

2019년도 제1회 일반직공무원(시설서기보) 경력경쟁채용시험 시행계획 공고

대구지방검찰청에서는 다음과 같이 일반직공무원(시설서기보)을 신규 채용하고자 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2019년 9월 3일

대구지방검찰청검사장

1. 채용예정 직급 및 인원

분야	임용직급	인원	담당직무	근무예정지
시설직	시설서기보 (9급)	1명	<ul style="list-style-type: none">• 시설물 건축 및 유지·관리• 시설장비 설치 및 유지·관리• 관련 일반 행정업무• 기타 기관장이 지정하는 업무 등	대구지방검찰청 의성지청

2. 근거 법령

- 국가공무원법
- 검찰청법
- 공무원임용령
- 공무원임용시험령
- 공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규 제70호)

3. 응시 자격 [판단기준일 : 최종시험(면접) 예정일]

※ 가~바 모두 충족하여야 응시 가능

가. 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유· 검찰청법 제50조 제3항 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

결 격 사 유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대해 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받은 사람

나. 18세 이상인 자(2001. 12. 31. 이전 출생자), 다만 국가공무원법 제74조의 정년에 해당하지 않는 자

- 다. 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
- 라. 대한민국 국적 소지자(복수국적자는 임용 전까지 외국 국적을 포기해야 함)
- 마. 남자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자,
또는 최종시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 바. 아래 자격요건 ① ~④ 중 1개 이상을 갖춘 자 (근거 : 「공무원임용시험령」)

- ① 「국가기술훈자격법」 상의 건축분야 산업기사 이상 자격증 소지자
- ② 「국가기술훈자격법」 상의 건축분야 기능사 자격증을 취득한 후 2년 이상 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 자
- ③ 관련 분야 국제기능올림픽 대회 입상자
- ④ 관련 분야 전국기능경기대회에서 입상한 후 2년 이상 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 자

<관련분야 근무경력의 범위>

- 관련분야 : 시설물 건축 및 유지·관리, 시설장비 설치 및 유지·관리 등
- 국가·공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조)에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미하며, 개인사업자와 소속된 직원의 경력은 불인정

<응시자격요건 대상 자격증>

직렬	직류	대상 자격증
시설	건축	[기술사] 건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 소방
		[기능장] 건축일반시공, 건축목재시공
		[기사] 건축설비, 건축, 실내건축, 건설안전, 소방설비
		[산업기사] 건축설비, 건축일반시공, 건축, 건축목공, 방수, 실내건축, 건설안전, 소방설비
		[기능사] 전산응용건축제도, 타일, 미장, 조적, 온수온돌, 유리시공, 비계, 건축목공, 거푸집, 금속재창호, 건축도장, 철근, 방수, 실내건축, 플라스틱창호

▶ 폐지된 자격증으로서 국가기술훈자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 대상 자격증으로 인정

4. 우대사항 [판단기준일 : 원서접수 마감일]

※ 우대사항은 서류전형에만 적용

가. 관련 분야 근무 경력(연차별 차등 배점)

- 필수자격요건을 충족한 이후 그 외 초과되는 관련분야 근무 경력
- 비정규직 근무의 경우 근무시간에 비례하여 경력 산정
- ※ 전임 근무의 경우 경력의 전부를 인정하고, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례하여 일부 인정함. 단, 주40시간 이상 근무의 경우는 경력의 전부를 인정함.

나. 정보화 관련 자격증 소지자(등급에 따른 차등 배점)

- 대상 자격증 : 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서 2급 이상 자격증
- 1,2급 모두 소지 시 상위 자격 1개만 인정

다. 기타 관련 자격증 소지자(등급에 따른 차등 배점)

- 중복 소지 시 상위 자격 1개만 인정
- 대상 자격증

기타 관련 자격	
[기술사]	토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로 및 공항, 철도, 토목 시공, 측량 및 지형공간정보, 도시계획, 조경, 지적, 지질 및 지반, 건설안전, 교통
[기사]	건설재료시험, 철도토목, 토목, 측량 및 지형공간정보, 도시계획, 조경, 지적, 응용지질, 건설안전, 교통
[산업기사]	건설재료시험, 철도토목, 토목, 측량 및 지형공간정보, 조경, 지적, 건설안전, 교통
[기능사]	건설재료시험, 콘크리트, 철도토목, 석공, 전산응용토목제도, 측량, 조경, 지적

라. 기타 가점사항 : 한국사능력검정시험 2급 이상

- 1,2급 모두 소지 시 상위 등급 1개만 인정
- 가점 : 1급은 만점의 5%, 2급은 만점의 3% 가산

기타 유의사항

- 응시자격 요건은 최종시험(면접) 예정일(2019. 10. 15. 예정) 기준으로 판단 / 우대사항 요건은 응시원서 접수 마감일(2019. 9. 25.) 기준으로 판단
- 이력서 상의 경력은 임용예정 직위와 관련된 직무경력에 한하여 인정되며, 경력 증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정(경력 내용이 불분명할 경우 불인정하며, 직장폐업 등의 사유로 경력증명서 발급이 어려운 경우는 '4대 보험 중 1개 보험의 자격득실 이력 확인' 및 '폐업사실증명서' 로 증빙서류를 갈음하되 세부적인 관련분야 근무경력에 추가적인 증빙자료를 통해 보완하여 증빙)
- 인정되는 경력은 국가·공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체 지원법」 제2조)에서의 근무 경력으로, 경력증명서에 근무기간, 직위(직급), 주당 근무시간, 담당업무가 정확히 기재되어야 함(시간제 근무는 근무시간에 비례하여 경력 산정)
- 서류전형 시 경력증명서에 기재된 담당업무로 당해 분야인지를 판단하게 되며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급부서에서 당해 분야임을 직접 확인 받아 제출
- 향후 경력 검증 절차가 있으므로 재직·경력증명서를 제출하는 모든 경우(필수 자격 요건과 우대사항요건 근무경력) 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험 자격득실 이력 확인서 중 1종을 함께 제출

5. 시험 방법

가. 1차 시험 : 서류전형

- 임용예정 직위에서 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 시험실시기관의 장이 정한 임용예정직위에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상으로 서류전형 합격자 결정 예정(공무원임용시험령 제29조 제6항)

- 최종합격자의 임용포기 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가합격자 결정(불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정)

6. 응시원서 접수

가. 응시원서 교부

- 대구지방검찰청 홈페이지(www.spo.go.kr/daegu) 및 대구지방검찰청 의성지청 홈페이지(<http://www.spo.go.kr/uiseong>)의 '알림마당 > 고시/공고', 인사혁신처 나라일터 홈페이지(<https://www.gojobs.go.kr>)의 '채용정보'에서 내려 받아 사용

나. 응시원서 접수기간 : 2019. 9. 18.(수) ~ 9. 25.(수)

다. 접수처 : 대구지방검찰청 총무과

- (우 42027) 대구광역시 수성구 동대구로 366 대구지방검찰청 본관1층 총무과(106호)
- ※ 등기우편 접수 시 봉투 겉표지에 '일반직공무원(시설서기보) 응시원서 재중' 기재

라. 접수방법 ※ 인터넷 및 택배 접수 불가

- 접수기간 내에 응시원서 및 제출서류를 작성하여 접수처에 직접 제출 (대리접수 가능) 또는 등기우편
- 방문접수의 경우 평일 근무시간인 09:00~18:00(12:00~13:00제외)내에만 접수 가능하고, 우편접수는 마감일 18:00 소인분까지 유효한 접수분으로 인정
- ※ 등기우편 접수 시에는 응시표를 회송하지 않으며, 서류전형 합격자는 면접시험 당일 응시표 배부

7. 응시자 제출 서류 ※ 원본 제출이 어려울 경우 사본 제출 가능

※ 응시자격 요건은 최종시험(면접) 예정일(2019. 10. 15. 예정) 기준/우대사항 요건은 응시원서 접수 마감일(2019. 9. 25.) 기준으로 판단

※ 향후 경력 검증 절차가 있으므로, 경력·재직증명서를 제출하는 모든 경우(필수 자격 요건과 우대사항 요건 근무경력) 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험 자격 득실 이력 확인서 중 1종을 함께 제출해 주시기 바랍니다.

구 분	내 용
1. 응시자 제출서류 목록 1부	○ 응시자 본인이 제출하는 서류에 대해 '제출여부'란 체크표시(√)
2. 응시원서 1부(별지1)	○ 응시수수료 : 5,000원 상당 정부수입인지 부착(우체국 구입) 또는 전자수입인지 사이트를 방문하여 수입인지 구매(행정수수료용) ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료를 면제(해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출)
3. 이력서 1부(별지2)	○ 응시자격요건, 우대사항요건에 대하여 누락없이 정확히 기재 ○ 이력서에 기재된 자격 및 경력사항은 증빙자료가 필요하며, 경력내용이 불분명 하거나, 증빙자료가 없는 자격 및 경력사항은 인정하지 않음
4. 응시자격 요건 관련 증빙자료	○ 필수 자격증 사본 또는 대회 입상 이력 증빙자료 ○ 2년 이상 관련분야 근무경력이 필요한 요건일 경우 해당 근무경력 증빙자료(경력 또는 재직 증명서 등)
5. 자기소개서 및 직무수행계획 각 1부(별지3)	○ 각 A4 1매 내외로 작성
6. 근무 경력(별지4) 및 증빙자료	○ 해당자에 한함 ○ 필수자격요건을 충족한 이후 그 외 초과되는 관련분야 근무경력 기재 ○ 증빙자료(경력 또는 재직증명서)에는 근무기간 및 담당업무가 정확히 기재되고, 발급 확인자 날인 및 연락처가 포함되어야 함 ○ 비정규직 근무의 경우 근무시간에 비례하여 경력 산정
7. 기타 우대사항 관련 증빙자료	○ 해당자에 한함 ○ 이력서에 기재한 우대사항 요건에 대한 증빙자료를 누락없이 제출 ○ 정보화 관련 자격증 사본, 기타 관련 자격증 사본, 한국사능력검정시험 성적증명서 등
8. 개인정보이용동의서 1부(별지5)	○ 별지서식에 작성하여 제출(반드시 자필서명으로 기재)
9. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(별지6)	
10. 주민등록초본 1부	○ 공고일 이후 발행분에 한함 ○ 남성의 경우 병역관련 사항이 기재된 것으로 발급

8. 시험 일정

공고기간	원서접수	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면접시험	최종 합격자 발표
'19. 9. 3.(화) ~ 9. 25.(수)	'19. 9. 18.(수) ~ 9. 25.(수)	'19. 10. 7.(월)	'19. 10. 15.(화)	'19. 10. 22.(화)

* 시험장소 등 모든 공고는 대구지방검찰청 홈페이지(www.spo.go.kr/daegu), 대구지방
검찰청 의성지청 홈페이지(<http://www.spo.go.kr/uiseong>) '알림마당 > 고시/공고' 및 인사혁신처
나라일터(<https://www.gojobs.go.kr>) 홈페이지 '채용정보'에 게시

9. 응시자 유의사항

- 응시자는 응시자격 요건과 담당예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서와 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 공무원임용시험령 제51조에 따라, 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다.

- 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 시험기일을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발견, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 채용 절차가 종료된 후 응시자(최종 합격자 제외)가 채용서류의 반환을 청구할 경우 원본서류를 반환받을 수 있습니다.(채용 실시 기관에서 사본 보관)
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침 등에 의합니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때에는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의 : 대구지방검찰청 총무과(☎ 053-740-4542~3)

10. 직무기술서

직무기술서

임용예정기관명		근무예정부서
대구지방검찰청 의성지청		사무과
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청사시설물 건축 및 유지관리 총괄 ○ 시설공사 계약 및 예산집행 ○ 시설장비 유지보수 계약 및 예산집행 ○ 시설공사 하자검사 및 시설물관리 등 ○ 기관장이 지정하는 업무 등 기타업무(기관에 필요한 업무) 	
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별역량) 과업이해력, 상황인식/판단력, 치밀성, 협조성 ○ (직렬별역량) 기술적 전문지식, 계획관리능력, 추진력 	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축 관련 전문지식 ○ 시설물 유지, 보수, 관리 관련 전문지식 ○ 건축 시공 및 공사 감독에 관한 지식 	
관련분야 : 시설(건축)분야 -시설물 건축 및 유지.관리, 시설장비 설치 및 유지.관리-		
응시자격요건	자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가기술자격법」상의 건축분야 산업기사 이상 자격증 ○ 「국가기술자격법」상의 건축분야 기능사 자격증 (단, 자격증 취득한 후 2년 이상 관련분야에서의 근무경력 필요)
	대회 입상	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설(건축)분야 국제기능올림픽 대회 입상 ○ 시설(건축)분야 전국기능경기대회 입상 (단, 입상한 후 2년 이상 관련분야에서의 근무경력 필요)
우대요건	관련분야 근무경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건을 충족한 이후 초과되는 관련분야 근무경력 ※ 연차별 차등 인정
	자격증 (정보화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보화 관련 국가기술자격증 소지자 - 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서 2급 이상 ※ 1,2급 모두 소지 시 상위 자격 1개만 인정 ※ 등급에 따른 차등 배점
	자격증 (관련분야)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술사) 토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로 및 공항, 철도, 토목시공, 측량 및 지형공간정보, 도시계획, 조경, 지적, 지질 및 지반, 건설안전, 교통 ○ (기사) 건설재료시험, 철도토목, 토목, 측량 및 지형공간정보, 도시계획, 조경, 지적, 응용지질, 건설안전, 교통 ○ (산업기사) 건설재료시험, 철도토목, 토목, 측량 및 지형공간정보, 조경, 지적, 건설안전, 교통 ○ (기능사) 건설재료시험, 콘크리트, 철도토목, 석공, 전산응용토목제도, 측량, 조경, 지적 ※ 1,2급 모두 소지 시 상위 자격 1개만 인정 ※ 등급에 따른 차등 배점
	기타 가점사항 (한국사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험 2급 이상 - 1,2급 모두 소지 시 상위 등급 1개만 인정 - 1급은 만점의 5%, 2급은 만점의 3% 가산

응시자 제출서류 목록

성 명	임용예정기관	응시직급
	대구지방검찰청 의성지청	시설서기보

■ 작성목록(총괄표)

목 록	필수 여부	제출 여부
1. 응시원서	필수	
2. 이력서	필수	
3. 응시자격 요건 관련 증빙자료 (관련분야 필수 자격증 사본 또는 대회 입상 이력 및 필수 근무경력 증빙자료)	필수	
4. 자기소개서 및 직무수행계획	필수	
5. 근무경력(5, 5-1 함께 제출) (필수자격요건 근무경력 外 근무경력)	해당 사항 있을 시 제출	
5-1. 근무경력 증빙자료(재직·경력증명서, 보험내역서 등)		
6. 기타 우대사항 관련 증빙자료 (정보화 관련 자격증·기타 관련 자격증 사본, 한국사능력검정시험 성적증명서)		
7. 개인정보 이용 동의서(자필기재)	필수	
8. 자격요건 검증을 위한 동의서(자필기재)	필수	
9. 주민등록초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 것)	필수	

* 응시자 본인이 제출하는 서류에 ‘제출여부’ 체크표시(√) 하시면 됩니다.

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : '시설서기보'
3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명 · 주민등록번호 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : “예” 또는 “아니오” 중 해당되는 괄호 안에 “○” 표시
6. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임(수입인지 5천원)

※ 전자수입인지의 경우, 응시원서의 뒷장으로 첨부

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

<별지 1>

응시원서

본인은 2019년도 대구지방검찰청 시행 제1회 일반직공무원 경력경쟁채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2019년 월 일
대구지방검찰청검사장 귀하

※응시번호 [의성]		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	시설서기보		(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	정부수입인지 붙이는 곳 ※ 전자수입인지일 경우, 응시원서의 뒷장으로 첨부
주소	(우)		
전자우편			
전화 (휴대전화)			

응시표

※응시번호 [의성]	응시직급 (응시분야)	시설서기보
성명	(한글)	(한자)
2019년 월 일 대구지방검찰청검사장		

주의사항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

이력서 작성요령

◎ 이력서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 응시번호 : 기재하지 않음

2. 응시자격(필수 기재)

※ 아래 네가지 항목 중 하나 이상 충족해야 함

※ 근무경력이 추가로 필요한 요건일 경우, 해당 근무경력에 대한 증빙자료를 첨부해야 함

● 가. 직무관련 필수자격증

① 직무관련분야의 산업기사 이상 자격증 (별도 근무경력 불요)

② 직무관련분야의 기능사 자격증 (2년 이상 관련분야에서의 근무경력이 필요하므로 근무경력 부분도 기재)

● 나. 관련 분야 대회 입상

① 국제기능올림픽대회 (별도 근무경력 불요)

② 전국기능경기대회 (2년 이상 관련분야에서의 근무경력이 필요하므로 근무경력 부분도 기재)

3. 우대사항(해당자에 한하여 작성)

● 경력 : 필수자격요건을 충족한 이후 그 외 초과되는 관련분야 근무경력 기재

① 경력증명서가 첨부된 경력사항을 작성

② 근무기간(시작일, 종료일), 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치하여야 함

● 정보화 관련 자격증 / 기타 관련 자격증 : 소지하고 있는 해당 자격증 기재

① 정보화 관련 자격증 : 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서 2급 이상

② 기타 관련 자격증 : 전술 'V.우대사항' 부분 참고

● 한국사능력검정시험(2급 이상)

<별지 3>

자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출신지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

【작성요령】

- ① 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계, 취미활동 등을 종합적으로 고려하여 작성
- ② A4용지 1매이내의 분량으로 작성

직무수행계획

(유의사항) 작성 시 학교명, 출신지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

【작성요령】

- ① 시험공고에 명시된 담당예정업무와 연계하여 작성(채용분야에 대한 이해, 직무수행계획 등)
- ② A4용지 1매이내의 분량으로 작성

<별지 4>

이하부터는 본인에게 해당되는 내용만을 선택하여 작성하시기 바라며, 주어진 항목 이외에도 본인의 능력을 객관적으로 증명할 수 있는 자료를 총망라하여 아래 예시와 같이 기재하시기 바랍니다.

□ 근무경력

근무처 (부서)	근무기간	근무월수 (월)	직위(급)	관리자 경력 여부	주요업무실적
1. 00 기업 (정보산업팀)	20XX.X.X ~ 20XX.X.XX	XX개월	대리		
	20XX.X.X ~ 20XX.X.XX	XX개월	과장	○	
2. 00 전자 (정보통신팀)	20XX.X.X ~ 20XX.X.XX	XX개월	차장	○	

【작성요령】

- ① 필수자격요건을 충족한 이후 그 외 초과되는 관련분야 근무경력 기재
- ② 관련분야 근무경력만 기재
 - 관련분야 : 시설물 건축 및 유지·관리, 시설장비 설치 및 유지관리 등
 - 국가·공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조)에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미하며, 개인사업자와 소속된 직원의 경력은 불인정
- ③ 근무월수는 근무기간별 경력을 월단위로 합산하여 기재(15일 이상 근무 시 1월로 계산)
예시) 1년 2월 15일 →15개월
- ④ 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 기재
- ⑤ 주요업무실적은 요약하여 50자 이내로 간략하면서 구체적으로 기재
- ⑥ 재직(경력)증명서 등 첨부

□ 기타 실적, 능력 등

○ 기타 위 항목에 해당하지 않는 실적 및 능력 등이 있을 경우 기재

※ 컴퓨터 문서편집 프로그램을 이용하여 작성(글자 크기는 12, 글꼴은 휴먼명조, 줄간격 160%)

<별지 5>

개인정보 이용 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목 : 성명, 주민등록번호, 학력·경력 조회에 관한 사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 자격증·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

4. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부 등에 대한 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<u>관할 출입국·외국인청 (사무소)</u>	공무원 채용 관리	<u>복수국적 여부 조회에 필요한 사항</u>	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>
<u>기타 개인정보 보유기관</u>	공무원 채용 관리	<u>자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인</u> 에 필요한 사항	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1) 제공받는 기관 : 인사혁신처

(2) 제공목적 : 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신

(3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목 : 성명, 주민등록번호

(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 처분 있는 날로부터 5년 (행정정보공동이용 중적 보관)

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용심사 대상에서 제외됩니다.

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2019년 월 일

성명 : (서명)

대구지방검찰청검사장 귀하

