

직 원 채 용 공 고

주민생활과 지역사회 발전을 위한 창의적 사고와 진취적 기상을 갖춘
참신하고 열정적인 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2019. 11. 13.

서울특별시강남구도시관리공단이사장

1. 채용직종, 분야 및 인원 : 총 32명 (일반직7, 기술직2, 업무직20, 전임지도직 1, 보육교사2)

채용직종 (직급)	근로 형태	채용분야	채용 인원	직무내용	비고
일반직 (6급)	정규직 (정년제)	어린이 실내놀이터 관리책임자	1	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 어린이 실내놀이터 관리 책임 등 - 공공형 놀이공간 · 놀이문화 조성 ◦ 예산편성, 인력관리 등 	◦ 보수 : 연봉제 (관계규정에 의함)
일반직 (8급)	정규직 (정년제)	어린이 실내놀이터 보육전문요원	1	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 어린이 실내놀이터 운영 전반 등 - 놀이프로그램 운영 및 계획 - 공동체 놀이문화 조성 활용 	◦ 최종 합격자는 수습 3개월 적용 (임용적합성 평가 후 정규임용) ◦ 보수 : 연봉제 (관계규정에 의함)
일반직 (8급)	정규직 (정년제)	일반행정	2	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무행정 등 ※ 일반직 직무설명자료 참조 	
		일반행정(청년)	3		
기술직 (8급)	정규직 (정년제)	시설관리	1	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사업장 시설물 등 점검관리 및 사무행정 등 ※ 기술직 직무설명자료 참조 	
		시설관리(청년)	1		
업무직 (8급)	정규직 (정년제)	시설안내	6	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 어린이실내놀이터 관리·안내, 운영관리 보조 ◦ 평생학습관 관리·안내, 운영관리 보조 ◦ 체육시설 관리·안내, 운영관리 보조 등 	
업무직 (8급)	정규직 (정년제)	시설관리	4	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 평생학습관 등 청사 및 기계실 관리 등 - 냉난방 가동 및 유지관리 - 전기시설 유지관리 - 시설물 점검 사항 	
업무직 (8급)	정규직 (정년제)	주차관리	9	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공영주차장요금수납 및 관리 ◦ 통합관제센터 관리·운영 ◦ 불법주·정차 단속지원 업무 ◦ 거주자우선주차구역 관리운영 ◦ 견인보관소, 민원콜센터관리 및 민원 접수차리 등 	
업무직 (8급)	정규직 (정년제)	주차시설 정비	1	◦ 정비업무(도색, 민원처리 등) 전반 지원 등	
전임지도직 (마급)	정규직 (정년제)	강습지도 (골프)	1	◦ 골프장 관리 및 지도 업무	
무기계약직	정년제	보육교사 (담임교사)	2	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 영·유아 보육 등 - 영·유아 보육관련 제반 업무 - 어린이집 관리운영 담당 업무 	

- ※ 1. 업무직의 경우 채용분야 간 전보 배치할 수 있으며, 동의하지 않을 경우 최종 채용하지 아니할 수 있음.
- 2. 일반직 8급 일반행정 분야 5명 중 3명, 기술직 8급 2명 중 1명은 청년채용 인력임을 유의하시기 바랍니다.
- 3. 1개의 채용분야에만 응시 가능

2. 자격조건

○ 공통자격

- 서울특별시 강남구도시관리공단 정관 및 인사규정에서 정한 결격 사유에 해당하지 않는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 저촉되지 아니하는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 사람
- 만18세 이상으로 만60세를 초과하지 않은 자는 응시가능(공고일 기준)

결 격 사 유

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다

1. 피성년후견인, 피한정후견인과 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 사람
3. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
4. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 공단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람
6. 대한민국 국민이 아닌 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 공단 안전보건관리규정 제36조 제2항 각호에 해당하는 질환자
10. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
11. 사고가 불순하고 품행이 불량한 자로서 공단의 직원으로서 부적합하다고 인정되는 자
12. 기타 사회통념상 취업이 불가능하다고 판단되는 자

○ 자격조건

구분	채용분야	인원	자격조건
일반직 (6급)	어린이 실내놀이터 관리책임자	1명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 : 아래 두 가지 조건 모두 충족 자 - 보육전문요원 자격을 취득한 이후 보육업무에 3년 이상 재직 경력자 - 보육교사 1급 자격증 소지자
일반직 (8급)	어린이 실내놀이터 보육 전문요원	1명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 : 아래 두 가지 조건 모두 충족 자 - 채용분야에 적합한 자격, 자질 및 능력을 갖춘 자 - 보육교사 1급 자격증 소지자
일반직 (8급)	일반행정	2명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 : 채용분야에 적합한 자격, 자질 및 능력을 갖춘 자 우대 : 공공기관 사무행정업무 경력이 있는 자
	일반행정 (청년)	3명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 채용분야에 적합한 자격, 자질 및 능력을 갖춘 자 - 공고일 기준 만15세 이상 만 34세 이하인 자 우대 : 공공기관 사무행정업무 경력이 있는 자
기술직 (8급)	시설관리	1명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 건축(설비)기사 또는 건축(설비)산업기사 자격 소지자 - 에너지관리기사 또는 에너지관리산업기사 자격 소지자 우대 : 해당분야 경력자
	시설관리 (청년)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 건축(설비)기사 또는 건축(설비)산업기사 자격 소지자 - 전기기사 또는 전기산업기사 자격 소지자 - 공고일 기준 만15세 이상 만 34세 이하인 자 우대 : 해당분야 경력자
업무직 (8급)	시설안내	6명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 채용분야에 적합한 자격, 자질 및 능력을 갖춘 자 - 주말 및 교대근무 가능자 우대 : 해당분야 경력이 있는 자
업무직 (8급)	시설관리	4명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 : 1) 주말 및 교대근무 가능자 2) 아래 3가지 조건 중 2가지 이상 조건 충족 자 - 전기 기능사 이상 자격 소지자 - 에너지관리 기능사 이상 자격 소지자 - 공조냉동기계 기능사 이상 자격 소지자 우대 : 해당분야 경력자
업무직 (8급)	주차관리	9명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 운전면허 2종 보통 이상 자격 보유한 자 - 주말 및 교대근무 가능자 우대 : 24시간 민원콜센터 경력이 있는 자
	주차시설 정비	1명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 운전면허 2종 보통 이상 자격 보유한 자 - 주말 및 교대근무 가능자 우대 : 건축도장기능사 자격 소지자
전임 지도직	강습지도 (골프)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 - 생활스포츠지도사(골프) 2급 이상 자격 보유자 또는 이에 준하는 상당한 자격, 기능, 기예 및 경력이 있는 자 우대 : 해당분야 경력이 있는 자
무 기 계약직	보육교사	2명	<ul style="list-style-type: none"> 필수 : 보육교사 1급 자격증 소지자 우대 : 유아교육 관련 경력이 있는 자

3. 선발방법

- 1차 : 서류전형(적격여부 심사)
- 2차 : 필기시험(인성검사 / NCS 직업기초능력평가)
- 3차 : 면접전형

4. 접수기간·접수처·전형일정

구 분	내 용
채용공고	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.gncity.or.kr) - 강남구 홈페이지(http://www.gangnam.go.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) - 지방공기업 채용정보사이트(www.job.cleaneye.go.kr) ◦ 기 간 : 2019. 11. 13(수) ~ 12. 03(화) 20일간 ※ 초일 불산입
서류접수	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 접수기간 : 2019. 11. 26(화) 09:00 ~ 12. 03(화) 18:00 ◦ 접수방법 : https://gncity.jobnlab.co.kr 사이트에서 접수 ※ 접수기간 5일 이상(토·일요일 등 공휴일 제외)
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일 시 : 2019. 12. 04(수) ~ 12. 06(금) 예정 ◦ 심사기준 : 입사지원서 기재 사항을 토대로 응시자격·경력·자격증 등 채용 필수요건 충족 여부 검토 후 충족한 지원자에 한하여 적격처리
서류적격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 발 표 일 : 2019. 12. 09(월) 예정 ◦ 방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.gncity.or.kr) - 강남구 홈페이지(www.gangnam.go.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일 자 : 2019. 12. 11(수)~12.12(목) 09:00~18:00 예정 ◦ 검사대상 : 업무직, 전임지도직, 무기계약직 서류전형 적격자 전체 ◦ 방 법 : 해당 일시에 검사 대행업체 개설사이트 온라인 검사 응시 (211문항/30분 소요) ◦ 검사영역 : 정직성, 책임성, 사회성, 적극성, 리더십, 준법성, 인내성, 감정통제, 정서안정 등 ◦ 활 용 : 면접시 참고자료로 활용 ※ 미응시 시 부적격 처리
NCS 직업기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일 자 : 2019. 12. 14(토) 예정 ◦ 장 소 : 별도 공고 ◦ 검사대상 : 일반직, 기술직 서류전형 적격자 전체 ◦ 방 법 : 60문항 / 70분 소요 (총 6개영역 각 영역당 10문제씩 총 60문항 출제) ◦ 검사영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 직업윤리, 대인관계능력 ◦ 합격기준 : 직업기초능력평가 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점 순으로 일반직, 기술직 채용예정인원의 10배수 합격 처리 ◦ 준 비 물 : 응시표, 주민등록증 또는 운전면허증, 컴퓨터용 싸인펜

구 분	내 용
인성검사 적격자 및 직업기초 능력평가 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일 자 : 2019. 12. 17(화) 예정 ◦ 방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.gncity.or.kr) - 강남구 홈페이지(www.gangnam.go.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일 자 : 2019. 12. 19(목)~12. 20(금) 예정 ◦ 장 소 : 공단 3층 회의실 ◦ 면접대상 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직, 기술직 : 직업기초능력평가 합격자 - 업무직, 무기계약직 : 인성검사 적격자 ◦ 면접방법 : 개별면접 또는 집단면접 ◦ 심사기준 : 직무 이해도, 지식/능력, 태도, 의사논리성, 발전성 등 ◦ 준 비 물 : 주민등록증 또는 운전면허증, 입사지원서 기재한 교육/자격/경력사항 증명서 사본, 사진 부착된 개인정보 수집·이용·제공 동의서 제출
면접합격자 발 표	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 발 표 일 : 2019. 12. 23(월) 예정 ◦ 방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.gncity.or.kr) - 강남구 홈페이지(www.gangnam.go.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등
임용등록	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 방 법 : 방 문 ◦ 기 간 : 2019. 12. 24(화) ~ 12. 26(목) 예정 ◦ 장 소 : 공단 경영지원부
임용서류 검 증	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기 간 : 2019. 12. 27(금) ~ 12. 30(월) 예정 ◦ 서류검증 : 성범죄, 비위면직자 조회 / 경력, 교육사항 검증
임용·배치	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 임 용 일 : 별도 지정

※ 상기일정 및 내용은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 면접전형

- 시험방법 : 심사위원 면접을 통해 직무 이해도, 지식/능력, 태도, 의사발표의 정확성과 논리성, 발전가능성 등을 검증
- 평가기준

평 정 요 소	평 정 기 준 점 수					합 계
	최우수 (20점)	매우우수 (19점~17점)	우수 (16점~14점)	양호 (13점~11점)	보통 (10점~8점)	
가. 직원으로서의 해당직무 이해도						점
나. 전문지식과 그 적용능력						점
다. 의사발표의 정확성과 논리성						점
라. 태도(자세) 및 성실성						점
마. 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전가능성						점
	합 계					점

6. 예비합격자

- 최종합격자를 제외한 채용인원의 ()배수 이내 예비합격자 지정
(배수는 면접 완료 후 채용심사위원회에서 최종 결정)
- 예비합격자 순번을 부여하여 최종합격자 입증자료 검수결과 및 결격사유, 부적격 등에 따른 탈락자 발생 시 예비합격자 중 고득점자 순으로 합격자 대체
- 최종합격자 임용포기 및 임용일로부터 6개월 이내 퇴직 시 별도의 채용절차 없이 예비합격자 중 고득점자 순으로 임용함

7. 제출서류

제 출 서 류	제출방법
<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서·자기소개서 각 1부(필수) ○ 취업보호(지원) 대상자 증명서 1부(해당자에 한함) - 최근 3개월 이내의 것 	<p>입사지원 사이트 https://gncity.jobnlab.co.kr</p>

- ※ 입사지원서의 교육, 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고 합격 후 증명서가 사실과 다를 경우 불합격처리 또는 임용취소될 수 있음
- ※ 자기소개서는 각 항목별 500자 이내로 작성할 것.

8. 가산점 특전(해당자는 입사지원 사이트에 증명서 제출)

- 취업보호(지원)대상자(공고일 전까지 지정된 경우에 한함)
 - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 의한 취업보호(지원)대상자는 각 전형(심사)마다 만점의 10% 또는 5%를 가산함
 - 취업보호(지원)대상자 등록 여부, 가산비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에 확인하고 증빙서류를 제출해야 인정함
 - 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격한 자는 분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

9. 우대사항(해당자는 입사지원 사이트에 증명서 제출)

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 제1호에 따른 장애인
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한 이탈주민
- 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀)

10. 응시자 유의사항

- 제출서류는 반환 요청기간 이후에는 일체 반환하지 않으며, 타 용도로 사용하지 않습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서, 면접 등 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 출신지, 학력 등의 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언하지 말아야 합니다.

- 행정안전부의 「지방공기업 인사운영 기준」이 개정('19.6.21)되어 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경 및 추가보완 등이 불가하고, 서류상 기재착오, 누락 또는 연락불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 면접전형 당일에 서류전형 합격결정관련 증명서(교육,자격,경력)를 제출하여야 하며, 이에 불응하거나 제출한 증명서가 허위인 경우 합격취소나 입사지원 자체가 무효 처리될 수 있습니다.
- 최종합격 또는 임용 후에라도 결격사유(서류 허위기재·증빙서류 불일치·대리시험·신체검사 불합격·성범죄 등)가 발견될 경우는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 이의신청 안내 : 합격자 결정에 관하여 이의가 있을 경우 최종합격자 발표 후 3일 이내에 첨부된 이의신청서를 작성하여 서명 후 우편, 방문을 통해 총무인사팀으로 제출하여 주시기 바랍니다. [붙임서류 참조]
 - ※ 이의신청 예외 : 채용전형과 무관한 질의사항, 응시자평가위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 공단에서 이의신청 예외로 인정되는 사항 등
- 입사지원서의 교육, 자격, 경력사항에 대한 기준일은 공고일로 합니다.
- 불합격자의 경우에는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 응시원서 등 관련 서류를 최종합격자 발표일 이후 30일 이내에 본인이 직접 또는 팩스(02-2176-0539)로 반환청구 가능하며 14일 이내에 채용관련 서류 반환 처리됩니다.

11. 기 타

- 보수는 서울특별시강남구도시관리공단 관련규정 및 관계법에 따라 지급합니다.
[보수의 자세한 사항은 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 내 지방공기업별 경영정보에 공시된 관계규정 참조]
- 기타 자세한 사항은 강남구도시관리공단 경영지원부로 문의 바랍니다.
(채용대행 사이트 내에서 온라인 문의를 받지 않음)
 - 전 화 : (02)2176-0534
 - 홈페이지 : www.gncity.or.kr