

## 2021년 1차 강남문화재단 직원 공개채용 모집 공고

강남구의 문화예술 진흥과 문화 창달을 위해 설립한 강남문화재단에서 근무할 전문식견과 능력을 겸비한 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 1월 27일  
강남문화재단 이사장

### 1. 채용직종(직급), 주요직무 및 채용인원

직종(직급)	채용분야	주요직무	채용인원	비고
<b>계</b>			<b>13명</b>	
일반(계약)직 3급	일반행정	-경영기획, 행정관리, 재무관리, 회계·예산관리 등 총괄	1명	
일반(계약)직 5급	일반행정	-문화예술정책 기획 및 기부(후원) 사업 개발 -예술단체 운영 및 지역문화 공연·축제 사업개발	1명	
일반직 7급	일반행정	-일반사무(홍보·재무등) 및 문화예술(축제·공연·전시등)사업 추진 -재단 사업장(문화센터 및 힐링센터) 회원관리 등	7명	
기술직 7급	시설관리	-재단 시설물 수리·수선 -재난안전 및 승강기, 소방, 전기 등 유지보수 관리	2명	
	전산관리	-재단 전산시스템 및 홈페이지 관리 -문화센터 회원관리시스템 관리	1명	
사서직 7급	도서관사서	-자료실 운영 및 장서관리 -독서문화프로그램 기획 및 운영 등 도서관 업무 제반	1명	

### 2. 임용기간 및 보수

직종(직급)	채용분야	임용기간(근로기간)	비고
<b>계</b>			
일반(계약)직 3급	일반행정	-임용일로부터 2년	-보수 •연봉제(관계규정에 의함, 정규직과 동일) -기타 •초과근무 및 각종 법정수당 등 별도
일반(계약)직 5급	일반행정		
일반직 7급	일반행정		
기술직 7급	시설관리	○수습 3개월 적용 - 임용적합성 평가 후 정규임용	
	전산관리		
사서직 7급	도서관사서		

### 3. 응시자격

#### ▷ 공통자격

- ☞ 강남문화재단 인사규정에서 정한 결격 사유에 해당하지 않는 자
- ☞ 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- ☞ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 저촉되지 아니하는 자
- ☞ 만18세 이상으로 만60세를 초과하지 않은 자(공고일 기준), 단 일반(계약)직 3급의 경우는 나이제한 없음

#### 강남문화재단 인사규정 제8조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 재단 직원으로 채용할 수 없다

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의해 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 채용 신체검사에서 불합격된 자

#### ▷ 채용분야별 자격요건

직종(직급)	채용분야	자격요건
일반(계약)직 3급	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 채용직무와 관련된 경력이 12년 이상인 자</li> <li>○ 우대 : 문화예술, 경영관리, 기획 및 재무관리 등 경력이 풍부한자</li> </ul>
일반(계약)직 5급	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 채용직무와 관련된 경력이 6년 이상인 자</li> <li>○ 우대 : 문화정책 및 예술단체 운영 관련 경력이 풍부한 자</li> </ul>
일반직 7급	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 채용분야에 적합한 자격, 자질 및 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 우대 : 문화예술 경영 관련분야 전공자</li> </ul>
기술직 7급	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 건축·건축설비 산업기사 이상의 자격증 소지자</li> <li>○ 우대 : 건축, 건축설비, 토목 등 관련분야 전공자</li> </ul>
	전산관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 정보처리·정보통신 산업기사 이상의 자격증 소지자</li> <li>○ 우대 : 컴퓨터공학, 전산학 등 IT관련 전공자</li> </ul>
사서직 7급	도서관사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수 : 준사서 이상 자격증 소지자</li> <li>○ 우대 : 사서업무 경력이 있는 자</li> </ul>

- ☞ **경력인정기준 : 1일8시간, 월209시간 상근근무** 인정(비상근, 비전임 제외)
- ☞ 입사지원서의 교육, 자격, 경력사항에 대한 기준일은 공고일로 함
- 근무시간 : 09:00~18:00(월~금), 주5일 40시간 근무 (힐링센터 외 근무지)
- ☞ **힐링센터 : 09:00~18:00 / 12:00~21:00 (오전·오후 교대근무)**

#### 4. 선발방법 : 1차 서류전형 → 2차 필기시험 → 3차 면접전형

#### 5. 응시원서 접수

- ▷ 공고기간 : 2021. 01. 27(수) ~ 2021. 02. 16(화)
- ▷ 접수기간 : 2021. 02. 01(월) 09:00 ~ 2021. 02. 16(화) 18:00 마감
- ▷ 제출서류 : 입사지원서, 자기소개서 등 입사지원사이트에 명시된 내용 작성
  - ☞ 채용직급 분야 자격요건 증빙자료 및 자료장애인, 취업보호(지원) 대상자 증명서는 면접전형 시 제출
  - ☞ **입사지원서의 교육, 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고 합격 후 증명서가 사실과 다를 경우 불합격처리 또는 임용 취소될 수 있음.**
- ▷ 접수방법 : 온라인 접수(**방문 및 등기우편 접수 불가**)
- ▷ 접수처 : <https://gfac.jobnlab.co.kr>

#### 6. 전형방법 및 일정

- ▷ 1차 서류전형(적격/부적격 심사)
  - ☞ 입사지원서 기재 사항을 토대로 응시자격 등 채용분야별 필수 자격요건 충족여부 검토 후 충족한 지원자에 한하여 적격처리
- ▷ 2차 필기시험(인성검사 / NCS직업기초능력평가)
  - ☞ 필기시험 대상자 : 1차 서류전형 적격자
  - ☞ 일반(계약)직 3급은 인성검사만 실시하고 NCS직업기초능력평가는 직무수행계획서로 대체
  - ☞ 합격기준
    - 인성검사 : 면접시 참고자료로 활용(**미응시 시 부적격 처리**)
    - NCS직업기초능력평가 : 채용분야별 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 합격처리

### ▷ 3차 면접전형

- ☞ 면접전형 대상자 : 인성검사 응시자 중 2차 필기시험 합격자 및 일반(계약)직 3급 서류심사 적격자
- ☞ 시험방법 : 심사위원 면접을 통해 직무이해도(20점), 전문지식 및 경험(20점), 의사 발표의 정확성 및 논리성(20점), 태도·자세 및 성실성(20점), 열정·창의력 및 발전가능성(20점), 가산점 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

### ▷ 전형일정

구 분	일 정	비 고
응시원서 접수	2021. 2.1(월) 09:00 ~ 2.16(화) 18:00	·온라인 접수(방문 및 우편접수 불가) (접수처 : <a href="https://gfac.jobnlab.co.kr">https://gfac.jobnlab.co.kr</a> )
서류심사	2021. 2.17(수)	·적격여부 심사
서류 적격자 발표	2021. 2.19(금)	·재단 홈페이지 발표
필기시험	2021. 2.27(토)	·장소는 서류 적격자 발표 시 공고
필기 합격자 발표	2021. 3.03(수)	·재단 홈페이지 발표
면접심사	2021. 3.08(월) ~ 3. 10(수)	·심사위원 면접심사
면접 합격자 발표	2021. 3.12(금)	·재단 홈페이지 발표
면접 합격자 임용등록	2021. 3. 15(월) ~ 3. 17(수)	·지원서 증빙서류 제출 및 임용등록
임용배치	2021. 3. 19(금)	·임용장수여

※ 상기일정 및 내용은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

☞ **코로나로19로 인해 필기전형 및 면접은 연기될수 있음.**

## 7. 가산점 특전 : 공고일 전까지 지정된 경우에 한함

- ▷ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호에 따른 장애인(만점의 5%)
- ▷ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등에 의한 취업보호(지원) 대상자(만점의 10% 또는 5%)
- ☞ 취업보호(지원)대상자 등록 여부, 가산비율은 응시자 본인이 국가보훈처에 확인하여야 함
- ☞ 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격한 자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.

## 8. 예비합격자

- ▷ 최종합격자를 제외한 채용인원의 3배수 이내 예비합격자 지정
  - ☞ 배수는 면접 완료 후 채용심사위원회에서 최종 결정
- ▷ 예비합격자 순번을 부여하여 최종합격자 입증자료 검수결과 및 결격사유, 부적격, 채용비리 등에 따른 탈락자 발생 시 예비합격자 중 고득점자 순으로 합격자 대체
- ▷ 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월

## 9. 응시자 유의사항

- ▷ 제출서류는 일체 반환하지 않으며, 타 용도로 사용하지 않습니다.
- ▷ 본 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서, 면접 등 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 출신지, 학력 등의 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언하지 말아야 합니다.
- ▷ 최종 신규 채용되는 직원 중 재단 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- ▷ 제출된 서류의 기재착오, 누락 또는 연락불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- ▷ 최종합격 또는 임용 후에라도 결격사유(서류 허위기재, 증빙서류 불일치, 신체검사 불합격, 성범죄 등)가 발견될 경우는 임용이 취소될 수 있습니다.
- ▷ 채용분야별 중복지원은 불가능하며, 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ▷ **코로나로19로 인해 상기일정(필기전형 및 면접)은 연기될수 있음**
- ▷ 기타 문의사항은 강남문화재단 경영지원팀 인사담당(☎02-6712-0523)으로 문의하여 주시기 바랍니다.