

제주특별자치도개발공사 직원(신입) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2018. 12. 7.

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용 분야·인원 및 주요업무

직군	직급	분야	인원	주요업무
계			36	
행정	소 계		13	
	6급	경영기획·지원	7	◦ 감사, 기획, 홍보, 사회공헌, 인사, 시설보안, 회계 등
		전산	1	◦ 전산시스템, 전산장비 관리 등
		개발	2	◦ 주택건설 사업 등
	7급갑	견학지원	3	◦ 공사 내방고객 견학 안내 등
생산	소 계		19	
	6급	생산관리	2	◦ 생산기획 및 실적 관리 업무 등
		산업보건	1	◦ 산업보건 업무
		소방안전	1	◦ 소방안전관리 업무
		환경관리	1	◦ 환경관련 업무 전반
	7급갑		1	◦ 환경관리 업무 전반
	7급을	제품 생산	일반	9
장애인			2	
취업보호 대상자			2	
연구	소 계		2	
	6급	품질기획	1	◦ 품질목표 수립 및 운영 관리 업무 등
		수자원연구	1	◦ 수자원 조사 연구 등
특수직	경리직		2	◦ 회계전표 관리 및 회계 업무 등

2. 자격요건

○ 전 분야 공통 요건

<ul style="list-style-type: none"> ◦ 임용예정일('19년 2월 15일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ◦ 제주특별자치도민 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자) <ul style="list-style-type: none"> - 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자 ◦ 우리공사 인재상에 부합되는 분 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality) ◦ 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 ◦ 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 군복무중인 자는 임용예정일('19년 2월 15일) 정상 출근이 가능한 자

○ 추가 자격요건 <다음 중 각 호 1에 해당하는 자>

직군	직급	분야	자격요건(다음 각 호 1에 해당하는 자)	
행정	6급	경영기획·지원	- 추가 자격 요건 없음	
		전산	- 컴퓨터, 전자공학, 통계학 등 관련분야 학사학위 이상 소지자	
	개발	- 전기분야 관련 학사 이상 학위 취득(예정)자로 전기, 전기공사 기사 이상 자격 소지자 - 기계분야 관련 학사 이상 학위 취득(예정)자로 공조냉동기계, 건축설비, 건설기계설비, 일반기계, 에너지관리, 기계설계 기사 이상 자격 소지자		
	7급갑	전학지원	- 추가 자격 요건 없음	
생산	6급	생산관리	- 기계공학, 산업공학, 메카트로닉스, 제어계측공학 등 생산관리 관련 학사 이상 학위 취득(예정)자	
		산업보건	- 간호사 자격 소지자로 산업체 보건관리 관련 업무 경력 2년 이상자	
		소방안전	- 소방설비기사 이상 자격 소지자	
	7급갑	환경관리	- 수질환경 기사 이상 자격 소지자 - 수질환경 산업기사 이상 자격 소지자	
	7급을	제품생산	일반	- 추가 자격 요건 없음
장애인			- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	
취업보호대상자			- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업보호(지원)대상자	
연구	6급	품질기획	- 경영학, 품질경영학, 산업경영공학, 산업공학, 식품, 환경, 화학공학 관련 학사 이상 학위 취득(예정)자	
		수자원 연구	- 지하수, 지질, 기상학, 대기과학, 수문학 등 수자원연구 관련 학사 이상 학위 취득(예정)자	
특수직		경리직	- 도내 특성화고 회계 관련학과 18년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자	

※ 제품생산 분야 일반전형인 경우 관련 기능사 자격증 소지자 우대(별첨 참조)

※ 제품생산 분야의 경우 장애인·취업보호대상자 전형 최종 합격 인원이 예정인원에 미달할 경우 일반전형에서 추가로 선발할 수 있음

※ 추가 요건에 해당하는 사항을 기재하지 않을 경우 자격요건 확인 시 부적격 처리 됨

3. 가점 및 문제 출제 수준

【가점】 (※ 서류 전형 후 확인 가능한 서류 제출자에 한함)

구분	대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%
	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지 제2호에 의한 자 - 다문화 가정 / 북한이탈주민	적성검사에 한해 만점의 5% (6급, 7급갑(행정직군) 경우 적성검사/직무수행능력 테스트 총점에 대한 만점의 5%)
생산 직군	- 제품생산 관련 기사 자격증 (별첨 참조)	

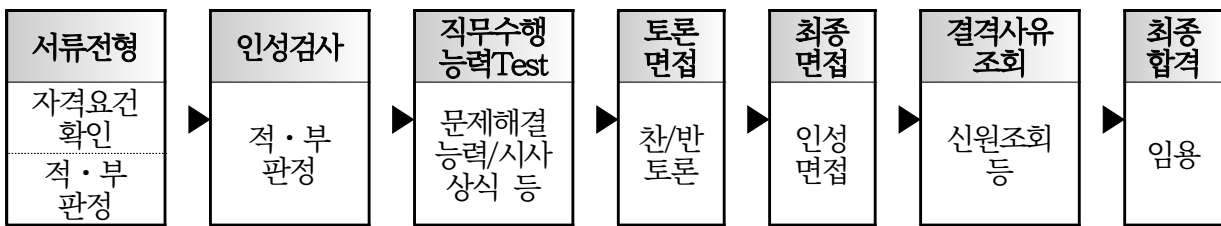
※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되, 취업보호(지원)대상자의 경우 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여
(단, 채용 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우는 관련법에 따라 가점 미부여)
※ 가점의 경우 본인에게 유리한 것 하나만 인정 (중복 적용 불가) 단, 취업보호(지원)대상자가 제품생산 관련 기사 자격증을 보유하고 있는 경우 합산함

【문제출제수준】
 ◦ 6급: 대졸 졸업 수준, ◦ 7급갑: 전문대학 졸업 수준, ◦ 7급을: 고등학교 졸업 수준

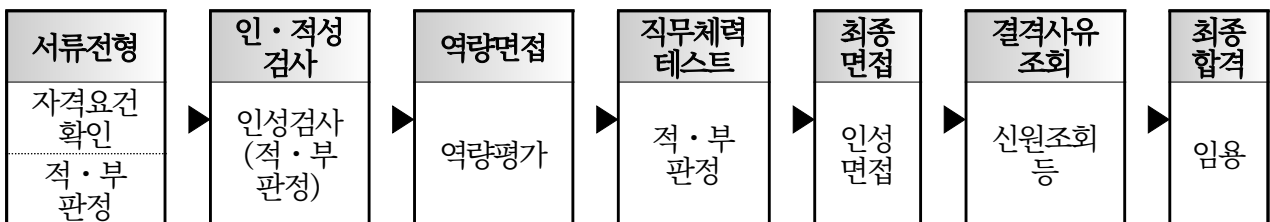
4. 전형절차 <※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

□ 전형진행 절차

○ 6급 및 7급갑(행정직군)



○ 7급갑·을(생산직군) 및 경리직



※ 경리직인 경우 직무체력테스트 제외

□ 전형별 배수 선발 기준

채용예정 인원	배수					
	서류 전형	인성 검사	적성검사/직무 수행능력Test	토론/역량 면접	직무체력 테스트	최종면접
5명 이하	적격자 전원	적격자 전원	5배수이내	3배수이내	적격자 전원	1배수
10명 이하	적격자 전원	적격자 전원	3배수이내	2배수이내	적격자 전원	1배수

※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기 및 퇴직자 결원 충원을 위하여 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 예비합격자 운영

□ 전형별 합격자 선정 기준

- 자격요건 확인: 적·부 판정
 - 판정기준: 지원분야 자격 적격 여부 확인
- 인성검사: 적·부 판정
 - 판정기준: 성격유형 및 부적응위험도 모두 적격인 자
- 적성검사(6급, 7급갑(행정직군)인 경우 직무수행능력Test 포함)
 - 합격기준: 전형별 배수 기준에 따라 60점 이상 획득자 중 고득점자 순
 - 검사항목: 언어영역, 수리영역, 추리영역, 공간지각능력 등
 - * 직무수행능력Test: 시사상식, 문제해결능력 등
- 토론면접
 - 전형별 배수 기준에 따라 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
 - 평가기준: 논리적 사고, 설득력, 적극성, 배려적 의사소통
- 역량면접
 - 전형별 배수 기준에 따라 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
 - 평가기준: 적합성(조직, 직무, 동기), 신(身), 언(言), 서(書), 판(判)
- 직무체력테스트: 적·부 판정
 - 판정기준: 총 5종목 중 3종목 이상 1점 획득 시 부적격 처리
 - 측정항목: 악령, 배근력, 앉아 윗몸 앞으로 굽히기, 윗몸 일으키기, 10m 왕복 달리기

5. 최종합격자 선정

- 최종 면접전형 결과 70점 이상 고득점자 순으로 선정
 - 평가기준: 공사인으로서의 사고와 자세, 청렴도 및 신회도, 책임감 및 적극성, 협업성 및 희생정신, 용모·예의·품행 등
- 최종 면접전형 시 동점자가 있을 경우
 - ① 취업보호(지원)대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순
 - ② 토론 / 역량면접 점수 고득점자 순

6. 공고 및 원서접수

- 공고기간: 2018. 12. 7. ~ 12. 27. 18시까지
- 접수기간: 2018. 12. 12. ~ 12. 27. 18시까지
- 접수방법: 온라인(www.jpdc.co.kr) 접수
 - 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)

7. 접수서류

- 입사지원서 작성 시 별도 제출서류는 없으며, 전형별 제출 서류는 다음과 같음
- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시 할 수 없음
 - 전형별 제출서류

전형	대상	제출서류	비고
인·적성 검사	해당자 (전 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 취업보호(지원)대상자 확인서 ◦ 장애인등록증 또는 복지카드 사본 ◦ 다문화가정/북한이탈주민 증빙서류 	전형단계별 가점 확인용
	생산직군	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관련 분야 기사 이상 자격증 	적성검사 가점 확인용
토론/역량 면접	해당자 (전 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 제주특별자치도민 확인자료 	자격요건 확인요
	해당자 (해당 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관련 분야 취득 학위 또는 자격증 확인자료 	

※ 모든 자격은 공고일(2018.12.7.)까지 취득분에 한함

※ 제출서류는 공고일(2018.12.7.) 기준 3개월 이내 발행분에 한하며, 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리

8. 기타 유의사항

- **블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음**
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 휴대전화번호로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바람, **지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음**
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능
- 생산직군 제품생산 분야인 경우 3·4조 교대제 운영에 따른 야간 근무가 가능하여야 함

구분	A조	B조	C조	D조
예) 4교대제	09 ~ 18시	15 ~ 24시	24 ~ 09시	휴무

- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함.
- 지원자 전원에 대하여 인·적성검사(6급, 7급갑(행정직군)인 경우 직무수행 능력Test 포함) 실시하되, 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 인·적성 검사 결과에 관계없이 부적격 처리
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 분야 및 직군 변경 가능
- 수습임용 후 6개월간 수습기간을 운영하며, 수습기간 내 공사에서 지정하는 직무교육을 이수하지 아니하거나, 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 정규 임용이 취소될 수 있음
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 생산직군 제품생산 분야인 경우 식품위생법 제40조, 먹는물 관리법 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음

※ 근무 불가능한 질병

- 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염

- 최종합격자가 임용을 포기하거나 수습기간(임용 후 6개월) 내 퇴직할 경우 예비합격자 순으로 임용여부 결정 가능
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청 시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 기타 문의사항은 홈페이지“채용문의”또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3514)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

9. 전형일정

구분	일정	비고
공고 및 접수	12.7.(금)~27.(목)	공고 20일 이상
인·적성검사 (직무수행능력Test 병행)	‘19.1.6.(일, 예정)	
인·적성검사 발표	‘19.1.10.(목, 예정)	
직무체력테스트	‘19.1.13.(일, 예정)	
토론/역량면접	‘19.1.14.(월, 예정)	
직무체력테스트, 토론/역량면접 결과발표	‘19.1.15.(화, 예정)	
최종면접	‘19.1.18.(금, 예정)	
인사위원회 심의	‘19.1.22.(화, 예정)	
합격예비자 발표	‘19.1.22.(화, 예정)	
임용 등록	‘19.1.22.(화)~1.28.(수)	
결격사유 조회	‘19.1.29.(화)~2.14.(목)	
임용	‘19.2.15.(금)	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, **응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함**

※ 공사 인사규정 제14조 (결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자