

2019년 하반기(2차) 일반직 경력 인턴사원 일반공채

K-water 한국수자원공사는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 상수도 통합관리 등 물관리 일원화의 가시적 성과로 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 통해 풍요로운 청년 일자리 창출에 앞장서고 있습니다.

2019년 하반기(2차) 경력 인턴 사원은 인턴 기간(1년) 중 근무평가, 면접 등 정규직 전환 심사를 통해 일반직 4급(1년차)으로 재채용할 예정이며, 상수도 건설, 설비, 통신, 수질 분야의 경력을 보유한 분들을 대상으로 하는 경력 인턴사원 채용공고입니다.

※ 일반직 신입 인턴사원, 전문직 경력사원, 운영직 신입사원 채용 간 중복 지원 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

□ 채용인원 및 선발분야

- 채용직급 : 인턴 (정규직 전환심사 후 일반직 4급 1년차로 재채용)
 - 인턴(1년, 3개월(체험형)+9개월(채용형)) 근무 후 정규직 전환 심사를 통하여 합격자는 일반직 4급 1년차(정규직)로 전환
- 채용인원 : 74명 * 입사지원 시 선발분야별로 선택하여 지원, 선발

【 선발분야(직종)별 채용 인원 】

선발분야	인원(명)	직무내용 붙임1
계	74	
수도시설 건설·운영*	58	현대화사업(국가상수도) 관련 노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사 등
수도설비	8	현대화사업(국가상수도) 관련 수도 설비, 수도 통신시설 등 점검·정비, 관리시스템 구축 등
수도시설통신	4	
수도수질	4	현대화사업(국가상수도) 관련 관망 수질관리 등

* 전문직 경력사원과 채용형태, 직급체계, 급여 및 정규직 전환 방식 등 상이하므로 세부내용 확인

□ 채용형태 및 처우

- 채용형태 : 1년 인턴(최초 3개월 + 추가 9개월) 근무 후 정규직 전환 심사를 통해 합격자는 일반직 4급으로 재채용
 - * 최초 체험형인턴 3개월 근무 후 신원조사 및 신체검사 통해 채용결격사유 없을 시 채용형인턴으로 9개월 연장
- 인턴급여 : 36,040천원/년 (일할계산, 세전기준)
 - * 인턴(1년) 종료 후 퇴직금 및 성과급(「기간제근로자관리규정」에 따른 지급률) 지급
- 근무지역 : K-water 현대화사업소 (전국 소재, 의무기간 5년)
 - * 전국 현대화사업소에서 근무하며, 사업종료 시 해당지역 운영사업, 타 현대화 사업 또는 상수도 관련 사업장에서 근무 예정
- 정규직 전환 : 정규직 전환 심사 거쳐 일반직 4급(1년차)로 재채용

- 심사대상 : 1년 근무 인턴 중 분기별 근무평가 평균점수 80점 이상인 자
- 심사절차 : 분기별 근무평가 평균점수(60점) 및 심사위원회 면접점수(40점) 합산하여 80점 이상인 경우 정규직 전환
- 직렬선택 : 정규직 전환 심사 전 선발분야별로 직렬 선택
 - * 수도시설건설운영→토목 / 수도설비→전기 또는 기계 / 수도시설통신→전자통신, 수도수질→환경)
- 전환배치 : 정규직 전환 시 전국 현대화 사업장에 배치되며, 배치된 근무지의 권역부문(한강, 금·영·섬, 낙동강)에서 4급 근무기간 중 5년간 의무 근무 원칙
 - 1) 4급 근무기간 중 최종 배치된 권역부문에서 5년 의무근무 원칙
 - 2) 본사 배치인원은 금·영·섬 권역부분으로 의무근무 인정
 - 3) 시화사업본부, 총주권지사 및 총주권사업단은 한강권역부분에 포함
 - 4) 구미사업단, 부산에코델타시티사업단은 낙동강권역부분에 포함
- 인사경력 : 정규직 전환 시 일반직 4급 1년차로 재채용되며, 입사 전 경력 및 인턴기간 경력은 인사 상 경력(승진소요연수 등)으로 미 인정
- 급여 : 정규직 전환 시 일반직 4급 1년차 급여로 지급되며, 정규직 1년차에는 성과급이 미지급(차년도 지급)되며, 보수관련 규정에 따라 입사 자격기준을 초과한 경력은 최대 4년 및 군 경력 최대 3년 인정
 - * 경력 기간은 자격요건 서류 적부심사 시 결정되며 이후 추가제출 불인정

□ **공통 지원자격**

구 분	세 부 내 용
선발분야 공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 어학성적, 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 제한 없음 ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임2 ▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자 ▶ 2019. 11. 25부터 현업 전일근무 가능자

□ **선발분야별 지원자격 : 선발분야 관련 3년(1,095일)이상 경력 보유자**

선발분야	경력 기준	인정 경력증명서	인정 경력 심사 기준 【직무·기술(전문·참여 분야)】
수도시설 건설·운영 (58명)	관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관	엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급)	건설부문(상하수도)
		건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급)	토목(상하수도) 토목(토목시공)
수도설비 (8명)	관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관	엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급)	기계부문(일반산업기계) 기계부문(용접) 전기부문(전기설비) 전기부문(전기전자응용)
		건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급)	기계(건설기계) 기계(용접) 기계(일반기계) 전기·전자(건축전기설비) 전기·전자(산업계측제어)
		전기기술인 경력증명서 (한국전력기술인협회 발급)	전기(상하수도 정수시설)
수도시설통신 (4명)	관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관	엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급)	정보통신부문(정보통신)
수도수질 (4명)	관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관	엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급)	환경부문(수질관리) 환경부문(자연·토양환경)
		건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급)	환경(수질관리) 환경(자연환경) 환경(토양환경)

* 경력증명서 내 직무 간 중복합산 가능, 경력증명서 간 동일 직무는 중복 합산 불가

□ 우대사항

구 분	가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자	각 전형 단계별 점수 만점의 5~10%	입사지원서 정보 입력
장애인 복지법에 따른 장애인	1차전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
전문자격증 소지자 붙임3	1차전형 점수 만점의 10%	전문자격증 스캔본 첨부

※ 가점은 유리한 하나만 적용되며, 단 법률상 가점은 중복 가능합니다.

- **취업지원대상자** : 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 보훈번호 · 가점비율 등 정보 입력 유의 **붙임4**

※ 보훈번호 · 가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 가점이 미부여되므로 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- **장애인** : 정부24에서 발급한 장애인증명서만 인정(장애인 카드 또는 수첩 불가)하고 스캔본을 입사 지원시 제출(PDF파일로만 첨부) 후 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 파일 제출 시 유의 **붙임5**

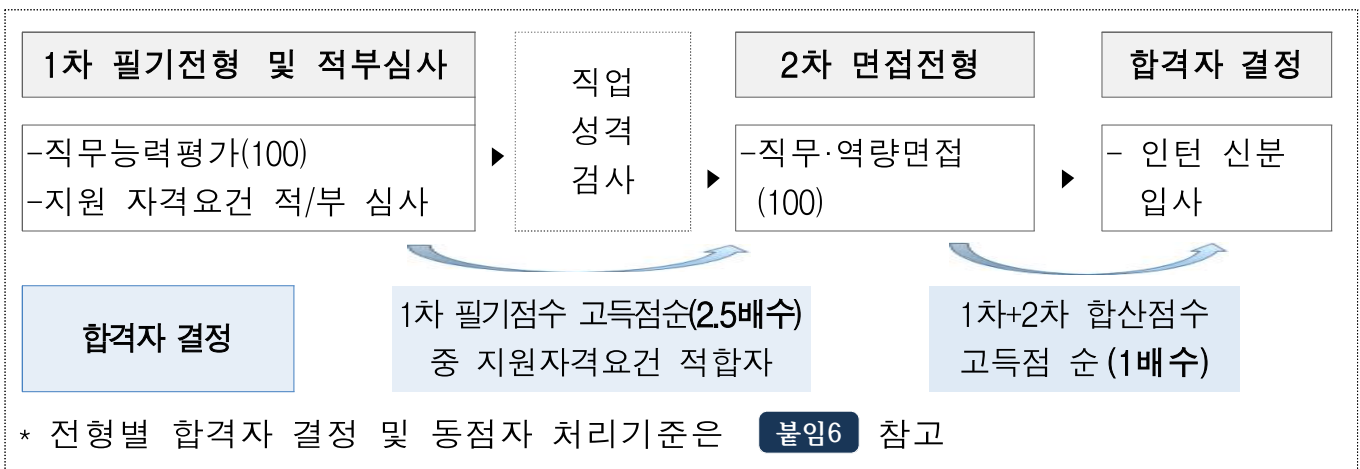
※ 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서만 인정 되으며, 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- **전문자격증 소지자** : 입사 지원 시 제출한 자격증 증빙서류 및 자격증 관련 입력 정보로 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정

* 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전에 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- ※ 취업지원대상자 범위
 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
- ※ 장애인 범위
 - 장애인복지법 제2조에 따른 장애인(장애인등록증 보유자)

□ 전형절차



- (1차 전형) 직무능력평가 필기시험 * 합격예정인원의 **2.5배수** 내외 선발
 - 전형개요 : 선발분야별 직무관련 기초지식 평가 위한 필기 시험
 - 평가기준 : 객관식 시험(4지선다, 40문항, 50분)
- * 관련 분야 학사 또는 기사, 정수시설운영관리사 2급 출제 과목 및 수준으로 출제

【 1차 필기시험 문항 출제영역 】

선발분야	출제유형	출제영역
수도시설건설·운영	객관식 (40문항)	상하수도공학, 토목시공학, 정수시설수리학
수도설비		전력공학, 전기기기, 유체역학, 기계설계
수도시설통신		유무선통신, 네트워크, 디지털전자회로
수도수질		수질오염개론, 수처리공정, 수질분석·관리

- (1차전형) 입사 자격요건 서류 적 / 부 심사
 - 전형개요 : 제출서류기반 입사지원 자격요건 적합/부적합자 선발
 - 평가기준 : 협회 발급 경력증명서 상 관련분야 경력 확인
 - 심사결과 : 1차 직무능력평가 시험 합격자 중 자격요건 적/부심사를 실시하여 적합자 선발

【 1차 자격요건 적부심사 기준 】

- (학위 확인) 학력 무관
- (경력 확인) 선발분야에 따라 정해진 경력증명서 상 경력 확인
 - 선발분야 관련 협회(건설기술인협회, 엔지니어링협회, 전기기술인협회)에서 발급한 공인 경력증명서 제출받아 직무·기술-전문·참여분야로 확인

선발분야		수도시설 건설 · 운영	수도 시설통신	수도수질	수도설비
인 정 전 문 (참여 분야	엔지니어링 협회	건설부문(상하수도)	정보통신부문 (정보통신)	환경부문(수질관리) 환경 부문(자연 · 토양환경)	기계부문(일반산업기계) 기계부문(용접) 전기부문(전기설비) 전기부문(전지전자응용)
	건설기술인 협회	토목(상하수도) 토목(토목시공)	-	환경(수질관리) 환경(자연환경) 환경(토양환경)	기계(건설기계) 기계(용접) 기계(일반기계) 전기 · 전자(건축전기설비) 전기 · 전자(산업계측제어)
	전기기술인 협회	-	-	-	전기(상하수도, 정수시설)

- (성격검사) 면접 참고자료로 활용 위한 직업성격검사

전형방법	전형내용
온라인 테스트	<ul style="list-style-type: none"> - 1차전형 합격자를 대상으로 조직 적응역량·부적응적 직업성격검사 - 지정일 미응시 시 2차전형 대상자에서 제외

○ (2차전형) 직무·역량면접

* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

구 분	전형내용	전형시간
조별사례PT/개별직무 PT면접(40점) 경험역량면접(60점)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계 능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해 능력 등 직무·역량 평가요소 종합 평가	각 면접당 15~30분 내외

□ 전형일정

구 분	진행일정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	'19. 10. 17(목)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	'19. 10. 17(목) ~ 10. 29(화) 18:00
3) 1차전형 시험장소 안내	'19. 11. 05(화)
4) 1차전형 (필기)	'19. 11. 09(토)
5) 1차 전형 (서류적부심사)	'19. 11. 12(화)
6) 1차전형 합격자 발표 및 2차전형 안내 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'19. 11. 14(목) * '19. 11. 14(목) 24:00까지
7) 이의신청 결과 발표	'19. 11. 15(금)
8) 2차 전형 안내	'19. 11. 15(금)
9) 직업성격검사(On-line)	'19. 11. 15(금) ~ 11. 17(일) 24:00
10) 2차전형 (면접)	'19. 11. 19(화) ~ 11. 20(수)
11) 최종합격자 발표	'19. 11. 22(금)
12) 입사 및 연수	'19. 11. 25(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 10. 17(목) ~ 10. 29(화), 18:00까지 (마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.10.17(목)부터 입력 가능하며, 2019.10.29(화) 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정 및 취소가 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출하여 주시기 바랍니다.

- **접수방법** : K-water 입사지원시스템(kwater.recruiter.co.kr)을 통해 접수

※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원은 불가합니다.

- **지원서 작성** : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성 · 제출

□ 입사지원자 제출서류 (정보입력)

- 입사지원 자격요건 및 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능하며, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① 선발분야별 관련 협회 발급 경력증명서 사본 각 1부 : 필수 제출

* 협회 경력증명서는 진위여부 확인이 가능한 '19. 8. 12 이후분에 한해 인정

② 취업지원대상자 : 보훈번호·가점비율 등 정보입력(해당자에 한함)

③ 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 사본 제출 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가, 해당자에 한함)

④ 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류 사본 제출 및 자격증 관련 정보입력(해당자에 한함)

※ 우대사항은 진위확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

⇒ 해당 서류 원본은 입사 및 연수 시 제출합니다.

【 경력증명서 제출 관련 유의사항 】

- 협회 발급 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무·기술(전문·참여분야)가 명시된 증명서 전체를 제출해야 함 **붙임7**
 - * 관련분야 경력에 해당되는 세부 직무·기술(전문·참여분야)가 명시되지 않은 경우, 경력 인정이 어려우니 세부 직무를 명시한 증명서 전체를 제출
- 서류 심사기준에 따라 인정되는 직무만 해당 기간을 실적으로 인정
 - * 다른 협회에서 발급한 경력증명서 간 경력은 중복 인정되지 않으며, 경력 증명서 내 다른 직무는 중복 인정 가능
예) 수도시설건설·운영 지원자는 토목(상하수도), 토목(토목시공) / 수도설비 지원자는 기계(건설기계), 기계(일반기계) 경력 중복인정 가능
- 재직 중인 경우 경력기간은 경력증명서 발급일까지 인정되므로 가급적 입사지원 기간 중 경력증명서를 신규로 발급, 제출
- 협회 발급 경력증명서 진위여부 확인을 위해 서류적부심사일(2019.11.12) 기준 3개월 이전인 2019.08.12. 이후 발행분에 한해 경력증명서 인정
- 경력증명서 상 경력사항 사실관계 조회, 진위여부 확인 등을 임의로 할 수 있으며, 진위 확인이 되지 않는 경우는 경력으로 인정되지 않을 수 있음

□ 유의 사항

○ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
 - * 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능
- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.
- 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 구체적인 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.

※ K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ 등을 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (경력인턴 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 입사지원서 작성요령은 입사지원서 작성 시스템 내 도움말을 참조하시기 바랍니다. **붙임8**
- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2631 (2632)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

2019. 10. 17.

K-water 사장