

[기능인재 공개채용 공고]

행복한 시민, 신뢰받는 기업, 글로벌 No.1 서울교통공사가
열정과 역량을 갖춘 인재들 아래와 같이 공개 모집합니다.

2019년도 서울교통공사 기능인재 공개경쟁 채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019. 7. 20.

www.seoulmetro.co.kr

서울교통공사 사장

1 채용직종 및 인원

채용예정 직급	직 종	관 련 학 과	채용예정 인원	직 무 기술서	비 고
견 습 (3개월 견습 후 평가를 거쳐 7급으로 임용 예정)	합 계		36		기술·기능계 고등학교 졸업자, 졸업예정자 (서울시 소재)
	차 량	기계, 전기, 전자 관련학과	13	직무기술서	
	전 기	전기 관련학과	5		
	정보통신	정보통신 관련학과	2		
	신 호	전기, 전자 관련학과	5	직무기술서	
	기 계	기계 관련학과	2		
	전 자	전자 관련학과	2		
	궤도·토목	토목 관련학과	5		
	건 축	건축 관련학과	2	직무기술서	

※ 직종간 중복지원 불가

2 선발방법

- (가) 서울시소재 기술·기능계 고등학교장이 우수한 졸업자 또는 졸업예정자를 추천
- (나) 추천된 기능인재를 대상으로 서류전형, 필기시험, 면접시험을 통해 선발
- (다) 최종합격자는 신규양성교육 및 3개월간의 견습근무 후 평가 등 임용여부 심사를 거쳐 7급으로 임용 예정

3 직종별 주요업무

직 종	주 요 업 무	근무형태
차 량	○ 전동차 정비 및 유지보수 관련 업무	교대근무
전 기	○ 전기시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
정보통신	○ 정보통신시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
신 호	○ 신호시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
기 계	○ 기계·설비시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
전 자	○ 전자시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
궤도·토목	○ 궤도·토목 시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
건 축	○ 건축시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	

4 추천(지원)자격

(가) 연 령 : 만 18세 이상인 자 (2002.2.28. 이전 출생자), 정년(만 60세) 범위내

(나) 지역제한

- 서울특별시 고등학교졸업자 고용 촉진 조례와 관련 채용예정분야 관련학과가 설치된 서울시 소재 기술·기능계 고등학교 졸업자에 한함

(다) 학력사항

- 채용직종과 관련된 기술·기능계 고등학교 졸업자<졸업일로부터 최종시험 예정일('19.9.26.)까지의 기간이 1년 이내인 자> 또는 졸업예정자 (3학년 1학기까지 학사과정 이수자)로서 졸업석차 비율이 이수학과 상위 30%이내이며 학교장의 추천을 받은 자 (※ 1인 1직종만 추천 가능)

(라) 추천제한

- 2년제 이상 대학의 재학·휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가 (단, 2019.8.9. 이전 대학 중퇴자는 추천 가능)
- 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천
- 고교학력만 제시하여 합격된 사람이 대학 재학·휴학 학력이 사후 발견된 경우 합격 취소

(마) **추천 상한인원** : 학과별 최대 2명, 학교별 최대 3명을 초과할 수 없음

기능인재의 학과별 추천 상한인원

학과별 정원	100명 이하	101명 이상
학과별 추천인원	1명	2명 이내

※ 학교별 최대 추천 인원 : 학과별 추천인원을 합산하여 총 3명까지 가능

※ 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천 당시의 정원

- 해당학교는 많은 학생들이 지원할 수 있도록 자체 선발계획을 세워 널리 홍보하고, 추천 대상자 선발시 공정한 절차를 거쳐 책임자를 추천할 수 있도록 '추천심사위원회' 를 두어 추천기준·추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항을 정한 후 추천대상자를 결정 바람
- 학과별 추천인원은 2019년도 해당학과 정원을 기준으로 [기능인재 추천 현황표]의 서식에 따라 추천

(바) **석 차** : 이수학과 석차비율 상위 30%이내

- 편입생의 경우 편입 전·후의 각 학교 성적을 편입 후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균)하여 석차를 산출

편입생 석차 산출방법

구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적
학생수(예시)	200	600	800
석 차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%

※ 통산성적 상위 9% = (12% × 1/4<인원비율>)+(8% × 3/4<인원비율>)

(사) **관련학과** : 채용예정직종과 직접 관련된 학과 (참고표 **별첨**)

채용예정 직류별 관련 학과

직 종	차량	전기	정보통신	신호	기계	전자	궤도·토목	건축
관련학과	기계·전기·전자	전기	정보통신	전기·전자	기계	전자	토목	건축

- 국가기술자격법 시행규칙 [별표2]의 '국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목'과 직접 관련되는 학과
 - 국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시) [별표2]의 직무분야별 해당학과 참고
- ※ 채용직종과 직접 관련되는 학과는 상기기준을 참고하여 추천 학교의 장이 판단

(아) **병역사항** : 해당 없음

(자) **근무조건** : 주·야간 교대근무가 가능한 자

- 여성의 경우 주·야간 교대근무가 가능한 자로서 근로기준법 제70조에 의거 “야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서”를 제출하여야 임용 가능

(차) **응시제한** : 공사 인사규정 제17조(결격사유)에 해당하는 자(공통) **별첨**

5 추천대상자 입사지원서 접수

(가) **접수기간** : 2019. 8. 5.(월) 10:00 부터 8. 9.(금) 17:00 까지

(나) **접수방법** : 학교별 추천담당자가 기능인재 채용시스템에 접속, 부여 받은 ID로 접속하여 추천대상자의 입사지원서를 일괄적으로 제출 (입사지원서 접수는 인터넷을 통해서만 가능)

(다) 추천서류 **제출** : 입사지원서 접수시 추천서류 스캔 업로드(양식 **별첨**)

- 학교별 1부 : 기능인재 추천 현황표
- 추천대상자 1인별 1부 : 기능인재 추천서, 성적증명서(석차비율이 기재된 성적증명서), 졸업(예정)증명서, 개인정보 수집·이용 제공 동의서
- 관련서류 등기우편 제출 : 2019. 8. 5.(월) ~ 8. 9.(금)
- 제출처 주소 : (우04806) 서울특별시 성동구 천호대로 346 서울교통공사 5층 인사처, 채용 담당자 앞

※ 학교 추천담당자는 '19. 8. 2(금)까지 학교명, 담당자명, 연락 전화번호, 이메일 주소를 채용 전용메일(recruit@seoulmetro.co.kr)로 송부 후 전화요망(6311-9133)

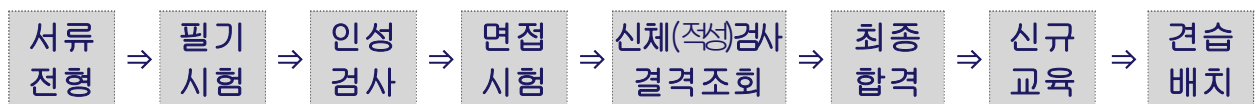
※ 추천담당자 인적사항 사전자료 제출 서식

학교정보		기능인재 추천담당자			
학교명	소재지	부서명	성명	전화번호	이메일

- 추천에 필요한 성적증명서, 졸업증명서 등 관련서류의 주요내용이 사실과 다를 경우 피추천인의 추천 및 임용이 취소되는 동시에 당해 학교는 향후 3년 동안 추천대상에서 제외되는 등의 불이익을 받게 됩니다.
- 접수시작일부터 공사 홈페이지를 통해 채용시스템 접속이 가능합니다.
- 접수마감일은 동시접속에 의한 시스템 장애가 있을 수 있으니 가급적 마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출전 반드시 재확인 후 제출하시기 바랍니다.

6 전형절차 및 일정

(가) 전형절차



- 단계별 합격자에게 다음 단계 응시자격 부여 (단, 인성검사 결과는 면접시 참고)

(나) 시험일정

- 서류전형 합격자 발표 : 2019. 8. 14.(수)
- 필기시험 : 2019. 8. 24.(토)
 - 필기시험 장소 등 세부사항은 2019. 8. 16.(금) 공사 홈페이지에 별도 공지
- 인성검사 : 2019. 9. 5.(목) ~ 9. 7.(토)
- 면접시험 : 2019. 9. 17.(화) ~ 9. 26.(목)
- 최종합격자 발표 : 2019. 10. 16.(수)

※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

7 서류전형

- 제출된 서류에 의한 추천 자격요건 적격/부적격 여부만 심사
 - 심사결과 적격자는 전원 필기시험 응시기회 부여

8 필기시험

(가) 시험과목

대 상	NCS 직업기초능력(80문항)
전 직종 (공통)	의사소통능력, 수리능력 문제해결능력, 조직이해능력 정보능력, 자원관리능력, 기술능력 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 ※ 철도안전법령 및 4차산업혁명 관련내용 반영

(나) 평가문항 및 배점

- NCS 직업기초능력평가 80문항 (100%), 90분간

(다) 합격결정 : 40%이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순

(라) 합격인원 : 채용예정인원의 1.5배수 범위내

(채용예정인원이 3명 이하인 경우, 채용예정인원에 2명을 합한 인원)

(마) 필기시험 가산특전 : 접수마감일 이전에 취득(결정)된 것에 한함

○ 취업지원 대상자

- 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자

※ 지원자는 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인 (가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

- 가점 합격률 상한제(30%) 적용

○ 자격증 소지자

- 가산대상 자격증 소지자로 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 가산점 부여
- 가산 자격증이 중복될 경우 상위등급 1개만 가산점 적용
- 제2종 전기차량운전면허의 경우 예외로 중복 인정 : 가산비율 70% (승무직종 미적용)

- ※ 철도차량 운전면허의 경우 예외로 중복 인정 : 가산비율 70% (궤도토목 직종만 적용)
단 궤도토목 직종 지원자가 제2종 전기차량운전면허와 철도차량 운전면허 중복시에는 1개만 70% 인정
- 철도교통관제사의 경우 별도로 중복 인정 : 가산비율 70% (전 직종 적용)
- 가산대상 자격등급 및 가산비율(분야별 가산대상 자격증 **별첨**)

직 종	자격증 구분	가산비율
공 통	기술사, 기능장	만점의 10%
	기사, 제2종 전기차량운전면허 철도교통관제사	만점의 5%
	산업기사, 기능사	만점의 3%
궤도·토목	철도차량 운전면허	만점의 5%

(바) 필기시험 합격자 증빙서류 제출

- 제출기간 : 면접시험 시 제출
- 제출장소 : 필기시험 합격자 발표시 안내
- 제출서류
 - 장애인등록증 또는 복지카드 사본 1부(해당자, 원본지참)
 - 가산대상 국가기술자격증 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - ※ 자격증 내지번호 확인이 가능토록 주의사항면까지 2페이지 복사



- 제2종 전기차량운전면허증 앞뒤면 사본 1부 (해당자, 원본지참)
- 철도차량 운전면허증 앞뒤면 사본 1부 (궤도·토목직 해당자, 원본지참)
- 철도교통관제사 자격증 앞뒤면 사본 1부 (해당자, 원본지참)
- 취업지원 대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- 주민등록초본 1부 (모집공고일 이후 발행분), 기본증명서 1부

9 인성검사

- 직무수행 및 직장생활 적응에 요구되는 기초적인 인성 측정(온라인검사)
※ 인성검사결과는 면접시 참고자료로 활용

10 면접시험

(가) 평정요소

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 기타 발전가능성

(나) 합격결정 : 면접시험 평가결과 고득점자 순

(다) 합격인원 : 채용예정인원의 1배수

11 신체검사(신호직종 철도적성검사 포함) 및 결격사유조회

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 **별첨**

※ 신호직종은 철도안전법 시행규칙 별표 2 운전업무종사자 등에 대한 불합격 판정기준 적용

- 철도 적성검사(신호 직종) 불합격 판정기준 **별첨**

※ 면접시험 합격자 추가제출 서류

- 주민등록등본 1부, 기본증명서 1부

12 최종합격자 결정

- 최종합격자는 면접시험 합격자 중 신체검사(신호직종 적성검사 포함), 결격사유조회 결과를 반영하여 결정

13 견습근무 및 임용

(가) 최종합격자는 신규양성교육(4주)을 거쳐 공사 인력운영 상황을 감안하여 단계적으로 3개월간 견습근무 배치

(나) 3개월간의 견습근무 후 평가 등 임용여부 심사를 거쳐 정규직 7급으로 임용

(다) 견습근무 기간중 보수는 공사 정규직 7급 1호봉에 해당하는 보수를 지급하고 임용시 견습근무 기간은 호봉에 반영함

14 지원자 유의사항

- (가) 채용직종 및 전형간 중복지원을 포함하여 모든 중복지원은 불가합니다.
- (나) 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격·면허증, 취업지원대상자, 장애인, 경력 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
- (다) 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 입력한 경우에는 합격이 취소되고, 향후 우리공사 입사지원이 제한되니 착오 없으시기 바랍니다.
- (라) 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- (마) 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경시에는 단계별 전형일의 7일전까지 공고할 예정입니다.
- (바) NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준(<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- (사) 채용시험 단계별 예비 순번을 부여하며 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 이의가 있는 경우 붙임 이의신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 신규채용 홈페이지 채용문의(이의신청 게시판)란에 신청하여 주시기 바랍니다.
- (아) 행정안전부의 『지방공기업 인사운영 기준』이 개정('19.6.21)되어 매년 신규채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- (자) 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보

보호법에 의거, 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.

(본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환)

(차) 기타 자세한 사항은 공사 인터넷 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr) 참고
또는 인사처 (02-6311 - 9133, 9135, 9136)로 문의 바랍니다.

2019. 7. 20.

서울교통공사 사장