
	<h2>보 도 자 료</h2>	<p>행정안전부 지방인사제도과 과 장 진선주 (044-205-3341) 서기관 채영주 (044-205-3342)</p>
 <p>행정안전부</p>	<p>2020년 4월 21일(화) 석간 (4. 21. 10:00 이후)부터 보도하여 주시기 바랍니다.</p>	<p>인사혁신처 인사혁신기획과 과 장 박행열 (044-201-8310) 서기관 곽보현 (044-201-8316)</p>

연구사·지도사 공채시험 한국사 과목, 한국사능력검정시험으로 대체

- 「지방연구지도직규정」, 「연구지도직규정」 개정안 국무회의 의결 -

- 연구사 및 지도사 공개경쟁채용시험의 1차 과목인 한국사가 국사 편찬위원회가 주관하는 한국사능력검정시험으로 대체된다.
 - 행정안전부(장관 진영), 인사혁신처(처장 황서중)는 위 내용을 담은 「지방 연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」 및 「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」 개정안이 21일 국무 회의에서 의결됐다고 21일 밝혔다.
- 개정안에 따르면, 연구사 및 지도사 공채시험의 한국사 문제는 지방직은 2021년, 국가직은 2022년부터 한국사 검정능력시험으로 대체된다.
 - 이는 연구사 및 지도사 공채시험이 국가직은 매년 상반기, 지방직은 매년 하반기에 실시되는 점을 고려해 수험생에게 충분한 시험 준비기간을 부여하기 위해서다.
 - 한국사능력검정시험 기준등급은 2급 이상으로, 국가직·지방직 7급 공채시험과 동일하다.

- 또한, 「지방 연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」 개정안에서는 연구직 및 지도직 공무원의 성과평가지 근무성적의 반영 비율을 90%*까지 높일 수 있도록 하여, 지방자치단체장의 인사관리 권한을 확대했다.
 - 현재, 지방공무원의 성과평가 시에는 근무성적 70~80%, 경력 30~20%의 비율로 반영되나,
 - 앞으로는 근무성적 70~90%, 경력 30~10%까지 비율 조정이 가능하게 되어 지방자치단체 인사관리의 탄력성이 높아진다.

※ (국가직) 근무성적 80~95%, 경력 20~5%
- 류임철 행정안전부 자치분권정책관은 “2021년부터 연구사·지도사 공개채용시험도 7급 공채시험과 같이 한국사검정시험으로 대체된다”면서, “이번 개편으로 수험생들의 부담이 완화되어 우수 인재들이 공직에 많이 진출하기를 바란다.”고 말했다.

구 분	주 요 내 용	대상조문									
<p>한국사 검정시험 대체(21년~)</p>	<p>▶ 연구사 지도사 공개경쟁채용시험 1차 시험 과목 중 한국사과목을 국사편찬위원회 주관 국사능력검정시험으로 대체</p>	<p>제22조</p>									
<p>성과평가시 근무·경력평정 조정비율 확대</p>	<p>▶ 연구사지도사 성과평가시 근무·경력평정 조정비율 확대</p> <p>- 승진후보자명부 작성 시, 근무성적평정과 경력평정의 조정비율을 10%에서 20%까지 확대</p> <table border="1" data-bbox="445 1155 1246 1442"> <thead> <tr> <th data-bbox="445 1155 774 1220">구분</th> <th data-bbox="774 1155 1008 1220">현행</th> <th data-bbox="1008 1155 1246 1220">개선</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="445 1220 774 1335">근무성적평정 비율</td> <td data-bbox="774 1220 1008 1335">70 ~ 80%</td> <td data-bbox="1008 1220 1246 1335">70 ~ 90%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="445 1335 774 1442">경력평정 비율</td> <td data-bbox="774 1335 1008 1442">30 ~ 20%</td> <td data-bbox="1008 1335 1246 1442">30 ~ 10%</td> </tr> </tbody> </table>	구분	현행	개선	근무성적평정 비율	70 ~ 80%	70 ~ 90%	경력평정 비율	30 ~ 20%	30 ~ 10%	<p>제14조</p>
구분	현행	개선									
근무성적평정 비율	70 ~ 80%	70 ~ 90%									
경력평정 비율	30 ~ 20%	30 ~ 10%									