

# 세종특별자치시시설관리공단 직원(경력) 공개채용계획 공고

세종특별자치시시설관리공단에서 함께 근무할 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

2017년 4월 25일

세종특별자치시시설관리공단인사위원회위원장

## 1 채용분야 및 인원

구분	직군	채용직급		인원	예정 직무내용
경력	합계			11명	
	일반직 (기술)	4급	토목	1명	공동구 일부 구간 총괄, 경영평가
		5급	전기	1명	전기총괄, 전기시설설계, 공사관리감독, 보안관련, 예산편성 및 계약 업무
			기계	1명	기계총괄, 기계시설설계, 공사관리감독, 산업안전 및 소방관련 업무, 예산편성 및 계약 업무
		6급	전기	1명	전기시설 설계 및 시설물 보수 유지관리, 전기시설 안전운영, 예산편성 및 계약 업무
			통신	1명	통신시설 설계 및 시설물 보수 유지관리, 예산편성 및 계약 업무, 공사관리감독, 케이블관련 업무
			토목	1명	토목시설 설계 및 시설물 보수 유지관리, 예산편성 및 계약 업무, 공사관리감독, 재난안전관련 업무
	7급	환경	1명	대기환경시설 수선 및 유지 관리운영, 예산편성 및 계약 업무	
	공무직	공무	수영강사	4명	수영강습 지도 및 안전근무, 위생관리, 수영장관련 업무

## 2 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형(형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합여부 심사

※ 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 때에는 채용예정분야의 자격·경력 등을 종합적으로 심사하여 3배수 이상로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

## 나. 2차 시험 : 면접시험

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- ※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

## 3 응시 자격요건

### 가. 공통요건 (기준일 : 공고 전일)

- 응시연령 : 만 18세 이상 (1999년 4월 25일 전일 출생자) ※만 60세 정년에 해당되지 않는자
- 성별·학력·거주지 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 응시 결격사유

- 대한민국 국민이 아닌 사람
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」 제58조 제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람

나. 자격기준 (기준일 : 공고 전일)

○ 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달시 응시 불가

채용분야	직급	자 격 기 준
일반직 (기술)	4급 (토목)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공무원 6급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무하였거나 또는 7급상당 이상의 직으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관 등 공직유관단체에서 과장급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>3. 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b> 소지자로 관련분야에서 7년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>4. 기타 위의 각호에 해당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</li> </ol> <p>※ (<b>관련분야</b>) 공동구 일부 구간 총괄, 공사감독, 안전업무(재난안전 포함), 토목시설물설계시공 및 시설보수, 경영평가 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (<b>관련 자격증</b>) 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 토목기사, 측량 및 지형공산정보기사</p>
	5급 (전기)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공무원 7급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무하였거나 또는 8급상당 이상의 직으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관 등 공직유관단체에서 대리급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>3. 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b> 소지자로 관련분야에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>4. 기타 위의 각호에 해당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</li> </ol> <p>※ (<b>관련분야</b>) 전기시설 설계 및 안전관리, 공사관리감독, 보안관련, 유지보수 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (<b>관련 자격증</b>) 전기기사, 전기공사기사, 전기기능장, 전기응용기술사, 건축전기설비기술사</p>
	5급 (기계)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공무원 7급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무하였거나 또는 8급상당 이상의 직으로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관 등 공직유관단체에서 대리급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>3. 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b> 소지자로 관련분야</li> </ol>

일반직 (기술)		<p>에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>4. 기타 위의 각호에 상당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</p> <p>※ (관련분야) 기계시설 설계 및 안전관리, 공사관리감독, 산업안전 및 소방관련, 유지보수 등 임용예정 직무관련 업무</p> <p>※ (관련 자격증) 일반기계, 메카트로닉스, 공조냉동기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계, 에너지관리, 승강기, 소방설비(기계분야) 분야</p>
	6급 (전기)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>1. 공무원 8급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무하였거나 또는 9급상당 이상의 직으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관 등 공직유관단체에서 주임급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>3. 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b> 소지자로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>4. 기타 위의 각호에 상당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</p> <p>※ (관련분야) 전기시설 설계 및 안전운영, 시설물 유지 및 수선 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (관련 자격증) 전기기사, 전기공사기사, 전기기능장, 전기응용기술사, 건축전기설비기술사</p>
	6급 (통신)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>1. 공무원 8급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무하였거나 또는 9급상당 이상의 직으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관 등 공직유관단체에서 주임급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>3. 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b> 소지자로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>4. 기타 위의 각호에 상당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</p> <p>※ (관련분야) 통신시설 설계 및 공사관리감독, 시설물 유지 및 수선, 케이블관련 업무 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (관련 자격증) 정보통신기사, 전파통신기사, 전파전자기사, 무선설비기사, 방송통신기사</p> <p>※ (우대 자격증)제한무선통신사</p>
	6급 (토목)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <b>관련 자격증(기사 이상)</b>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>1. 공무원 8급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무하였거나 또는 9급상당 이상의 직으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관</p>

		<p>및 출연기관 등 공직유관단체에서 주임급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>3. 국가기술자격법에 의한 <u>관련 자격증(기사 이상)</u> 소지자로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>4. 기타 위의 각호에 상당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</p> <p>※ (<u>관련분야</u>) 토목시설 공사관리감독, 토목시설물설계시공, 재난안전관련 업무 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (<u>관련 자격증</u>) 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 토목기사, 측량 및 지형공산정보기사</p>
	7급 (환경)	<p>▶ 국가기술자격법에 의한 <u>관련 자격증(산업기사 이상)</u>을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>1. 공무원 9급상당 이상의 직으로 관련분야에 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관 등 공직유관단체에서 주임급(또는 상당경력)이상으로 관련분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>3. 국가기술자격법에 의한 <u>관련 자격증(기사 이상)</u> 소지자로 관련분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>4. 국가기술자격법에 의한 <u>관련 자격증(산업기사 이상)</u> 소지자로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>5. 기타 위의 각호에 상당하는 경력이 있다고 인정되는 사람</p> <p>※ (<u>관련분야</u>) 대기환경시설 공사관리감독, 시설물 유지 및 수선, 연소에 의한 대기공기 관리 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (<u>관련 자격증</u>) 대기환경기사, 대기환경산업기사, 대기관리기술사</p>
공무직	수영강사	<p>▶ <u>관련분야 필수 자격증</u>을 소지한 사람</p> <p>※ (<u>관련분야</u>) 수영장 수영강사 등 임용예정 직무 관련 업무</p> <p>※ (<u>필수 자격증</u>) 1, 2 자격 필수</p> <p>1.생활체육지도사(수영) 3급 이상 또는 전문스포츠지도사(수영), 2.수상안전요원자격(대한적십자사, 한국경영자협회, 한국YMCA등)</p>

## 4 시 험 일 정

채 용 절 차	일 정	비 고
응시원서 접수	'17. 5. 2. ~ 5. 10.	<ul style="list-style-type: none"> <li>접수방법 : 인터넷 접수</li> <li>※ 방문 또는 등기우편 접수 불가</li> <li>접수처 : 채용홈페이지(<a href="http://sjfmc.torc.co.kr">http://sjfmc.torc.co.kr</a>)</li> <li>접수마감 : 5월 10일 18:00</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'17. 5. 17. 전후	• 개별통보
면접시험	'17. 5. 22. ~ 5. 25. 전후	• 서류전형 합격자 대상
최종합격자 발표	'17. 5. 26. 전후	• 개별통보

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

## 5

## 제 출 서 류

: 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원을 희망하시는 분은 채용홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항이 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

- ① 응시원서 및 이력서 1부(채용 홈페이지에서 작성)
- ② 자기소개서(별지 제1호 서식) 1부(서명 후 pdf 또는 jpg 파일로 채용홈페이지에 저장)
- ③ 직무수행계획서(별지 제2호 서식) 1부(지원자 전체 해당)
- ④ 기타 증빙서류(**하나의 PDF파일로 순서대로 묶어서 첨부**) ※ 1)~5) 공통서류
  - 1) 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(별지 제3호 서식 / 서명포함) 1부
  - 2) 최종학교 졸업증명서(대학원의 경우, 학부 졸업증명서 포함)
  - 3) 주민등록초본(거주지 변동, 병역사항 포함)
  - 4) 경력증명서 또는 재직증명서(반드시 직급, 근무부서, 담당업무 내용을 포함)  
※ 경력(재직)증명서에 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호)를 상단에 수기 기재
  - 5) 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 홈페이지에서 출력가능)
  - 6) 관련분야 자격증 사본(기술직 분야)
  - 7) 기타 이력서 기재내용 관련 증빙자료 각 1부

## 6

## 보수 및 근무조건

- 지급기준 : 시설관리공단 보수규정 및 복리후생규정 등에 따라 지급  
※ 2017년부터 성과연봉제 도입 예정
- 정년기준 : 60세 (58세부터 임금피크제 적용)
- 근무시간 : 주 40시간 근무 (근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)  
※ 사무실 및 주·야 교대(현장) 근무가 가능한 자이어야 합니다.
- 근무장소 : 세종시 전 지역 근무가능 (공단 사업장 어느 곳이나 배치될 수 있음)

## 7 기 타 사 항

- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 중복하여 지원 할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.  
※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 채용서류는 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자(본인)가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인임을 확인한 후 반환해 드립니다. (단, 반환비용은 응시자 본인 부담 / 채용확정자 제외)
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 임용하며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 12개월입니다.
- 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 임용을 포기한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 세종특별자치시 시설관리공단 홈페이지 「채용정보」란에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 공단 채용홈페이지(<http://sjfmc.torc.co.kr>) FAQ/Q&A 게시판을 활용하시기 바랍니다. (☎ 044-850-1251~1253)

- 붙 임 : 1. 자기소개서 (별지 제1호 서식)  
2. 직무수행계획서 (별지 제2호 서식)  
3. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(별지 제3호 서식)

<별지 1호 서식>

## 자 기 소 개 서

직급/채용분야			
성 명		생년월일	
※ 성장과정, 윤리관, 지원동기, 직무경력 및 업무성과, 입사후 포부 등 (3매 이내)			

2017. . .

작 성 자 : (서명)

〈별지 2호 서식〉

## 직무수행계획서

직급/채용분야			
성명		생년월일	
※ 임용지원 직위 담당직무에 대한 추진계획, 직무 운영방향 등을 기술하여 주시기 바랍니다. (3매 이내)			

※ 지원자 전체 해당됨

2017. . .

작성 자 : (서명)

