

2017년도 인천항보안공사 청년인턴(채용형) 모집공고

2017년 5월 23일

인천항보안공사 사장

『인천항보안공사』는 인천항만공사가 100% 출자하여 2007년 11월20일 설립되었으며, 정부로부터 항만관리 법인으로 지정받은 기타공공기관으로서, 인천항 및 국제여객터미널 시설의 보호, 질서유지 등 경비 보안업무를 수행하고 있습니다. 인천항보안공사의 미래와 항만보안 업무를 선도할 소중한 인재를 채용하오니, 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원 : 0명

채용분야			채용인원	주요 업무
청년인턴 (정규직 채용형)	일반행정	6급	0명	○ 일반경영 전반 또는 회계운영 전반
	회계	6급		

* 6개월 인턴 후 근무(별도)평가를 통하여 60%이상 정규직 전환

2. 응시자격

구분	지원자격
청년인턴 (채용형)	<ul style="list-style-type: none"> · 학력 및 전공 제한 없음 · 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년에 해당하는 자(접수마감일 기준 만 19세 이상 만 34세 이하) · TOEIC 기준 750점*이상 취득자(접수마감일 기준 최근 22개월 이내 취득) · 공사 인사규정상 채용 결격사유가 없는 자 · 남성의 경우 병역필 또는 면제자 · 임용시 즉시 근무 가능한 자

* 붙임 2 : TOEIC 기준 750점 평가기준

※ 회사 인사관리규정 제12조 (채용의 제한)

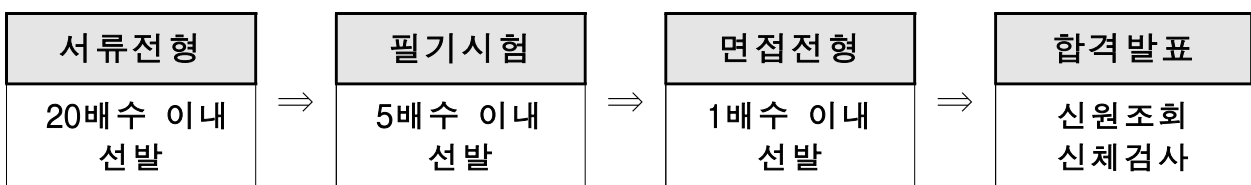
1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 국가 공공기관이나 기업체에서 징계면직 된 후 5년이 경과하지 아니한 자
8. 신원조회 결과 범죄경력 등의 객관적인 사유로 국가중요시설 근무에 부적당하다고 인정된 자
9. 기타 관련법령에 의거 결격사유에 해당되는 자

3. 가점 및 우대사항

구분	주요내용	비고
우대사항	취업지원대상자(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법률 등에 의한 취업지원대상자)	· 각 전형별 만점의 5%~10% 가점
	장애인(장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인)	· 각 전형별 만점의 5% 가점
	비수도권 지역인재(2~4년제 대학졸업 기준)	· 서류전형 만점의 3%
	공공기관 3개월(90일) 이상 인턴 근무자 (공공기관의 운영에 관한 법률)	· 서류전형 만점의 5%
	고급(가군) 자격증(변호사, 공인회계사, 공인노무사, 변리사, 세무사) 소지자	· TOEIC 기준 750점 이상 취득요건 면제 · 서류전형 면제

4. 전형별 세부내용

□ 전형절차(NCS) : 1차(서류전형) ⇒ 2차(필기전형) ⇒ 3차(면접전형)



(1) 1차 서류전형(NCS)

- (지원방법) 입사지원서 온라인 제출(<https://port.scout.co.kr>)
- (평가항목) NCS기반 서류전형 평가

(2) 2차 필기전형(NCS)

- (대 상) 서류전형 합격자
- (평가항목) NCS기반 기초능력 + 직무지식평가(한국사 포함)

시험과목	출제범위		비고	
NCS 기반 직업기초능력(50%)	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 (총 50문항)		동점자 전원합격	
직무지식평가(50%)	· 한국사 10문항	전 범위		
	· 직무 40문항	일반행정		행정학
		회 계		회계학

☞ 증빙서류 제출

- (대 상) 필기대상자(시험당일 직접제출)
- (평가방법) 입사지원서 진위여부 확인

※ 증빙서류 미제출 및 허위 사실 발견 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

구 분	증빙서류 목록	
증빙서류*	공통 (필수)	· 졸업증명서 1부.(석·박사는 학사 이상을 모두 포함하여 제출) · 성적증명서 1부.(석·박사는 학사 이상을 모두 포함하여 제출) · 공인어학성적증명서(입사지원서에 기재한 것에 한함) 1부. - 접수마감일('17.6.7.)기준 22개월 이내 취득하고 조화가 가능한 국내 정기시험에 한함
	해당자	· 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부. · 교육훈련이수(수료)증명서 1부. · 자격증(입사지원서에 기재한 것에 한함) 사본 1부. · 경력증명서 1부. - 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급기관 서명 및 연락처 포함 · 건강보험자격득실 확인서 1부. · 공공기관 (채용형 또는 체험형) 인턴 경력증명서 1부. · 취업보호(지원)대상자 증명서 1부. · 장애인 증명서 1부. · 기타 증빙자료 1부.

* 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 의거, 증빙서류는 전형 완료 후 6개월 이내 반환 또는 폐기

(3) 3차 면접전형

- (대 상) 필기전형 합격자
- (면접방법) 입사지원서를 토대로 인성 및 직무능력(경험,상황,활동)에 대한 심층 면접 및 직무수행질의서 평가 실시

5. 전형일정

구분	전형절차		전형 일정	비 고
청년인턴 (채용형)	채용공고		‘17.5.23.(화) ~ 6.7.(수)	채용홈페이지, 알리오시스템 등
	서류 전형	지원서 접수	‘17.5.30.(화)09:00~6.7.(수)11:00	채용 홈페이지
		합격자 발표	‘17.6.12(월)	공사 또는 채용 홈페이지
	필기 전형	필기시험	‘17.6.17(토)	장소 및 시간 추후 공지
		합격자 발표	‘17.6.21(수)	공사 또는 채용 홈페이지
	면접전형		‘17.6.26(월)	공사 사옥
	최종합격자 발표		‘17.6.29(목)	공사 홈페이지

* 회사 사정에 따라 장소 및 채용일정 변경될 수 있음.

6. 근로조건

구 분	청년인턴	비고
근무지역	· 인 천 (인천항보안공사 사옥)	
임용절차	· 6개월 인턴배치 ⇒ 평가 및 심의 ⇒ 정규직 임용	
보수 및 복리후생	· 월 130만원, 4대보험 가입	
근무시간	· 주 5일, 1일 8시간	

* 기타 규정에 없는 사항은 사규 또는 근로계약 및 근로관계법령에 따름

7. 기타 유의사항

- 응시자는 직무기술서를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 각종 서류 및 입사지원서의 허위제출(작성)자 등에 대해서는 당해 시험 합격이 취소되며, 향후 우리 공사 채용시험 응시자격 등이 제한되오니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 입사지원서 및 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 사실 확인을 위한 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
- 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자로 판단될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 인천항보안공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

※ 기타 문의사항은 채용 홈페이지(<https://port.scout.co.kr>) 내 채용 Q&A 및 시스템(02-2188-6838)으로 문의바랍니다.

2017년 5월 23일

인천항보안공사 사장

* [붙임 1.] 직무기술서

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반행정분야(청년인턴)_사무행정

채용분야	일반 행정 (청년 인턴)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
기관 주요업무	○ 인천항만공사가 100% 출자하여 2007년 11월 20일 설립, 정부로부터 항만관리법인으로 지정받은 기타공공기관으로서, 인천항 및 국제여객터미널 시설의 보호, 질서유지 등 경비보안 업무를 수행하고 있음.					
필요 능력단위 (핵심직무)	○ 문서관리, 문서작성, 데이터관리, 사무자동화 관리운영, 대내·외협력 업무 등 필요한 업무를 지원 하고 관리					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 최종합격자 선정					
일반요건	연령	공고문 참조				
	전공	무관				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
경력요건	분야	무관				
	기간	무관				
필요지식	○ 업무처리 지침 개념, 문서기안 절차 및 규정, 전자정보관리 및 보안규정, 행사운영 지원방법, 근태·출장·교육과 관련된 회사규정 등					
필요기술	○ 데이터 베이스 관리 능력, 문서분류 및 관리 능력, 사무기기 활용 능력, 사무행정 이해 및 운영 능력, 회의내용 이해능력, 갈등조정 능력 등					
직무수행태도	○ 다양한 정보수집을 하려는 태도 ○ 업무규정 준수 및 상호업무협조 노력의 자세 ○ 데이터 특성 및 분석 기술을 통한 회의처리 태도 ○ 상황판단능력과 관찰력이 있는 자세 ○ 주인 의식 및 책임감 있는 태도 ○ 고객지향적 사고					
관련자격사항	○ 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 변리사, 세무사, 법무사, 경영지도사, 재경관리사, 세무회계 1급, 전산회계 1급, 세무회계 2급, 전산회계 2급, 전산회계운용사, ERP정보관리사, 경비지도사					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력					
참고	www.ncs.go.kr					

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반행정분야(청년인턴)_회계감사

채용분야	일반 행정 (청년 인턴)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	01.회계감사
기관 주요업무	○ 인천항만공사가 100% 출자하여 2007년 11월 20일 설립, 정부로부터 항만관리법인으로 지정받은 기타공공기관으로서, 인천항 및 국제여객터미널 시설의 보호, 질서유지 등 경비보안 업무를 수행하고 있음.					
필요 능력단위 (핵심직무)	○ 자금·지출 및 운영관리, 세무관리 업무, 원천징수, 회계시스템을 운영하고 관리					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 최종합격자 선정					
일반요건	연령	공고문 참조				
	전공	무관				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
경력요건	분야	무관				
	기간	무관				
필요지식	○ 실무에 적용되는 회계 관련 사항, 회계 및 세무 관련 법률, 회계 관련 규정, 회계프로그램 운용, 재무제표 및 재무분석 등					
필요기술	○ 회계프로그램 활용 능력, 재무제표 분석 능력, 입·출금에 대한 근거자료 확인 능력, 국세청 전자신고 작성 능력 등					
직무수행태도	○ 세심하고 주의깊은 태도 ○ 신고기한과 납부기한 및 제출기한을 준수하려는 태도 ○ 관련 법규, 지침을 준수하려는 태도 ○ 체계적으로 자료를 검토·관리하는 태도 ○ 투명하고 중정한 업무수행의 청렴성 ○ 정확한 업무처리 태도					
관련자격사항	○ 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 변리사, 세무사, 법무사, 경영지도사, 재경관리사, 세무회계 1급, 전산회계 1급, 세무회계 2급, 전산회계 2급, 전산회계운용사, ERP정보관리사, 경비지도사					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력					
참고	www.ncs.go.kr					

* [붙임 2.] TOEIC 750점 기준 외국어능력 평가 기준

구분	영어 TOEIC	영어 TEPS	영어 TOEFL iBT	영어 TOEIC- S	영어 OPIc	중국어 HSK	일본어 JPT	러시아어	
								FLEX	TORFL
일반행정 회계	750점 이상	597점 이상	85점 이상	130점 이상	IM2 이상	5급 195점 이상	750점 이상	1C 이상	1단계 이상

* TEPS관리위원회의 Conversion table(환산표) 준용