

2018년도 제3회

목포대학교 국가공무원 경력경쟁채용시험 공고

목포대학교에서는 우수 인재의 공직유치를 위하여 국가공무원 경력경쟁 채용시험을 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2018년 9월 28일
목포대학교 총장

1. 채용예정분야 및 인원

임용예정직위	인원	담당업무	근무기관 (근무부서)	임용예정일
사서8급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 교직원 및 학생의 교수.연구.학습 지원 서비스 각종 학술정보 자료 수집.가공.운영.보존 독서활성화 프로그램 및 문화행사 기획.운영 	목포대학교 학술정보지원과	'18.12월 중
공업(일반기계) 9급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 각종 기계설비 시공 및 관리운영에 관한 업무 전반(기계설비 설계, 감독, 검사, 유지관리 등) 	목포대학교 시설과	

2. 근거법령

- 「국가공무원법」, 「공무원임용령」, 「공무원임용시험령」
- 「공무원임용규칙」, 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침」

3. 응시 자격<판단기준일: 최종(면접)시험예정일>

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당되지 않으며, 공무원임용 시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험에 정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 18세 이상(2000.12.31.이전 출생자)의 연령에 해당하는 자로 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 대한민국 국적소지자(외국인 또는 이중국적자가 아닌 사람)

* 복수국적자는 임용일전까지 외국국적을 포기하여야 함

나. 자격요건

임용예정직급	자격요건
사서8급	▶ 2급 정사서 이상 자격증 소지자
공업(일반기계) 9급	▶ 「국가기술자격법」에 의거, 다음에 명시된 산업기사 이상 자격증 소지자 또는 기능사자격증 소지 후 2년 이상 직무관련분야* 연구 또는 근무 경력자 · 기술사: 건설기계, 공조냉동기계 · 기사: 건설기계설비, 공조냉동기계 · 산업기사: 건설기계설비, 공조냉동기계 · 기능사(2년): 공조냉동기계 * 직무관련분야: 일반기계, 기계설비, 공조냉동기계 업무

* 경력의 계산, 자격증 취득 여부는 **최종(면접)시험예정일** 기준으로 판단

* ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 채용예정 직무분야 경력을 의미하며, **경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)**

* 경력기간: 전임·상근(8시간/일) 경력 인정을 원칙으로 하며, 시간제근무의 경우는 근무시간에 비례하여 일부 인정

* 자격증은 별도 명시가 없는 한 ‘국내 자격증’을 말함

* 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

다. 우대요건(원서접수 마감일 기준)

임용예정 직급	우대요건																															
사서8급	<p>▶ 자격요건을 충족한 이후 도서관 관련 분야(사서업무)* 경력이 많은 자 * 도서관 관련분야: 도서관법 제2조제4호, 제5호 및 제7호의 공공도서관, 대학 도서관 및 전문도서관에서 근무한 사서업무 경력</p> <p>▶ 상위 자격증(1급 정사서 자격증) 소지자 * 응시에 필요한 자격증 제외</p> <p>▶ 공인영어시험 성적 우수자</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="3">TOEFL</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th rowspan="2">FLEX</th> </tr> <tr> <th>PBT</th> <th>CBT</th> <th>IBT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>상</td> <td>590점이상</td> <td>243점이상</td> <td>97점이상</td> <td>870점이상</td> <td>800점(452점)* 이상</td> <td>800점이상</td> </tr> <tr> <td>중</td> <td>567점이상</td> <td>227점이상</td> <td>86점이상</td> <td>790점이상</td> <td>712점(393점)* 이상</td> <td>712점이상</td> </tr> <tr> <td>하</td> <td>530점이상</td> <td>197점이상</td> <td>71점이상</td> <td>700점이상</td> <td>625점(340점)* 이상</td> <td>625점이상</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 2018.5.12. 이후 실시 중인 New TEPS 성적 ※ 원서접수 마감일 기준 2년 이내 발표된 성적에 한하여 인정 ※ 성적별 차등 배점하되, 중복 보유 성적은 유리한 것으로 한 개만 인정</p>	구분	TOEFL			TOEIC	TEPS	FLEX	PBT	CBT	IBT	상	590점이상	243점이상	97점이상	870점이상	800점(452점)* 이상	800점이상	중	567점이상	227점이상	86점이상	790점이상	712점(393점)* 이상	712점이상	하	530점이상	197점이상	71점이상	700점이상	625점(340점)* 이상	625점이상
구분	TOEFL			TOEIC	TEPS				FLEX																							
	PBT	CBT	IBT																													
상	590점이상	243점이상	97점이상	870점이상	800점(452점)* 이상	800점이상																										
중	567점이상	227점이상	86점이상	790점이상	712점(393점)* 이상	712점이상																										
하	530점이상	197점이상	71점이상	700점이상	625점(340점)* 이상	625점이상																										
공업(일반기계) 9급	<p>▶ 자격요건을 충족한 이후 관련분야[공업(일반기계)] 경력이 많은 자 * 직무관련분야: 일반기계, 기계설비, 공조냉동기계 업무</p> <p>▶ 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 가스, 위험물 산업기사 이상 자격증 소지자 * 응시에 필요한 자격증 제외 * 단, 건설기계설비, 공조냉동기계 관련 자격증의 경우 응시자격요건으로 제출한 자격증의 상위자격증만 인정 * 중복 보유 자격증이 있는 경우 유리한 것으로 한 개만 인정</p>																															
전체 공통	<p>▶ 통신·정보처리 및 사무관리분야 자격증* 소지자 * 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사(정보처리, 전자계산기조직응용), 산업기사(사무자동화, 정보처리, 전자계산기제어), 기능사(정보기기응용, 정보처리), 컴퓨터활용능력 1·2급, 워드프로세서 ※ 등급에 따라 차등 배점하되, 중복 보유 자격증은 유리한 것으로 한 개만 인정</p>																															

- * 경력의 계산, 자격증 취득 여부는 원서접수 마감일(2018.10.11) 기준으로 판단
- * 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용됨
- * ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 채용예정 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
- * 경력기간: 전임·상근(8시간/일) 경력 인정을 원칙으로 하며, 시간제근무의 경우는 근무시간에 비례하여 일부 인정
- * 자격증은 별도 명시가 없는 한 ‘국내 자격증’을 말함
- * 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

4. 시험방법

가. 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하며, 적격 또는 부적격 여부 판단
- 다만, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 경우 선발예정인원의 5배수로 서류전형 합격자를 결정하되, 응시자격에 적합한 자로서 서류전형 심사기준에 의거 평정성적이 가장 우수한 순으로 서류전형 합격자 결정

· 서류전형 심사기준

자기소개서, 직무수행계획서, 우대조건(관련분야 근무경력, 자격증, 어학성적) 등 종합적으로 평가
적극적 서류전형시 응시에 필요한 자격증, 경력 등은 산정 제외함

· 평정점수는 면접시험에 반영하지 않음

나. 면접시험(서류전형 합격자에 한함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 대면면접 실시
- 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 평정요소별로 '상', '중', '하'로 평정

※ (평정요소) 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등

다. 합격자결정 방법

- 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수가 가장 많은 경우를 1순위로 결정하며, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 경우 1순위로 합격자 결정

※ (불합격 기준) 면접시험위원 과반수가 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나, 동일항목에 대하여 "하"로 평정한 경우

- 추가합격자 결정

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에

해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

- ※ 사유: 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하여 결원이 계속 발생한 경우
- 단, 동점자로 인해 추가합격 예정인원보다 차순위자가 많은 경우 재면접을 통해 추가합격자 결정

5. 시험일정

모집공고	원서접수	서류전형 합격자발표	면접시험	최종합격자 발 표
'18.9.28.(금) ~ 10.11.(목)	'18.10.8.(월) ~ 10.11.(목)	'18.10.26.(금) (예정)	'18.11.6.(화) 14:00~ (예정)	'18.11.19.(월) (예정)

※ 서류전형 합격자 발표 및 최종합격자 발표는 '목포대학교 홈페이지(www.mokpo.ac.kr)-커뮤니티-교내채용공고'에 게시

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

6. 응시원서 교부 및 접수처

가. 응시원서 교부

- 인사혁신처 나라일터(www.gojobs.go.kr), 대한민국공무원되기(www.injae.go.kr), 목포대학교 홈페이지(www.mokpo.ac.kr)*에서 다운로드하여 사용

* '목포대학교 홈페이지(www.mokpo.ac.kr)-커뮤니티-교내채용공고'

나. 접수기간 : 2018. 10. 8.(월) ~ 2018. 10. 11.(목) 18:00

다. 접수처 : 목포대학교 대학본부 1층 총무과

※ 주소: (58554) 전남 무안군 청계면 영산로 1666 목포대학교 총무과 공무원채용 담당

라. 접수방법

- 방문접수(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

※ 방문접수는 평일 09:00~18:00 내에만 접수 가능하고 공휴일 및 평일 점심시간 (12:00~13:00)은 접수를 받지 않으며, 우편접수는 접수 마감일 소인분에 한해 인정함

- ※ 우편접수자의 응시번호는 접수마감 후 개별 문자통보 예정
- ※ 등기우편 접수 시에는 응시표를 회송하지 않으며, 면접시험 당일 응시표 배부
- ※ 우편 접수 시 봉투 겉표지에 ‘**공무원 응시원서 재중**’ 기재

7. 제출서류

연번	제출서류 목록	작성·제출 시 유의사항
1	응시원서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ [서식1] 사용 ▶ 정부수입인지를 응시원서에 부착 또는 전자수입인지 첨부 <ul style="list-style-type: none"> * 응시수수료: 8~9급(5,000원) ※ 우체국에서 구입하며, 전자수입인지는 행정수수료용으로 구입 ※ 전자수입인지 사이트(www.e-revenuestamp.or.kr)에서도 발급 가능(종이문서용 전자수입인지 발급) ※ 응시수수료 면제: 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모 가족지원법」에 따른 보호대상자는 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
2	이력서 1부	▶ [서식2] 사용
3	자기소개서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ [서식3] 사용 ▶ A4용지 2매 이내(폰트, 크기 준수)
4	직무수행계획서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ [서식4] 사용 ▶ 임용예정분야에서 수행할 업무 추진계획 작성 ▶ A4용지 2매 이내(폰트, 크기 준수)
5	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	▶ [서식5] 사용
6	개인정보 수집·이용동의서 1부	▶ [서식6] 사용
7	자격요건 자격증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 이력서에 기재된 자격요건 자격증 사본 * 면접시 원본 확인 예정
8	임용예정분야 실무경력(재직)증명서 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 해당자에 한함[관련 경력(재직) 증명서만 제출] ※ 경력사실의 확인이 가능하도록 <u>근무기간(년·월·일), 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재</u>하고, 발급기관(회사)명과 직인, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 명시(미포함 시 하단에 별도 기재)

연번	제출서류 목록	작성·제출 시 유의사항
		※ 서류전형 시 경력증명서에 기재된 담당업무로 채용분야의 직무 연관성을 판단하며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 본인이 경력증명서 발급부서에서 당해분야임을 직접 확인받아 제출 요망 * 면접시 원본 확인 예정
9	우대 자격증 사본 1부	▶ 해당자에 한함 ▶ 사서8급: 1급 정사서 자격증 ▶ 공업9급: 우대요건에 명시된 우대인정 자격증 ▶ 공통: 통신정보처리 및 사무관리분야 자격증 * 면접시 원본 확인 예정
10	공인영어성적 사본 1부	▶ 사서8급 응시자 중 해당자에 한함 ▶ TOEFL, TOEIC, TEPS, FLEX * 면접시 원본 확인 예정
11	주민등록초본 1부	▶ 공고일 이후 발행분에 한함(남자의 경우 병역사항 포함)

- * 제출서류는 번호순서대로 정리한 후, 클립 또는 집게로 고정하여 제출(스테이플러 사용 금지)
- * 모든 서류는 사본 제출. 단, 서류전형 합격자는 면접시험일에 원본 지참 요청 예정임

8. 보수 수준

- 공무원보수규정 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급

※ 보수는 공무원보수규정 [별표3]의 봉급표 적용되며, 경력 인정 여부에 따라 호봉이 결정됨

9. 기타사항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며, 다른 모집단위에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시원서와 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 미비한 경우 불합격 처리되고, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처를 기재하기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다.
- 최종합격자에 대해서는 신원조회, 신원조사, 비위면직조사 및 공무원채용 신체검사 등을 마친 후 임용 예정이며, 부적합한 결격사유가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 예정입니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 나라일터 및 학교 홈페이지 등을 통하여 공고할 예정입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 없을 경우(선발예정 인원의 2배수 미만 접수 시)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격 예정자의 경력확인을 위해 4대 보험 자격 득실 확인서 및 소득 금액 증명서를 제출받을 수 있으며, 제출하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원 임용시험령, 공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침 등에 의하여 처리됩니다.

누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

○ 기타 자세한 사항은 목포대학교 총무과(☎061-450-6514)로 문의바랍니다.

[붙임1]

직무기술서 (사서 8급)

임용예정기관명	근무예정부서(지역)	임용예정직급	선발예정인원
목포대학교	도서관(무안군 청계면)	사서8급	1명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교직원 및 학생의 교수.연구.학습 지원 서비스 ○ 각종 학술정보 자료 수집.가공.운영.보존 ○ 독서활성화 프로그램 및 문화행사 기획.운영
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 과업이해력, 치밀성, 협조성, 조직헌신 ○ (직렬별 역량) 정보관리능력, 의사소통능력, 문제해결력
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털환경의 대학도서관 정보서비스와 정보자원에 대한 지식 ○ 대학도서관 전산시스템(홈페이지 포함) 운영에 관한 지식 ○ 대학도서관 시설 및 공간 활용에 필요한 지식 등
-------------	---

응시 자격 요건	관련분야 : 사서																																				
자격종	○ 2급 정사서 자격증 소지자																																				
우대요건	<p>▶ 자격요건을 충족한 이후 관련분야(사서업무)* 경력이 많은 자</p> <p>* 도서관 관련분야: 도서관법 제2조제4호, 제5호 및 제7호의 공공도서관, 대학도서관 및 전문도서관에서 근무한 사서업무 경력</p> <p>▶ 상위 자격증(1급 정사서) 소지자 ※ 응시에 필요한 자격증 제외</p> <p>▶ 공인영어시험 성적 우수자</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="3">TOEFL</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th rowspan="2">FLEX</th> </tr> <tr> <th>PBT</th> <th>CBT</th> <th>IBT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>상</td> <td>590점이상</td> <td>243점이상</td> <td>97점이상</td> <td>870점이상</td> <td>800점(452점)* 이상</td> <td>800점이상</td> </tr> <tr> <td>중</td> <td>567점이상</td> <td>227점이상</td> <td>86점이상</td> <td>790점이상</td> <td>712점(393점)* 이상</td> <td>712점이상</td> </tr> <tr> <td>하</td> <td>530점이상</td> <td>197점이상</td> <td>71점이상</td> <td>700점이상</td> <td>625점(340점)* 이상</td> <td>625점이상</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 2018.5.12. 이후 실시 중인 New TEPS 성적 ※ 원서접수 마감일 기준 2년 이내 발표된 성적에 한하여 인정 ※ 성적별 차등 배점하되, 중복 보유 성적은 유리한 것으로 한 개만 인정</p> <p>▶ 통신·정보처리 및 사무관리분야* 자격증 소지자</p> <p>* 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사(정보처리, 전자계산기조직응용), 산업기사(사무자동화, 정보처리, 전자계산기제어), 기능사(정보기기응용, 정보처리), 컴퓨터활용능력 1·2급, 워드프로세서</p> <p>※ 등급에 따라 차등 배점하되, 중복 보유 자격증은 유리한 것으로 한 개만 인정</p>						구분	TOEFL			TOEIC	TEPS	FLEX	PBT	CBT	IBT	상	590점이상	243점이상	97점이상	870점이상	800점(452점)* 이상	800점이상	중	567점이상	227점이상	86점이상	790점이상	712점(393점)* 이상	712점이상	하	530점이상	197점이상	71점이상	700점이상	625점(340점)* 이상	625점이상
구분	TOEFL			TOEIC	TEPS	FLEX																															
	PBT	CBT	IBT																																		
상	590점이상	243점이상	97점이상	870점이상	800점(452점)* 이상	800점이상																															
중	567점이상	227점이상	86점이상	790점이상	712점(393점)* 이상	712점이상																															
하	530점이상	197점이상	71점이상	700점이상	625점(340점)* 이상	625점이상																															

직무기술서 [공업(일반기계) 9급]

임용예정기관명	근무예정부서(지역)	임용예정직급(직류)	선발예정인원
목포대학교	시설과(무안군 청계면)	공업(일반기계)9급	1명

주요업무	○ 각종 기계설비 시공 및 관리운영에 관한 업무 전반(기계설비 설계, 감독, 검사, 유지관리 등)
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 과업이해력, 치밀성, 협조성, 조직헌신 ○ (직렬별 역량) 유연한 사고, 기술적 전문지식, 즉각적 대응
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반기계·기계설비·공조냉동기계 업무 전반 및 시설물 유지보수에 관한 전문지식 ○ 일반기계·기계설비·공조냉동기계 관련 법령 지식
-------------	---

관련분야 : 공업(일반기계)	
응시 자격 요건	자격증
우대요건	<p>▶ 「국가기술자격법」에 의거, 다음에 명시된 산업기사 이상 자격증 소지자 또는 기능사자격증 소지 후 2년 이상 직무관련분야* 연구 또는 근무 경력자</p> <ul style="list-style-type: none"> · 기술사: 건설기계, 공조냉동기계 · 기사: 건설기계설비, 공조냉동기계 · 산업기사: 건설기계설비, 공조냉동기계 · 기능사(2년): 공조냉동기계 <p>* 직무관련분야: 일반기계, 기계설비, 공조냉동기계 업무</p> <p>▶ 자격요건을 충족한 이후 관련분야[공업(일반기계)] 경력이 많은 자</p> <ul style="list-style-type: none"> * 직무관련분야: 일반기계, 기계설비, 공조냉동기계 업무 <p>▶ 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 가스, 위험물 산업기사 이상 자격증 소지자</p> <ul style="list-style-type: none"> * 응시에 필요한 자격증 제외 * 단, 건설기계설비, 공조냉동기계 관련 자격증의 경우 응시자격요건으로 제출한 자격증의 상위자격증만 인정 * 중복 보유 자격증이 있는 경우 유리한 것으로 한 개만 인정 <p>▶ 통신·정보처리 및 사무관리분야* 자격증 소지자</p> <ul style="list-style-type: none"> * 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사(정보처리, 전자계산기조직응용), 산업기사(사무자동화, 정보처리, 전자계산기제어), 기능사(정보기기응용, 정보처리), 컴퓨터활용능력 1·2급, 워드프로세서 <p>※ 등급에 따라 차등 배점하되, 중복 보유 자격증은 유리한 것으로 한 개만 인정</p>