

# (주)워터웨이플러스 신규인력 채용 공고

## 1 채용분야 및 인원

채용부서	직렬	분야		직급	인원
문화사업팀	일반직	행정	강문화관 행정 업무	7급	1명
	실무직	문화안내사	문화관 안내 및 자전거종주인증 업무	-	1명
마리나관광팀	공무직	시설관리	아라마리나 및 센터 시설 관리	-	1명
	실무직	관광인프라	아라뱃길 홍보관 내방객 응대, 자전거종주인증 업무, 관광인프라 관리 업무	-	1명
시설안전팀	공무직	시설관리	아라뱃길 시설물 경상 보수	-	1명
	실무직	캠핑장운영	두리캠핑장 유지관리, 고객응대, 행사 운영	-	2명
계					7명

## 2 수행직무 주요내용

분야	주요내용
행정 (본사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 강문화관 조직 및 인력운영 관리</li> <li>■ 강문화관 운영 성과 및 고객서비스</li> <li>■ 강문화관 예산(사업비) 회계 업무</li> <li>■ 강문화관 전시 기획 및 운영, 대내외 홍보 지원</li> </ul>
문화안내사 (영산강 문화관)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보 홍보관 행사 진행 및 사무보조</li> <li>■ 보 홍보관 단체·개별 내방객 응대(전시시설 설명)</li> <li>■ 자전거 종주인증 수첩 판매 및 대금관리</li> <li>■ 자전거 종주인증 무인부스 관리</li> <li>■ 기타 행정업무 보조</li> </ul>
시설관리 (아라마리나 및 센터 관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아라마리나 및 아라마린센터 시설물 점검 및 정비</li> <li>■ 마리나시설 보수·유지관리에 관한 업무</li> <li>■ 마리나수역 및 육상계류장 환경미화 지원</li> <li>■ 기타 아라마리나 기능유지와 이용객 안전을 위하여 필요한 사항</li> </ul>
관광인프라 (아라뱃길 통합운영청사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아라뱃길 홍보관 내방객(내·외국인) 응대</li> <li>■ 자전거 종주인증 수첩 판매 및 대금관리</li> <li>■ 자전거 종주인증(유인) 제반 업무</li> <li>■ 관광인프라(홍보관, 콜센터, 안내데스크, 전망대) 관리 업무</li> <li>■ 아라뱃길 투어 프로그램 및 행사 지원 업무</li> <li>■ 기타 운영에 필요한 업무</li> <li>* 위수탁사업 수행에 필요한 제반적 행정·실무 업무</li> </ul>
시설관리 (아라뱃길 시설물 경상보수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 시설물 경상보수</li> <li>* 포장보수(보도블럭, 자전거도로 및 산책로)</li> <li>* 목재데크 도장, 기타 시설물 보수(용접, 미장) 등</li> </ul>
캠핑장 운영 (아라뱃길 두리캠핑장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 캠핑장 유지관리 및 고객응대</li> <li>■ 캠핑장 경비 및 순찰</li> <li>■ 캠핑장 행사 및 사회공헌활동 운영</li> <li>■ 글램핑사업 관리</li> <li>■ 매점 운영관리 및 상품판매 등</li> </ul>

### 3 지원자격

분야	주요내용																									
행정 (본사)	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 · 성별 · 학력 · 지역 제한없음</li> </ul>																								
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국 · 공 · 사립 박물관, 대학박물관, 문화예술기관 관련 유관기관 (문화관, 전시 · 체험관, 문화재단, 문화예술단체) 근무 경력(限)</li> <li>※ 경력사항 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근무기간</th> <th>3년이상</th> <th>2년이상~3년미만</th> <th>1년이상~2년미만</th> <th>1년미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>40점</td> <td>38점</td> <td>36점</td> <td>34점</td> </tr> </tbody> </table>				근무기간	3년이상	2년이상~3년미만	1년이상~2년미만	1년미만	배점	40점	38점	36점	34점											
근무기간	3년이상	2년이상~3년미만	1년이상~2년미만	1년미만																						
배점	40점	38점	36점	34점																						
문화안내사 (영산강 문화관)	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 · 성별 · 학력 · 지역 제한없음</li> </ul>																								
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국 · 공 · 사립 박물관, 대학박물관, 문화예술기관 관련 유관기관 (문화관, 전시 · 체험관, 문화재단, 문화예술단체) 근무 경력(限)</li> <li>※ 경력사항 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근무기간</th> <th>3년이상</th> <th>2년이상~3년미만</th> <th>1년이상~2년미만</th> <th>1년미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>40점</td> <td>38점</td> <td>36점</td> <td>34점</td> </tr> </tbody> </table>				근무기간	3년이상	2년이상~3년미만	1년이상~2년미만	1년미만	배점	40점	38점	36점	34점											
근무기간	3년이상	2년이상~3년미만	1년이상~2년미만	1년미만																						
배점	40점	38점	36점	34점																						
시설관리 (아라마리나 및 센터)	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 · 성별 · 학력 · 지역 제한 없음</li> <li>■ 아래 자격증 이상의 어느 하나 소지자(택1)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">[인정 자격증명]</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">· 전기기능사, 공조냉동기계기능사, 에너지관리기능사</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주말 · 공휴일 근무가 가능한 자(대체휴일 부여)</li> </ul>				[인정 자격증명]					· 전기기능사, 공조냉동기계기능사, 에너지관리기능사															
	[인정 자격증명]																									
· 전기기능사, 공조냉동기계기능사, 에너지관리기능사																										
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 시설물 영선업무 경력 또는 관련 자격증 중 유리한 것(택1) ⇒ 중복 적용불가, 유리한 것 하나만 인정 함</li> <li>■ 시설물 영선업무 경력자</li> <li>※ 경력사항 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근무기간</th> <th>9년이상</th> <th>7년이상~9년미만</th> <th>5년이상~7년미만</th> <th>3년이상~5년미만</th> <th>1년이상~3년미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>10점</td> <td>8점</td> <td>6점</td> <td>4점</td> <td>2점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 용접기능사 및 CAD 관련 자격증 소지자</li> <li>※ 자격 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>자격증</th> <th>용접기능사</th> <th>CAD 관련 자격증</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>중복 적용 불가</td> </tr> </tbody> </table>				근무기간	9년이상	7년이상~9년미만	5년이상~7년미만	3년이상~5년미만	1년이상~3년미만	배점	10점	8점	6점	4점	2점	자격증	용접기능사	CAD 관련 자격증	비고	배점	10	10	중복 적용 불가		
근무기간	9년이상	7년이상~9년미만	5년이상~7년미만	3년이상~5년미만	1년이상~3년미만																					
배점	10점	8점	6점	4점	2점																					
자격증	용접기능사	CAD 관련 자격증	비고																							
배점	10	10	중복 적용 불가																							
관광인프라 (아라뱃길 통합운영청사)	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 · 성별 · 학력 · 지역 제한 없음</li> <li>■ 아래의 관련업무 어느 하나 2년이상 경력 해당자 및 동등한 자격이 있다고 인정되는자 ※ 2년미만 경력자 자격요건 미 충족 처리</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">[관련업무 인정범위]</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">· 홍보관/전시관 고객안내 · 지원 및 응대 업무</td> </tr> <tr> <td colspan="4">· 관광업체(여행사, 항공사 등) 고객관련 업무(홍보, CRM, 콜센터 등)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력사항 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근무기간</th> <th>5년이상</th> <th>4년이상~5년미만</th> <th>3년이상~4년미만</th> <th>2년이상~3년미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>40점</td> <td>38점</td> <td>36점</td> <td>34점</td> </tr> </tbody> </table>			[관련업무 인정범위]				· 홍보관/전시관 고객안내 · 지원 및 응대 업무				· 관광업체(여행사, 항공사 등) 고객관련 업무(홍보, CRM, 콜센터 등)				근무기간	5년이상	4년이상~5년미만	3년이상~4년미만	2년이상~3년미만	배점	40점	38점	36점	34점
		[관련업무 인정범위]																								
· 홍보관/전시관 고객안내 · 지원 및 응대 업무																										
· 관광업체(여행사, 항공사 등) 고객관련 업무(홍보, CRM, 콜센터 등)																										
근무기간	5년이상	4년이상~5년미만	3년이상~4년미만	2년이상~3년미만																						
배점	40점	38점	36점	34점																						

시설관리 (아라뱃길 시설물 경상보수)	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 · 성별 · 학력 · 지역 제한없음</li> </ul>																	
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 시설물 영선업무 경력 또는 관련 자격증 중 유리한 것(택1) ⇒ 중복 적용불가, 유리한 것 하나만 인정 함</li> <li>■ 시설물 영선업무 경력자 ※ 경력사항 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근 무 기 간</th> <th>9년이상</th> <th>7년이상~ 9년미만</th> <th>5년이상~ 7년미만</th> <th>3년이상~ 5년미만</th> <th>1년이상~ 3년 미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>10점</td> <td>8점</td> <td>6점</td> <td>4점</td> <td>2점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 자격증 소지자 ※ 자격 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>자 격 증</th> <th>미장·용접·타일·배관·건축도장기능사</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>10점</td> <td>중복 적용 불가</td> </tr> </tbody> </table>	근 무 기 간	9년이상	7년이상~ 9년미만	5년이상~ 7년미만	3년이상~ 5년미만	1년이상~ 3년 미만	배점	10점	8점	6점	4점	2점	자 격 증	미장·용접·타일·배관·건축도장기능사	비고	배점	10점
근 무 기 간	9년이상	7년이상~ 9년미만	5년이상~ 7년미만	3년이상~ 5년미만	1년이상~ 3년 미만														
배점	10점	8점	6점	4점	2점														
자 격 증	미장·용접·타일·배관·건축도장기능사	비고																	
배점	10점	중복 적용 불가																	
캠핑장 운영 (아라뱃길 두리캠핑장)	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 · 성별 · 학력 · 지역 제한없음</li> <li>■ 아래의 관련업무 어느 하나 6개월 이상 경력 해당자 및 동등한 자격이 있다고 인정되는자 ※ 6개월 미만 경력자 자격요건 미 충족 처리</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">[관련업무 인정범위]</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">· 캠핑장 유지관리 및 고객응대, 관련 부대사업 운영관리, 홍보·마케팅 업무</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력사항 인정범위 ⇒ 1차 서류전형 평가에 반영</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>근 무 기 간</th> <th>3년이상</th> <th>2년이상~3년미만</th> <th>1년이상~2년미만</th> <th>6개월이상~1년미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>40점</td> <td>38점</td> <td>36점</td> <td>34점</td> </tr> </tbody> </table>	[관련업무 인정범위]		· 캠핑장 유지관리 및 고객응대, 관련 부대사업 운영관리, 홍보·마케팅 업무		근 무 기 간	3년이상	2년이상~3년미만	1년이상~2년미만	6개월이상~1년미만	배점	40점	38점	36점	34점			
[관련업무 인정범위]																			
· 캠핑장 유지관리 및 고객응대, 관련 부대사업 운영관리, 홍보·마케팅 업무																			
근 무 기 간	3년이상	2년이상~3년미만	1년이상~2년미만	6개월이상~1년미만															
배점	40점	38점	36점	34점															
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 당사 인사규정 제13조 및 제13조의2 결격사유 해당하지 아니한자</li> <li>■ 병역필 또는 면제자 및 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자</li> <li>■ 채용 확정시부터 전일 근무 가능한자</li> <li>■ 당사 정년에 의거 만60세 미만인자</li> <li>■ 부패방지 및 국민인권위원회 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자는 지원 제한</li> <li>■ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자는 지원 제한</li> <li>■ 입사 이전 또는 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자는 지원 제한</li> <li>■ 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된자는 지원 제한</li> </ul> <p>* 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 또는 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한자는 입사이후에도 직권면직 처리 함</p>																		

## 4 가점

가점사항	반영가점	
국가유공자 등 관련법에 따른 취업보호(지원)대상자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	
장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	1~3등급	각 전형별 만점의 5%
	4~6등급	각 전형별 만점의 3%

- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따라 가점 차등 적용
- \* (장애인 범위) 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인증명서 또는 장애인복지카드 및 장애진단서를 소지한분, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조3항에 따른 국가유공자증, 국가보훈대상자등록증, 보훈보상대상자증 및 국가유공자(보훈대상자)임을 확인하는 서류를 소지한 분
- \* 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가점부여, 가점은 응시자에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)

## 5 근로조건

(단위 : 천원)

분야	고용기간	기본연봉		근무일	근무장소
		상한	하한		
행정	일반직 (정년 만 60세)	29,952	20,942	주5일근무(40시간/주)	본사(김포)
문화안내사	실무직 (정년 만 60세)	20,942		주6일근무(48시간/주) * 대체휴무 부여	영산강문화관 (광주광역시)
시설관리 (아라마리나 및 센터)	공무직 (정년 만 60세)	21,558	20,942	주5일근무(40시간/주) * 대체휴무 부여	아라마리나(김포)
관광인프라 (아라벳길 통합운영청사)	실무직 (정년 만 60세)	20,942		주5일근무(40시간/주) * 대체휴무 부여	아라벳길 통합운영청사 (인천광역시)
시설관리 (아라벳길 경상보수)	공무직 (정년 만 60세)	20,942		주5일근무(40시간/주)	출근지 : 인천계양사무소 근무지 : 아라벳길 일원 근무시간 : 08시~17시
캠핑장 운영 (아라벳길 두리캠핑장)	실무직 (정년 만 60세)	26,011	27,071	24시간 맞교대 근무 (격일근무)	아라벳길 두리캠핑장 (인천광역시) 근무시간 : 08시~익일08시

- \* (공통) 중식비(100천원/월) 및 시간외 수당, 성과금 별도
- \* (문화안내사, 아라마리나 시설관리, 관광인프라 대체휴무 부여) 주말 및 공휴일·명절 근무 시 평일 대체휴무 부여
- \* (행정, 아라마리나 시설관리) 연봉책정 평가결과에 따라 연봉한계액 범위 내에서 자율 책정

## 6 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2018.12.28.(금) ~ 2019.1.10.(목) 18:00, 토·일요일 및 휴일 제외
- 접수양식 : 당사 소정 양식 사용 必
- 접수방법 : e-mail 또는 방문, 등기우편 접수 ※ 팩스접수 불가

접수방법	접수처	참조사항
e-mail	recruit@waterway.or.kr	접수마감일 18:00 도착분까지 유효
방문 및 등기우편	경기도 김포시 고촌읍 아라육로 270번길 74, 워터웨이플러스 경영전략팀 인사담당자 앞 (우)10135	

- \* 지원서 접수 이메일 제목명 '지원분야(성명)' 기재, 봉투 겉면 '입사지원서 재중' 기재, 지원자는 수신 및 도달여부를 반드시 유선연락(경영전략팀, T.031-999-7814)하여 확인하여야 하며, 시스템 또는 배달 오류 등으로 기한내 미접수된 사항에 대해서는 구제되지 않음

## 7 제출서류

구분	제출서류	비고
원서접수	· 입사지원서 [붙임1] · 경력(경험)기술서 [붙임2] · 개인정보 활용 동의서 [붙임3]	공통
	· 가점과 관련된 해당 항목에 대해 증빙할 수 있는 서류	해당자
서류전형 합격자	· 병적증명서(또는 주민등록초본)	해당자
	· 관련 경력 입증을 위한 증빙자료	해당자
합격자 등록	· 가족관계등록부상의 기본증명서 · 서약서 · 공무원채용 신체검사서 · 반명함판 컬러사진 (2매) ※ 최근 6개월 내 촬영 · 주민등록등본 · 신원진술서	공통

- \* (경력 입증을 위한 증빙자료) 경력확인 증명서, 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 ※ 서류전형합격자 발표이후 합격자에 한해 제출
- \* (원서접수 시 유의사항) 주민등록번호, 성별, 학력사항 등의 개인정보가 포함된 문서는 블라인드 후 스캔하여 제출, 향후 면접전형시 원본제출 또는 사본대조 예정

## 8 전형일정

구분	행정	문화안내사/관광인프라/캠핑장운영/시설관리
채용계획 심의위원회 개최		2018.12.27.(목)
공개경쟁채용공고		2018.12.28.(금) ~ 2019.1.10.(목)
1차	서류접수기간	2018.12.28.(금) ~ 2019.1.10.(목)
	제출증빙서류 점검	2019.1.11.(금) ~ 1.14.(월)
	심사위원회 개최	2019.1.15.(화)
	합격자 발표	2019.1.16.(수)
2차	필기시험	2019.1.19.(토) -
	면접전형	- 2019.1.18.(금)
	합격자발표	2019.1.21.(월)
3차	직무PT	2019.1.23.(수) -
	면접전형	2019.1.23.(수) -
	합격자 발표	2019.1.24.(목)
최종	서류점검 및 결격사유 조회	2019.1.24.(목) ~ 2019.1.27.(일)
	최종합격자 발표	2019.1.28.(월)

\* 상기 일정은 우리 기관 사정에 의해 변동될 수 있음, 임용예정일 : 2019.1월말, 전형별 합격자 통보 워터웨이플러스 홈페이지([www.waterway.or.kr](http://www.waterway.or.kr)) 및 개별통보

## 9 전형절차 및 방법

분야	전형절차			선발배수
행정	1차	서류전형	■ 지원 분야별 적합여부 심사	20배수
	2차	필기시험	■ NCS직업기초능력(직업능력+성격)	5배수
	3차	직무PT/면접	■ PT(직무수행계획) 및 면접	1배수
문화안내사/관광인프라/캠핑장운영/시설관리	1차	서류전형	■ 지원 분야별 적합여부 심사	5배수
	2차	면접전형	■ 직무능력 및 역량 · 인성 면접	1배수
최종	(서류점검 및 신원조회) 신체검사 및 신원조회 적부 판단 ※ 최종선발 전단계 전형 합격자(限)			

- \* (1차 전형) 만점의 60% 이상 득점자중 고득점순 선발 ⇒ 최종선발인원의 대비
- \* (최소배수 미달시) 모집분야별 지원자 최소배수인원 미달시 적격자(만점의 60% 이상인자)에 한하여 차기 전형 실시
- \* (행정 분야) 필기시험 미응시 시 불합격 처리, 2차 전형 NCS 직업능력검사 고득점순 반영, 직업기초능력(직업능력) 백분위 환산점수 50점 미만은 과락
- ※ 단. NCS 직업성격검사 결과는 면접 참고 자료로 활용

## 10 동점자 처리 방법

○ 각 전형별 동점자 처리기준(우대 순위순)

분야	동점자 처리기준
· 행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1차 전형 : 동점자 전원 합격처리</li> <li>■ 2차 전형 : 동점자 전원 합격처리</li> <li>■ 3차 전형 : 면접(전공→인성) 고득점 &gt; NCS직업기초능력(직업능력) 고득점 &gt; 해당분야 근무경력 ※ 동점자 대상 3차 전형 재시행</li> </ul>
· 문화안내사 · 관광인프라 · 캠핑장운영 · 시설관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1차 전형 : 동점자 전원 합격처리</li> <li>■ 2차 전형 : 면접(전공 → 인성) 고득점 &gt; 해당분야 근무경력 ※ 동점자 대상 2차 전형 재시행</li> </ul>

## 11 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

□ (예비합격자) 단계별 성적순에 따라 적격자<sup>1)</sup> 전원 예비순번 부여

\* 단계별 과락자, 인성검사 부적격자(행정분야 限), 전형 불참자, 서류 미제출자 등 제외

□ (운영기간)

- \* (입사포기자 발생시) 합격자 발표일로부터 입사일까지 예비순번 순위에 따라 총원
- \* (부정합격자 발생시) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
- \* 최종 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자(최종전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할수 있음

□ (채용비리 피해자 구제방안)

- \* (서류전형) 차기 동일전형의 채용건에 대하여 피해자가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
- \* (면접전형) 채용비리 사실 확인시 부정으로 채용된자 퇴출 후 즉시 채용

## 12 이의신청 관련

---

- (접수기간) 최종합격자 발표일로부터 15일 간
  - (이의신청 처리 예외사항)
    - \* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
    - \* 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가·운영관련자 등), 지식재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
    - \* 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 13 기타사항

---

- 채용 후 6개월 이내의 수습기간을 운영하며 수습평가 결과 근무성적이 불량할 때에는 면직될 수 있음
- 수습기간 중의 보수는 정상보수의 100% 수준으로 지급 됨
- 채용 후 사업운영 필요성에 의해 업무 및 근무장소 변경될 수 있음
- 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있음
- 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성
- 접수 시 입사지원서에 기재된 본인의 휴대번호로 공지, 알림 등이 이루어지니, 불이익이 없도록 반드시 정확한 정보를 입력하여 주시기 바라며, 지원서 기재 착오·누락 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 허위기재 발각 시에는 임용 취소 됨
- 모집기간 내 1개의 분야(근무지)만 지원가능(이중지원시 탈락)
- 임용예정일 이후 정상출근이 가능하여야 하며, 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기한 경우, 예비합격자 순으로 임용여부 결정 가능
- 제출서류는 합격자 발표일로부터 14일 이내에 탈락자에 한해 채용 절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거 서면 또는 전자우편

([recruit@waterway.or.kr](mailto:recruit@waterway.or.kr))으로 반환 요청시 우편을 통해 반환 합니다.

- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람은 지원 제한 됩니다.
- 입사 이전 또는 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 사람은 지원 제한됩니다.
- 워터웨이플러스는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 부득이하게 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

직무관련	행정	T.031-999-7863
	문화안내사	T.031-999-7863
	시설관리(아라마리나 및 센터)	T.031-999-7893
	관광인프라	T.031-999-7834
	시설관리(아라벳길 시설물 경상보수)	T.031-999-7853
전형관련	캠핑장 운영	T.031-999-7857
	공통	T.031-999-7814

2018년 12월 28일

(주)워터웨이플러스 사장

**인사규정(결격사유 외)**

**제13조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 임직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인 <개정 2013.11.29>
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법률에 의하여 국민으로서의 권리가 정지 또는 박탈된 자
5. 병역을 기피한 자 및 불명예 제대자
6. 부정행위로 인하여 해직된 자
7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 입사 이전 또는 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

**제13조의2(채용 부정행위자에 대한 조치)** ① 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하였거나 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자에 대하여는 그 시험에 합격한 경우 합격을 취소한다.

②부정한 방법으로 시험에 응시하여 합격이 취소된 자에 대해서 향후 5년간 응시를 제한할 수 있다.