

인천환경공단 공고 제 2019-167호

인천환경공단 신규직원 공개경쟁 채용 공고

2019년도 인천환경공단 신규직원 공개경쟁 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 08월 06일

인천환경공단인사위원회위원장

- ✓ 인천환경공단은 하수·분뇨·생활폐기물·음식물쓰레기 등 환경 기초시설을 관리하고 운영하는 환경전문 공기업으로 투명한 윤리경영의 충실한 이행과 사회적 책임경영을 실천하고 있습니다.
- ✓ 공단에서 열정을 가지고 꿈을 실현할 역량 있는 인재를 모집합니다.
- ✓ 공단은 편견없는 블라인드 채용제도를 도입하고 있으며, 능력중심사회 구현을 위해 NCS(국가 직무능력표준)에 기반한 채용제도를 운영하고 있으니 채용공고문, 직무기술서를 잘 확인하시기 바랍니다.

I 채용분야 및 인원

채용분야(직렬)		채용인원	채용직급	비고
계		5명		
일반직	기 계	2명	기술9급	직무 기술서 붙임#1 참고
	전 기	2명		
	천정크레인	1명		

II 채용 자격요건

구 분		자 격 요 건
응시자격	기 계	· 국가기술자격법에 의한 기계분야 산업기사 이상 자격증 소지자
	전 기	· 국가기술자격법에 의한 전기분야 산업기사 이상 자격증 소지자
	천정크레인	· 국가기술자격법에 의한 천정크레인 기능사 자격증 소지자
공통요건	연 령	· 18세 이상 ~ 60세 미만(1960.1.1. ~ 2001.12.31. 출생자)
	병 역	· 병역필 또는 면제자
	거 주 지	· 공고일 현재 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 자 단, 천정크레인 직렬은 거주지 제한 없음
	성 별	· 제한없음

구 분		자 격 요 건
공 통 요 건	응시제한	· 인천환경공단인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자
		<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년 이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 10. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 11. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

III 전형절차

- 1차 시험 : 서류전형(자격요건 충족자 전원 합격)
- 2차 시험 : NCS기반 직업기초능력평가
 - NCS 직업기초능력평가는 채용분야 직무에서 필요로 하는 능력 수준을 측정하는 것으로 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력 등을 평가(총 50문항 100점 만점)하여 60점 이하는 불합격 처리
- 3차 시험 : 필기(전공)시험

채용분야	시험과목	출제문항
기 계	기계공학 (기계가공,기계재료,기계요소 등)	<ul style="list-style-type: none"> - 출제방식 : 객관식 4지 선다형 - 문항수 및 배점 : 총 50문항 (100점 만점)
전 기	전기공학 (전기이론,전기기기,전기설비 등)	
천정크레인	일반상식	

- 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 채용 예정인원의 1.5배수 선정
- 국가유공자 등 예우와 지원에 관한 법률 제31조 제2항에 의거 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자는 과목 40% 이상인 경우에 한하여 과목에 가산점수(10% 또는 5%) 부여
- 채용예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 모두 합격처리
- 4차 시험 : 면접시험
 - 면접시험은 채용(지원)분야의 직무능력과 관련된 지식·경력·경험 등을 평가함
 - 면접심사에서는 ①기본자질, 인성 및 가치관 ②공단 인재상 부합성(고객중심형 인재, 도전형 인재, 창의형 인재, 화합형 인재) ③의사발표력과 논리력 ④ 전문지식과 발전가능성 ⑤ 문제해결 능력을 평가하며, 각 항목별 배점 20점으로 총 100점 만점으로 함

- 면접심사 위원은 총 5명(내부 2, 외부 3)으로 각 위원이 평가한 점수를 평균하여 70점 이상 고득점자 순으로 합격자를 결정함

○ 최종합격자 결정

- 필기시험 100분의 50과 면접시험 100분의 50으로 총합에 의한 고득점자 순으로 결정하 되, 동점자는 취업보호대상자, 필기시험 성적 순으로 결정
- 최종합격자라도 신체검사 결과 부적합으로 분류되는 경우 채용 불가

IV 전형일정

구 분	전 형 일 정	비 고
채용공고	2019. 08. 06(화) ~ 08. 26(월)	
입사지원서 접수	2019. 08. 20(화) ~ 08. 26(월)	
서류합격자 발표	2019. 08. 28(수)	
직업기초능력평가	2019. 08. 30(금)	
직업기초능력평가 합격자 발표	2019. 09. 03(화)	
필기(전공)시험	2019. 09. 06(금)	
필기(전공)시험 합격자 발표	2019. 09. 10(화)	
면접시험	2019. 09. 17(화)	
최종합격자 발표	2019. 09. 19(목)	
임용후보자 등록	2019. 09. 20(금) ~ 09. 26(목)	
인사발령(임용)	2019. 10. 01(수)	

※ 상기일정은 우리 공단 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

V 접수방법 및 서류제출

- 입사지원서 등 제출서류 우편 또는 인편 제출 : 2019.08.20.(화) ~ 08.26(월) (09:00~18:00)
 - 응시자는 '입사지원서' 등을 관련 서식에 따라 기한내 제출(2019.08.26 도착분까지 유효)
 - 관련서식은 공고문 붙임서식을 다운받아 사용
 - 토·일요일·공휴일은 접수하지 않음
 - 제출서류 목록

▶ 입사지원서(붙임서식 #2)

▶ 자기소개서(붙임서식 #3)

※ 주민등록초본, 자격증(사본), 취업지원대상자증명서(해당자)는 1차 서류전형 합격자에 한하여 2차 직업기초능력평가 참석시 제출함

- 제 출 처 : (21978) 인천광역시 연수구 능허대로 484(동춘동 947)
인천환경공단 인사총무부 채용담당자 앞

Ⅵ 시험 가산 특전

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자와 「고엽제후 유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제2조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자는 관련 법률에 의거 필기시험 만점의 5% 또는 10% 가산

Ⅶ 유의사항

- 응시자는 응시자격 등을 우선 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 내용을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 작성하시기 바라며, 입사지원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 작성한 경우에는 합격이 취소됨을 유의하시기 바랍니다
- 지원서 기재 착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 지원서 등을 허위로 기재하였거나 정해진 기한 내에 증빙서류를 제출하지 않은 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자는 임용후보자 등록을 마친 사람에 한하여 수습기간(3개월) 종료후 임용여부 심사를 거쳐 공단 인력운영계획에 따라 순차적으로 임용할 예정입니다.
- 최종합격자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 등의 사정으로 채용인원에 미달하는 때에는 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 임용된 후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소하며, 임용 후 공단 인력운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 시에는 7일 전에 공고할 예정입니다.
- 제출된 서류는 최종합격 발표일부터 180일 이내 반환요청서(붙임서식 #4)를 작성하여 제출(최종합격자 제외)하면 14일 이내에 반환하여 주며, 180일 이후에는 불합격자의 제출서류는 폐기합니다.
- 그 밖의 자세한 사항은 인천환경공단 인사총무부(032-899-0121)으로 문의하시기 바랍니다.

[NCS 기반 직무기술서 : 기계]

채용분야		기계	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
15. 기계	01. 기계설계	01. 설계기획	01. 기계설계기획
		02. 기계설계	01. 기계요소설계
			04. 기계제어설계
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지방자치단체, 공사·공단 등 공공단체가 위탁하는 환경시설 및 부대시설의 운영·관리 ○ 하·폐수처리시설, 분뇨처리시설, 재이용시설, 소각시설, 음식물자원화시설, 주민편익시설 등 		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계설계기획) 고객의 요구사항에 맞는 기계를 설계하기 위하여 경제성, 기술성, 신뢰성 등을 분석하고 기획하는 업무 ○ (기계요소설계) 기계를 구성하고 있는 단위요소를 설계하기 위하여 창의적인 기능품의 선정과 제조방법을 고려한 요소의 강도, 형상, 구조를 결정하여 적합한 규격에 맞도록 검토 및 설계하는 업무 ○ (기계제어설계) 고객의 요구사항에 적합한 기계구동을 위하여 제어대상을 분석하고 인터페이스를 설계하며, 제어계를 구성·설계하는 업무 		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계설계기획) 02.설계기술자료 수집 03.설계일정수립 05.설계조건분석 06.설계수명설정 07.설계원가산정 ○ (기계요소설계) 07.동력전달요소설계 10.요소설계검증 15.도면분석 ○ (기계제어설계) 02.기계제어요소 선정 03.제어사양서작성 05.제어로직설계 06.제어인터페이스설계 07.제어신호처리 		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계설계기획) 기계 구성 요소 부품에 관한 지식, 설계기획, 기계시스템설계, 기계요소설계 등에 관한 지식, 기계설계, 기계시스템 등에 관한 지식, 기계설비 및 장비 특성에 관한 지식, 기계요소설계, 재료역학, 열유체역학에 관한 지식, 기계구성요소 부품에 관한 지식 ○ (기계요소설계) 축, 베어링, 마찰차, 기어, 캠, 벨트, 로프, 체인, 브레이크 등의 특성에 관한 지식, 요소부품의 성능에 따른 재료선정에 관한 지식, 기계재료의 종류 및 특성 ○ (기계제어설계) 제어기와의 연결을 위한 인터페이스의 종류와 특성에 대한 지식, 다양한 센서의 종류와 특성에 대한 지식, 센서 출력값에 대한 이해, 제어기별 특성 및 사양을 분석할 수 있는 지식, 제어기가 가지고 있는 기능에 대해서 파악하고 사용할 수 있는 지식, 제어기 설정 및 프로그램작성을 위한 다양한 도구(컴파일러)을 활용할 수 있는 지식, PLC기반제어의 시스템 구성, 언어종류, 알고리즘, 외부기기와 배선방법 이해, 마이크로프로세서(μP) 기반 제어의 시스템 구성, 언어종류, 알고리즘, 외부기기와 배선방법 이해, PC기반제어의 시스템 구성, 언어종류, 알고리즘, 외부기기와 배선방법 이해, 구동기 구동을 위한 인터페이스 회로설계에 대한 지식, 시스템의 구동 및 제어 요소별 작동원리에 대한 지식, 메커니즘 동작 특성에 대한 지식 		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계설계기획) 부품의 역사에 따른 적용 가능성 검토 기술, 공정설계기술, 제품설계, 공정설계, 생산설계에 관한 활용 기술, 설계도면, 시험규격 등에 관한 활용 기술, 품질기능전개(QFD) 기술, 규격화된 표준부품에 관한 사용기술, 제품원가절감 기술 ○ (기계요소설계) 사용장소와 요구되는 기구적 조건 분석, 동력전달요소의 선별 및 구분 능력, 개념적 설계를 위한 동력전달요소 구조파악 기술, 요구하는 기능에 맞는 동력전달요소의 선정 능력, 동력전달요소의 동력전달력 계산 능력, 설계 및 해석 관련 프로그램 운용 능력, 표준부품에 		

	<p>관한 선정 기술, 설계 및 해석 관련 프로그램 운용 기술, CAD 프로그램 운용 능력, 부품도 파악 능력, 3D 입체형상 구현 기술, 요소부품과 표준부품의 조립부분 형상 호환성 구분 능력</p> <p>○ (기계제어설계) 전력공급장치(Power Supply) 사용 기술, 구동기 드라이버 설정 및 시험 기술, 센서 사양 분석 및 데이터 처리 기술, 센서 설정 프로그램 사용 기술, 센서를 제어기에 연결을 위한 인터페이스 기술, 제어기 설정 및 테스트를 위한 프로그램 활용 기술, 제어기 사용을 위한 회로 구성 기술, 프로그램 작성을 위한 제어기 개발 환경(coding, complier) 활용 기술, 작성된 프로그램 검증을 위한 디버깅 기술, 제어 프로그램 해독 기술, 전기도면 해독 기술, PLC 제어 기술, PC 제어 기술, 시퀀스 제어 기술, 구동기 제어 기술, 시스템 제어에 따른 메커니즘 분석 능력, 목표설계사양과 예측성능사양에 대한 비교 능력, 기구도면 해독 기술, PLC기반제어를 시스템에 적용하고, 응용할 수 있는 능력, 마이크로프로세서(μP) 기반 제어를 시스템에 적용하고, 응용할 수 있는 능력, PC기반제어를 시스템에 적용하고, 응용할 수 있는 능력, 구동기 구동을 위한 인터페이스 방법과 사양을 결정할 수 있는 능력, 시스템에 적합한 필드버스를 선정하고 설계할 수 있는 능력, 대상 장비 취급 운용 기술, 제어 로직 활용 기술, PLC 프로그램 기술, 대상 설비 취급 운용 기술, 계측기 활용 기술, 전기도면 해독 기술, 노이즈 제거 기술, 디지털회로분석기 사용 기술, 논리회로 구성 및 사용 기술, 필터 설계를 위한 프로그램 사용 기술, 다양한 통신방법 검증을 위한 프로그램 및 시뮬레이터 사용 기술, 신호 증폭 기술, 신호 변환 기술, 아날로그신호 필터 설계 기술, 통신프로토콜 해석 기술, 통신 프로토콜 생성 기술</p>
<p>직무 수행 태도</p>	<p>○ (기계설계기획) 창의적 발상을 위한 긍정적 사고, 안전을 고려하여 설계하려는 태도</p> <p>○ (기계요소설계) 도면파악 및 규격에 관한 분석적 의지, 기술기준 준수 의지, 도면의 종류와 특성 및 설계사양서에 관한 분석적 태도</p> <p>○ (기계제어설계) 요소부품 선정을 위한 합리적 판단, 기계·전기 안전기준 준수, 사양서 및 도면 등에 대한 세밀한 검토, 단순, 반복적인 디지털신호 처리를 위한 끈기 있는 태도, 불규칙한 신호속에서 규칙을 찾아낼 수 있는 신중함</p>
<p>필요 자격</p>	<p>○ 국가기술자격법에 의한 기계관련 산업기사 이상 자격증 취득자</p>
<p>직업 기초 능력</p>	<p>○ 의사소통능력, 수리능력, 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력</p>
<p>참고 사이트</p>	<p>○ 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</p>

[NCS 기반 직무기술서 : 전기]

채용분야	전기		
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
19. 전기·전자	01. 전기	05. 전기기기제작	03. 전기기기유지보수
		06. 전기설비설계·감리	01. 전기설비설계
		07. 전기공사	01. 내선공사
		08. 전기자동제어	03. 자동제어시스템유지정비
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지방자치단체, 공사·공단 등 공공단체가 위탁하는 환경시설 및 부대시설의 운영·관리 ○ 하·폐수처리시설, 분뇨처리시설, 재이용시설, 소각시설, 음식물자원화시설, 주민편익시설 등 		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기기기유지보수) 회전기(발전기, 전동기), 정지기(변압기, 개폐기, 전원공급장치, 배전반) 및 보호계전기 등의 건전상태를 확인하고 정상적으로 제 성능을 유지하도록 관리하는 업무 ○ (전비설비설계) 전기사업자로부터 전기를 수전하고 부하에 적합한 전압으로 변환하여 구내에 전력을 공급하기 위한 수변전설비, 예비전원설비, 배선설비, 동력설비, 조명설비, 전기방재설비, 정보통신설비 등에 대한 설계를 수행하는 업무 ○ (내선공사) 전기사용장소에 안전하고 편리하게 전기에너지를 사용할 수 있도록 인입 전선로, 전원설비(수변전, 예비전원), 전기공급설비(배전, 간선, 배선), 부하설비(동력, 조명, 전열 등), 약전 및 방재설비 등을 시공, 시운전, 유지보수 등을 수행하는 업무 ○ (자동제어시스템유지정비) 설비를 최상상태로 운전하기 위하여 시스템 및 기기를 유지정비 하는 업무 		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기기기유지보수) 05.발전기 유지보수 ○ (전기설비설계) 01.전기설비설계 기본계획 03.예비전원설비설계 07.전기방재설비 설계 08.전기설비안전 설계 10.설계관련 서류 작성 13.감시시스템 설계 14.동력설비 설계 ○ (내선공사) 08.정보통신설비공사 09.전식방지설비공사 13.내선공사계획 16.배관공사 17.배선공사 22.동력설비공사 24.수변전설비공사준비 25.배전반설비공사 27.수변전설비검사 28.접지설비공사 ○ (자동제어시스템유지정비) 01.자동제어시스템 분석 02.자동제어 대상설비 확인 03.자동제어도면 분석 05.계측장비 활용 유지정비 08.자동제어시스템 고장진단 09. 자동제어시스템 유지정비 10.자동제어시스템 유지정비 안전관리 12.현장 제어반 유지정비 		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기기기유지보수) 발전기 도면과 회로도 내용, 발전기 종류별 유지보수 방법, 발전기 주변기기의 구조 및 동작원리, 발전기 점검 판정 기준 관련지식, 발전기 시험 기준 관련지식, 발전기 회전자 및 고정자 구조와 원리, 유지보수 자료의 종류 및 용도 ○ (전기설비설계) 설계대상물에 대한 공정 관련지식, 전원, 공급, 부하설비의 종류별 특징, 대상물 용도와 시설등급, 설계대상물의 용도 등에 따른 사업비, 전기소방설비의 구성요소, 전선의 종류, 허용전류, 차단기의 종류와 특징, 단로기의 종류와 특징, 표준품셈/실적단가 관련지식 ○ (내선공사) 전기설비기술기준 판단기준, 내선규정, 전력공급회사의 규정, 전기 관련 법규 및 기술기준, 설계도서의 검토, 건축전기설비 설계기준, 수변전설비 설치 공간의 면적 및 구조 검토, 전기공급약관, 한국전기안전공사 검사지침, 수변전설비 시운전지침 ○ (자동제어시스템유지정비) 분산제어기(DCS)에 관한 지식, PLC에 관한 지식, 논리 게이트를 적용하여 회로도를 구성하는 지식, 장비사용 안전관리에 관한 지식, 전기전자 제어 통신 이론, 계통도, 작업장 주변 기기배치도, 표준 산업안전 매뉴얼, 유공압 제어 이론, 제어기특성지식, 유접점 및 무접점 소자에 대한 지식, 시퀀스제어 회로 설계 및 배선에 관한 지식 		

<p>필요 기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기기기유지보수) 관련법령/기준조사 능력, 기기별 운영매뉴얼에 따른 시운전 기술, 전기기기 운전상태 이상 유무 점검 능력, 측정장비를 활용한 기기 이상 유무 점검 능력, 단선결선도 해석 능력, 보호계전기 및 차단기 조작 능력, 비상전원 투입 조작 능력, 관련법령/기준 조사 능력 ○ (전비설비설계) 전기설비 기술계산 능력, 인체와 기기의 안전확보 능력, 전동기 기동방식 선정에 따른 배선굵기 및 간선방식 선정 능력, 중앙감시제어설비/제어반 설치 ○ (내선공사) 설비 감시 및 제어 기능 검토 능력, 설계도서 검토 능력, 현장 환경 확인 능력, 전동기의 정상적 운전여부 확인 능력 ○ (자동제어시스템유지정비) 기계설비, 전력설비, 조명설비 제어대상 장비에 관한 검사, 운영기술
<p>직무 수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기기기유지보수) 안전수칙 준수 의지, 작업자들 간의 원활한 의사소통, 설비 결함발생시 상호간 상관관계를 분석하려는 의지 ○ (전비설비설계) 법적사항과 기술기준을 준수하려는 태도, 안전한 전기설비 구성을 위한 적극적인 태도, 관련부서간의 상호 협력적인 태도, 대안별 기술 분석력, 효율, 역률 확보, 설치후의 보수관리 ○ (내선공사) 전기관련 법규준수 의지, 정확한 준공서류 작성, 시 운전 공정 준수 조력 ○ (자동제어시스템유지정비) 계측 및 제어 장치 정비 도구 관리의 성실성, 제어 시스템의 유지관리를 위한 과학적 개선 의지
<p>필요 자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법에 의한 전기관련 산업기사 이상 자격증 취득자
<p>직업 기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력
<p>참고 사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)

[NCS 기반 직무기술서 : 천정크레인운전]

채용분야		천정크레인운전	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	03. 폐기물관리	01. 수거·운반
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지방자치단체, 공사·공단 등 공공단체가 위탁하는 환경시설 및 부대시설의 운영·관리 ○ 하·폐수처리시설, 분뇨처리시설, 재이용시설, 소각시설, 음식물자원화시설, 주민편익시설 등 		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (천정크레인운전) 폐기물 자원화시설에서 반입 및 반출되는 폐기물의 이동·적재·투입을 위한 작업상황과 크레인을 포함한 관련시설의 장비점검, 안전점검 후 천정크레인을 이용한 중량물의 인양과 이동 등의 작업수행 		
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (천정크레인운전) 크레인 작업 전 후의 장비점검과 안전사항, 안전작업하중 등 확인, 크레인 작업에 대한 신호체계(수신호, 무선음성신호, 신호수 신호) 등 확인, 크레인 작업 전 줄걸이 용구를 점검 및 관련장치 점검, 작업 전 조종실과 장비의 작동상태 점검 		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (천정크레인운전) 산업안전보건기준에 관한 규칙, 작업안전수칙, 크레인작업 표준신호지침, 천정크레인의 인양, 횡행 및 주행 동작원리 		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (천정크레인운전) 천정크레인의 인양, 횡행 및 주행 조작 능력, 중량물의 수평상태 유지와 흔들림 제어 능력 		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (천정크레인운전) 안전수칙 준수 및 안전보호구 착용 의지, 안전규정 준수 및 이동 중 안전높이 확보, 주의깊게 관찰하는 태도 		
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법에 의한 천정크레인기능사 자격증 취득자 		
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력 		
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 		

입사지원서

- 작성하신 내용에 오류가 있거나 사실과 다른 경우 합격 취소 등 불이익이 발생할 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 각 항목을 입력할 시 채용공고문에 첨부된 직무기술서 상의 필요 지식 및 기술 내용을 참고하시기 바랍니다. 또한 주의사항을 면밀히 확인한 후 각 사항을 입력하시기 바랍니다.
- 직무능력 관련 교육, 경력, 자격 사항을 기입할 경우 차후 이를 증빙할 수 있는 자료를 제출해야 합니다.
- 현주소의 경우 공고일 기준 주민등록상 주소지를 기재합니다.
- 가점 항목 부여 대상인 경우 서류전형 합격자에 한하여 증빙서류를 제출할 수도 있습니다. 해당 여부를 면밀히 확인한 후 기재하시기 바랍니다.
- 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보를 유추할 수 있는 정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)는 기재하지 않도록 신중히 작성하시기 바랍니다.

접수 번호	(지원자가 작성하지 않음)	지원 구분	<input type="checkbox"/> 신입 <input type="checkbox"/> 경력
채용(지원) 분야		지원 직급	

1. 인적사항			
성명	(한글)		
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	(비상연락처)	
E-mail			
보훈	<input type="checkbox"/> 대상(5%) / <input type="checkbox"/> 대상(10%) / <input type="checkbox"/> 비대상	최종학교 소재지	
청년	<input type="checkbox"/> 대상 / <input type="checkbox"/> 비대상		*청년: 공고일 기준 만 34세 이하

2. 자격사항		
<p>* 채용(지원)분야 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.</p> <p>* 채용공고문에 기재된 우대사항 관련 자격증이 있다면 기입해 주십시오.</p> <p>* 여러 가지 자격증을 소유한 경우, 지원 직무와의 관련성/중요성을 고려하여 기재바랍니다.</p> <p>* 자격증의 등급이 있을 경우 자격증 등급을 기재하고, 취득일을 반드시 기입바랍니다.</p> <p>* 자격증의 유효기간은 지원 마감일을 기준으로 하며, 마감일자를 기준으로 만료된 자격증은 인정하지 않습니다.</p>		
자격증명	발급기관	취득일자

3. 교육사항

- * 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.
- * 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미합니다.
- * 직업교육은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육 등을 이수한 훈련 사항을 의미합니다.
- * 기타교육은 학교교육, 직업교육 외 기타교육기관에서 이수한 교육과정을 의미합니다.
- * 지원자의 학교를 암시하거나 유추할 수 있는 내용 기재 시 불이익이 받을 수 있으니 주의하시기 바랍니다.
(작성방법: 학교명을 **으로 처리하여 작성, **글로벌인재특강)

교육구분	과목 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

직무관련 교육사항 주요내용

- * 기술한 교육사항의 주요 내용을 서술해 주십시오.
- * 각각의 사항에 대해 지원하신 직무와의 연관성을 중심으로 요약하여 작성해 주시기 바랍니다.

4. 경력 혹은 경험사항

- * 지원 시점 또는 그 이전의 지원 직무와 관련된 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.
- * 경력사항은 근로계약을 작성하고 금전적 보수를 받으며 일정기간 동안 일했던 사항을 의미합니다.
- * 경험사항은 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 직무와 관련된 활동을 의미합니다.
- * 가장 최근에 소속된 곳 기준으로 작성해주시기 바랍니다. ◆ 3년이상 실무경력 사항을 기재바랍니다.

구분	소속조직(회사)	역할(담당직무)	활동(근무)기간	활동(근무) 내역
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

직무관련 경험 및 경력 주요내용

- * 기입하신 경험 혹은 경력사항을 구분하여 기술해 주시기 바랍니다.
- * 지원 직무와 가장 관련성이 높은 대표 경험이나 경력에 대한 과정 및 성과(결과)를 행동 중심으로 작성해 주시기 바랍니다.
- * 상황, 역할, 설정 목표, 실행 계획 및 과정, 수행 결과가 잘 드러나도록 기술하시기 바랍니다.

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜: 년 월 일

지 원 자: _____(인)

자기소개서

- [조직이해능력] 조직이 처한 상황이나 당면하고 있는 문제를 정확히 파악하여 긍정적인 방향으로 이끌었던 경험에 대해서 기술해주시기 바랍니다.(어떤 조직이었으며, 당시 조직의 내/외부 상황은 어떠했는지, 본인의 역할은 무엇이었는지, 어떠한 방향으로 변화를 유도하였는지, 그 결과가 어떠하였는지 등을 기술해주시시오.) (500자 이내)

- [자원관리능력] 업무(과제)를 수행하면서 한정된 시간, 정보, 예산, 인력 등에도 불구하고 주어진 과제를 성공적으로 완수한 경험에 대해 서술하십시오. (학교 조별활동, 프로젝트, 동아리, 회사 등에서 당시 상황, 지원자의 역할, 부족한 자원, 성공적으로 수행하는 과정에서의 행동, 결과 등을 서술하시기 바랍니다) (500자 이내)

-
- [직무능력] 아래의 채용(지원)분야에 대한 직무 경험 등을 서술하십시오.(500자 이내)
 - ▶ (기계) 공조냉동제조 및 저장시설을 구성하고 있는 단위요소를 설계하기 위하여 창의적인 기능품의 선정과 제조방법을 고려한 경험을 기술하십시오.
 - ▶ (전기) 전기 설비를 최상상태로 운전하기 위하여 시스템 및 기기를 유지정비 했던 경험을 기술하십시오.

-
- [문제해결능력] 그 동안 살아오면서 겪었던 것 중 가장 큰 문제 상황을 해결했던 경험에 대해 서술하십시오(당시 상황과 문제의 유형, 해결하기 위해 어떤 방법을 적용했는지 그리고 그 방법을 어떻게 생각하게 되었는지 등) (500자 이내)

-
- [의사소통능력] 최근 본인과 의견이 다른 주변 지인(가족, 동료, 친구 등)을 설득했던 경험에 대해 구체적으로 서술하여 주십시오(주제, 상대의 의견, 본인의 의견, 표현 방법, 주장한 근거 등을 서술하여 주십시오) (500자 이내)

-
- [직업윤리] 특정 업무(과제)를 수행하는 과정에서 타인으로부터 근면, 정직, 성실, 봉사정신, 책임감과 관련해서 긍정적 피드백을 들었던 경험에 대해 기술하여 주십시오. (어떤 조직에서 어떤 업무를 맡았으며 당시 상황과 어떠한 내용의 피드백을 받았는지 서술하여 주십시오.) (500자 이내)

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

인천환경공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.