

매수	참고자료	사진	담당부서 : 공공기관담당관 공공기관정책팀
2	○	○	과장 : 심영린 (031-8008-2450)
			팀장 : 김효환 (031-8008-4281)
			담당 : 김효애 (031-8008-4282 / 010-3474-1711)

## 도, 올해부터 공공기관 통합공채 3회로 늘린다..

### 공공기관 업무공백 걱정 끝

○ 2020년 경기도 공공기관 통합공채 개선안 마련

- 결원에 대한 신속한 충원 위해 통합공채 연 2회에서 연 3회(4·8·11월)로 확대 시행
- 공통과목에 NCS 직업기초능력평가 도입..실제 직무수행에 요구되는 능력 갖춘 인재 선발

경기도가 올해부터 도 산하 공공기관 통합채용을 연 3회로 확대 시행하고, 필기시험 공통과목도 국가직무능력표준(NCS)기반 평가로 개편한다.

경기도는 이 같은 내용의 ‘2020년 경기도 공공기관 통합공채 개선(안)’을 마련해 5일 발표했다.

개선안에는 공공기관의 결원에 대한 신속한 충원을 위해 기존 상·하반기 각 1회씩 연 2회 시행하던 통합공채를 3회로 확대 시행하는 방안과 기존 영·한국사·일반상식으로 이뤄진 필기시험 공통과목을 국가직무능력표준(NCS) 기반 평가로 개편하는 방안이 포함됐다. NCS는 해당 직업의 소관업무를 수행하기 위해 요구되는 실제 능력(지식·기술·태도)을 산업별, 업무별로 표준화 한 것이다.

경기도는 올해 4월말, 8월말, 11월말에 공공기관 통합공채 필기시험을 시행할 예정이며, 필기시험은 NCS 10개 영역 중 도 산하 공공기관 업무수행에 필요한 5개 영역을 공통과목으로 선정해 실시할 계획이다.

다만 필기시험 전공과목은 기존과 같이 채용예정 직렬에 맞춰 기관별 요청에 따라 최대 2과목까지 보게 된다.

도는 3월 중 원서접수와 필기시험을 시행할 전문 위탁기관을 공모·선정하는 것을 시작으로 2020년 경기도 공공기관 통합공채 연간 일정에 들어간다.

심영린 도 공공기관담당관은 “그간 연 2회 시행되는 정기 통합공채로 인해 공공기관에서는 예상치 못한 결원이 발생했을 때 즉시 충원하지 못해 업무 추진에 어려움을 겪어 왔다”며 “통합공채 확대시행으로 결원기간이 2~4개월 단축되는 효과가 있을 것으로 기대한다”고 말했다.

이어 “그간 도내 일부 기관만 시행했던 NCS 기반 평가를 이번에 전 기관에 도입한 것”이라며 “도 공공기관이 능력을 갖춘 인재를 선발할 수 있는 기회가 되길 바란다”고 덧붙였다.

<참고자료>

## 2020년 도 공공기관 통합채용 개선(안)

정기 통합채용의 경직성 보완에 대한 공공기관의 건의에 따라, 통합공채 시행 개선(안)을 통해 공공기관 인력충원의 신속성, 효율성을 제고하고자 함

### □ 주요 개선(안)

구분	현행	변경
시행횟수	연2회 (상·하반기)	연3회 (4월, 8월 11월)
시험과목	전공지식 중심평가 - (공통) 영어+한국사+일반상식 - (전공) 기관별 전공지식 0~2과목 - 인·적성 검사 - 일부기관 공통·전공대신 NCS 시행	직무능력기초 평가 - (공통) NCS 공통영역 - (전공) 현행 유지 - 적성검사 폐지, 인성검사 유지 - <b>쏠 기관 NCS* 기반 평가 도입</b>
예비합격자	기관 개별적 시행	전 기관 시행 (내부규정에 반영)

⇒ 기대효과 : 인력충원의 신속성 제고, 실제 직무수행에 요구되는 능력 갖춘 인재 선발

\* NCS(국가직무능력표준) : 해당 직업의 소관업무를 수행하기 위해 요구되는 실제 능력(지식, 기술, 태도)을 산업별, 업무별로 표준화 한 것

### □ 시행일정(안)

구분	기본계획 수립 (및 수탁기관 선정)	시험공고(20일)	필기시험	서류전형 및 면접시험 등 최종합격자 발표
1차	3월	4월중	4월말	5월초~6월
2차	7월중	8월중	8월말	9월초~10월
3차	10월중	11월중	11월말	12월초~12월말