

# 2019년도 제3회 직원 경력경쟁 · 공개경쟁 채용 공고

청주시시설관리공단에서 아래와 같이 유능한 직원을 모시고자 하오니 많은 참여를 바랍니다.

2019년 10월 8일

청주시시설관리공단 인사위원회위원장

## 1. 채용분야 및 채용예정인원

### ○ 경력경쟁

직군	직렬·직급	채 용 예 정 인 원	예정 직무내용	채용절차
계		1명		
일반직	전산7급	1명	공단 전산관련 업무	서류→면접

### ○ 공개경쟁

직군	직렬·직급	채 용 예 정 인 원	예정 직무내용	채용절차
계		10명		
일반직	행정7급	2명	일반행정	서류→필기→면접
	기계7급	6명	소각시설, 장사시설, 기계설비 정비 및 관리 ※24시간 교대 근무 가능한 자	
	전기7급	1명	공단 전기·전자설비 운영 및 관리 ※24시간 교대 근무 가능한 자	
업무직	일반	1명	시설물 관리, 매수표 등	서류→인적성검사→면접

## 2. 응시자격(기준일: 공고일)

### ○ 공통사항

구 분	자격요건
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 일반직 : 청주시시설관리공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>◦ 업무직 : 청주시시설관리공단 업무직관리규정 제5조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>◦ 공 통 : 공기업에서 근무 중 징계에 의하여 징계해고를 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자.</li> </ul>
연 령	◦ 공고일 현재 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당하지 않는 자)
거 주 지	◦ 공고일 전일 현재 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 청주시로 되어 있는 자
성별·학력	◦ 제한 없음.

### ○ 채용분야별 응시자격

구 분	직 종	직 령	직 급	자격기준
경 력 경 쟁	일반직	전 산	7 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우</li> <li>▶ 【전산】 해당분야, 기능사자격증을 취득하고 공단 업무직으로 1년 이상 경력 소지자</li> <li>▶ 【전산】 해당분야 산업기사자격증 소지자</li> <li>▶ 【전산】 기능사자격증을 취득하고 2년 이상 경력 소지자</li> </ul>
공 개 경 쟁	일반직	행 정	7 급	◦ 자격제한 없음
		기 계		◦ 【기계】 해당분야 기능사자격증 소지자
		전 기		◦ 【전기】 해당분야 기능사자격증 소지자
	업무직	일 반	단 순	◦ 국가기술자격법 시행령 제14조 제1항에 따라 정보처리 기사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 중 1개 이상 자격을 소지한 자

※ 해당분야 산업기사, 기사 자격증 소지자 응시가능

### 3. 채용방법

#### □ 경력경쟁

- ① 서류전형: 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사
- ② 면접시험

평정요소	합격자 결정
1. 공단 직원으로서의 정신자세 2. 전문지식과 응용능력 3. 의사발표의 정확성과 논리성 4. 예의품행 및 성실성 5. 창의력·의지력 및 발전가능성	◦ 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하 (미흡)”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 때에는 불합격

#### ③ 최종합격자 결정 방법

- 면접시험 불합격자가 아닌 자 중에서 평정성적이 우수한자 순으로 합격자 결정(면접위원의 전체 평정 성적 ‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수를 집계하여 ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 경우 1순위이고, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 경우 1순위임.)
- 합격자가 등록을 하지 않거나 자격요건 미비로 합격이 취소된 경우 차순위 대상자 순으로 합격자를 결정할 수 있음.

#### □ 공개경쟁

- ① 서류전형: 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사
- ② 필기시험(일반직), 인·적성검사(업무직)

#### ○ 필기시험(일반직)

구분		필수과목	전공과목	출제수준	비고
일반직	행정7급	국어, 국사	행정법	업무수행에 필요한 기본적인 능력·지식 및 해당 직무수행에 필요한 기능 검정	4지선다형 각 25문항
	기계7급		기계일반		
	전기7급		전기이론		

#### ○ 인·적성검사(업무직)

인성검사	적성검사(직무능력검사)	비고
240문항(30분)	70문항(60분)	4지선다, OX 등

[가산점수]

구분	세분	가산점수	비고
취업지원대상자	1. 국가유공자 예우등에 관한 법률 제29조 제1항 제1호의 국가유공자와 동조, 동항 제2호의 유족	만점의 10%	(단, 매과목 40점 이상 득점자에 한함)
	2. 국가유공자 예우 등에 관한 법률 제29조 제1항 국가유공자의 가족 및 동조, 동항 제3호에 해당 하는 자	만점의 5%	
자격소지자	공인회계사, 세무사, 노무사, 법무사, 변호사, 기술사	만점의 10%	

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.

○ 필기시험(일반직), 인·적성검사(업무직) 합격기준

- ▶ 필기·실기시험, 인·적성검사 매 과목 40%, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 부가점수를 가산한 총점순위로 선발예정인원의 1.5배(선발예정인원이 3명 이하 일 경우 예정 인원 3명을 합한 인원)의 범위 안에 해당하는 자

③ 면접시험

평정요소	합격자 결정
1. 공단 직원으로서의 정신자세 2. 전문지식과 응용능력 3. 의사발표의 정확성과 논리성 4. 예의품행 및 성실성 5. 창의력의지력 및 발전가능성	◦ 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 때에는 불합격

※ 우리공단 인사규정 제10조 및 업무직관리규정 제7조의2 규정에 의거 3급 이하의 일반직 및 업무직 직원을 신규채용을 할 경우 실무 경력이 없는 자에 대하여는 3개월간의 수습기간을 거쳐 임용

④ 최종합격자 결정 방법

- 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 필기시험 및 인·적성검사 점수가 높은 자 순으로 최종 합격자 결정
- 단, 면접시험 불합격자가 아닌 자 중에서 필기시험 및 인·적성검사 점수가 동점일 경우 면접시험의 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정(면접위원의 전체 평정 성적 ‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수를 집계하여 ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 경우 1순위이고, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 경우 1순위임.)
- 합격자가 등록을 하지 않거나 자격요건 미비로 합격이 취소된 경우 차순위 대상자 순으로 합격자를 결정할 수 있음.

## 4. 전형일정 및 제출서류

### □ 전형일정

구분	주요내용	비고
채용공고	기간: 2019. 10. 8.(화) ~ 10. 29.(화) 방법: 공단 홈페이지, 시청 홈페이지, 클린아이	
원서접수	기간: 2019. 10. 21.(월) ~ 10. 29.(화) 방법: 온라인접수 (채용홈페이지 <a href="https://cjsisul.brms.kr">https://cjsisul.brms.kr</a> )	방문 또는 우편접수 불가 <b>마감: 10.29.(화) 17:00</b>
서류전형 합격자 발표	2019. 10. 31.(목), 공단 홈페이지	
필기시험(안적성검사포함)	2019. 11. 2.(토), 시간 및 장소 별도 공지	
필기시험 합격자 발표	2019. 11. 6.(수), 공단 홈페이지	
면접시험	2019. 11. 9.(토), 시간 및 장소 별도 공지	
최종합격자 발표(예정)	2019. 11. 12.(화), 공단 홈페이지	

※ 일정은 공단 사정에 의해 변경 될 수 있음

### □ 제출서류(공고일 이후 발행분으로 제출)

- 지원서 작성은 채용홈페이지(<https://cjsisul.brms.kr>)를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부 파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

#### 【응시서류】

- ① 블라인드 입사지원서 (채용 홈페이지에서 작성) 1부
- ② 자기소개서(채용 홈페이지에서 작성) 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서(채용 홈페이지에서 작성) 1부

## 【제출서류】

### ★ [경력경쟁] 서류전형 합격자 발표 후 서류 제출

#### [공개경쟁] 필기시험/인·적성검사 합격자 발표 후 제출 서류

(면접대상자에 한해 면접일 당일)

- ① 주민등록 초본 1부
- ② 자격증 사본 1부
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보 제공동의서 1부
- ④ 가산항목 증빙서류 1부

※ 가점 대상자는 응시 원서 접수 시 증명서 반드시 첨부하여야 함

※ 주민등록초본은 거주지 변동 및 병역사항을 포함하여 발급하여 제출

※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출

### ★ 최종합격자 발표 후 제출 서류(대상자에 한함)

- ① 최종학교 졸업증명서 1부
- ② 경력/재직증명서 1부
- ③ 건강보험자격득실확인서 1부
- ④ 기타 이력사항 관련 증빙자료 1부

※ 경력/재직증명서에는 반드시 직급, 근무부서/업무, 법인사업체여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재

※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출

※ 경력/재직증명서 발급 시 업무와 기간, 기업체 종사자 수를 명시하여야 하며, 업무는 구체적으로 기재되어야 함

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙자료 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 또한 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

## 5. 근무조건

- 정 년 : 만 60세 ※ 실무경력이 없는 경우 수습 근무(입사 후 3개월) 평가에 합격한 경우에 한함
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무(근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)  
※ 부서상황에 따라 주·야 교대 및 휴일근무가 가능한 자
- 근무처 : 청주시 일원의 공단 산하 사업장
- 보수 등 : 공단 규정(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름  
※ 지방공기업통합공시사이트(<http://www.cleaneye.go.kr>) 상세 공개
- 기타 : 임금피크제 시행  
※ 임금피크제 직원의 보수지급율 만58세 85%, 만59세 80%, 만60세 75%

## 6. 유의사항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 1인 1개 분야만 지원 가능(복수지원 불가) 합니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 의거 처리됨을 알려드립니다.
- 경력증명 서류가 제출되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 1년 이내 임용을 포기하거나, 임용후 3개월 이내에 퇴사를 한 경우 동일분야 (직급) 차순위자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하고 임용일은 공단의 사정에 따라 성적 순위에 의하여 임용하되 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년으로 하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시

를 제한할 수 있습니다.

- 본 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 ([www.cjsisul.or.kr](http://www.cjsisul.or.kr))에 변경내용을 재공고합니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명 될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 근무 중 공단 형편에 따라 근무부서 담당업무를 변경하는 전근명령이 있는 경우 이를 따라야 합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 청주시시설관리공단의 유권해석에 의합니다.
- 각 서류는 공고일(2019.10.8.)이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용시스템 내(<https://cjsisul.brms.kr>)“Q&A”메뉴) 및 온라인 시스템 담당자(☎02-518-0715)로 문의하시기 바랍니다.

# 결격사유 안내

## 청주시시설관리공단 인사규정 제12조

1. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인과 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년, 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 지방공기업법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
5. 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자

## 청주시시설관리공단 업무직관리규정 제5조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 다음 사유로 파면, 해임, 직권면직 후 3년이 경과하지 아니한 자
  - 직무태만, 소행불량, 상사의 명령 불복종, 범죄 또는 중대한 과실