

2018년 충북개발공사 직원(청년) 채용 공고

충북개발공사와 함께 충북의 밝은 미래를 열어갈 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2018년 7월 2일
충북개발공사 사장

1. 채용분야 · 인원 및 주요업무

구분	직종	직급	분야	인원	주요업무
공개경쟁	기술	6급	토목	2명	- 토목 관련 중·단기 사업 기획, 설계, 공사 감독 등 토목사업 업무 전반
	사무	6급	보상	1명	- 토지·지장물 조사, 보상대상물 결정 및 대민업무 등 「공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률」에 따른 보상업무 전반
보훈특별전형	사무	6급	행정	1명	- 일반행정(기획, 예산, 인사, 회계, 계약, 총무등) 경영관련 일반 사무업무

※ 보훈특별전형은 취업지원대상자에 한하여 지원 가능합니다.

※ 모집분야의 중복 응시는 불가하오니, 응시 희망자는 주요업무 및 우대사항을 참조하시어 응시하시기 바랍니다.

※ 채용 홈페이지 : <http://cbdc.incruit.com>

2. 응시자격

가. 공통 응시 자격

구분	기 본 응 시 자 격
학력/성별 /전공	○ 제한없음(블라인드 기반 채용)
연 령	○ 청년고용촉진 특별법에 의한 청년채용으로 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자(1983. 7. ##. 이후 출생자)
지역 제한	○ 공고일 전일부터 면접시험 일까지 계속하여 본인의 주민등록상의 주소지가 충청북도인 자 단, 보훈특별전형의 경우 지역제한 적용을 받지 않음
병 역	○ 군필 또는 면제자(최종합격자 발표전일까지 전역 가능한 자 포함)
응시 결격사유	○ 충북개발공사 인사규정 제14조의 결격사유에 해당되지 아니하고 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>※ 결격사유(충북개발공사 인사규정 제14조)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자 </div>

나. 모집분야별 응시 자격

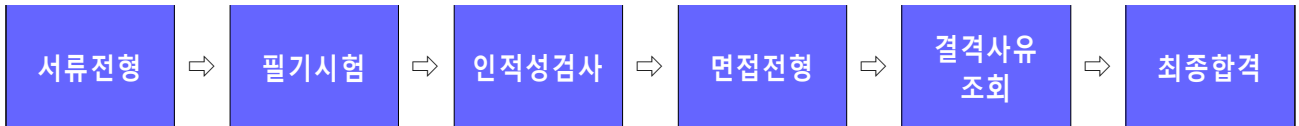
분야	응시 자격
토목	○ 국가기술자격법에 의한 토목기사 이상 자격 소지자

보상	○ 공통응시자격 외 별도 제한 없음
보훈특별전형 (사무)	<p>○ 다음 중 하나에 해당하는 취업지원 대상자로 보훈청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 증빙하는 경우만 인정</p> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 3. 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 4. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 5. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 6. 보훈대상대상자 지원에 관한 법률 제33조 </div> <p>○ 지역제한 적용을 받지 않음(전국단위 모집)</p>

※ 졸업예정자는 임용예정일 근무가능자

3. 전형절차 및 전형별 선발인원

가. 전형절차



※ 보훈특별전형의 경우 필기시험 미 실시

나. 전형별 선발 인원

서류전형	필기시험	인적성검사	면접전형
적격자 전원	3배수 이내	인성 및 적성 모두 60점 이상자	2배수 이내

※ 필기시험 합격기준 : 과목당 40점 이상, 전과목 평균 60점 이상자 중 고득점자 순

※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기 등에 따른 결원 충원을 위하여 2배수 이내 예비 합격자 운영

4. 전형일정

구 분	일 정	내 용
응시원서 접수	2018. 7. 2 ~ 13	○ 온라인 접수만 가능(채용홈페이지)
서류전형 합격자 발표	2018. 7. 19	○ 채용홈페이지
필기시험	2018. 7. 28	○ 시험 장소 추후 공지
필기시험 합격자발표	2018. 8. 1	○ 채용홈페이지
인적성검사	2018. 8. 4	○ 공사 회의실
인적성검사 합격자발표	2018. 8. 9	○ 채용홈페이지
면접시험	2018. 8. 16	○ 공사 회의실
임용후보자 발표	2018. 8. 24	○ 채용홈페이지 및 개별 통보

※ 위 전형일정은 우리공사의 형편에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 필기시험 시험과목

구분	직종	직급	분야	문항수	시험과목
공개 경쟁	공통			40	- 일반상식(40문항, 100점 만점)
	기술	6급	토목	40	- 토목(40문항, 100점 만점) · 일반(20문항) : 토목기사 수준 · 실무능력평가(20문항) : 적산 / 공무
	사무		보상	40	- 법학(40문항, 100점 만점) · 일반(20문항) : 민법(민법총칙, 물권법, 채권법), 행정법 · 실무능력평가(20문항) : 공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률
보훈특별 전형	사무		행정		- 특별전형에 따른 필기시험 미 실시

6. 제출서류

- 가. 응시원서 작성 시 별도 제출서류는 없으며, 전형별 제출서류는 다음과 같음
 나. 응시원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응할 수 없음
 다. 인적성검사시 제출서류(필기시험 합격자 및 보훈대상자에 한함)

대 상	제출서류	비 고
공 통	1. 주민등록초본 1부. (이전주소 포함 및 병역사항 기재분) 2. 최종학교 졸업(예정)증명서 1부. 3. 최종학교 전학년 성적증명서 1부. 4. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부. 5. 해당분야 자격증 사본(해당자에 한함) 1부. 6. 해당분야 근무처 발행 경력증명서(해당자에 한함) 1부. ※ 응시분야 관련 경력이 확인될 수 있도록 세분화하여 제출 7. 국민연금(건강보험) 가입증명서(해당자에 한함) 1부. ※ 경력증명서 근무기간과 국민연금(건강보험) 가입증명서의 근무기간이 다른 경우 국민연금(건강보험) 가입증명서상의 근무기간을 적용하며, 경력증명서 미제출 등으로 관련 경력을 확인할 수 없는 경우 경력으로 인정하지 않음.	자격요건 확인용
보훈특별 전형	1. 취업지원대상자증명서 1부. (「국가유공자 예우 등에 관한 법률」 제29조에 의한 증명서)	공고일 이후 발급분

- ※ 모든 자격은 공고일까지 취득분에 한하며, 모든 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함.
 ※ 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략 또는 마스킹처리 가능하나, 본인 확인을 위하여 성명 및 생년월일은 표시되어야 함.

7. 가산점 부여

대 상 자	가 점	비 고
취업보호 대상자 및 취업지원 대상자	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 3. 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 4. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 5. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 6. 보훈대상대상자 지원에 관한 법률 제33조	• 필기시험 및 면접시험 만점의 5~10%

- ※ 보훈특별전형이외의 공개경쟁시험(토목 및 보상)에 취업보호대상자 및 취업지원대상자가 응시하는 경우 임.
 ※ 취업지원 대상자 여부와 가점적용 비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 확인하여 공고일 이후 발급받은 증명서를 제출하여야 함.

8. 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외되며, 부정합격자*는 합격이 취소됩니다.
 - * 부정합격자 : 타인 채용에 관한 부당 청탁압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 해당분야 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있으며 보수 및 복리후생은 충북개발공사의 관련규정을 따르며, 근무지역은 충북개발공사 본사 및 공사에서 지정한 장소에서 근무합니다.
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능하므로 응시희망자는 자격요건 등의 적합 여부를 면밀히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.(이중 지원시 합격 취소)
- 입사지원서 작성내용에 대해서는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 작성한 경우에는 합격이 취소됨을 유의하시기 바랍니다.
- 입사서류상의 기재착오 및 누락, 연락불능 등으로 초래되는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- 합격자 발표 또는 임용된 후에도 당사 규정상 임용결격사유가 발견되거나, 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 합격 취소, 임용등록 포기 등에 따른 결원 충원을 위하여 2배수 이내 예비 합격자를 운영합니다.
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청시 반환하되, 청구하는 경우 채용서류를 우편으로 반환합니다. 온라인으로 등록한 자료는 반환하지 않습니다. (제출서류 반환 요청 시 별첨 서식 작성 후 제출)
- 기타 채용에 관한 문의사항은 ☎(043)210-9122으로 문의하시기 바랍니다.

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

충북개발공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.