

인천시설공단 공고 제 2018 - 87호

# 인천시설공단 2018년 직원 채용계획 공고

우리 공단의 2018년도 직원 공개 및 제한경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2018년 4월 27일

**인천시설공단인사위원회위원장**

## 1 채용분야 및 선발예정인원

**사회형평채용** (장애인, 북한이탈주민, 취업지원대상자) (단위 : 명)

채용 직종/급		실무직 5급 (교대근무 가능자에 한함. 4번 항목 참조)		
채용분야	계	서비스(안내.접수)		주차관리
		장애인 채용형시간선택제 (주당 20시간 근무)	북한이탈주민	취업지원대상자
채용인원	8	5	1	2

**공개경쟁채용** (단위 : 명)

채용 직종/급		일반직 7급		실무직 5급 (교대근무 가능자에 한함. 4번 항목 참조)			
채용분야	계	건축	토목	서비스 (안내.접수)	주차관리	토목수로	통신관리
		채용인원	15	2	1	2	1

**제한경력경쟁채용** (비정규직의 정규직 전환을 위한 공정채용) (단위 : 명)

채용 직종/급		실무직 5급		
채용분야	계	토목수로	전기관리	기계관리
채용인원	14	2	7	5

※ 위 채용분야 구분에도 불구하고 채용 후 부여되는 실제 직무는 우리 공단의 사정에 따라 달라질 수 있음



### 3 모집분야별 응시자격 요건

※ 직무 내용, 요건 등은 따로 첨부된 직무기술서 참조

- 자격유효 기준일(공통) : 필기시험 전일
- 사회형평채용 응시요건 ※ 사회형평요건과 직렬요건을 함께 충족하여야 합니다.

직급	직무 분야	채용 구분	채용 인원	사회형평 요건	직렬 요건
총계			8명		
실무 5급	서비스 (안내, 접수)	장애인 (채용형 시간 선택제)	5명	「장애인복지법 시행령」제 2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」제14조제3항에 따른 상이등급 기준 해당자 <b>단, 비장애인과 의사소통에 어려움이 있는 장애인은 응시가 제한됨</b>	<b>다음 자격 중 하나를 소지한 자</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기 능 사 : 정보처리</li> <li>• 산업기사 : 사무자동화, 정보처리</li> <li>• 기 사 : 전자계산기조직응용, 정보처리</li> <li>• 기 타 워드프로세서(舊1급), 비서2급 이상, 컴퓨터활용능력 2급 이상, 문서실무사2급 이상(한국정보관리협회), ITQ 2과목 B등급 이상(한국생산성본부), 전산회계운용사3급 이상(대한상공회의소), 전산세무2급 이상(한국세무사회), 전산회계2급 이상(한국세무사회), 세무회계3급 이상(한국세무사회), 회계관리2급 이상(삼일회계법인), AT2급 이상(한국공인회계사회), ERP정보관리사2급 이상(한국생산성본부), 사회복지사3급 이상, 청소년지도사3급 이상</li> </ul> ※ 괄호 안은 자격시행기관  <b>(주의) 워드프로세서2,3급과 컴퓨터 활용능력 3급은 유효하지 않음</b>
		정규근무 주당 20시간			
	북한 이탈 주민	1명	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제 2조에 의한 북한이탈주민		
	주차 관리	취업 지원 (보호) 대상	2명	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈 보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제 22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자	

※ 사회형평채용의 전형별 합격인원이 선발예정인원에 미달 시

- ① 취업지원대상과 북한이탈주민 구분채용은 동일 분야의 공개경쟁채용에서 미달되는 인원을 추가 선발할 수 있음
- ② 장애인 구분 채용의 경우 미달인원 2명에 대해 북한이탈주민 응시자에서 1명을 추가 선발할 수 있으며, 북한이탈주민 응시인원마저 부족할 때에는 공개경쟁채용에서 선발할 수 있음

### ● 공개경쟁채용 응시요건

직급	직종	직무분야	채용인원	직종 / 직렬별 요건	비고
<b>총계</b>			<b>15명</b>		
7급	기술	건축	2명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 사 : 건축 • 기술사 : 건축구조, 건축시공, 건축품질시험	
		토목	1명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 사 : 토목, 건설재료시험, 콘크리트 • 기술사 : 도로 및 공항, 토질 및 기초, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험	
실무 5급	실무	서비스 (안내.접수)	2명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 능 사 : 정보처리 • 산업기사 : 사무자동화, 정보처리 • 기 사 : 전자계산기조직응용, 정보처리 • 기 타 : 워드프로세서(舊1급), 비서2급 이상, 컴퓨터활용능력 2급 이상, ITQ 2과목 B등급 이상(한국생산성본부), 문서실무사2급 이상(한국정보관리협회) 전산회계운용사3급 이상(대한상공회의소), 전산세무2급 이상(한국세무사회), 전산회계2급 이상(한국세무사회), 세무회계3급 이상(한국세무사회), 회계관리2급 이상(삼일회계법인), AT2급 이상(한국공인회계사회), ERP정보관리사2급 이상(한국생산성본부), 사회복지사3급 이상, 청소년지도사3급 이상 ※ 괄호안은 자격시행기관	(주의) 워드프로 세서2,3급 과 컴퓨터 활용능력 3급은 유효하지 않음
		주차관리	1명		

직급	직종	직무분야	채용인원	직종 / 직렬별 요건	비고
실무 5급	실무	토목수로	4명	<b>다음 자격 중 하나를 소지한 자</b> • 기 능 사 : 건설재료시험, 콘크리트, 전산응용토목제도 • 기사 또는 산업기사 : 토목, 건설재료시험, 콘크리트	
		통신관리	5명	<b>다음 자격 중 하나를 소지한 자</b> • 기능사 : 정보기기운용, 통신선로, 무선설비, 방송통신, 전파전자, 통신기기, 전파통신 • 기사 또는 산업기사 : 무선설비, 방송통신, 정보통신, 전파전자, 전파통신, 통신선로	

● **제한경력경쟁채용 응시요건** ※ 직렬요건과 경력제한요건을 함께 충족하여야 합니다.

직급	직무분야	채용인원	직렬 요건	경력제한요건
<b>총계</b>		<b>14명</b>		
실무 5급	토목수로	2명	<b>다음 자격 중 하나를 소지한 자</b> • 기 능 사 : 건설재료시험, 콘크리트, 전산응용토목제도 • 기사 또는 산업기사 : 토목, 건설재료시험, 콘크리트	<b>2017. 07. 20.부터</b> <b>최종시험일까지</b> <b>우리 공단의</b> <b>공동구</b> <b>(송도 1-3, 5-7</b> <b>공구) 관리 용역</b> <b>종사 근로자</b>
	전기관리	7명	<b>다음 자격 중 하나를 소지한 자</b> • 기 능 사 : 전기                      • 산업기사 : 전기 • 기 사 : 전기                      • 기 능 장 : 전기	
	기계관리	5명	<b>다음 자격 중 하나를 소지한 자</b> • 기 능 사 : 에너지관리, 보일러취급, 보일러시공, 기계가공조립, 기계정비, 공조냉동기계, 건설기계기관정비, 설비보전, 전산응용기계제도, 배관 • 산업기사 : 에너지관리, 보일러, 기계가공조립, 기계정비, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계, 건설기계정비, 건축설비, 배관 • 기 사 : 에너지관리, 일반기계, 공조냉동기계, 건설기계, 기계설계, 건축설비, 설비보전 • 기 능 장 : 에너지관리(보일러), 건설기계정비, 배관, 기계가공	

## 4 보수기준 및 근무조건

- 보수 체계 : 호봉제
- 지급 기준 : 우리 공단 보수규정, 복리후생규정에 의함
- ※ 지급 예시 (2018. 4월 현재 해당 직급 1호봉 기준)

직급	기본급(1호봉)	제수당	비고
일반직 7급	1,957,480원	. 가족수당(배우자 4만원, 부양가족 2만원) . 자녀학비보조수당(고등학교 재학 자녀) . 기술수당 (기술업무, 자격보유) . 복지포인트 (연 80만원 + 근속 및 가족 포인트 추가)	
실무직 5급	1,873,970원	. 시간외근무수당 (근무 시 통상임금의 50% 가산) . 평가급 (행정안전부 경영평가 및 개인별 평가에 의함) . 기타 업무특성에 따른 수당 (특수지근무수당, 위험수당, 특정업무 수당, 장제수당)	

- 정년 기준 : 60세 (현행 58세부터 임금피크제 적용)
- 근무 형태

채용 구분	근무형태	비고
기술직 (건축, 토목)	<b>주 5일 40시간 근무</b>	
실무직	서비스 (안내,접수) 전일제 <b>1일 교대근무 가능</b> (오전조) 05:30 ~ 14:30 / (오후조) 12:30 ~ 21:30 ※ 일정 기간 이후 오전-오후 교체	상세한 요일 및 시간은 근무지에 따라 다를 수 있음
	시간 선택제 <b>주 5일 20시간 근무</b> (1일 기준 4시간) ※ 근무요일 및 근무시간은 우리 공단이 지정	
	주차관리 <b>4조3교대 및 기타 교대근무</b> 또는 <b>조별 연장근무(개시, 마감) 가능</b>	
	토목수로 / 전기관리 기계관리 / 통신관리 <b>4조2교대 및 기타 교대근무 가능</b>	

● 근무 장소 : 인천광역시 전 지역 근무 가능자

- **영종, 강화 지역을 포함하여 우리 공단 사업장 어느 곳이나 근무 배치될 수 있음**

**5 전형 절차** (1차 필기 → 2차 인적성검사 및 면접)

● **1차 필기시험** : 채용 예정인원의 1.5배수 이하 선발 (소수점 이하 반올림)  
 단, 예정인원 2명 이하는 예정인원에 2명을 더한 인원 선발

① 시험 시간 : 70분 (2과목)

② 시험 과목

직종(직급)	직렬 (분야)	전공 과목		공통 과목	
		과 목	문항 . 배점	과 목	문항 . 배점
기술직(7급)	건 축	건축계획	40문항 / 100점	1. 영어 (공인영어성적 대체) 2. 한국사 또는 일반상식 중 택1	25문항 / 50점
	토 목	토목설계			
실무직(5급)	서비스 (안내,접수)	사무 관리	40문항 / 100점	한국사 또는 일반상식 중 택1	25문항 / 50점
	주차관리				
	토목수로	토목 설계			
	전기관리	전기이론			
	기계관리	기계 일반			
	통신관리	통신이론			

③ 공인영어시험 기준 점수 (기술직 7급 응시자만 해당)

- (기준 점수) 2015. 1. 1.부터 필기시험 시행 전일까지의 기간 내에 실시되었고 시험실시기관이 정한 유효기간을 경과하지 않은 다음 점수 이상의 성적

공인영어시험	TOEFL			TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	CBT	IBT				
기준점수	510	180	64	600	500	50(level 2)	525

- **기술직 7급 응시자는 상기 기준 점수 이상에 한해 응시자격 유효**

#### ④ 합격기준

- 매 과목 만점의 40% 이상 득점한 응시자 중 가산점수를 더한 총점의 고득점 순
- 선택과목 최종점수는 난이도 차이를 해소하기 위해 조정점수로 환산
- 합격인원이 채용예정인원에 미달될 경우 합격기준을 하향 조정하여 선발 가능

### ● 2차 인적성검사 및 면접시험 (필기시험 합격자 대상)

#### ① 인적성 검사

- 우리 공단 인재상 부합 정도를 인성적 특성, 인지적 능력 및 직무적성으로 측정

#### ② 면접 시험 : 블라인드 면접

- 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지 : 친·인척 중 유명인사나 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위

※ 인적성검사와 면접시험 중 어느 하나에 결시하는 경우 2차 전형에 모두 결시한 것으로 처리

### ● 최종 합격자 : 우리 공단 인사위원회에서 심의·의결

**6**

## 전형 특전

(증빙서류 필기시험 당일 필히 제출, 사회형평채용 응시자 포함)

※ 증빙서류 제출된 응시자에 한해 가산점수 적용

### ● 취업지원대상자 가산특전

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자 ⇒ **전형별 만점의 5% 또는 10%**

○ 증빙서류 제출 : 취업보호 및 취업지원대상자 확인서 1부 (보훈관청 발급)

## ● 자격(면허)소지자 및 학위 취득자 가산특전

대상	응시자 공통	실무직 5급 토목수로, 전기관리, 기계관리, 통신관리 응시자
자격 및 학위	공인회계사, 기술사, 건축사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사 해당분야 박사 학위 소지자	운전면허 1종 대형 소지자
가 점	필기시험의 과목별 만점의 10%	필기시험의 과목별 만점의 3%

○ 증빙서류 제출 : 가점 대상 자격증, 면허증, 학위증명서 사본 1부 (원본 지참)

## ● 사회형평 가산 특전

대 상	① 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ③ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원
가 점	필기시험과 면접시험 만점의 3%

○ 증빙서류 제출 : 대상자 확인 가능한 증빙서류 1부

장애인 : 복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)

북한이탈주민 : 북한이탈주민확인서(원본, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)

다문화가족 : 주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지  
(다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)

## ● 증빙서류 제출일 : 필기시험 당일 (2018. 05. 20. 예정)

- **취업지원(보호)대상자, 장애인, 북한이탈주민 구분채용 응시자도** 가산특전 대상자와 동일한 증빙서류를 **필기시험 당일 제출**
- 미제출 시 가산특전 및 구분채용 응시자격 불인정

## ● 가산특전과 관련한 유의사항

- 필기시험 가산특전은 합격기준(매 과목 만점의 40% 이상)을 충족한 응시자에 한해 적용함
- 2가지 이상의 가산항목에 함께 해당하는 경우 그 중 유리한 가산 점수를 1개지만 적용

## 7

### 응시원서 접수

※ 우리 공단은 블라인드채용 기준에 따라 공정한 전형 실시하며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.

- **접수 기간** : 2018. 05. 09.(수) 09:00 ~ 2018. 05. 15.(화) 18:00 마감
- **접수 방법** : 응시원서는 온라인으로만 접수합니다.  
(사이트 주소는 우리 공단 홈페이지에 05.07일까지 별도 공지)
- **자기소개서 작성**
  - 개인 일대기식 작성 지양, 직무 능력 개발과 경험 축적 과정, 입사 후 포부계획 등 작성
  - 신상관련 내용 작성 금지 (학력, 고위직 또는 유명인사 친·인척 소개, 유리한 성장배경 등)
- **접수마감일에는** 다수 동시 접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바랍니다.

## 8

### 서류 제출

※ **가산특전 및 사회형평채용 관련 증빙서류 제출은 5번 항목 참조**

- **제출 대상** : 필기시험 합격자
- **제출 일자** : 인적성검사 당일 (2018. 05. 31. 예정)
- **제출 사유** : 응시자격 확인 ⇒ 미제출 또는 결격사유 확인 시 필기 불합격 조치
- **제출 목록**

※ 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바랍니다.  
 ※ 경력 및 재직증명서는 6개월 이내, 기타 서류는 공고일 이후 발행분에 한합니다.  
 ※ 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 도말 처리하시기 바랍니다.  
 ※ 제출서류는 아래 나열 순으로 철하되, 스테플러가 아닌 집게, 클립 등으로 고정하여 제출하여 주시기 바랍니다.

- ① 주민등록초본 1통 (채용공고일 이후 발행분, 현 주소지 전입일과 병역사항 필히 기재)
- ② 보유 자격증 사본 (필수 요구 자격) 1부
- ③ 공인어학증명서 1부 (기술직7급 응시자에 한함, 기간 유효한 증명에 한함)
- ④ 재직증명서 1부 (제한경력경쟁채용 응시자에 한함)

**9**
**전형 일정**

(일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.)

구 분	시험장소 공고일	시험일 (예정)	합격자 발표일 (예정)
필기시험	2018. 05. 17(목) 까지	2018. 05. 20(일) ※오전 중 실시	2018. 05. 25(금)
인적성검사	필기합격자 발표일	2018. 05. 31(목)	-
면접시험	필기합격자 발표일	2018. 06. 07(목)	2018 06. 14.(목) 최종합격 발표

- **전형별 합격자 및 일정 공지 : 인천시설공단 홈페이지**  
<http://www.insiseol.or.kr>와 인터넷 채용 시스템에 공지 및 개별통지

**10**
**응시자 유의사항**

- (1) 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다
- (2) 서로 다른 분야에 중복 응시할 수 없습니다.
- (3) 입사지원서 및 답안지상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 신원조사 결과 등에 따라 추후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.
- (4) 입사지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확히 입력하시기 바랍니다.
- (5) 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다. (단, 반환비용은 응시자 본인 부담)
- (6) **임용시기는 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 순차적으로 임용합니다.**
- (7) 현역의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 합니다
- (8) **해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며**, 보수 및 복무는 인천시설공단 보수규정 및 취업규정에 따릅니다

- (9) 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- (10) 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며 문의사항은 채용시스템(사이트 주소 추후 공지) 내 "Q&A" 메뉴 및 인천시설공단 경영지원실[(032)456-2082] 및 우리공단 홈페이지 [<http://www.insiseol.or.kr/>]로 문의하시기 바랍니다.

<붙임 : 채용분야별 직무기술서>