



# 코 레 일 테 크 (주)

## 직원(일반직) 공개경쟁채용 모집공고

당사는 한국철도공사의 계열사로 철도시설물유지보수(전기·차량·시설) 및 환경 서비스(건물시설·역사청소 등)사업을 수행하고 있으며 국가직무능력표준(NCS)기반을 바탕으로 전문성과 능력을 갖춘 우수한 인재를 모집합니다.

2019년 3월 6일

코레일테크(주) 대표이사

### 1. 채용개요

#### 가. 채용분야 및 응시자격

채용 분야	직급	인원	필수자격	담당업무
노무	3급 (노무사)	1명	- 공인노무사 자격 보유자로서 노무관련 업무 1년 이상 유경험자	○ 노무 및 단체교섭 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
기획 /전산	4급	3명	① 기획 관련업무 5년 이상 경력자로서 경영평가업무 2년 이상 유경험자 ② 언론사 및 언론기관 5년 이상 근무자 ③ 전산관련 업무 5년 이상 경력자로서 전산 시스템 구축 유경험자 ※ ①~③중 하나를 충족하는 자	○ 사회가치 실현, 언론대응 등 ○ 경영평가 등 ○ 전산(ERP 등)구축, 전산관리 및 유지보수, 정보보안 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
차량 환경	4급	3명	① 철도차량 관련분야 5년이상 경력자로서 사업 운영 유경험자 ② 철도차량청소관련 사업관리업무 5년이상 경력자 ③ 청소관련업무 5년 이상 경력자로서 사업관리 3년 이상 또는 팀장이상 직책 유경험자 ※ ①~③중 하나를 충족하는 자	○ 입찰/영업 등 ○ 위·수탁 협약 및 세부 계약, 사업비정산 및 분석 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
시설	4급	1명	① 토목 산업기사 자격증 소지자 ② 토목 관련업무 5년이상 경력자로서 사업관리 업무 3년이상 유경험자 ※ ①과 ②를 모두 충족하는 자	○ 궤도공사 현장관리 및 사업관리 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
	5급	2명	① 건축, 기계, 전기분야 산업기사 자격증 중 1개 이상 자격 소지자 ② 용역사업관리업무 3년 이상 경력자 ※ ①과 ②를 모두 충족하는 자	○ 건축 및 기계분야 수탁업무 관리 및 사업운영 등 ○ 건물시설관련 현장관리 및 사업운영 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
차량	5급	2명	① 철도차량 관련분야 3년이상 경력자로서 사업 운영 유경험자 ② 철도차량청소관련 사업관리업무 3년이상 경력자 ※ ① 또는 ②를 충족하는 자	○ 위·수탁 협약 및 세부계약, 사업비 정산 및 분석 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
보건	5급	1명	- 보건 관련업무 3년 이상 경력자로서 다음 자격 중 하나를 보유한 자 ① 의료법 상 간호사 ② 산업보건지도사 ③ 산업위생관리산업기사 자격보유자 ④ 인간공학기사 자격 보유자 ⑤ 전문대 이상의 산업보건 또는 산업위생 분야 전공자	○ 안전사고조사·분석 업무, 직원 건강관리, 안전보건에 관한 지도·점검·교육업무 ○ 기타 회사가 지정하는 업무

안전	6급	2명	- 산업안전기사 자격증 보유자	○ 사업본부 안전관리 업무총괄 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
C/S	6급	1명	- C/S분야 교육 또는 관련업무 유경험자	○ 사업본부 C/S 계획 수립 및 교육, 모니터링 관리 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무
통합	6급	18명	- 자격무관	○ 안전사고 조사, 분석 등 ○ 내부 감사 및 청렴, 반부패 등 ○ 언론대응, 민원, 사회공헌 등 ○ 기획, 평가 등 ○ 인사, 유연근무관리, 급여 등 ○ 재무, 회계, 세무 등 ○ 구매, 계약, 전산, 복지 등 ○ 노무, 단체교섭, 노사협의 등 ○ 사업 현장관리 및 행정사무업무 등 ○ 기타 회사가 지정하는 업무

- 근무지: 본사(대전)

- \* 채용분야 및 직급별 **복수지원 불가**
- \* 직무는 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서【붙임1】참조
- \* 필수자격의 자격종목은 국가기술자격의 종목【붙임2】참조

나. 공통자격

- ① 학력, 전공, 성별, 연령 제한없음
  - ※ 다만, 연령의 경우 입사지원 마감일 기준 만18세미만자, 공고일 기준 정년(만61세) 이상자 제외
- ② 남자의 경우 군필 또는 면제자(입사지원 마감일 기준)
- ③ 코레일테크(주) 일반직사원인사관리규정에서 정한 결격 사유가 없는 자【붙임3】

2. 가산점 부여

가. 취업보호대상자

- ① 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 및 이를 준용하는 법률에 의하여 취업지원을 받을 수 있는 취업보호(지원) 대상자
- ② 각 전형(서류, 필기, 면접)마다 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산(가점대상이 2개이상 중복 될 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용)
- ③ 취업보호대상자 가산점부여 합격은 직급별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ④ 공고일(2019.3.6) 이전 취업보호대상자로 취득(결정) 된 것에 한함
  - ※ 취업지원대상자 증명서발급 시 제출처는 “코레일테크(주)”로 발급

나. 자격가점

- 필수자격에서 요구한 자격보다 상위 자격증 보유자 해당업무(사무)에 필요한 자격증 보유자 환경분야 자격증 보유자(수질관리기술사, 수질환경기사, 수질환경산업기사, 환경기능사)는 면접심사 시 가점(1점)부여【붙임4】

3. 지원서 제출

- 제출기간 : '19. 3. 6.(수) ~ '19. 3. 20.(수) 17:00까지 제출
- 제출방법 : 온라인 접수([www.korailtech.kr](http://www.korailtech.kr)) → 직원(일반직 사원)모집 공고메뉴
  - 이메일, 방문, 우편접수 등은 불가
- 제출 서류
  - ① 입사지원서

- ② 자기소개서(양식은 다운받아서 업로드) 【붙임5】
  - \* 6급 지원자는 NCS기반 자기소개서 작성 및 제출
  - \* 4급, 5급 지원자는 자기소개서 작성 및 제출
  - \* 3급 지원자는 자기소개서 및 직무수행계획서 작성 및 제출

③ 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함)

☞ **입사지원서 내용과 제출한 증빙서류가 다른 경우 불합격 될 수 있으니 입사지원서 경력 및 자격증 등 모든 기재사항을 반드시 재확인**

#### 4. 전형절차(회사사정에 따라 일정은 변동가능하며 일정변동 시 홈페이지 별도공지)

##### ① 일반직



\* 사무(통합) 6급 지원자는 경력 및 자격 적격심사 제외

- 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시 자격 부여

##### ◆ 필기시험

시 간	분 야	배정시간	문항수	비 고
1교시	직업기초능력	60분	50문항	
2교시	인성검사	30분	200문항 내외	
3교시	적성검사	60분	70문항	통합6급 지원자 * 부서배치 반영

※ 배정시간 및 문항수는 일부변동 될 수 있음

##### ② 일반직(노무사 지원자 (노무3급)만 해당)



- 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시 자격 부여

#### 5. <경력 및 자격 적격심사> 대상자 제출서류 \* 노무3급(서류심사 합격자), 일반직(필기시험 합격자)

- ① 자격증 사본 또는 자격증취득확인서(입사지원서에 기재된 자격증)
- ② 경력증명서 또는 재직증명서(입사지원서에 기재된 경력증명 ☞ 담당업무 구체적 명시)
  - ☞ 보건 5급 지원자의 경우 고용노동청 선임확인서로 경력 증빙 가능
  - ☞ 전산 4급 지원자의 경우 소프트웨어기술자 경력증명서로 경력 증빙 가능

- ③ 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험피보험자격이력내역서 中 1개 선택 (경력증명서 및 재직증명서의 회사 및 기간확인용)
- ④ 학위(졸업)증명서 ☞ 보건 5급[필수자격 ⑤번 해당자]에 한함
  - \* 블라인드채용에 따라 타 분야 지원자는 제출불요
- ※ <경력 및 자격 적격심사> 합격(적격)자에 한하여 면접심사 시행
- ※ 사무 6급(통합) 지원자 제외
- ☞ 증빙서류는 제출기한 내(필기시험 합격자 발표 후 2일 이내 예정) 제출할 수 있도록 발급 가능여부를 미리 확인해 주시기 바랍니다.  
(입사지원서 기재 내용과 상이하거나 증빙서류가 미제출된 경우 불합격처리 될 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.)

## 6. 면접심사 합격자

- 결격사유조회 및 채용신체검사
  - 결격사유조회 : 기본증명서 및 주민등록등본 제출
  - 병역사항(남자) 확인 : 주민등록초본(병역사항 포함) 또는 병적증명서 제출
  - 채용신체검사 : 공무원채용신체검사 개별 시행 제출
- \* 결격사유조회 및 채용신체검사 적격자(합격자)에 한해 최종 합격자로 결정

## 7. 채용조건

- ① 최종 합격자는 3개월 간 수습사원으로 임용
- ② 시용기간 종료 시 근무실적 등 종합적 평가 후 일반직(정규직) 임용
- ③ 연봉수준 : 당사 사규 또는 내부규정에 따름
  - \* 6급 초임연봉 : 22,924,500원(성과급 및 명절상여금 별도)
  - \* 5~3급 연봉 : 직급별 경력에 따라 인사위원회에서 별도 결정
  - \* (공통) 시용기간에는 위 결정된 연봉의 90% 지급(단, 최저임금 이상 적용)

## 8. 선발일정(예정) 회사사정에 따라 장소 및 일정은 변동가능하며 일정변동 시 홈페이지 별도공지

구분	일시	장소	합격자발표
원서접수	2019.03.06.~03.20.(15일간)	홈페이지 접수 (www.korailtech.kr)	
서류심사	2019.03.25.(월)	-	2019.03.26.(화)
필기시험	2019.03.27.(수) 14:00	대전상공회의소 (대전 서구 대덕대로 176번길 51)	2019.03.29.(금)
경력 및 자격 적격심사	2019.04.01.(월)	-	2019.04.02.(화)
면접심사	2019.04.04.(목)	코레일테크 본사(대전 삼성동)	2019.04.05.(금)

## 9. 채용예정일 : 2019. 4월중(회사 인력운영 사정에 따라 임용시기 변동가능)

- \* 정해진 임용일자에 본인 사정에 의하여 임용되지 못하는 경우 임용 취소됨을 유의하여 주시기 바랍니다.

## 10. 기타 유의사항

- ① 분야 및 직급별로 복수지원 할 수 없으며 복수 지원이 확인된 자는 불합격 처리됩니다.
- ② 입사지원서 등은 사실대로 작성하여야 하며 허위내용 또는 허위서류 제출 등이 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 코레일테크(주) 채용에 지원할 수 없습니다.
- ③ 채용과정에서 본인 또는 타인의 부당·위법(청탁 및 압력행위 또는 금전이익제공)등의 채용비리에 해당하는 사항이 확인 된 경우 임용전후를 불문하고 합격 또는 임용이 취소됨을 알려드립니다.
- ④ 입사지원서의 성명, 생일과 신분증의 성명과 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- ⑤ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입사지원서에 기재하여 주시기 바랍니다.  
※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음을 반드시 숙지
- ⑥ 지원자 및 단계별 합격자는 코레일테크 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지 하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익(불합격 등)에 대해 코레일테크에서는 책임을 지지 않습니다.
- ⑦ 필기심사합격자(노무3급의 경우 서류심사 합격자 포함)는 **2019.3.30.까지** 증빙서류의 스캔본을 채용홈페이지에 업로드(PDF 형태로 변환) 시켜야 하며 미제출로 인한 불이익(불합격 등)에 대하여는 지원자 본인에게 모든 책임이 있습니다.
- ⑧ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- ⑨ 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유가 있어 임용이 불가능할 때에는 예비합격자를 임용예정자로 추가선정 할 수 있습니다.
- ⑩ 채용서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류의 경우는 반환하지 않습니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다.【붙임6】
- ⑪ 문의 : 코레일테크(주) 인사노무처 042)220-3244~5  
※ 코레일테크(주) 본사 사무실 이전(대전 삼성동→ 대전 은행동) 예정에 따라 면접심사 장소 등이 변경될 수 있으며, 문의전화 연결이 안될 경우 042-257-9486번으로 이용해주시기 바랍니다.

끝.