

한국소방산업기술원 정규직 채용 공고

한국소방산업기술원에서 미래를 이끌어갈 참신하고 유능한 인재를 NCS 블라인드 채용 기반에 의거 다음과 같이 모집합니다.

모집 분야 및 응시자격

○ 모집 분야

- 일반경쟁 : 모집분야 간 중복지원 불가

구분	모집분야			인원	응시자격	근무예정지역
	직종	직급	직무			
신입	기술직	6급	시험검사	12	• 응시자격(공통)	용인, 음성, 울산, 여수
	사무직	6급	경영관리	1	• 응시자격(공통)	용인
총계				13		

- 제한경쟁(장애인) : 모집분야 간 중복지원 불가

구분	모집분야			인원	응시자격	근무예정지역
	직종	직급	직무			
신입	기술직	6급	시험검사	1	• 세부응시자격(공통)	용인, 음성, 울산, 여수
	사무직	6급	경영관리	1	• 세부응시자격(공통)	용인
총계				2		

○ 한국소방산업기술원 NCS 기반 채용 직무소개 : 별도 첨부

○ 세부응시자격(공통)

- 학력, 전공, 성별 : 제한 없음
- 연령 : 제한 없음
 - ※ 단, 공고일 기준 만 18세 미만자 및 2017. 12. 31. 기준 만 60세 초과자는 제외
- 모집분야별(기술직 및 사무직, 일반경쟁 및 제한경쟁) 중복지원 불가
- 「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

인사규정 제16조 (임용결격사유)

1. 금치산자 또는 한정치산자(한정후견인 또는 피한정후견인)
2. 파산자로서 복구되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확인된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 한국소방산업기술원에서 징계에 의하여 파면 처분을 받은 자

- 남자는 병역 필 또는 면제자
- 제한경쟁 지원 시 관계법령에 의한 장애인증명서 소지자에 한함

전형절차 및 배점

○ 전형 절차

구분	전형 형태	가점 적용 방법		일정(예정)
		공통	어학·자격증	
지원서 접수	온라인 접수 (NCS 블라인드 기반 공고문, 지원서 활용)			11.17~12.1
(1차) 서류전형	자격기준 검토 후 부적격자는 필기전형 제외			12월 2주
(2차) 필기전형	인성검사, NCS 직업기초능력평가	○	○	12. 9.
(3차) 면접전형	NCS 블라인드 직무면접	○*		12월 4주

* 면접전형의 가점은 취업보호 및 취업지원 대상자만 해당됨

○ 배점

구분	항목	배 점	평가내용 등
(1차) 서류전형	응시자격 등 서류 검토	-	- 서류전형 심사위원회에서 최종 검토 후 부적격자는 불합격 처리하며, 가점사항은 전형별로 해당가점을 적용함
(2차) 필기전형	인성검사	적부 판정에만 사용 (점수 합산 없음)	- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 - 부적합자는 불합격 처리
	NCS 직업기초능력평가	100점	- 4개 영역 총 80문항, 시간 60분 - 직종별(기술직, 사무직) 별도문항 출제 - 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	가점	적용 점수	- 해당 점수 합산
(3차) 면접전형	NCS 블라인드 직무면접	100점	- 블라인드 기반 면접전형 실시
	가점	적용 점수	- 해당 점수 합산 (취업보호 및 취업지원대상자에 한함)

○ 가점 사항

- 공통 가점(정부권장정책)

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
취업보호 및 취업지원 대상자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 - 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
장애인	5점	-	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조
비수도권 지역인재	3점	-	- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 (지역균형인재) 및 「공공기관 통합공시 매뉴얼」 참고2 비수도권 지역인재 및 고졸인력의 범위
청년인턴 경력자	2점	-	- 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조에 의해 지정·고시된 공공기관에서 최근 3년 이내('14. 1. 1 ~ 공고일 현재) 3개월 이상 청년인턴으로 근무경력이 있는 자

※ 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 어학 가점

구 분	가점		판정기준					
	필기	면접	TOEIC	TOEIC-S	OPIc	TOEFL-iBT	TEPS	TEPS-S
점수대별 가점분포	2점	-	800 이상	140 이상	IM3 이상	92 이상	637 이상	58 이상
	1점	-	750~799	130	IM2	85~91	594~636	53~57

※ 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정, 해당 증명서 제출자에 한하여 가점 인정

- 자격증 가점

가점	인정자격증
2점	기술사(전기·전자, 기계, 건축, 화공, 섬유, 자동차, 소방 관련 자격증)
1점	기사(전기·전자, 기계, 건축, 화공, 섬유, 자동차, 소방 관련 자격증)

※ 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 합격자 결정 방법

구 분	내 용
(1차) 서류전형	- 서류전형 심사위원회에서 최종 심사 후 부적격자 불합격 처리
(2차) 필기전형	- (필기시험 점수 + 가점사항)의 고득점 순 ※ NCS 직업기초능력평가 60점 미만 득점 시 불합격 처리
	- 인성검사 : 부적격자는 필기전형 불합격 처리 ※ 출제기관의 적부판정기준 적용
(3차) 면접전형	- (면접점수 + 가점사항) 점수의 고득점 순
[최종합격자 결정]	※ NCS 블라인드 면접점수 60점 미만 득점 시 불합격 처리

※ 서류전형 심사위원회에서 세부응시자격 심사(서류전형 시) 및 가점사항 심사(필기시험 후) 후 전형별 적용

※ 합격예정자 결정은 최종면접 고득점자 순으로 정함(인사규칙 제9조)

- 동점자 처리 방법

구 분	처리기준
(2차) 필기전형	[판정 순서] 아래의 순서에 의해 우선순위 판정 ① 취업보호 및 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 필기시험 점수(가점제외) 상위자
(3차) 면접전형 [최종합격자 결정]	[판정 순서] 아래의 순서에 의해 우선순위 판정 ① 취업보호 및 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수(가점 제외) 우수자 ④ 필기전형 순위 상위자

■ 채용방법 및 절차

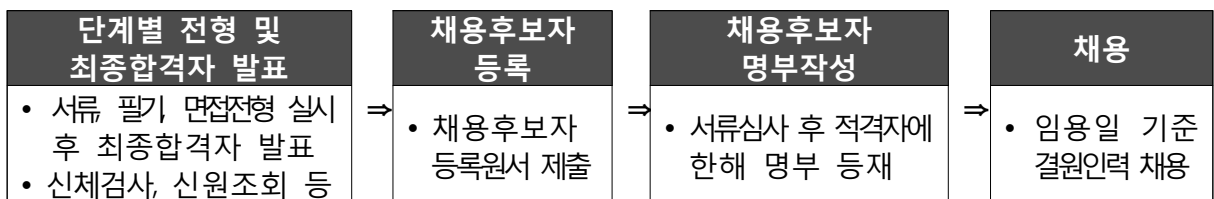
○ 채용방법 : 채용후보자 명부 상 등재순위에 의하여 임용

- 채용후보자 등록 : 최종합격자는 임용권자에게 채용후보자 등록

* 채용후보자 명부의 유효기간 : 1년

- 채용후보자 자격상실 : 채용후보자가 임용에 불응한 때, 채용후보자 명부유효기간이 경과한 때

○ 채용절차



※ 신체검사, 신원조회 또는 제출서류에 이상이 있을 경우 채용후보자 등록 제외

■ 원서 접수

- 접수기간 : 2017. 11. 17. ~ 12. 1. 오후 6시 까지(15일간)
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://kfi2017recruit.kr/>), 접수 후 응시번호 확인
- 제출서류

구 분		내 용
필수		<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 (지원서 양식에 의거 온라인 구현) • 개인정보 제공 수집·활용 동의서 (온라인 구현) • 제한경쟁 지원자의 경우 '장애인증명서' 사본 제출
해 당 자	가점 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 취업보호 및 취업지원 대상자 : 국가보훈대상자 증명서(가산점 표기) • 장애인 : 장애인증명서(장애인카드 사본 포함) • 비수도권 지역인재 : '학사' 이하 범위의 최종학력 졸업 증명서 • 청년인턴 경력자 : 청년인턴 경력증명서 • 어학성적증명서(유효기간 내의 증명서에 한함) 및 자격증 사본
	최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> • 채용후보자 등록원서(첨부서류 포함)
	기타	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 상의 기재사항 중 시스템 상 스캔 첨부를 요구하는 증빙자료

- 원본 제출(채용후보자 등록자에 해당)

- 제 출 처 : (446-909) 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331 제1연구동 한국소방산업 기술원 경영관리부 인사담당자 앞 (방문 또는 등기우편으로 제출)
- 제출서류 : 최종학교 졸업(또는 졸업예정, 재학)증명 및 성적증명 (석사 이상의 경우 학사 포함), 주민등록 등본, 초본, 경력증명서(고용보험 또는 국민건강보험 등 가입 경력증명서 필수 포함), 자격증 사본, 어학증명서 원본(유효기간 내에 한함)
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 서류 반환 청구기간 : 30일

■ 기타 사항

- 허위 또는 착오 기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 온라인 접수 홈페이지(<http://kfi2017recruit.kr/>)를 참조하거나 ☎031-289-2723, E-mail : shirano82@kfi.or.kr로 문의하시기 바랍니다.

2017. 11. 17