

파주시시설관리공단 제2회 일반직(8급) 공개경쟁채용 공고

2018년 제2회 파주시시설관리공단 일반직(8급) 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2018년 7월 24일

파주시시설관리공단 이사장

1. 공단의 주요사업

- 가. 공영주차장 및 관광시설 관리 및 운영에 관한 사업
- 나. 공공시설물 관리 및 운영에 관한 사업
- 다. 교통약자이동지원센터 관리 및 운영에 관한 사업
- 라. 환경시설물 관리 및 운영에 관한 사업
(※ 분뇨·축산폐수·축분혼합·음식물 호기성처리시설 등)
- 마. 기타 파주시장이 위탁하는 사업

2. 채용규모 및 인원

직 급	인 원	수 행 업 무	비 고
소 계	9명		
일반8급(행정)	2명	행정(법무, 노무, 경영평가, 교육, 인사, 회계 등)	
일반8급(건축)	1명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등	
일반8급(전산)	1명	전산관련업무 및 관련시설 보수 운영, 행정 등	
일반8급(기계)	1명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등	
일반8급(무대기계)	2명	시설물 안전관리 및 보수운영, 행정 등	
일반8급(운전)	2명	특별교통수단 차량 및 공단차량 운영 등	임용대상자 중 1명(2순위) 2019년도 임용 예정

- ※ 정부 “블라인드 채용 가이드라인” 에 의거 채용 시 응시자의 실력(직무능력) 위주의 평가 시행
- ※ 조직·인사관리에 따른 전보계획 등에 따라 채용 후 부서간 전보 배치 될 수 있음.
- ※ 채용분야별 중복지원은 불가능함.

3. 전형절차

구 분	1차	2차	3차	비 고
일반직	서류전형	필기시험	면접시험	

가. 1차 시험 : 서류전형

- 자격사항에 따라 응시자의 자격 등이 정해진 기준에 적합 여부 판단

나. 2차 시험 : 필기시험 (※서류전형 합격자에 한하여 실시)

- 시험유형: 객관식 4지 택일형, 과목별 20문항, 과목별 100점 만점
- 합격기준: 매 과목 40점이상, 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순
- 시험시간: 행정·기술(60분) / 운전(40분) 【1문항 당 1분 기준】
- 시험과목

직 급	응시분야	채용 인원	공통 과목	전공과목 출제범위(문항수)
일반8급	행정(사무)	2명	한국사, 영어 (각 20문제)	행정법, 행정학 혼합출제(20문제)
일반8급	기술(건축)	1명		건축계획, 건축구조 혼합출제(20문제)
	기술(전산)	1명		컴퓨터일반, 정보보호론 혼합출제(20문제)
	기술(기계)	1명		기계일반, 기계설계 혼합출제(20문제)
	기술(무대기계)	2명		무대기술일반, 무대기계 I·II 혼합출제(20문제)
	기술(운전)	2명	한국사 (20문제)	도로교통법(20문제)

다. 3차 시험 : 면접시험 (※필기시험 합격자에 한하여 실시)

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접
- 면접방식: 블라인드 면접시험

4. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 요 건								
결격사유	<p>파주시시설관리공단 인사규정 제12조에서 정한 채용 결격사유에 해당하는자</p> <p>제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대한민국의 국민이 아닌 자 ○ 금치산자, 한정치산자, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한자. ○ 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람. ○ 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람. ○ 금고이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람. ○ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람. ○ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람. ○ 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람 ○ 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 사람 ○ 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는자 <p>※ 응시 결격사유 적용 기준일: 공고일 현재</p> <p>부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에서 정한 취업제한 사유에 해당하는자</p> <p>제82조(비위면직자 등의 취업제한) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다 <ol style="list-style-type: none"> 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된자 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자 ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다. <ol style="list-style-type: none"> 1. 공공기관 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련기관 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체 								
연 령	공고일 현재 만 18세 이상 ~ 공단 정년(만 60세) 범위 내 (※ 남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제자)								
학력/성별	제한 없음								
거 주 지	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">행정</td> <td rowspan="2">채용공고일 현재 주민등록상 주소지가 <u>파주시로 등록이 되어 있는 자</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">운전</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">건축</td> <td rowspan="4">채용공고일 현재 주민등록상 주소지가 <u>경기, 서울, 인천으로 등록이 되어 있는 자</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전산</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">기계</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">무대기계</td> </tr> </table>	행정	채용공고일 현재 주민등록상 주소지가 <u>파주시로 등록이 되어 있는 자</u>	운전	건축	채용공고일 현재 주민등록상 주소지가 <u>경기, 서울, 인천으로 등록이 되어 있는 자</u>	전산	기계	무대기계
행정	채용공고일 현재 주민등록상 주소지가 <u>파주시로 등록이 되어 있는 자</u>								
운전									
건축	채용공고일 현재 주민등록상 주소지가 <u>경기, 서울, 인천으로 등록이 되어 있는 자</u>								
전산									
기계									
무대기계									
기타사항	공단 임용 후 조직·인사관리에 따른 전보시행 시 부서간 순환보직에 의거 이사장이 지시하는 타 업무 가능								

나. 응시자격 필요사항[NCS 직무기술서 참고]

직 급	응시분야(명)	필요 자격 내용
일반8급	행정(2명)	제한없음
일반8급	건축(1명)	건축기사 이상 자격증 소지자
	전산(1명)	정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, 정보통신기사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자
	기계(1명)	일반기계기사 이상 자격증 소지자
	무대기계(2명)	무대전문예술인 무대기계 3급 이상 자격증 소지자
	운전(2명)	1종대형면허 및 택시운전면허증 소지자 ※ 자격소지자 중 공고일 현재 최근 3년 이내 무사고(음주운전 포함) 경력자 및 운전적성 정밀검사 적합 판정자 응시 가능 (적용기준일: 당해 최종합격자 발표일)

다. 시험 가산점수

구 분	세 분	가 점 비 율	비 고
취업지원 대상자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 3. 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 5. 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조 6. 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 7. 기타 관련법령에 의한 취업지원대상자	각 과목 만점의 40% 이상 득점한자에 한하여, 필기시험의 과목별 만점 10% 또는 5% 가산	
자격(면허) 소지자	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 기술사(건축사 포함), 기사, 기능장, 산업기사, 기능사 이상	필기시험의 과목별 만점의 5% (산업기사, 기능사 3%)	당해직종에 한하여 1인1종 이상인 경우에는 1종만 적용
공통사항	○ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음. ○ 직원채용시험의 가산점수를 중복하여 적용할 경우는 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음		

※ **취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 본인이 사전에** 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하시기 바랍니다. (보훈상담센터 ☎1577-0606)

5. 합격자 결정방법

가. 1차: 서류심사

자격요건 등 응시 자격에 필요한 기준사항을 충족하는 자

나. 2차: 필기시험[1차 합격자에 한함]

필기시험 각 과목에서 40퍼센트 이상 득점하고, 총점의 60퍼센트 이상 득점한 사람중에서 가산점을 합산한 총 득점이 높은 자부터 차례로 선발예정 인원의 150퍼센트 범위에 해당하는 사람에 대하여 합격자로 결정함.

다. 3차: 면접시험[2차 합격자에 한함]

- 면접 불참자는 불합격으로 함.
- 면접시험 위원이 5개 평정요소에 따라 ‘상’, ‘중’, ‘하’ 로 표시하여 합격자를 결정하되, 위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목이상을 ‘하’ 로 평정한 경우와, 위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 ‘하’ 로 평정한 경우에는 불합격으로 함.
- 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정함
- 「상·중·하」로 평정하여 합격자를 결정한 경우 면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 「중」, 「하」의 개수와 관계없이 「상」의 개수가 많은 경우 1순위이고,
- 「상」의 개수가 동일한 경우 「중」의 개수가 많은 경우 1순위가 됨
- 최종합격자 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정
 - ① 취업지원대상자 ② 연소자 ③유경험자

라. 최종합격자 결정

- 서류전형, 필기시험, 면접시험 모두 합격한 자를 최종합격자로 결정
- 최종합격자 중 신원조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 및 임용후보 미 등록 시 합격이 취소되며, 면접시험결과 차점자에 대하여 최종합격 여부를 판단한다.

마. 재공고

응시자가 선발예정인원과 같거나 적을경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고 할 수 있음.

바. 추가합격자 결정

최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때는 합격자 발표일로부터 3월내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

6. 응시원서 제출서류

구 분	제 출 서 류
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서, 자기소개서 각 1부.(붙임 첨부양식)-다운로드 작성 ○ 개인정보 수집·이용 동의서 및 청렴이행 서약서 각 1부. -다운로드작성

7. 지원서 접수[인터넷 접수만 가능]

- 접 수 처: 채용사이트 홈페이지 [<https://pajusisul.saramin.co.kr>]
- 공고기한: 2018. 7.24(화) ~ 8.3(금) 18:00까지
- 접수기간: 2018. 7.30(월) ~ 8.3(금) 18:00까지
- 유의사항
 - 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가
 - 입사지원서는 온라인으로만 접수하며, 직접방문 또는 우편 제출받지 않음
 - 입사지원서에 사진부착 없음

※ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류시험, 필기시험 및 면접시험으로 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건(사진포함)등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다

□ 전형일정(<https://pajusisul.saramin.co.kr> 참고)

구 분	일 정	비 고	
채용공고	2018.7.24(화)~2018.8.3(금) 【공고기간: 10일/초일 불산입】	- 접수방법: 채용사이트 온라인 접수 https://pajusisul.saramin.co.kr ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가 ※ 전형일정 변경 시 채용사이트 및 공단 홈페이지에 게시함	
원서접수	2018.7.30(월)~2018.8.3(금)		
1차	서류전형 필기시험 대상자 발표		2018년 8월 8일(수)
2차	필기시험		2018년 8월 12일(일)
	필기시험 합격자 발표		2018년 8월 17일(금)
3차	면접시험		2018년 8월 23일(목)
최종합격자 발표	2018년 8월 29일(수)		
임용후보등록	2018.8.29(수)~2018.9.5(수)		- 공단홈페이지 등 공고
신원조사(조회)	2018.9.5(수)~2018.9.14(금)	- 최종 임용대상자 결정	
임 용	2018년 10월 1일(월) / 예정(운전 1명 2019년 임용 예정)		

※ 상기 일정은 공단 내·외부 환경변화 등 공단 사정에 따라 변동 될 수 있음.

8. 근로조건

가. 급여(보수)

○ 기본급은 『파주시시설관리공단 보수규정』에 의거 급여 지급

※ 개인별 경력에 따라 차이가 있으며, 시간외수당 등 부가급여 별도

※ 각종수당 등은 『파주시시설관리공단 보수규정』에 의함

나. 근무시간

○ 주5일(40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)을 기본 근무시간으로 하되, 업무특성상 근무시간을 조정 할 수 있으며 연장 근무할 수 있음

다. 기타사항

○ 4대보험, 복지포인트, 단체보험 가입 등 기타 복리후생 제도 운영

9. 기타사항

가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.

나. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바라며, 입사지원서상의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 합니다.

다. 제출된 서류는 최종합격 발표일로부터 14일에서 180일 이내에 반환요청서(별지3 호서식)를 작성하여 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 반환하여 주며, 180일 이후에는 불합격자의 제출 서류는 폐기합니다.

라. 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소 할 수 있습니다.

마. 공고내용의 변경사항이 발생할 시에는 채용사이트 홈페이지(<https://pajusisul.saramin.co.kr>)와 공단홈페이지(<http://www.pajusisul.or.kr>)에 변경사항을 공고할 예정이오니 참고하시기 바랍니다.

바. 공단 업무수행에 적합한 응시자가 없을 시 선발하지 않을 수 있습니다.

사. 최종합격 통지 후 채용신체검사 결과 등을 통해 고용하기 부적합한 결격사유 발생 시 합격을 취소하거나 무효로 합니다.

아. 최종합격자가 임용포기 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

자. 임용은 우리공단의 인력 운영계획에 따라 인사발령 할 예정입니다.

- 차. 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지·발전 시키고자 채용관련 인사 청탁자는 전형 대상에서 모두 제외되며, 관련 법령에 의거 고발 또는 이와 상응한 법률적 제재를 받을 수 있습니다.
- 카. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 파주시시설관리공단 유권 해석에 의합니다.
- 하. 기타 자세한 사항은 파주시시설관리공단 경영본부 마케팅기획팀(문의전화 031-950-1823)으로 문의하시기 바랍니다.