

한국산업기술진흥원 2017년 하반기 NCS 기반 채용형 청년인턴 공개채용 공고

“한국산업기술진흥원”에서는 NCS 기반 능력중심 채용으로 글로벌 산업 기술생태계의 융합과 발전을 선도할 수 있는 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2017년 11월 6일
한국산업기술진흥원장

1 채용개요

□ 채용분야 및 규모

구분	고용형태	채용분야	예정규모	채용방식
신입직	채용형 청년인턴	사업관리	00명	공개경쟁 채용

* 선발인원은 채용여건에 따라 변경 가능

□ 근무조건

- (직위) 채용형 청년인턴으로 선발 (인턴기간 5개월)
 - * 인턴 종료시 근무평가(절대평가) 결과 80점 이상시 정규직 전환 (전체 채용 예정인원의 70% 이상)
- (보수) 인턴기간동안은 월 179만원
 - * 정규직 전환시 내부규정에 따름
- (근무지) 본원 (서울특별시 강남구 테헤란로 305 한국산업기술진흥원)

2 응시자격

□ 응시자격 요건

분야	자격 요건
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전공, 성별, 경력 제한 없음 ▪ ‘청년고용촉진특별법 시행령’에 따른 만 34세 이하(접수마감일 기준) ▪ 사업관리직 분야 직무기술서상의 능력을 보유한 자 ▪ 남자의 경우 병역필(접수마감일 기준) 또는 면제자 ▪ 인사규정에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자 ▪ '17년 12월말부터 근무가 가능한 자

* 채용분야 직무소개는 한국산업기술진흥원 NCS 기반 채용 직무기술서 참조

□ 인사규정(결격사유)

한국산업기술진흥원 인사규정

제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자
9. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

3 우대사항

구분	내 용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사회취약계층 : 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족 ▪ 국가보훈대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 1항 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 1항에 따른 대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 1호 : 국가유공자법 제29조 1항 1·2·4호, 보훈보상자법 제33조 1·2호 - 2호 : 국가유공자법 제29조 1항 3·5호, 보훈보상자법 제33조 3호 ▪ 장애인 : 「장애인복지법」 제2조, 제46조에 따른 장애인 ▪ 이공계 인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 제2조에 따른 이공계 인력 ▪ 비수도권 지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ▪ 한국사 능력 : 접수마감일 기준 3년 이내 한국사능력검정시험 1, 2급 취득자 ▪ 청년인턴 수료자 : '15년부터 '17년까지(근무시작일 기준) 한국산업기술진흥원에서 청년인턴을 수료한 자 ▪ 비정규직 근로자 : 고용노동부 지침상의 한국산업기술진흥원 비정규직 근로자('17.6월말 기준 재직자)
결격사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자

4 전형절차 및 일정

□ 전형절차 (한국산업기술진흥원 내부 일정에 따라 조정될 수 있음)



- * 서류전형 : 입사지원서 자격요건 심사 (응시자격 미충족자 제외)
 - * 필기전형 : NCS 기반 직업기초능력평가 및 인성검사
 - * 역량면접 : 개인발표, 집단토론, 직무경험에 대한 다대다 인터뷰
 - * 최종면접 : 개별 또는 조별 면접 (직무기술서 기반 기술 및 인성, 태도 등)
- ※ 단계별 합격자에 한하여 전형 일시 및 방법 별도 통보

5 지원서 접수 및 제출서류

□ 접수 및 지원 방법

- (공고기간) 2017. 11. 6(월) ~ 2017. 11. 20(월)
- (접수기간) 2017. 11. 6(월) ~ 2017. 11. 20(월) 17:00
- (접 수 처) 온라인 접수 (<http://kiat.trns.kr/>)
 - ※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감 일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
- (문 의 처) 온라인 채용페이지 Q&A
 경영지원실 박유민 연구원 (02-6009-3065)

□ 제출 서류

구분	주요 내용	
서류접수	▪ 입사지원서(직무능력기술서, 자기소개서 포함) 각 1부 (온라인 제출)	
면접전형	필수	▪ 주민등록초본 1부(남자에 한함, 병역사항 표시) ▪ 최종학교 졸업(예정)증명서(또는 재학·휴학 증명서)
	해당시	▪ 자격증 사본 각 1부(입사지원서 상에 기재한 자격증에 한함) ▪ 한부모 가족 또는 기초생활수급자 증명서 1부 ▪ 취업지원대상자 증명서 1부 ▪ 장애인 증명서 1부

6 기타 사항

- 가. 채용인원, 단계별 전형내용 및 일정은 한국산업기술진흥원 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음
- 나. 본 공개채용에 합격한 채용형 청년인턴은 한국산업기술진흥원 청년 인턴 직원으로 근로계약을 체결하며 인턴 수료 후 70% 이상의 우수 인턴직원에 한하여 정규직 직원으로 임용할 계획임
- 다. 최종 정규직 직원으로 임용될 경우 청년인턴 근로계약 당시의 최종 학위, 근무경력만으로 경력 산정함 (근로계약 이전의 업무경력 및 인턴기간의 경력 불인정)
- 라. 최종합격자의 미입사 또는 허위사실 판명시 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음
- 마. 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정 (기재 내용이 허위로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함)
- 바. 신원조회 결과 채용결격사유 발생시 합격을 취소함
 - 청년인턴의 경우 신원조회는 정규직 전환시 실시 예정
- 사. 동점자 발생의 경우 국가보훈대상자, 취업보호대상자 순으로 우선 채용단계 선발 및 채용
- 아. 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 선정일로부터 15일까지 제출한 채용서류의 반환을 요청할 수 있으며, 이후 반환요청이 없는 채용서류는 적법한 절차에 따라 보안폐기 시행 예정 (단, 온라인 제출서류는 해당 없음)
- 자. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 함

차. 한국산업기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분함

카. 국가직무능력표준(NCS)에 관한 세부적인 정보는 관련 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참조

타. 한국산업기술진흥원에 관한 정보는 홈페이지(www.kiat.or.kr)를 참조