 : 420명

본사	고리	한빛	월성	한울	새울	한강수력	청평양수	삼랑진양수
70	54	54	58	72	41	12	3	3
무주양수	산청양수	양양양수	청송양수	중앙연구원	인재개발원	방사선보건원	UAE사업처	합계
3	3	3	3	21	9	7	4	420

※ 지원율이 낮은 근무지(경쟁률 1:1 미만)는 선발인원을 줄이고, 줄어든 인원수만큼 지원율이 높은 근무지에서 추가 선발 가능

※ 경주지역(본사, 월성)은 인력수급 상황에 따라 근무지 상호 조정 가능

※ 모집단위별 중복지원은 허용되지 않음(사회형평전형도 중복지원 불가)

○ 사회형평전형 : 80명

본사	고리	한빛	월성	한울	새울	한강수력	청평양수	삼랑진양수
12	10	10	10	10	10	3	1	1
무주양수	산청양수	양양양수	청송양수	중앙연구원	인재개발원	방사선보건원	UAE사업처	합계
1	1	1	1	5	2	1	1	80

2. 근무조건

- 근무지 : 입사지원 시 희망한 근무지에서 근무 원칙
- 계약기간 : 3개월 내외
- 보수/복리후생 : 월 약 190만원(세전, 활동지원비 20만원 포함) / 4대보험 가입
- 주요업무 : 단기적 성과를 낼 수 있는 프로젝트성 업무, 행정보조 업무(문서관리 및 편집, 통계관리 등), 지역협력업무 보조 및 기타 업무지원 등
- 기타사항 : 숙식을 제공하지 않으므로 근무가능 사업소 확인 후 지원

3. 자격요건

가. 공통요건

구 분	요 건
연 령	○ 지원서 접수 마감일 기준 만 34세 이하
학력 및 전공	○ 제한 없음
병 역	○ 제한 없음
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자 ("5. 채용 결격사유" 참조) ○ 당사 체험형 인턴 수료자도 지원가능

나. 사회형평전형 지원가능요건(지원서 접수 마감일 기준 아래 사항 중 하나라도 해당할 경우 지원가능)

구 분	요 건
취업지원대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자 기준에 해당하는 자
장애인	○ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 및 「장애인 복지법」에 의한 등록장애인 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 제1항 제2호에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
기초생활수급자	○ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자

4. 당사 정규직 채용 시, 우대사항

가. 공통 : 당사 대졸수준 신입사원 선발 일반전형(일반모집) 지원 시, 1차 전형

“사전평가” 가점 2점 부여(우수수료자* 확정일로부터 2년간 유효, 횟수 제한 無)

* 평가(업무발표회 포함)를 시행하여 우수수료자 여부 판정. 평가에 관한 세부사항은 입사 후 안내 예정

※ 향후 정부지침 및 채용절차 변경 등으로 상기 우대사항 적용이 불가능할 경우, 변경될 수 있음

나. 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 인턴 수료자 : 당사 사회형평전형, 보훈특별전형 지원 시 전형단계별 총점의 2% 가점(수료 후 3년간 1회에 한함) 부여

5. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수 마감일 기준

6. 선발방법

가. 서류전형(최종 선발예정인원의 1배수 선발)

구 분	배점	내 용	비 고
자 기 소개서	70	○ 품성/자질, 내용충실도 등 종합평가	
어 학* (일 반)	10	○ 토익, 토플(iBT), 텡스, JPT, HSK	환산점수표 적용
어 학* (스피킹)	5	○ 토익스피킹, OPIc(영어), 텡스스피킹	
자격증**	15	○ 한국사, 한국어, 회계분야, 기타 자격증(RI, 기사 등)	
가점***	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자)	중복 가능
	5	○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자)	

* 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적만 인정(TOEFL은 국외응시 성적 가능)
(‘19.2.26. 이후 응시하고 ’21.2.25.까지 발표한 성적에 한함)

** 자격증 : 자격증은 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정

*** 취업지원대상자 가점은 관련법¹⁾에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항, 국가보훈처 훈령 「취업지원 업무처리지침」 제41조의3 등

나. 최종합격자 결정(신원조사, 비위면직자 조회) : 적/부 판정

7. 주요일정

구 분	일 정	비 고
지원서 접수	2. 15.(월) ~ 2. 25.(목) 15:00	접수장소 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW
서류전형 합격자 발표	3. 11.(목)	채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
신원조사, 비위면직자 조회	3. 18.(목)	신원조사 서류 제출
최종합격자 발표	3. 31.(수)	채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
입 사	4. 7.(수)	

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

8. 작성 및 첨부서류 제출

가. 기본원칙

- 1) 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함
(단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS 사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정)
- 2) 작성 시 잘못 기재하거나 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 3) 지원서 접수 시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부
(pdf 파일만 지원서에 첨부가능)

나. 전형단계별 첨부 및 제출 서류

구 분		증빙서류
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(접수마감일 기준 1개월내)만 인정
	기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(접수마감일 기준 1개월내)만 인정
서류 전형 합격자 제출 필요 서류		<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 첨부한 가점 증빙서류(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인, 기초생활수급자 : 입사지원서 첨부서류 원본 - 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서* * 반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부(국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정) ○ 기타 서류 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서(출력 후 마지막장 하단 서명 필) - 최종학교 졸업(재학/휴학/수료/제적/졸업예정*) 증명서 원본 * 졸업예정자일 경우 반드시 '졸업예정증명서'를 제출할 것 - 접수 인정 자료 : 지원서 작성 시 기재하였던 어학증명서 원본 및 자격면허 (또는 자격취득확인서) 사본

9. 블라인드 채용 안내

- 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 외국어 등 개인정보는 서류전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

10. 기 타

- 금회 운영되는 체험형 청년인턴은 현업부서에서의 인턴근무 외 교육훈련 프로그램을 운영할 예정입니다.
- 금회 선발하는 인원은 선발되어 본 과정을 수료하더라도 정규직으로 전환되는 것은 아니며, 계약기간 만료 시 별도조치 없이 계약관계가 자동 종료됩니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 특히, 어학·자격증·가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 전형결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 선발예정인원보다 적은인원을 선발 할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용 절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.

- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자는 관련 법률 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다, 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용 홈페이지(http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW) 내 채용문의 게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5134, 5135)으로 문의하시기 바랍니다.

첨부 : 1. 어학성적 환산표.

2. 자격증 배점표.

[첨부 1] 어학성적 환산표

○ TOEIC - JPT - TEPS - TOEFL(iBT)

TOEIC, JPT	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
950 이상	489 이상	112 이상	10
900 이상 950 미만	430 ~ 488	105 ~ 111	9.5
850 이상 900 미만	383 ~ 429	99 ~ 104	9
800 이상 850 미만	348 ~ 382	92 ~ 98	8.5
750 이상 800 미만	322 ~ 347	85 ~ 91	8
700 이상 750 미만	300 ~ 321	79 ~ 84	7.5
650 이상 700 미만	280 ~ 299	75 ~ 78	7
600 이상 650 미만	258 ~ 279	69 ~ 74	6.5
550 이상 600 미만	241 ~ 257	64 ~ 68	6
500 이상 550 미만	220 ~ 240	57 ~ 63	5.5
450 이상 500 미만	200 ~ 219	48 ~ 56	5
400 이상 450 미만	178 ~ 199	41 ~ 47	4.5

※ 환산표 미만 점수는 점수 미부여

○ 중국어(HSK)

등 급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 3급	240 ~ 300	1.63	401 ~ 499
HSK 4급	180 ~ 194	3.43	501 ~ 549
	195 ~ 209	3.43	551 ~ 599
	210 ~ 300	1.09	601 ~ 699
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 749
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 799
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 899
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 949
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 환산점을 토익점수대에 적용

- 1,000점 환산점 = ③ 해당등급 1000점 환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점 - ① 해당 HSK등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭}

※ 환산표 미만 점수는 점수 미부여

○ 영어스피킹(토익스피킹-OPIc-TEPS스피킹)

토익스피킹	OPIc	TEPS스피킹	환산점수
180~200	AL (Advanced Low)	74 ~ 99	5
160~170	IH (Intermediate High)	67 ~ 73	4.5
140~150	IM3 (Intermediate Mid3)	57 ~ 66	4
120~130	IM2 (Intermediate Mid2)	50 ~ 56	3.5
100~110	IM1 (Intermediate Mid1)	38 ~ 49	3
90	IL (Intermediate Low)	25 ~ 37	2.5
80	-	23 ~ 24	2

※ 환산표 미만 점수는 점수 미부여

[첨부 2] 자격증 배점표(최대 15점)

분야	종 류	배점	비 고
한국사	한국사능력검정시험 2급 이상	5	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	한국사능력검정시험 3급	3	
한국어	국어능력인증시험 162점 이상 KBS한국어능력시험 770점 이상 한국실용글쓰기검정 750점 이상	5	중복 미적용 (예시: 국어능력인증시험과 KBS한국어능력시험 점수 소지자는 상위 등급 1개만 적용)
	국어능력인증시험 137점 이상 KBS한국어능력시험 545점 이상 한국실용글쓰기검정 630점 이상	3	
회계 분야	세무회계 1급 TAT(Tax Accounting Technician) 1급	5	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	TAT(Tax Accounting Technician) 2급	4	
	세무회계 2급 FAT(Financial Accounting Technician) 1급	3	
	세무회계 3급 FAT(Financial Accounting Technician) 2급	2	
기타 자격증	기사 자격증(정보처리기사 제외), RI	7	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	5	
	산업기사 자격증	3	

※ 각 분야별 자격증은 1개씩만 인정(중복 미적용).

※ 상기 자격증 이외에는 인정되지 않음.