

## 2020년도 한국남동발전(주) 동계 체험형 청년인턴 모집 공고

- 한국남동발전(주)는 공정채용 달성과 채용청탁금지법 준수를 위하여, 부정한 청탁을 일체 받지 않습니다.
- 2020년도 동계 체험형 청년인턴 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무능력중심 채용으로 공정한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행됩니다.

- 블라인드 채용 안내
  - 입사지원서 작성 시 사진, 학교명, 학점, 주소, 생년 기재란 없음  
-단, 추후 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력
  - 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(회사명, 학력, 가족관계 등) 관련내용 기재금지
  - 제출서류 제출 시, 개인정보 마스킹 후 제출
  - 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공 되지 않습니다
  - 블라인드 위반 시, 1차 서류전형 점수 감점 시행

◎ 채용공고 기간 : 2019. 11. 11.(월) ~ 11. 26.(화) 17:00까지

◎ 지원서 접수 : 2019. 11. 19.(화) ~ 11. 26.(화) 17:00까지

- <http://koen.incruit.com> [ 자기소개서 양식보기 ]
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원해 주시기 바랍니다
- 한국남동발전(주)는 구직자 문의사항의 빠른 답변을 위한 코멘트(챗봇)을 지원서 접수기간 동안 운영할 예정입니다

### 1. 채용인원 및 직무

(단위: 명)

구 분	근무지역							
	본사	삼천포	영흥	영동	여수	분당	합계	
일반	사 무	13	2	3	1	2	2	23
	기 계	3	2	3	1	1	2	12
	전 기	2	2	1	1	-	2	8
	화 학	1	1	1	-	-	-	3
	건 축	-	1	-	-	-	-	1
	I C T	2	-	-	-	-	-	2
지역 인재 [대상학교: 첨부파일]	사 무	4	1	1	1	1	-	8
	기 계	1	1	1	1	-	-	4
	전 기	1	2	1	-	-	-	4
	화 학	-	-	1	-	-	-	1
	I C T	1	-	-	-	-	-	1
<b>합 계</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	

- ※ 지원분야는 배치를 위한 구분이며, 전공에 관계없이 지원분야 선택하여 지원 가능
- ※ 근무지역에 출퇴근이 가능해야 함 (별도 사택제공 없음)
- ※ 각 분야별 중복지원 불가
- ※ 지역인재의 경우 [지역인재] 또는 [일반전형] 중 택 1하여 지원가능(중복지원 불가)
- ※ 지역인재 부족으로 예정인원만큼 선발이 불가능한 경우, 일반전형에서 대체 선발함
- ※ 지원자 부족으로 예정인원만큼 선발이 불가능한 경우, 동일 근무지역 내 타 지원분야 인원으로 선발함

## 2. 응시 자격 및 우대사항

### □ 응시자격

구 분	내 용
학 력	• 대학 또는 전문대학 재학생(휴학생 포함)
연 령	• 제한 없음
외 국 어	• 제한 없음
병 역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	• 우리 회사 인사관리규정 제11조 결격사유에 해당하지 않는 자 • '19. 12. 26(목)부터 근무 가능한 자
채용대상 제외자	• <b>대졸자 또는 대학교 졸업예정자*</b> • 취업이 결정된 자 • 공고일 이전 KOEN 인턴근무 유경험자

\* 대학졸업예정자 : 대학(전문대 포함) 마지막학기 재학중인 자 또는 별도 수업 없이 졸업이 가능한자

### □ 우대사항

구 분	내 용
장애인	• 전형 전 단계별 만점의 10% 가점
취업지원대상자	• 전형 전 단계별 만점의 5% ~ 10% 가점

※ 3명 이하 모집직군은 취업지원 대상자 가점 적용 없음  
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 준용

## 3. 근무조건 및 제출서류

### □ 근무조건

구 분	내 용
근로형태	• 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
근무기간	• 2개월 ('19. 12. 26~ '20. 2. 28)
근무시간	• 1일8시간, 주 40시간 근무
보수수준	• 월 180만원(주, 4대보험 가입, 중식비·교통비 포함)
근무장소	• 본사(진주), 삼천포, 영흥, 여수, 영동, 분당
기 타	• 월 1일 유급휴가

※ 체험형 청년인턴 과정은 추후 정규직 지원시 가산점 미부여

### □ 제출서류

구 분	제출서류	제출부수	비고
1차 서류전형 합격 시	재학(휴학)증명서 사본	1부	필수
	장애인증명서 사본 취업지원대상자 증명서 사본		해당자
최종합격 시	신원진술서 (작성양식 별도안내)	1부	필수
	기본증명서		

\* 서류전형 합격자는 확인을 위하여 재학(휴학)증명서 및 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서 사본을 서류결과 발표 후 요구할 예정이니, 해당자는 사전에 증명서(스캔본)를 준비하시기 바랍니다.

\* 자격증은 자격번호를 조회하여 진위여부를 확인하며 자격명 및 자격번호 오류 시 불이익이 있을 수 있음을 알려드립니다.

※ 장애인증명서 및 취업지원대상자증명서 : **2019년 이후 발급분만 인정**  
(지원서접수 기간 전 사전 준비하시어 접수에 차질이 없으시길 바랍니다.  
**2019년 이전 발급분 인정불가**)

## 4. 전형방법 및 배점

### □ 일반 및 지역인재

구 분	배점	내 용	비고			
1차	자기소개서	90	•자기소개서 평가	2배수		
	자격증	10	•대상 자격증 및 부여점수			
			분야		5점	3점
			O A		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급
한국사	한국사능력 검정시험 1급	한국사능력 검정시험 2급				
			•분야별 상위 1개만 인정			
2차	100	• AI면접 시행 (1차 합격자에 한하여 응시방법 개별통보)	1배수			
합격예정자 결정	-	• 면접점수 순으로 채용예정인원의 1배수				
최종	-	• 신원조회 적격자				

**등점자 처리 :**

- 서류단계: 등점자 전원합격
- 합격예정단계: ①보훈 ②장애 ③자기소개서평가 상위자 순
  - ④자기소개서평가 중 상위등급을 많이 획득한 자
  - ⑤AI면접평가 중 성과역량→성장역량→관찰특성 항목평가 상위자 순

**5. 채용일정**

전형방법 및 일정

세부 내용	일 정
채용공고	11. 11(월) ~ 11. 26(화) 17:00까지
입사지원	11. 19(화) ~ 11. 26(화) 17:00까지
서류전형 합격자 발표	12. 4(수)
온라인 AI면접	12. 4(수) ~ 12. 6(금)
면접전형 합격자 발표	12. 10(화)
최종합격자 발표	12. 19(목)
입사	12. 26(목)

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동될 수 있습니다.

**6. 기 타 사 항**

- 지정기일 내 입사하지 않는 경우 입사포기로 간주합니다
- 취업지원대상자와 국가등록 장애인은 관계 법령에 의거하여 우대합니다.
- 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 발생된 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우는

합격을 취소합니다.

- 각 분야별 모집에 동시 지원할 수 없습니다.
- <http://koen.incruit.com>에서 지원이 가능합니다.
- 최종합격단계에는 예비합격자를 운영합니다.
- 채용안내 및 문의는 입사지원 홈페이지의 내용을 충분히 숙지하신 후 질문게시판 또는 아래 번호를 이용하시기 바랍니다.

한국남동발전(주) 인력개발부 ☎ 070-8898-1225, 1226

## 인사관리규정 제11조

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
14. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자