

== 일자리 창출, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

## 2021년도 한국동서발전(주) 신입직원(대졸 일반/보훈/장애, 고졸) 및 경력직(보건관리) 선발공고

인간의 삶을 행복하게 하는 안정적이고 경제적인 친환경 에너지를 만드는 전력공기업,  
한국동서발전(주)과 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

- 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격이 제한됨으로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

코로나19와 관련하여 안전한 채용 진행을 위해 아래와 같이 안내드립니다.

- ① 시험장 출입금지 대상
  - 환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자
  - \* 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- ② 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치 될 수 있으며, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험장 및 화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨을 알려드립니다.
- ③ 시험 중 전원 마스크를 착용하여야 하며, 마스크 미착용시 시험 응시가 불가능 합니다.
- ④ 채용 세부일정 및 장소는 코로나 확산상황에 따라 변경될 수 있습니다.

### I 채용 개요

#### 1. 지원서 접수

- 접수기간 : 2021.07.22.(목) 17:00 ~ 2021.08.06.(금) 17:00
- 접수방법 : 인터넷 접수(<https://ewp.incruit.com>) 바로가기

#### 2. 채용분야별 선발예정인원 : 총 91명

[단위 : 명]

구 분		사무	안전	발전 기계	발전 전기	화학	토목	건축	IT	합계	
경력	보건	-	1	-	-	-	-	-	-	1	
신입	대 졸 수 준	일반	4	-	20	20	9	4	2	4	63
		보훈	-	-	4	4	1	1	1	1	12
		장애	2	-	1	1	1	-	-	-	5
	고졸수준	-	-	5	5	-	-	-	-	-	10
합 계		6	1	30	30	11	5	3	5	91	

## II 경력(보건관리)

### 1. 채용수준

- 경력(보건관리) : 4직급(나)로 입사 후 당사 인력운영방침에 따라 발전기계 또는 발전전기로 직군 관리
  - \* 전문경력 포함 최대 7년 경력 인정
- 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성

### 2. 지원자격

구분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학력 및 전공] 제한없음               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자</li> </ul> </li> <li>○ [연령, 성별, 외국어] 제한없음</li> <li>○ [병역] 군필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함</li> </ul> </li> <li>○ 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자</li> <li>○ 2021년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자</li> <li>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고일 전일 기준</li> </ul>
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업위생관리기사, 산업위생관리기술사, 산업보건지도사(산업위생분야) 중 1개 이상 보유자</li> </ul>
경력요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업안전보건법 시행령 제20조에 의거 보건관리자로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는</li> <li>○ 산업안전보건법 제21조에 따른 보건관리전문기관(고용노동부 산업보건기준과, '21.06.30.게시기준) 또는 동법 제48조에 따른 안전보건진단기관(고용노동부 화학사고예방과, 보건분야 '21.06.30.게시기준)에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> </ul>

### 3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인터넷 접수(<a href="https://ewp.incruit.com">https://ewp.incruit.com</a>)</li> </ul>	7.22.(목) 17:00 ~ 8.6.(금) 17:00
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최소 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 타인 표절, 100자미만 기재 등)</li> </ul> </li> </ul>	8.6.(금) ~ 8.19.(목)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지</li> </ul>	8.20.(금)
필기전형 * 채용예정인원의 5배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격자 결정 : NCS직업기초능력평가(만점 100점)+가점 반영               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 인성검사 : 인성면접 참조자료로 활용</li> <li>② NCS직업기초능력평가(대졸 수준) : 만점 100점</li> </ul> </li> </ul>	8.28.(토) * 장소 : 서울/울산/ 대전/광주 中 택 1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기전형 합격자 발표</li> </ul>	9.7.(화)

구분	세부내용	일정
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 2.5배수 선발 - 소수점 반올림	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행능력·역량 및 상황분석력·의사소통·조직적응력 등 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ① 직무구술면접(50점), ② 직무PT토론면접(50점)</li> <li>* ①, ② : 그룹별 집단면접 형태 시행</li> <li>* ② : 직무관련 주제상황 제시 및 개별 검토후 집단토론을 통한 합의안 도출(조별 약 60분) * 개별검토(30분)후 조별토론(30분)</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 결정 : ① 직무구술면접(50점)+② 직무PT토론면접(50점) +가점 반영</li> </ul>	9.14.(화) ~ 9.16.(목)
	○ 1차 면접전형 합격자 발표	9.27.(월)
2차 면접전형 (인성면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ① 인성면접(100점)</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 결정 : 직무구술면접(25점 환산)+ 직무PT토론면접(25점 환산)+ 인성면접(50점 환산)+가점 반영</li> </ul>	9.30.(목) ~ 10.1.(금)
	○ 2차 면접전형 합격자 발표	10.8.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	○ 적·부 판정	10.12.(화) ~ 10.18.(월)
	○ 최종합격자 발표	10.22.(금)
	○ 입사일	10.29.(금)

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 당사 사정 및 코로나-19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전·광주광역시)  
- 코로나-19 확산 우려로 인해 일부 시험장은 접수 이후 취소변경 가능함

※ 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

#### 4. 필기전형 세부내용

- 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사
  - 검사시간 : 50분 / 검사결과 : 2차 면접전형(인성면접)시 참조자료로 활용
- NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가
  - 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항

#### 5. 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 인성면접	인성면접 > 직무구술면접 > 직무PT토론면접 고득점 순으로 선발

### III

## 신입직원(대졸수준 일반/보훈/장애)

### 1. 채용수준

- 대졸수준(일반/보훈/장애) : 4직급(나)
- 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성

### 2. 지원자격

구 분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학력 및 전공] 제한없음               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자</li> </ul> </li> <li>○ [연령, 성별, 외국어] 제한없음</li> <li>○ [병역] 군필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함</li> </ul> </li> <li>○ 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자</li> <li>○ 2021년 입사일부턴 당사 근무가 가능한 자</li> <li>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고일 전일 기준</li> </ul>
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [보훈] 보훈관련 법령에 의한 취업지원 대상자</li> <li>○ [장애] 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인 등록자</li> </ul>

※ 국가유공자 및 장애인 지원자는 일반전형(공개채용)과 구분채용(제한채용) 동시지원 불가

### 3. 선발절차 및 일정

구 분	세 부 내 용	일 정
지원서 접수	○ 인터넷 접수( <a href="https://ewp.incruit.com">https://ewp.incruit.com</a> )	7.22.(목) 17:00 ~ 8.6.(금) 17:00
서류전형	○ 최소 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 ※ 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 타인 표절, 100자미만 기재 등)	8.6.(금) ~ 8.19.(목)
	○ 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지	8.20.(금)
필기전형 * 채용예정인원의 3~5배수 선발 (채용예정인원) - 5명이상 3배수 - 4명이하 5배수	○ 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업 기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 인성면접 참조자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점	8.28.(토) ※ 장소 : 서울/울산/ 대전/광주中 택 1
	○ 필기전형 합격자 발표	9.7.(화)

구분	세부내용	일정
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 <b>1.5~2.5배수</b> 선발 - 소수점 반올림  (채용예정인원) - 5명이상 1.5배수 - 4명이하 2.5배수	○ 직무수행능력·역량 및 상황분석력·의사소통·조직적응력 등 평가 - ① 직무구술면접(50점), ② 직무PT토론면접(50점) * ①, ② : 그룹별 집단면접 형태 시행 * ② : 직무관련 주제상황 제시 및 개별 검토후 집단토론을 통한 합의안 도출(조별 약 60분) * 개별검토(30분)후 조별토론(30분)  ○ 합격자 결정 : ① 직무구술면접(50점)+② 직무PT토론면접(50점) +가점 반영	9.14.(화) ~ 9.16.(목)
	○ 1차 면접전형 합격자 발표	9.27.(월)
2차 면접전형 (인성면접) * 채용예정인원의 <b>1배수</b> 선발	○ 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 - ① 인성면접(100점)  ○ 합격자 결정 : 직무구술면접(25점 환산)+ 직무PT토론면접 (25점 환산)+ 인성면접(50점 환산)+가점 반영	9.30.(목) ~ 10.1.(금)
	○ 2차 면접전형 합격자 발표	10.8.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	○ 적·부 판정	10.12.(화) ~ 10.18.(월)
	○ 최종합격자 발표	10.22.(금)
	○ 입사일	10.29.(금)

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 당사 사정 및 코로나-19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전·광주광역시)  
- 코로나-19 확산 우려로 인해 일부 시험장은 접수 이후 취소변경 가능함

※ 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

#### 4. 필기전형 세부내용

- 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사
  - 검사시간 : 50분 / 검사결과 : 2차 면접전형(인성면접)시 참조자료로 활용
- NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가
  - 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항
- 직무수행능력평가
  - 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항
  - 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준
  - 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가

□ 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무	법학(헌/민/행정/상법), 행정학, 경영학, 경제학, 회계학 등	법정 및 상경 각 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 및 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학	토목기사 수준
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준
IT	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목

## 5. 동점자 처리방안

구 분		동점자 처리기준
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 인성면접	인성면접 > 직무구술면접 > 직무PT토론면접 고득점 순으로 선발

## IV 신입사원(고졸수준 일반)

### 1. 채용수준

- 고졸수준(일반) : 4직급(다)
- 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성

### 2. 지원자격

구분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [전공] 제한없음</li> <li>○ [연령, 성별, 외국어] 제한없음</li> <li>○ [병역] 병역 기피사실이 없는 자</li> <li>○ 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자</li> <li>○ 2021년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자</li> <li>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고일 전일 기준</li> </ul>
학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학력이 고졸이거나 '22.2월 고등학교 졸업예정자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자 포함</li> <li>- 전문학사 이상 학위 취득자(예정자) 지원 불가</li> </ul> </li> <li>※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계해고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우 대학교를 졸업한 것으로 간주</li> </ul>

### 3. 선발절차 및 일정

구분	세부 내용	일정
지원서 접수	○ 인터넷 접수( <a href="https://ewp.incruit.com">https://ewp.incruit.com</a> )	7.22.(목) 17:00 ~ 8.6.(금) 17:00
서류전형	○ 최소 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 ※ 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 타인 표절, 100자미만 기재 등)	8.6.(금) ~ 8.19.(목)
	○ 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지	8.20.(금)
필기전형 * 채용예정인원의 3배수 선발	○ 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 인성면접 참조자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점	8.28.(토) ※ 장소 : 서울/울산/ 대전/광주中 택 1
	○ 필기전형 합격자 발표	9.7.(화)

구분	세부내용	일정
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 1.5배수 선발 - 소수점 반올림	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행능력·역량 및 상황분석력·의사소통·조직적응력 등 평가 - ① 직무구술면접(50점), ② 직무PT토론면접(50점)</li> <li>* ①, ② : 그룹별 집단면접 형태 시행</li> <li>* ② : 직무관련 주제상황 제시 및 개별 검토후 집단토론을 통한 합의안 도출(조별 약 60분) * 개별검토(30분)후 조별토론(30분)</li> <li>○ 합격자 결정 : ① 직무구술면접(50점)+② 직무PT토론면접(50점) +가점 반영</li> </ul>	9.14.(화) ~ 9.16.(목)
	○ 1차 면접전형 합격자 발표	9.27.(월)
2차 면접전형 (인성면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 - ① 인성면접(100점)</li> <li>○ 합격자 결정 : 직무구술면접(25점 환산)+ 직무PT토론면접 (25점 환산)+ 인성면접(50점 환산)+가점 반영</li> </ul>	9.30.(목) ~ 10.1.(금)
	○ 2차 면접전형 합격자 발표	10.8.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	○ 적·부 판정	10.12.(화) ~ 10.18.(월)
	○ 최종합격자 발표	10.22.(금)
	○ 입사일	10.29.(금)

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 당사 사정 및 코로나-19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전·광주광역시)  
- 코로나-19 확산 우려로 인해 일부 시험장은 접수 이후 취소변경 가능함

※ 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

#### 4. 필기전형 세부내용

- 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사
  - 검사시간 : 50분 / 검사결과 : 2차 면접전형(인성면접)시 참조자료로 활용
- NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가(고졸 수준)
  - 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항
- 직무수행능력평가
  - 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항
  - 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준
  - 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가

□ 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
발전기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 기계제도 등	기계3역학 및 정밀측정기능사 과목
발전전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등	전기기능사 과목

## 5. 동점자 처리방안

구 분		동점자 처리기준
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 인성면접	인성면접 > 직무구술면접 > 직무PT토론면접 고득점 순으로 선발

## V 우대사항 적용대상

□ 채용목표제

구 분	비 율	비고
본사이전 지역인재	27%	· 대졸수준 일반 발전기계, 발전전기, 화학 전형에 해당 (모집인원 6명 이상인 직군에 한함)
비수도권 지역인재	35%	· 전체 채용인원의 35%
양성평등	25%	· 대졸수준 일반전형 모집직군 모두 해당 ※ 필기전형단계 합격자 결정시 적용

○ 채용 목표제 적용방안

- (1단계) 단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원 선발 → 채용목표 미달시 2단계 적용
- (2단계) 단계별 공개경쟁 선발순위에서 미달한 본사이전 지역인재 및 비수도권 지역인재, 양성평등 대상인원 중 고득점 순(단, 합격선 -5점 이내) 목표 인원만큼 추가 선발
  - \* 양성평등 채용목표제는 필기전형 합격자 결정시 적용
- 채용목표제 중복 시 적용순서 : 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순으로 적용

□ 가점부여

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구 분	가 점
국가유공자(보훈)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구분채용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10% 대상자(본인)인 경우 전형 단계별 만점의 5% 가점 부여</li> </ul> </li> <li>• 일반전형 : 전형 단계별 만점의 5~10%                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 증명서상 가점 적용</li> </ul> </li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형 단계별 만점의 10%</li> </ul>
발전소 주변지역주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형 단계별 만점의 10%</li> </ul>
기초생활수급자, 차상위계층	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형 단계별 만점의 5%</li> </ul>
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형 단계별 만점의 5%</li> </ul>
의사상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형 단계별 만점의 3~5%                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본인(5%), 배우자 또는 자녀(3%)</li> </ul> </li> </ul>
당사 3개월이상 인턴근무자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 필기전형 만점의 5%                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 대상 : 본사 이전일('14.06)부터 공고일 전일 기준 3개월이상 인턴근무자</li> </ul> </li> </ul>

## VI 증빙서류 제출

### 1. 증빙서류 제출 안내

□ 입사지원시 첨부서류

구 분	제출서류
경력(보건관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증명서(해당기관 직인날인 필수)</li> <li>○ 경력확인서(반드시 첨부된 양식 활용)</li> <li>○ 4대 보험 자격득실이력확인서중 1가지 선택 제출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 국민연금가입증명서, 건강보험자격득실확인서 등</li> </ul> </li> <li>○ 필수 자격요건관련 자격증 사본</li> </ul>

※ 첨부서류의 내용 확인이 불가할 경우 서류 미제출로 처리함

□ 2차 면접전형시 제출서류(해당자에 한함)

구분	제출서류
자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 분야 관련 자격증 사본(입사지원서에 기입한 자격증 전체)</li> </ul>
경력증빙	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 첨부한 경력증명서 및 경력확인서 원본</li> </ul>

구분	제출서류
최종학교 졸업 증명서	○ 고등학교/대학 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등 증명 서류 ※ 비수도권 지역인재 확인 용도 ※ 필수 제출(쏘지원자 해당)
국가유공자(보훈)	○ 취업지원대상자 증명서 ※ 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망)
장애인	○ 장애인 등록증 사본
기초생활수급자, 차상위계층	○ 기초생활수급자 증명서 ○ 차상위계층 증명서
북한이탈주민	○ 북한이탈주민 등록확인서
의사상자	○ 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙
발전소 주변지역주민	○ 발전소 주변지역주민 증명서 ※ 자세한 내용은 붙임파일(발전소 주변지역주민 가점 안내) 참조
본사이전 지역인재	대학까지의 최종학력을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산지역에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 ① 고등학교 졸업(예정)자(대학진학 無) : 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류 <sup>1)</sup> 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) : 고등학교 졸업증명서, 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서
당사 3개월 이상 인턴근무자	○ 인턴근무 수료증 사본

※ [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제3조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 채용담당자에게 유선통화로 연락해주시기 바랍니다. (070-5000-1235, 1221)

1) 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부  
[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)  
- 한국한국장학재단→장학금→증명서발급→신청증명서발급 메뉴  
- 제출처는 “한국동서발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

## 1. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년, 학교명, 학점 등 기재란 없음
  - \* 단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일증 월일만 입력  
(지원서상 성명, 생월일이 신분증과 상이한 경우 필기시험 응시불가)
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 등 통일된 복장 지급 예정
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 여부 등 면접전형시 블라인드 처리
  - \* 이메일 기재시 학교명, 특정단체명 등이 드러나는 메일 주소 기재 금지

## 2. 전형결과 공개

- 필기전형 : 전형별 취득점수, 지원분야 합격점수 등
- 1차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수 등
- 2차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등

## 3. 예비합격자 순번 부여

- 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치의 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제를 위한 절차 마련
- 순번 부여 : 2차 면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 예비합격자 순번을 부여하고, 최종합격자 발표 시 지원분야별 합격선 및 본인 점수, 순위 공개
  - ※ 과락기준(2차 면접전형 총점기준 60%)이상을 득한 자에 한함
- 선발방법 : 최종전형 결과 상위자 순서로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 조회결과 적격자 선발
  - ※ 최종합격자 발표 전일까지 예비합격자 순번 운영

## 4. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 간
- 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일([insa@ewp.co.kr](mailto:insa@ewp.co.kr))로 스캔본 송부 또는 인재개발부 원본 방문 제출
- 이의신청 처리대상
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
  - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 5. 장애인 응시자 편의지원

- 편의지원 내용 : 필기시험장 지역 배정, 시험실 배정 등
- 필기시험 편의 지원이 필요한 응시자는 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1235, 1221)로 입사지원서 마감일까지 문의하시기 바랍니다.

## 6. 기타사항

- 채용 결격사유 : 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※ 8. 불량한 소행의 사실이 있는자 [예 : 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 혹은 신원조회결과 명백한 법률위반 등의 특이사항 발견자]

- 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행·적용합니다.
- 입사지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 채용이후 부정입사가 확인될 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- 필기전형 및 면접전형시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생시 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야별 중복지원 불가합니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 채용 사이트 Q&A 및 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1235, 1221)으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 : 1. 발전소 지역주민가점 안내 및 양식 1부  
 2. 불합격자 이의신청 양식 1부  
 3. 경력확인서 양식 1부  
 4. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료 1부. 끝.

## 발전소 주변지역 주민가점내역

□ 대상여부 판단 기준

- 대상자 : 발전소 최초착공일 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀
- 가점대상 : 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상거주한 자 및 그 자녀(10%)
- 기준일(최초착공일)

사업소명	기준일 (최초착공일)	필수거주기간
당진발전본부	1995.04.28	1992.04.29~1995.04.28
동해바이오발전본부	1995.02.28	1992.02.29~1995.02.28
호남발전본부	1969.05.02	1966.05.03~1969.05.02

○ 대상지역

- 당진발전본부 : 충남 당진시 석문면
- 동해바이오발전본부 : 동해시 북평동(구 이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구 효가동 포함)  
삼척시 교동, 성내동(구 당저동), 남양동, 정라동
- 호남발전본부 : 여수시 삼일동, 묘도동

□ 발급방법

- 접수 기간 중 필요증빙을 지참하여 당사 해당 사업소를 방문, 대상자 해당여부를 **확인 후 발전소 주변지역 주민 증명서를 발급받아** 지원서에 발급번호를 기재
- 필요증빙

대상구분	본 인	자 녀
필요서류	주민등록표(초본)	주민등록표(초본) 가족관계증명서

※ 본인이 아닌 타인(가족 포함)이 발급을 요청할 경우 위임장을 소지하시기 바랍니다.

□ 증명서 발급처 : 해당 사업소 총무부서

(당진발전 : ☎070-5000-2126, 동해바이오발전 : ☎070-5000-6114, 호남발전: ☎070-5000-5114)

※ 휴일 및 점심시간 제외, 발급시간 : 09:00~17:00



# 위 임 장

1. 수임인 성 명 : (인)  
주민등록번호 :  
주 소 :

## 2. 위임사항

한국동서발전(주) 2021년도 신입직원 선발과 관련하여 발전소 주변지역  
증명서 발급을 위임합니다.

3. 위임인 성 명 : (인)  
주민등록번호 :  
주 소 :

2021. .

한국동서발전주식회사 사장 귀하

<b>한국동서발전 채용 불합격자 이의 신청서</b>				
지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재</li> <li>- 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성</li> <li>- 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음</li> <li>- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행</li> <li>- 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음</li> <li>- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출</li> </ul>			
<p>상기 본인은 2021년 한국동서발전 신입직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p>				
<p>2021년    월    일</p>				
<p>신청인</p>				<p>(서명 또는 인)</p>

[붙임 3]

## 경력확인서

※ 뒤쪽의 작성방법을 참고하시기 바랍니다.

(앞쪽)

인적사항	① 성명 <small>(서명 또는 인)</small>		
	전자우편주소	@	전화번호
	휴대전화번호		
② 주소			

소속회사	③ 회사명	대표자	사업자등록번호 <small>(법인등록번호)</small>
	주소		④ 업종
	⑤ 입사일	⑥ 퇴사일	전화번호

### (보건관리) 관련 업무경력

연 번	⑦ 업무기간(0000.00.00 ~ 0000.00.00(0년0월))	⑧ 소속(부서단위까지)
	⑨ 담당업무	⑩ 직위
	⑪ 업무내역(세부적으로 기술)	

1 (예 시)	2014.01.01.~2015.12.10.(1년 11월)	한국동서발전(주) 안전보건처 안전보건협력부
	안전보건 담당	차장
	안전보건관리 기본계획 수립, 안전보건종합대책 추진관리, 안전사고 조사 및 보고 등	
2		
3		

작성자 :    ○    ○    ○    (인)

작성방법

1. ① 란의 (서명 또는 인)은 본인이 직접 서명 또는 날인 하여야 하며 타인이 이를 위조하는 경우 「형법」 제239조에 따라 처벌 받을 수 있습니다.
2. ② 란의 주소는 주민등록지상의 주소를 적어 주시기 바랍니다.
3. ③ 란의 회사명은 등기사항증명서(개인사업장의 경우 사업자등록증)의 상호를 정확히 적어야 하며 상호가 상호변경 또는 흡수합병으로 변경된 경우 새로운 상호를 적고 그 뒤에 (상호변경) 또는 (흡수합병) 중 어느 하나를 적고 관련 증명자료를 제출하여야 합니다.
4. ④ 란의 업종이 1개 이상일 경우 대표업종을 적으면 됩니다.
5. ⑤ 란의 입사일은 소속 회사의 입사일을 적으면 됩니다.
6. ⑥ 란의 퇴사일은 소속 회사의 퇴사일을 적으면 되며, 현재 근무 중인 경우 "근무 중"으로 적으면 됩니다.
7. ⑦ 란의 업무기간은 해당업무를 수행한 기간을 적어 주시고 '0년0월' 작성시 월미만 절사하시기 바랍니다.
8. ⑧ 란의 소속은 해당업무를 수행할 당시 소속(부서단위까지)을 적으면 됩니다.
9. ⑨ 란의 담당업무는 안전보건 관련 업무만 작성 바랍니다.(그 외는 경력 불인정)
10. ⑩ 란의 직위는 해당업무 수행 시 직위를 적으면 됩니다.

※ **본 경력확인서는 경력증명서 1부당 경력확인서 1부를 작성하여 제출해주시기 바랍니다.**

※ **본 경력확인서는 차후 사실유무확인을 위하여 해당기관(회사)의 직인을 요구할 수 있습니다.**

## 이전 지역인재 채용목표제 설명자료

- ※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증
  - (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
  - (이전 지역인재 검증) 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

### 가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방 대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

### 나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- ① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

\* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

- ② 『고등교육법』 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스 (이원화 캠퍼스)

\* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

\*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
  - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
  - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
  - ㉠ 이전지역에 위치한 『고등교육법』상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
  - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
  - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
  - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :  
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :  
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- \* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에  
위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당  
<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당