

[별첨3-1]

## 한국에너지공단 전문·경력직 채용 공고(안)

- 직무능력중심 블라인드 채용 -

한국에너지공단에서는 지속가능한 에너지 생태계 구축으로 국민 행복에 기여하고, 에너지의 합리적이고 효율적인 이용 증진에 이바지할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

2019년 5월 22일 한국에너지공단 이사장

### <블라인드 채용 안내 >

- ◆ 응시원서 상 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없습니다.
- ◆ e-mail 주소 기재시 **학교명 또는 특정단체명**이 드러나는 주소 기재를 금지합니다.
- ◆ 응시원서(자기소개서 포함) 작성시, **개인인적사항(출신 학교, 가족관계 등)**과 관련된 내용의 기재를 금지합니다.
- ※ 한국에너지공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 제공하지 않습니다.

1. 채용방식 : 공개경쟁

2. 채용형태 : 정규직(일반직, 2019. 7. 31. 임용 예정)

근무지역 : 본사(울산광역시 중구 우정동 소재)

\* 근무지역은 공단 인사 운영상 필요 시 타 지역으로 변경될 수 있으며, 사택 등 이주 지원 불가

### 3. 모집부문 : 세부 직무내용은 [별첨] 직무기술서 참고

채용분야	인원(명)	채용직급	업무내용
기록물관리	1명	일반직 5·6급	<ul style="list-style-type: none"> <li>공단 기록물 관리체계 구축 및 관리, 각종 기록물의 생산·분류·이관·폐기 등 기록물 관리 업무 전반</li> <li>정보공개 청구 관련 접수 및 공개서비스 관리 업무 전반</li> </ul>
변호사	2명		<ul style="list-style-type: none"> <li>공단 사업 관련 법령 및 제규정 유권해석, 공단 정관 및 제규정 제·개정, 법률 자문 및 자문변호사 관리, 공단 소송관리, 공단 업무 관련 입법 지원 등 법무 업무 전반</li> </ul>
회계사	2명		<ul style="list-style-type: none"> <li>공단 회계 관리(전표, 재무제표 작성 및 관리), 회계 관련 규정의 제·개정 관리, 회계감사 대응 등 회계 업무 전반</li> </ul>
에너지 통계 분석	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지·온실가스 모델링, 에너지·온실가스 분석모형 설계 및 분석</li> <li>에너지 빅데이터 모형 분석 등 에너지 통계 분석 전반 업무</li> </ul>
에너지 기자재 효율 분석	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지효율관리제도 운영, 에너지효율 분석 체계 마련 등 효율관리체계 고도화 관련 업무</li> </ul>
풍력사업 관리	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>육상풍력 및 해상풍력 예정지구 풍황자원 조사</li> <li>육상풍력 및 해상풍력 인허가 저촉여부 조사</li> <li>GW급 대규모 발전단지의 설치 및 단지설계 (단일용량 기준 750kW 이상의 발전설비)</li> <li>지역사회 수용성 조사 및 민원 대응 방안 수립</li> </ul>
건축물 에너지 관리	2명		<ul style="list-style-type: none"> <li>건물에너지 효율등급 인증 업무, 건축물의 에너지절약 설계기준 관련 제도 운영, 친환경주택평가서 검토 등 녹색건축물 보급 확대 관련 업무 전반</li> </ul>

\* 직종별·분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 불합격 처리함

\*\* 해당 분야의 경력자는 보유자격의 적합성과 경력의 기간에 따라 인사위원회 심의를 거쳐 최종 직급 부여 예정

\*\*\* 적격자(면접전형 최종 점수 60점 이상)가 없을 경우 채용하지 아니함

\*\*\*\* 각 채용분야별 응시자 수가 채용예정인원 이하일 경우 해당 모집분야의 채용 절차를 중지하고 금번 신규채용 대상에서 제외함

#### 4. 응시자격

구분	응시자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 성별 제한 없음</li> <li>▪ 남자는 병역필 또는 병역면제자(2019. 7. 30. 이전 전역예정자 포함)</li> <li>▪ 채용확정 후 2019. 7. 31.부터 즉시 업무 종사 가능자</li> <li>▪ 공단 인사규정 제11조에 따른 결격 사유가 없는 자</li> </ul>
기록물 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「공공기록물 관리에 관한 법률」 시행령 제78조에 의거 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자</li> <li>② 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자로서 행정자치부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고 행정자치부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 기록관리학 학사학위를 취득한 자</li> <li>나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>
변호사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다음 중 어느 하나의 자격요건을 보유한 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 사법시험에 합격하여 사법연수원의 과정을 마친자</li> <li>② 판사나 검사의 자격이 있는 자</li> <li>③ 변호사시험에 합격한 자로서 ‘변호사법 제21조의2제1항’에 따른 연수를 마친 자</li> </ol> </li> </ul>
회계사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다음 중 어느 하나의 자격요건을 보유한 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 공인회계사법 제3조에 따라 대한민국 공인회계사 시험에 합격하고, 동법 시행령 제8조에 따라 합격증서를 교부받은 자</li> <li>② 미국공인회계사 시험에 합격한 자로서, 회계 업무 경력이 1년 이상인 자</li> </ol> </li> </ul>
에너지 통계 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다음 중 어느 하나의 자격요건에 해당하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 데이터 분석 관련 분야 석·박사학위 소지자</li> <li>② 에너지·기후변화 모델링 또는 에너지·기후변화 경제분석 분야 석·박사학위 소지자</li> </ol> </li> </ul>
에너지 기자재 효율 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다음 중 어느 하나의 자격요건을 보유한 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 에너지시스템 또는 전력경제 분석 분야 박사학위 소지자</li> <li>② 에너지시스템 또는 전력경제 분석 분야 석사학위 소지자로서 다음 각 목 중 어느 하나 이상 경력이 3년 이상인 자                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 에너지설비 관련 시장분석</li> <li>나. 에너지분야 R&amp;D 수행</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>
풍력사업 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 이·공학 학사학위 이상 소지자로 다음 중 어느 하나의 자격요건을 보유한 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>① 풍력발전 시스템개발 또는 풍력단지 개발 관련 분야 석·박사학위 소지자</li> <li>② 풍력발전 관련 업무(풍력발전 시스템개발, 풍력발전 단지 개발, 풍력발전 인허가 중 하나 이상) 경력이 3년 이상인 자</li> </ol> </li> </ul>

구 분	응시자격
건축물 에너지 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다음 중 어느 하나의 자격요건을 보유한 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 건축학, 건축공학, 건축설비공학, 건축환경설비공학 등 건축 관련 학과 석·박사 소지자</li> <li>② 건축학, 건축공학, 건축설비공학, 건축환경설비공학 등 건축 관련 학과 학사 학위 소지자로서 에너지절약계획서 작성·검토, 건축물 에너지효율등급 평가·인증, 친환경주택평가서 검토 관련 분야 경력 2년 이상 보유자</li> <li>③ 다음 각 목 중 어느 하나의 전문자격 소지자로 에너지절약계획서 작성·검토, 건축물 에너지효율등급 평가 인증, 친환경주택평가서 검토 관련 분야 경력이 1년 이상 보유자                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 건축기계설비기술사</li> <li>나. 건축물에너지평가사</li> <li>다. 건축기사</li> <li>라. 건축설비기사</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

\* 경력 인정 범위 : 관련 분야 근무 경력으로서 경력증명서 또는 재직증명서에 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무(시간제근로자로 근무했을 경우 주간 소정 근로시간 표기)가 모두 명기되어야 하며, 근무부서의 명칭으로는 경력 인정 불가능

**※ 결격 사유(공단 인사규정 제11조에 해당하는 사람)**

- 제11조(임용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.
1. 피성년후견인 및 피한정후견인
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
  4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
  5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
  6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
  7. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

## 5. 전형절차

\* 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	▪ 경력기간 평가	60	30배수
		▪ 경력·경험기술서 평가	40	
2차	필기전형	▪ 직업기초능력검사	100 적·부 판정	4배수
		▪ 인성검사		
3차	면접전형*	▪ 역량면접 ① 직업기초능력면접(상황면접) ② 직무수행능력면접(경험면접)	100	1배수

\* 서류전형에서 응시자격 요건 충족자가 채용예정인원의 30배수 이내일 경우, 경력·경험기술서 평가는 생략함

### ※ 서류전형 기준

항목	배점	내용
(가점) 한국사능력	최대 5점	한국사능력검정시험 1급~3급 차등 적용

## 6. 채용 우대 제도

구분	우대내용	비고
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 단계별 5점 / 10점 가점	
공단 공무원으로 근무하는 응시자	▪ 1차 전형 5점 가점	
공단 청년인턴 수료자	▪ 1차 전형 5점 가점	
장애인	▪ 단계별 10점 가점	

- \* 1. 모든 우대 혜택은 '4. 응시자격' 요건 구비 조건을 전제로 함  
 2. 상기 우대 혜택이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 인정  
 3. 공단 청년인턴 수료자는 '18.7.1 이후 참여하여 최종 수료한 자에 한함  
 4. 장애인은 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

## 7. 제출서류

### 입사지원서(온라인 접수양식)

- 응시원서 제출시 파일로 제출하는 서류(스캔 파일 첨부)

### 제출서류

- 응시요건 관련 경력증명서 또는 재직증명서(해당자에 한함)
- 응시요건 관련 필수 자격증 또는 합격증서 사본(해당자에 한함)
- 응시요건 관련 최종학력기준 학위논문 1부(석·박사학위 소지자에 한함)
- 응시요건 관련 최종학력기준 졸업증명서(해당자에 한함)
  - ※ 단, ‘풍력사업관리’ 응시자는 학사학위 졸업증명서 추가 제출
- 고용보험 피보험자격 이력내역서(해당자에 한함)
  - \* 한국고용정보원 고용보험(www.ei.go.kr)에 공인인증 로그인 후 고용보험가입이력 조회·인쇄

※ 제출서류의 모든 개인인적사항(학교명, 출신지역, 생년월일, 주소, 증명사진, 주민등록번호 뒷자리 등)은 블라인드 처리 후 제출함. 미처리 시 이로 인한 불이익이 발생할 수 있으며 이는 전적으로 지원자 책임임

### □ 필기전형 합격자에 한하여 증빙서류 검증 시 제출서류

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격·면허·기술자격증 또는 자격증명서, 합격증서 (소지자에 한함)</li> <li>▪ 최종학교 졸업증명서 원본 1부</li> <li>▪ 학사학위 기준 졸업증명서 원본 1부 (‘풍력사업관리’ 분야 응시자에 한함)</li> <li>▪ 한국사능력검정시험인증서 원본 1부(소지자에 한함)</li> <li>▪ 취업지원대상자 증명서 원본 1부(해당자에 한함)</li> <li>▪ 장애인증명서 원본 1부(해당자에 한함)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가</li> </ul> </li> <li>▪ 주민등록초본 원본 1부(병역사항 포함, 남자에 한함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제출 대상                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기전형 합격자</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 방법                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 홈페이지를 통해 사본(컴퓨터 파일) 제출                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>* 최종 합격시 원본 제출</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▪ 제출 기한 : 별도 안내</li> </ul>

## 8. 접수방법

□ 지원서 접수기간 : 2019. 5. 30(목) 10:00 ~ 2019. 6. 7(금) 14:00

□ 지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://energy.scout.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

\* 접수마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시한까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 유의

□ 필기시험 응시장소 선택 : 지원서 접수 시 필기시험 응시 희망지역(울산 또는 서울 택1)을 반드시 선택하여야 하며, 접수 완료 후 변경 불가

## 9. 전형일정

구분	기간	비고
서류 합격자 발표	6.20(목)	-
필기시험	6.29(토)	서울 및 울산 소재 학교(이원화)
필기 합격자 발표	7.3(수)	-
증빙서류 온라인 제출	7.3(수) ~ 7.5(금)	7.5(금) 16:00 마감
면접 대상자 발표	7.12(금)	
면접전형	7.17(수)	울산 소재 면접장
최종발표	7.23(화)	-
임용일	7.31(수)	-

\* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지 예정

## 10. 동점자 처리방식

구분	전형단계	동점자 처리방식
1차	서류전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)직무 전문 기술자격 → (3순위)사무자 동화 분야 → (4순위)외국어성적 → (5순위)한국사능력 점수 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순
2차	필기전형	전원 합격처리(정수 처리)
3차	면접전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)면접 배점이 높은 항목 → (3순위)필기전형 점수 → (4순위)서류전형 동점자 결정방식 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순

## 11. 채용비리 및 기타 피해자 구제방안

### □ 채용 단계별 예비합격자 운영

- 서류 및 필기전형은 각 분야별 채용예정인원이 5명 초과일 경우 각 단계 별로 채용예정인원의 1배수, 5명 이하일 경우 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 운영
- 면접전형은 최종 점수 60점 이상인 응시자 전원을 예비합격자로 운영

### □ 채용비리 발생 시 채용 단계별 피해자 구제방안

- 서류 및 필기전형은 채용비리 사실 확인 이후 차기 동일 분야의 동일 직종

채용 건에서 피해가 발생한 단계의 전형 면제(1회 한도)

- 면접전형은 채용비리 사실 확인 이후 부정으로 채용된 자의 임용을 취소한 후, 기존 면접전형 기준 상 적극적인 지원자 중 차순위자의 임용 의향 확인 후 임용 의사가 있을 경우 즉시 채용

## 12. 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 응시를 제한하며, 청탁 등 부정행위\*로 인해 합격된 사실이 확인된 경우, 해당 부정합격자는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
  - \* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등
- 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 책임임. 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 최종합격자의 입사포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우 면접전형 채점결과 차순위로 성적이 우수한 자를 채용할 수 있음(최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)
- 최종 합격하여 임용된 경우에도 신체검사나 신원조회, 전력조회 결과에 따라 입사가 취소 될 수 있음
- 전형단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영할 수 있으며, 채용사이트의 [채용Q&A]를 통해 접수(최종 합격자 발표일로부터 7일 이내)
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 우리 공단은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자의 채용서류 반환 청구 요청이 있을시, 본인 확인 후 채용서류를 반환함
- 우리공단에 관한 상세한 정보는 공단 홈페이지([www.energy.or.kr](http://www.energy.or.kr))를 참고
- 문의처 : 채용사이트(<https://energy.scout.co.kr>)의 [채용Q&A]를 통해 접수

# 한국에너지공단 시간선택제 직원 채용 공고(안)

- 직무능력중심 블라인드 채용 -

한국에너지공단에서는 지속가능한 에너지 생태계 구축으로 국민 행복에 기여하고, 에너지의 합리적이고 효율적인 이용 증진에 이바지할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

2019년 5월 22일 한국에너지공단 이사장

## <블라인드 채용 안내 >

- ◆ 응시원서 상 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없습니다.
- ◆ e-mail 주소 기재시 **학교명 또는 특정단체명**이 드러나는 주소 기재를 금지합니다.
- ◆ 응시원서(자기소개서 포함) 작성시, **개인인적사항(출신 학교, 가족관계 등)**과 관련된 내용의 기재를 금지합니다.
- ※ 한국에너지공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 제공하지 않습니다.

1. 채용방식 : 공개경쟁

2. 채용형태 : 정규직 (일반직 시간선택제, 2019. 7. 31. 임용 예정)

근무시간 : 1일 4시간(주 20시간)

\* 시간선택제로 채용된 자의 전일제 전환 불가(경쟁을 통한 신규채용 절차를 거쳐야만 전환 가능)

근무지역 : 본사(울산광역시 중구 우정동 소재)

\* 근무지역은 공단 인사 운영상 필요 시 타 지역으로 변경될 수 있으며, 사택 등 이주 지원 불가

### 3. 모집 부문 : 세부 직무내용은 [별첨] 직무기술서 참고

채용분야	인원	채용직급	직무	근무시간
사서	2명	일반직 6급	도서관 사서 (문헌 및 기록물 관리)	09:00 ~ 14:00 14:00 ~ 18:00 교차근무

- \* 직종별·분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 불합격 처리함
- \*\* 적격자(면접전형 최종 점수 60점 이상)가 없을 경우 채용하지 아니함
- \*\*\* 각 채용분야별 응시자 수가 채용예정인원 이하일 경우 해당 모집분야의 채용 절차를 중지하고 금번 신규채용 대상에서 제외함

### 4. 응시자격

#### 응시자격

- 성별, 학력, 전공 제한없음
  - 남자는 병역필 또는 병역면제자(2019. 7. 30. 이전 전역예정자 포함)
  - 채용확정 후 2019. 7. 31.부터 즉시 업무 종사 가능자
  - 공단 인사규정 제11조에 따른 결격 사유가 없는 자
  - 「도서관법」 시행령 제4조에 의한 2급 정사서 이상 자격증 소지자
- \* 경력 인정 범위 : 관련 분야 근무 경력으로서 경력증명서 또는 재직증명서에 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무(시간제근로자로 근무했을 경우 주간 소정 근로시간 표기)가 모두 명기되어야 하며, 근무부서의 명칭으로는 경력 인정 불가능

#### ※ 결격 사유(공단 인사규정 제11조에 해당하는 사람)

- 제11조(임용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.
1. 피성년후견인 및 피한정후견인
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
  4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
  5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
  6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
  7. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

## 5. 전형절차

\* 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	▪ 경력기간 평가	60	30배수
		▪ 경력·경험기술서 평가	40	
2차	필기전형	▪ 직업기초능력검사	100 적·부 판정	4배수
		▪ 인성검사		
3차	면접전형*	▪ 역량면접	100	1배수
		① 직업기초능력면접(상황면접) ② 직무수행능력면접(경험면접)		

\* 서류전형에서 응시자격 요건 충족자가 채용예정인원의 30배수 이내일 경우, 경력·경험기술서 평가는 생략함

### ※ 서류전형 기준

항목	배점	내용
(가점) 한국사능력	최대 5점	한국사능력검정시험 1급~3급 차등 적용

## 6. 채용 우대 제도

구분	우대내용	비고
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 단계별 5점 / 10점 가점	
공단 공무원으로 근무하는 응시자	▪ 1차 전형 5점 가점	
공단 청년인턴 수료자	▪ 1차 전형 5점 가점	
장애인	▪ 단계별 10점 가점	

- \* 1. 모든 우대 혜택은 '4. 응시자격' 요건 구비 조건을 전제로 함  
 2. 상기 우대 혜택이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 인정  
 3. 공단 청년인턴 수료자는 '18.7.1 이후 참여하여 최종 수료한 자에 한함  
 4. 장애인은 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

## 7. 제출서류

### □ 입사지원서(온라인 접수양식)

- 응시원서 제출시 **파일로 제출**하는 서류(스캔 파일 첨부)

제출서류
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 응시요건 관련 경력증명서 또는 재직증명서(해당자에 한함)</li> <li>▪ 응시요건 관련 필수 자격증 사본</li> <li>▪ 고용보험 피보험자격 이력내역서(해당자에 한함)</li> </ul> <p>* 한국고용정보원 고용보험(www.ei.go.kr)에 공인인증 로그인 후 고용보험가입이력 조회·인쇄</p>
<p>※ 제출서류의 모든 개인인적사항(학교명, 출신지역, 생년월일, 주소, 증명사진, 주민등록번호 뒷자리 등)은 블라인드 처리 후 제출함. 미처리 시 이로 인한 불이익이 발생할 수 있으며 이는 전적으로 지원자 책임임</p>

### □ 필기전형 합격자에 한하여 증빙서류 검증 시 제출서류

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격·면허·기술자격증 또는 자격증명서</li> <li>▪ 최종학교 졸업증명서 원본 1부</li> <li>▪ 한국사능력검정시험인증서 원본 1부(소지자에 한함)</li> <li>▪ 취업지원대상자 증명서 원본 1부(해당자에 한함)</li> <li>▪ 장애인증명서 원본 1부(해당자에 한함)</li> </ul> <p>※ 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주민등록초본 원본 1부(병역사항 포함, 남자에 한함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제출 대상               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기전형 합격자</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 방법               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 홈페이지를 통해 사본(컴퓨터 파일) 제출</li> <li>* 최종 합격시 원본 제출</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 기한 : 별도 안내</li> </ul>

## 8. 접수방법

□ 지원서 접수기간 : **2019. 5. 30(목) 10:00 ~ 2019. 6. 7(금) 14:00**

□ 지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://energy.scout.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

- \* 접수마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시한까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 유의하시기 바랍니다.

□ 필기시험 응시장소 선택 : 지원서 접수 시 필기시험 응시 희망지역(울산 또는 서울 택1)을 반드시 선택하여야 하며, 접수 완료 후 변경 불가

## 9. 전형일정

구 분	기 간	비 고
서류 합격자 발표	6.20(목)	-
필기시험	6.29(토)	서울 및 울산 소재 학교(이원화)
필기 합격자 발표	7.3(수)	-
증빙서류 온라인 제출	7.3(수) ~ 7.5(금)	7.5(금) 16:00 마감
면접 대상자 발표	7.12(금)	
면접전형	7.17(수)	울산 소재 면접장
최종발표	7.23(화)	-
임용일	7.31(수)	-

\* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지 예정

## 10. 동점자 처리방식

구분	전형단계	동점자 처리방식
1차	서류전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)직무 전문 기술자격 → (3순위)사무자 동화 분야 → (4순위)외국어성적 → (5순위)한국사능력 점수 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순
2차	필기전형	전원 합격처리(정수 처리)
3차	면접전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)면접 배점이 높은 항목 → (3순위)필기전형 점수 → (4순위)서류전형 동점자 결정방식 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순

## 11. 채용비리 및 기타 피해자 구제방안

### □ 채용 단계별 예비합격자 운영

- 서류 및 필기전형은 각 분야별 채용예정인원이 5명 초과일 경우 각 단계별로 채용예정인원의 1배수, 5명 이하일 경우 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 운영
- 면접전형은 최종 점수 60점 이상인 응시자 전원을 예비합격자로 운영

### □ 채용비리 발생 시 채용 단계별 피해자 구제방안

- 서류 및 필기전형은 채용비리 사실 확인 이후 차기 동일 분야의 동일 직종 채용 건에서 피해가 발생한 단계의 전형 면제(1회 한도)
- 면접전형은 채용비리 사실 확인 이후 부정으로 채용된 자의 임용을 취소한 후, 기존 면접전형 기준 상 적격인 지원자 중 차순위자의 임용 의향 확인 후 임용 의사가 있을 경우 즉시 채용

## 12. 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 응시를 제한하며, 청탁 등 부정행위\*로 인해 합격된 사실이 확인된 경우, 해당 부정합격자는 임용된 다음이라도 합격을 취소함

\* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등

- 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 책임임. 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 최종합격자의 입사포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우 면접전형 채점결과 차순위로 성적이 우수한 자를 채용할 수 있음(최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)
- 최종 합격하여 임용된 경우에도 신체검사나 신원조회, 전력조회 결과에 따라 입사가 취소 될 수 있음

- 전형단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영할 수 있으며, 채용사이트의 [채용Q&A]를 통해 접수(최종 합격자 발표일로부터 7일 이내)
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 우리 공단은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자의 채용서류 반환 청구 요청이 있을시, 본인 확인 후 채용서류를 반환함
- 우리공단에 관한 상세한 정보는 공단 홈페이지([www.energy.or.kr](http://www.energy.or.kr))를 참고
- 문의처 : 채용사이트(<https://energy.scout.co.kr>)의 [채용Q&A]를 통해 접수

## 한국에너지공단 채용형 인턴 채용 공고(안)

- 직무능력중심 블라인드 채용 -

한국에너지공단에서는 지속가능한 에너지 생태계 구축으로 국민 행복에 기여하고, 에너지의 합리적이고 효율적인 이용 증진에 이바지할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

2019년 5월 22일 한국에너지공단 이사장

### <블라인드 채용 안내 >

- ◆ 응시원서 상 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없습니다.
- ◆ e-mail 주소 기재시 **학교명 또는 특정단체명**이 드러나는 주소 기재를 금지합니다.
- ◆ 응시원서(자기소개서 포함) 작성시, **개인인적사항(출신 학교, 가족관계 등)**과 관련된 내용의 기재를 금지합니다.
- ※ 한국에너지공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 제공하지 않습니다.

1. 채용방식 : 공개경쟁

2. 채용형태 : 채용형 청년인턴(최종 평가 대상자 기준 정규직 전환율 90% 이상)

계약기간 : 94일(2019. 7. 29. ~ 2019. 10. 30.)

\* 인턴 근무기간 중 근무성적을 평가하여 정규직(일반직 6급)으로 전환

보수수준 : 190만원(중식비 포함)

복지후생 : 4대보험 가입

근무지역 : 본사(울산광역시 중구 우정동 소재) 및 지역본부

\* 사택 등 근무 관련 이주 지원 불가

### 3. 모집 부문 : 세부 직무내용은 [별첨] 직무기술서 참고

구 분	채용분야		인원
채용형 인턴 (일반)	사무	경영/경제	5
		법/행정	5
	기술	기계	12
		전기/전자	12
		화공/환경	5
		전산	2
		건축	2
	채용형 인턴(일반) 소계		43
채용형 인턴(장애)		2	
채용형 인턴(보훈)		4	
채용형 인턴(장애/보훈) 소계		6	
총계		49	

\* 직종별·분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 불합격 처리함

\*\* 적격자(면접전형 최종 점수 60점 이상)가 없을 경우 채용하지 아니함

\*\*\* 각 채용분야별 응시자 수가 채용예정인원 이하일 경우 해당 모집분야의 채용 절차를 중지하고 금번 신규채용 대상에서 제외함

### 4. 응시자격

구 분	응시자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>「청년고용촉진 특별법 시행령 제2조」에 따른 채용 예정일 기준, 만 34세 이하인 자(1984. 7. 30. 이후 출생자)</li> </ul>
장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>「청년고용촉진 특별법」시행령 제2조에 따른 채용 예정일 기준 만 34세 이하인 자(1984. 7. 30. 이후 출생자)</li> <li>「장애인복지법」시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」시행령 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자</li> </ul>
보훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>「청년고용촉진 특별법」시행령 제2조에 따른 채용 예정일 기준 만 34세 이하인 자(1984. 7. 30. 이후 출생자)</li> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법」 제29조에 따른 취업지원 대상자</li> </ul>

※ **결격 사유(공단 인사규정 제11조에 해당하는 사람)**

제11조(임용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.
1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
7. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

**5. 전형절차**

\* 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	▪ 외국어, 자격증 등	100	20배수
2차	필기전형	▪ 직업기초능력검사	70	3배수***
		▪ 직무능력평가시험** ▪ 인성검사 ▪ 역량면접	30 적·부 판정	
3차	면접전형	① 직업기초능력면접(상황면접) ② 직무수행능력면접(경험면접)	100	1배수

\* 장애 및 보훈 분야는 직무능력평가시험 제외하고, 직업기초능력검사 배점을 100으로 함

\*\* 장애 및 보훈 분야는 4배수

\*\*\* 직종별·분야별 중복 지원은 불가하며, 중복지원 확인 시 불합격 처리함

\*\*\*\* 적격자(면접전형 최종 점수 60점 이상)가 없을 경우 채용하지 않음

※ **서류전형 기준**

항목	배점	내용						
1. 외국어 성적	60점	공인외국어성적(TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, New TEPS) 기준 * '17. 7월 이후 응시하고 접수 마감일('19.6.7)까지 발표한 국내 정기시험에 한함 ** 외국어점수는 사무직은 TOEIC 850점(TOEFL(IBT) 99점, TEPS 700점, New TEPS 386점) 이상일 경우, 기술직/장애/보훈은 TOEIC 800점(TOEFL(IBT) 91점, TEPS 637점, New TEPS 348점) 이상일 경우 만점처리 *** 외국어 성적 환산방식(소수점 첫째 자리까지 표기, 둘째 자리에서 버림)						
		<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>직군</th> <th>계산식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무직</td> <td>(TOEIC 기준 점수 ÷ 850) × 60</td> </tr> <tr> <td>기술직·장애/보훈</td> <td>(TOEIC 기준 점수 ÷ 800) × 60</td> </tr> </tbody> </table>	직군	계산식	사무직	(TOEIC 기준 점수 ÷ 850) × 60	기술직·장애/보훈	(TOEIC 기준 점수 ÷ 800) × 60
직군	계산식							
사무직	(TOEIC 기준 점수 ÷ 850) × 60							
기술직·장애/보훈	(TOEIC 기준 점수 ÷ 800) × 60							
		◦ TOEIC-TOEFL-TEPS 간 점수환산은 「TEPS-TOEFL-TOEIC Conversion Table(TEPS 관리위원회)」의 기준을 적용 ◦ New TEPS는 「New TEPS-TEPS Conversion Table(TEPS 관리위원회)」을 적용하여 TEPS로 환산한 후 위 기준을 따름						

항목	배점	내용	
2. 사무자동화	10점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	
	5점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급	
3. 직무 전문·기술 자격	경영/ 경제	15점	경영지도사(생산관리), 경영지도사(인적자원관리), 경영지도사(재무관리), 신용분석사, 자산관리사(FP)
		8점	전산회계운용사 1급, 전산세무 1급, 재경관리사
	법· 행정	15점	행정사(일반), 행정사(외국어 번역), 행정관리사(1급, 2급)
		8점	행정관리사(3급)
	기계	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 일반기계, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비
		12점	(기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 컴퓨터응용가공, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비, 기계정비
		5점	(산업기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비
	전기· 전자	15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자
		12점	(기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자
	화공 환경	5점	(산업기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전
		15점	(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 대기환경, 화공, 폐기물처리, 온실가스관리
		12점	(기사) 수질환경, 소음진동, 가스, 품질경영, 산업안전
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 대기환경, 폐기물처리, 온실가스관리
	전산	5점	(산업기사) 수질환경, 소음진동, 가스, 품질경영, 산업안전
		15점	(기사) 건축물에너지평가사, 전자계산기조직응용, 정보보안, 전자계산기 (기타) 정보시스템관리사, 데이터아키텍처 전문가
		12점	(기사) 정보통신, 무선설비
		8점	(산업기사) 정보보안, 전자계산기제어 (기타) 컴퓨터운용사, 네트워크관리사(1급, 2급)
	건축	5점	(산업기사) 정보통신, 무선설비 (기타) 리눅스마스터(1급)
15점		(기사) 건축물에너지평가사, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 건축, 건축설비, 건설기계설비, 온실가스관리	
12점		(기사) 건설안전, 품질경영, 산업안전	
8점		(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 건축, 건축설비, 건설기계설비, 온실가스관리	
	5점	(산업기사) 건설안전, 품질경영, 산업안전	
(가점) 한국사능력	최대 5점	한국사능력검정시험 1급~3급 차등 적용	

\* 사무자동화 항목 내 중복 자격증이 있을 경우 최상위 1개만 인정  
(예시 : 정보처리기사, 컴퓨터활용능력2급 소지시 ⇒ 10점 부여)

\*\* 직무전문기술자격 항목 내 중복 자격증이 있을 경우 최대 2개 인정, 다만 동일분야 기사·산업기사의 경우 최상위 1개만 인정

(예시, 기계분야) : 에너지관리기사, 일반기계기사 소지시 ⇒ 30점 부여

일반기계기사, 자동차정비산업기사 소지시 ⇒ 23점 부여

에너지관리기사, 에너지관리산업기사 소지시 ⇒ 15점 부여

※ 직무능력평가시험 과목

직군	모집분야	시험과목
사무	경영/경제	경영학, 경제학, 회계학
	법/행정	법학, 행정학
기술	기계	열역학, 재료역학, 유체역학
	전기/전자	전기기기, 회로이론, 전력공학
	화공/환경	열역학, 공업화학, 연소공학
	전산	데이터베이스, 운영체제, 데이터통신
	건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규

6. 채용 우대 제도

구 분	우대내용
본사 이전지역 인재	▪ 단계별 3점 가점
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 단계별 5점 / 10점 가점
전문자격 및 고급기술자격 보유자	▪ 1차 전형 면제 / 2차 전형 5점 가점
공단 공무원으로 근무하는 응시자	▪ 1차 전형 5점 가점
공단 청년인턴 수료자	▪ 1차 전형 5점 가점
장애인	▪ 단계별 10점 가점

- \* 1. 모든 우대 혜택은 '4. 응시자격' 요건 구비 조건을 전제로 함
2. (전문자격 및 고급기술자격 보유자) 기술사, 변리사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 법무사, 세무사
3. (본사 이전지역 인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산광역시 소재 학교 졸업자
4. 상기 우대 혜택이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 인정
5. 장애인은 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
6. 공단 청년인턴 수료자는 '18.7.1 이후 참여하여 최종 수료한 자에 한함

## 7. 제출서류

### □ 필기전형 합격자에 한하여 증빙서류 검증 시 제출서류

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공인 영어성적표[TOEIC, TEPS(IBT), TEPS, New TEPS] 원본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>※ 발급번호가 명시된 성적표를 제출하여야 하며, 성적 미리보기 화면 캡처본 등은 제출 및 인정 불가</li> <li>▪ 자격·면허·기술자격증 또는 자격증명서(소지자에 한함)</li> <li>▪ 최종학교 졸업증명서 원본 1부</li> <li>▪ 한국사능력검정시험인증서 원본 1부(소지자에 한함)</li> <li>▪ 취업지원대상자 증명서 원본 1부(해당자에 한함)</li> <li>▪ 장애인증명서 원본 1부(해당자에 한함)</li> <li>※ 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가</li> <li>▪ 주민등록초본 원본 1부(병역사항 포함, 남자에 한함)</li> <li>▪ 본사이전지역 인재 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>※ 재학(휴학)증명서는 불가하며 졸업예정증명서는 공고일 이후 발급된 것에 한함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제출 대상               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기전형 합격자</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 방법               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 홈페이지를 통해 사본(컴퓨터 파일) 제출</li> <li>* 최종 합격시 원본 제출</li> </ul> </li> <li>▪ 제출 기한 : 별도 안내</li> </ul>

## 8. 접수방법

□ 지원서 접수기간 : **2019. 5. 30(목) 10:00 ~ 2019. 6. 7(금) 14:00**

□ 지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://energy.scout.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

\* 접수마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시한까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 유의하시기 바랍니다.

□ 필기시험 응시장소 선택 : 지원서 접수 시 필기시험 응시 희망지역(울산 또는 서울 택1)을 반드시 선택하여야 하며, 접수 완료 후 변경 불가

## 9. 전형일정

구 분	기 간	비 고
서류 합격자 발표	6.20(목)	-
필기시험	6.29(토)	서울 및 울산 소재 학교(이원화)
필기 합격자 발표	7.3(수)	-
증빙서류 온라인 제출	7.3(수) ~ 7.5(금)	7.5(금) 16:00 마감
면접 대상자 발표	7.12(금)	
면접전형	7.17(수)	울산 소재 면접장
최종발표	7.23(화)	-
임용일	7.29(월)	-

\* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지 예정

## 10. 이전 지역인재 채용목표제 시행

- **관련근거** : 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법 시행령」 제30조의2
- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자
  - \* 반드시 졸업증명서 또는 졸업예정증명서로 증빙이 가능하여야 하며, 재학(휴학)증명서는 불가하며 졸업예정증명서는 공고일 이후 발급된 것에 한함
- **적용방법** : 단계별로 선발 예정인원 대비 21% 이상이 되도록 선발하고, 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발 예정인원을 초과 합격
  - 단, 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 21% 이하인 경우, 목표제 대신 단계별 가점 적용(3점)

## 11. 동점자 처리방식

구분	전형단계	동점자 처리방식
1차	서류전형	((1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)직무 전문 기술자격 → (3순위)사무 자동화 분야 → (4순위)외국어성적 → (5순위)한국사능력 점수 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순
2차	필기전형	전원 합격처리(정수 처리)
3차	면접전형	(1순위)채용우대제도 해당자 → (2순위)면접 배점이 높은 항목 → (3순위)필기전형 점수 → (4순위)서류전형 동점자 결정방식 순으로 하며, 동일 항목 내에서는 고득점 순

## 12. 채용비리 및 기타 피해자 구제방안

### □ 채용 단계별 예비합격자 운영

- 서류 및 필기전형은 각 분야별 채용예정인원이 5명 초과일 경우 각 단계 별로 채용예정인원의 1배수, 5명 이하일 경우 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 운영
- 면접전형은 최종 점수 60점 이상인 응시자 전원을 예비합격자로 운영

### □ 채용비리 발생 시 채용 단계별 피해자 구제방안

- 서류 및 필기전형은 채용비리 사실 확인 이후 차기 동일 분야의 동일 직종 채용 건에서 피해가 발생한 단계의 전형 면제(1회 한도)
- 면접전형은 채용비리 사실 확인 이후 부정으로 채용된 자의 임용을 취소한 후, 기존 면접전형 기준 상 적격인 지원자 중 차순위자의 임용 의향 확인 후 임용 의사가 있을 경우 즉시 채용

## 13. 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 응시를 제한하며, 청탁 등 부정행위\*로 인해 합격된 사실이 확인된 경우, 해당 부정합격자는 임용된 다음이라도 합격을 취소함

\* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등

- 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 책임임. 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 최종합격자의 입사포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우 면접전형 채점결과 차순위로 성적이 우수한 자를 채용할 수 있음(최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)
- 최종 합격하여 임용된 경우에도 신체검사나 신원조회, 전력조회 결과에 따라 입사가 취소 될 수 있음
- 전형단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영할 수 있으며, 채용사이트의 [채용Q&A]를 통해 접수(최종 합격자 발표일로부터 7일 이내)
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 우리 공단은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자의 채용서류 반환 청구 요청이 있을시, 본인 확인 후 채용서류를 반환함
- 우리공단에 관한 상세한 정보는 공단 홈페이지([www.energy.or.kr](http://www.energy.or.kr))를 참고
- 문의처 : 채용사이트(<https://energy.scout.co.kr>)의 [채용Q&A]를 통해 접수