

2020년 한국가스공사 고졸인재 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

2020년 고졸인재 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력 중심의 인재를 선발하며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용을 진행하고 있습니다.

채용비위 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리 될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력 표준(www.ncs.go.kr 참조)



I 모집개요

1. 모집단위 및 인원

(단위 : 명)

모집분야	직군/직급	주요직무	모집단위	인원
고졸	기술/7급	설비운영	기계	5
			전기	5
계				10

※ 직무 세부내용은 첨부된 직무설명서 참조

※ 근무지 : 한국가스공사 전국 사업장

2. 지원자격

학력	▶ 최종학력 고등학교 졸업자 (‘21년 2월 고등학교 졸업예정자¹⁾ 포함) * 고등학교 검정고시 합격자 지원 가능 * 전문대 이상 학위소지자, 졸업(예정)자, 졸업유예자 지원불가 * 대학 중퇴자 및 재학·휴학 중인 자 지원 가능하되, 졸업가능학점까지 신청하여 별도 수업 없이 졸업 가능한 경우는 지원불가 ※ 면접전형 시 학력 확인 서류(고등학교 졸업(예정)증명서, 학자금 대출·장학금 신청서류 등) 필수 제출 요구되며, 미제출 시 별도 통보 없이 불합격 처리됨 ※ 고졸학력만 제시하여 합격되었음에도 불구하고, 『고등교육법』 제2조 등에 따른 학교의 학력 소지자로 확인될 경우 허위서류 제출로 인한 부정합격으로 간주하여 합격취소·직권면직 처리하며, 향후 5년간 우리 공사 채용시험 응시 불가
연령	▶ 만 18세 이상인 자 (2002.12.31. 이전 출생자) * 근로기준법 제70조 2항에 따라 야간근로와 휴일근무 가능자 ▶ 단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자일 것
병역	▶ 군미필자 지원가능하나, 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자에 한함
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유(첨부#1) ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기타사항	▶ 2020.12.7.(월)부터 온라인 연수원 입소 가능한 자 ▶ 성별무관 교대근무 가능한 자 ▶ <u>입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리</u> ▶ 자격, 우대사항 대상 등 인정기준일 : 접수마감일

1) '21년 2월 고등학교 졸업예정자 : 졸업 이수요건 충족이 예정되어 '21년 2월 고등학교 졸업이 가능한 자

II 전형절차

※ 일정 및 장소는 코로나-19 및 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	☐ 기간 : 2020.10.6(화) 17:00~2020.10.12(월) 17:00 ☐ 방법 : 인터넷 접수 (http://www.kogas.or.kr) ※ 우편 및 방문접수 불가	☐ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주	필기시험장 수도권, 대구 중 택1)
필기 전형	☐ 필기시험 일정 공지 : 2020.10.20(화) 17:00 이후 예정 ※ 공사 홈페이지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등) ☐ 필기시험 : 2020.10.25(일) 예정 ○ 내용 : 인성검사, NCS직업기초능력, 직무수행능력 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 ☐ 합격자 발표 : 2020.11.5(목) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지 (자기소개서 작성 방법, 면접장소 및 시간, 제출서류 안내 등)	☐ 인성검사(적부) ☐ 인성검사 적합자 중 NCS직업기초능력(50%) +직무수행능력(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 2배수선발
면접 전형	☐ 자기소개서 등록 (직업기초면접 참고자료로 활용) ○ 등록기간 : 2020.11.5(목)17:00~2020.11.9(월) 17:00 ※ 미등록시 면접전형 만점의 10% 감점 ☐ 면접심사 : 2020.11.12(목)~2020.11.18(수) 中 하루 예정 ○ 내용 : 직무PT면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내 (지원 자격 충족여부 검증 및 제출서류 진위확인 등을 통해 부적격자 불합격 처리) ☐ 합격자 발표 : 2020.11.30(월) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 향후일정안내 등)	☐ 직무PT면접(50%) +직업기초면접(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
기초 연수	☐ 온라인 연수원 입소일 : 2020.12.7(월) 예정 ○ 신체검사, 신원조회, 제출서류 확인 등 ○ 온라인 기초연수(약 2주 예정)	☐ 신체검사(적부) ²⁾ ☐ 신원조회(적부) ☐ 제출서류 확인(적부) ☐ 연수 수료여부(적부)	60점 미만 미수료
수습 채용	☐ 임용일자 : 2020.12.21(월) 예정 (임용 후 수습기간 3개월) ☐ 온라인 직무교육(약 1주 예정) 후 근무지 배치 예정		

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

- 필기전형 : 동점자 전원 합격처리
- 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인 - 직업기초면접점수 고득점자 -
 필기총점(가점 합산) 고득점자 - 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

1) 필기시험장소(수도권/대구)는 지원서 최종제출시간기준 선착순 마감 (단, 코로나-19로 인해 장소는 변경 가능)

2) 「공무원 채용 신체검사 규정」 별표1(신체검사 불합격 판정기준)에 의거하여 적부판정

※ 전염성 또는 중증 결핵, 마약중독 등 업무수행에 큰 지장이 있는 각종질환의 경우 불합격 처리

III 우대사항

※ 입사지원 시 해당사항을 반드시 입력 요함 (미입력 시 우대불가)

대상	우 대 내 용	비고
취업지원 대상자 (국가보훈)	◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여 * 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자이며, 취업지원대상자증명서 필수 제출	1개 이상 과목 점수 4할미만 시 미적용
장애인	◦ 전형단계별 만점의 10% 가점부여 * 장애인복지법 제32조에 따른 장애인등록자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조3항에 의한 상이등급 기준에 해당하는 자이며, 장애인증명서 또는 국가유공자확인서 필수 제출	
저소득층	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 국민기초생활 보장법에 의한 수급자(생계·주거·교육·의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 한부모가족지원법에 따른 지원대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 자로, 국민기초생활수급자증명서 + 사회보장급여 결정 통지서 또는 한부모가족증명서 + 사회보장급여 결정 통지서 필수 제출	
북한이탈 주민	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈 주민등록자로, 북한이탈주민등록 확인서 필수 제출	
다문화 가족	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀로, 가족관계 증명서(지원자 기준), 부모의 혼인관계증명서, 부 또는 모의 국적확인 서류(귀화허가를 받은 자의 경우 기본증명서, 결혼 이민자(외국인)의 경우 외국인등록사실 증명서) 필수 제출	

※ 사회형평적 채용 우대사항은 중복 해당시 더 높은 가점 1개만 적용

※ 증빙서류는 면접전형 시 제출

- 모든 증빙서류는 진위여부 확인을 위해 공고일(2020.9.25.) 이후 발급분에 한하며 정부민원포털 정부24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출

IV 전형 결과발표 및 이의신청 절차

□ 결과발표 시 안내 사항

구분	필기전형	면접전형
합격자	· 자기소개서 작성 방법 · 면접일정 및 집합장소 · 면접전형 시 제출 서류 안내 등	· 온라인 연수원 교육참석 방법 · 합격자 사진등록 및 정보입력 등
불합격자	· 적격자에 한해 필기전형 점수 공개 및 예비순번 부여	· 적격자에 한해 예비순번 부여

※ 전형별 지원자 경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
- 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지

V 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

□ 예비합격자 : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 인성검사 불합격, 전형 결시 등 부적격 사유가 없는 자

□ 입사포기자 발생 시 조치방법

- 면접전형 합격자 발표일로부터 2020.12.27(일)까지 입사포기각서(첨부#3)를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

〈입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법〉

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제
- 채용비위 피해자 구제방안
 - 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
 - (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 限)
 - (면접전형) 채용비위 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시채용

VI 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 쉼 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다. (채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리)

- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서 확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.)
- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 시 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형 시 공인신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록발급신청서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다. ※ 단, 고등학교 재학생의 경우 학생증을 신분증으로 인정
- 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림합니다.
- 모집단위별 지원자 최소배수인원 미달 시에도 적격자에 한하여 차기 전형을 실시합니다.
- 필기전형 안내
 - 인성검사 : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 자료로 활용
 - NCS직업기초능력(100점) : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시

○ 직무수행능력(100점) : 직무수행시 필요한 전공관련 지식(첨부#2) 평가

※ 필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)

- NCS직업기초능력 4할미만 또는 직무수행능력 4할미만시
- NCS직업기초능력 + 직무수행능력 합산 평균 6할미만시
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할미만시)

□ 면접전형 안내

○ 직무PT면접(100점) : 직무관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자가 일정 시간(약20~30분)동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료를 작성한 후 주제 발표

○ 직업기초면접(100점) : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

- * 필기전형 합격자에 한해 자기소개서를 작성하여 직업기초면접의 참고자료로 제공할 예정으로 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며, 발견될 경우 임의로 블라인드 처리됩니다. 또한, 등록기간내 자기소개서 미등록 시 면접전형 만점의 10% 감점처리 됩니다.

※ 면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)

- 직업기초면접 4할미만 또는 직무(PT)면접 4할미만시
- 직업기초면접 + 직무(PT)면접 합산 평균 6할미만시
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할미만시)

□ 기초연수 안내

○ 연수태도 및 기초연수평가 : 온라인 연수원 교육시 사전 공지되는 기준에 따라 종합평점 60점 미만은 미수료 처리

VIII 기 타

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비 합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, 채용서류 반환 청구서(첨부#4)의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.
- 면접 시 제출서류는 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정입니다.
(자기소개서 작성, 입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 일체 등)
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 초임등급은 내규에 따라 해당 직급의 기준등급으로 하며, 군복무 최대 2년만 추가 인정합니다.
- 코로나-19 및 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고바랍니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문 사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ를 참조하시기 바랍니다.
- 2020년 고졸인재 채용 관련 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
* 채용콜센터(02-2025-2844, 2845), 오전9시 ~ 오후6시
* 채용홈페이지(<https://kogas.saramin.co.kr>) Q&A
- (지원자격 변경검토 사전안내) 직무능력중심의 인재 확보를 위하여 추후 고졸인재 채용시 지원자격으로 기능사 자격증을 요구할 수 있음을 사전 안내 드립니다.

첨부#1

한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
 8. 병역법에 의한 병역기피자
 9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

첨부#2

직무수행능력평가(전공) 출제범위

구분		출제 범위
기술 직군 (7급)	기계	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 안전관리(소화), 기계제도 등
	전기	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 회로이론 등

※ 난이도 : 해당분야 고교 졸업자 수준 또는 기능사 자격시험 수준 이상



첨부#3

입사포기 각서

☐ 성 명 :

☐ 생 월 일 :

☐ 지 원 분 야 :

☐ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2020년 고졸인재 채용에 지원하여 합격을 통보받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2020년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하



첨부#4

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]