

2021년 구미시설공단 직원 공개경쟁채용 공고

「시민의 편익과 가치를 실현하는 공공서비스 제공」을 미션으로 하는 구미시설공단과 함께 할 역량있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021년 3월 29일

구미시설공단 이사장

1. 채용분야 및 예정인원

(단위 : 명)

구 분		직렬(분야)	계	행 정(3명)		기 술(22명)				
				행정	기록물관리	전기	기계	난방	환경	승마
합 계			25	2	1	8	4	3	6	1
일반직 8급	일반경쟁		15	1	1	4	2	3	3	1
	제한 경쟁	장 애 인	2	1					1	
		취업지원대상	1			1				
		경 력 직	7			3	2		2	

※ 응시원서 접수는 1인 1분야만 지원 가능(채용구분에 따른 중복 지원 불가)

※ 제한경쟁(장애인, 취업지원대상, 경력직) 응시인원 또는 최종합격자가 채용예정인원에 미달하는 경우 동일분야 일반경쟁채용에서 추가 합격 처리

2. 전형일정

구 분	전형일정	방법
응시원서 접수	'21.4.12.(월) ~ 4.19.(월)	채용홈페이지 온라인 접수
필기시험 안내 공고	'21.4.20.(화)	
필기시험	'21.4.24.(토)	
필기시험 합격자 공고	'21.4.26.(월)	채용홈페이지 공고
서류전형 증빙서류 등록	'21.4.26.(월)~4.28.(수)	채용홈페이지 등록
서류심사	'21.4.29.(목) ~ 5.4.(화)	
서류전형 합격자/인성검사 안내 공고	'21.5.6.(목)	채용홈페이지 공고
인성검사	'21.5.10.(월) ~ 5.11.(화)	온라인 검사
인성검사 합격자/면접시험 안내 공고	'21.5.13.(목)	채용홈페이지 공고
면접시험	'21.5.16.(일)	
최종합격자 발표	'21.5.17.(월)	채용홈페이지 공고

※ 상기일정은 공단 사정 및 코로나19로 인해 변경 될 수 있습니다.

3. 응시자격

가. 공통사항

구분		자격내용
연령		<ul style="list-style-type: none"> 18세 이상 60세 미만(1962. 1. 1. ~ 2003. 12. 31.이전 출생자) * 공단 인사규정 제13조에 따른 정년의 범위
면역		<ul style="list-style-type: none"> 병역필 또는 면제자 * 현역 복무중인 경우 단계별 시험이 가능하고, 최종합격자 발표 전일까지 전역 예정자
지역제한	일반경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 2021년 1월 1일 이전부터 당해 시험의 면접시험일까지 계속하여 구미시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람으로서 동기간 주민등록 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없는 자 ② 2021년 1월 1일 이전까지 구미시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 3년 이상인 자 * <거주지 요건 확인 기준> <ul style="list-style-type: none"> - 과거 거주사실의 합산의 경우 연속하지 않더라도 2021년 1월 1일 이전까지 총 거주한 기간 건별 월(月)단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함 - 거주지 요건 확인은 개별 주민등록초본(공고일 이후 발급분에 한함)을 기준
	제한경쟁	
	경력직	
응시제한		<ul style="list-style-type: none"> 공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하는 자(붙임 1) * 적용기준일 : 면접시험일

나. 채용분야별 자격요건(※응시당시 자격을 소지하고 임용일까지 계속 유효한 것)

○ 일반경쟁

구분		자격내용
일반경쟁	행정	<ul style="list-style-type: none"> 자격제한 없음
	기록물관리	<ul style="list-style-type: none"> ① 또는 ②에 해당하는 사람 ① 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람 ② 다음 가. 나. 항목 중 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람
	전기	<ul style="list-style-type: none"> 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	기계	<ul style="list-style-type: none"> 건설기계기술사, 일반기계기사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 기계정비산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	난방	<ul style="list-style-type: none"> 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 에너지관리산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	환경	<ul style="list-style-type: none"> 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
승마	<ul style="list-style-type: none"> 생활스포츠지도사(승마) 2급 이상 자격증 소지자 	

○ 제한경쟁(장애인)

구 분	자격내용				
제한경쟁 (장애인)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준) 제1항에 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> * 장애인의 경우 ‘장애인증명서’ 를 제출한 자에 한해 인정되며, 단순 복지(장애인) 카드 및 수첩, 장애인증명 캡처화면 등 장애인증명서 이외의 증빙을 제출하는 경우 응시자격을 인정하지 않음 * 국가유공자(지원공상군경 및 지원공상공무원 포함) 또는 보훈보상대상자 중 상이 등급 기준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보훈보상 대상자증, 국가유공자 또는 보훈보상대상자 임을 확인하는 서류 제출 ◦ 독립적인 일상생활 및 출·퇴근이 가능한 자 ◦ 환경분야의 경우 환경기초시설(하수처리장 등) 직무수행이 가능한 자 (근무특성상 야간·교대근무 가능한 자) 				
	당해분야 자격증 기준				
	<table border="1"> <tr> <td>행정</td> <td>◦ 자격제한 없음</td> </tr> <tr> <td>환경</td> <td>◦ 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자</td> </tr> </table>	행정	◦ 자격제한 없음	환경	◦ 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	행정	◦ 자격제한 없음			
환경	◦ 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자				

○ 제한경쟁(취업지원대상자)

구 분	자격내용		
제한경쟁 (취업지원 대상자)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 다음 중 하나에 해당하는 취업지원대상자로 보훈관서에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람 <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 3. 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 <ul style="list-style-type: none"> * 취업지원대상자 여부는 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎1577-0606)에 확인 ◦ 독립적인 일상생활 및 출·퇴근이 가능한 자 ◦ 환경기초시설(하수처리장 등) 직무수행이 가능한 자 (근무특성상 야간·교대근무 가능한 자) 		
	당해분야 자격증 기준		
	<table border="1"> <tr> <td>전기</td> <td>◦ 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자</td> </tr> </table>	전기	◦ 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	전기	◦ 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자	

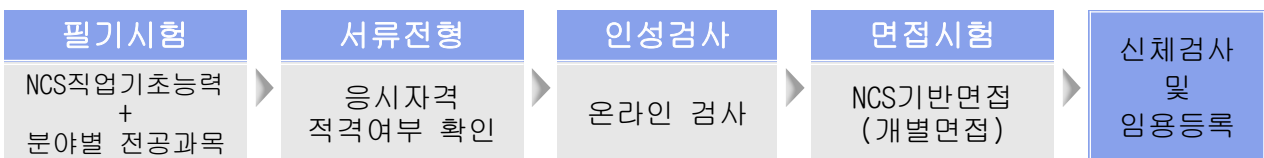
○ 제한경쟁(경력직)

구 분	자 격 기 준						
제한경쟁 (경력직)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 다음 중 하나에 해당하는 근무경력자로 국가기술자격법에 의한 당해분야 아래 자격증을 소지한 사람 <ol style="list-style-type: none"> 1. 정부 또는 지방자치단체 투자기관(재투자기관 포함) 해당 분야 2년 이상 근무 경력자 2. 국가 또는 지방자치단체에 해당분야 2년 이상 근무경력자 3. 전국공공환경기초시설(공공하수처리장 포함) 실무경력 2년 이상 근무경력자 						
	당해분야 자격증 기준						
	<table border="1"> <tr> <td>전기</td> <td>◦ 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>◦ 건설기계기술사, 일반기계기사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 기계정비산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자</td> </tr> <tr> <td>환경</td> <td>◦ 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자</td> </tr> </table>	전기	◦ 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자	기계	◦ 건설기계기술사, 일반기계기사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 기계정비산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자	환경	◦ 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	전기	◦ 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자					
기계	◦ 건설기계기술사, 일반기계기사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 기계정비산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자						
환경	◦ 수질관리기술사, 수질환경측정분석사, 수질환경기사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자						

※ 상기 전국공공환경기초시설이란 아래 「공공환경시설 기술진단 업무처리규정」 제3조 제1호에서 정의하고 있는 공공환경시설임

공공환경시설 기술진단 업무처리규정
<p>제3조(정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “공공환경시설” 이라 함은 국가 또는 지방자치단체의 장이 설치하는 처리시설로서 다음 각목의 시설을 말한다. <ul style="list-style-type: none"> ◦ 가축분뇨의 관리 및 이용에 관한 법률 제25조제5항에 따른 기술진단 대상인 가축분뇨공공처리시설 ◦ 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률 시행규칙 별표15에 따른 기술진단 대상인 폐수종말처리시설 ◦ 악취방지법 제16조의2제1항에 따른 기술진단 대상인 악취배출시설 ◦ 폐기물관리법 제30조제2항에 따른 폐기물처리시설로서 소각시설, 매립시설 및 음식물 폐기물처리시설

4. 전형절차 및 전형방법



가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 4. 12.(월) 09:00 ~ 4. 19.(월) 18:00
- 접 수 처 : 구미시설공단 채용사이트(<http://ginco.brms.kr>)
- 유의사항 : 블라인드 채용으로 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(학력, 성별, 가족관계 등 편견 요소) 관련내용 일체 기재 금지

나. 필기시험

○ 필기시험 일정

필기시험 안내공고	필기시험 시행일	필기시험 합격자발표 및 서류제출 안내
2021. 4. 20.(화)	2021. 4. 24.(토)	2021. 4. 26.(월)

- 필기시험 응시자는 수험표(출력물)와 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 수험표는 필기시험 안내공고 이후 채용홈페이지에서 출력하실 수 있습니다.

○ 필기시험 과목

구분	분야	필기시험과목		시험내용
		공통과목	선택과목	
일반경쟁 제한경쟁 (장애인) (취업지원 대상)	행 정	NCS직업기초능력평가	행정학	<ul style="list-style-type: none"> · 객관식 4지선다형 · 과목별 50문항 · 과목별 100점 만점
	기록물		기록관리학개론	
	전 기		전기이론	
	기 계		기계일반	
	난 방		보일러설비 및 구조	
	환 경		환경공학개론	
	승 마		마술학	
제한경쟁 (경력직)	전 기	NCS직업기초능력평가		<ul style="list-style-type: none"> ※경력직 채용은 선택과목 시험없음
	기 계			
	환 경			

○ 필기시험 합격기준

- 시험성적이 매 **과목별 40%이상 득점**한 사람중에서 가산점을 더한 총득점이 높은 사람부터 차례로 **선발 예정인원의 150%범위**에 해당되는 사람을 합격자로 결정
(*선발 예정인원이 6명 이하인 경우에는 선발예정인원+2명을 합격자로 결정)
- 필기시험 합격배수를 초과하여 동점자(득점의 계산은 소수점 이하 둘째 자리)가 있을 때에는 모두 합격
- 필기시험 합격자 외 차순위 성적자순 최대 2명을 '필기전형 예비합격자'로 결정
(*동점자로 2명을 초과할 경우 모두 예비합격자로 결정)

다. 서류전형

○ 대 상 : 1차 필기시험 합격자

○ 합격기준 : 응시자격 기준, 합격자 결정과 관련 있는 증빙서류(증빙서류 제출기간 중 등록된 서류에 한함)의 검증을 실시하여 합격·불합격만을 결정

라. 인성검사

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 검사방법 : 온라인 검사(서류전형 합격자 발표시 상세 안내)
- 합격기준 : 합격/불합격은 없으며 면접시험시 참고자료 및 최종합격자 중 동점자 우선순위 결정시 활용(* 인성검사 미응시자는 면접시험에 응시할 수 없음)

마. 면접시험

- 대 상 : 서류전형 합격 후 인성검사 완료자
- 평정요소 : 5개 항목(직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성)
- 평정방법 : 평정요소별 상·중·하로 평정하고 우수, 보통, 미흡 3개 등급으로 구분하여 평가

등 급	면접시험 등급 결정방법
우 수	시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 모두를 “상”으로 평정한 경우
보 통	“우수” 및 “미흡” 외의 경우
미 흡	시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하였거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 “하”로 평정한 경우

5. 가산특전

가. 취업지원 가산점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조, 「고엽제후유의 증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업보호(지원)대상자로 필기시험 때 과목 4할 이상 득점한 자에 한해 **과목별 만점의 5~10% 가산**
- 취업보호(지원)대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집분야별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그 보다 적은 경우에는 그러하지 아니함
- 취업보호(지원)대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 ‘취업지원대상자 증명서’를 발급받아 원서접수마감일까지 유효하게 등록되어 있어야 함

나. 가산대상 자격증

- A,B,C 구분에 따른 가산 자격 중 '채용분야별 필요자격증을 제외한 가산 자격증 소지자'에 한하며, 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용
(※ 가산 자격증 중 채용분야별 필요자격증은 가산하지 않음)

직 렬	분 야	구 분	가산자격
행 정	행 정	A	기록물관리전문요원 1급정사서, 2급정사서, 준사서, 전산회계운용사1급
	기록물		
기 술	전 기	B	건설기계기술사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 일반기계기사, 기계정비산업기사, 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사, 토목기사, 토목산업기사, 수질관리기술사, 수질환경기사, 수질환경산업기사, 대기환경기사, 대기환경산업기사, 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 에너지관리산업기사, 환경측정분석사(수질), 건설안전기술사, 건설안전기사, 건설안전산업기사, 산업안전기사, 산업안전산업기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사
	기 계		
	난 방		
	환 경		
	승 마	C	생활스포츠지도사(승마), 재활승마지도사, 말조련사

- 과목별 4할 이상 득점자에 한하여 필기시험 각 과목별 만점의 5%를 가산

6. 합격자 결정

가. 최종합격자 결정

- 면접시험에서 '우수'등급을 받은 합격자는 합격으로 하며, '우수'등급을 받은 응시자 수가 선발예정인원을 초과하는 경우 필기시험 성적(가점사항 미포함)이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 합격 처리
- '보통'등급을 받은 응시자는 필기시험 성적이 높은 사람부터 차례로 '우수'등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때까지 합격으로 하며, '미흡'등급을 받은 응시자는 불합격으로 함

※ 동점자 우선순위 : 취업보호(지원)대상자→선택과목(전공과목) 고득점자→
NCS직업기초능력평가 고득점자→인성검사 고득점자 순

나. 최종 예비합격자 결정

- 최종합격자 외 차순위 성적자순(동점자 우선순위 적용) 최대 2명을 예비합격자로 결정 → 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년
- ※ 예비합격자 결정에 있어 우선순위에도 불구하고 2명을 초과하여 동점자가 있는 경우에는 연소자 순으로 결정

7. 채용절차별 제출서류

가. 응시원서 접수 : 2021. 4. 12. ~ 4. 19.

제출서류		등록 또는 입력사항	제출대상	제출방법
입사지원서		•채용사이트에서 지정된 사항 입력	공통 (응시자 전원)	온라인 입력·등록 (업로드)
개인정보 수집·이용 동의서 공정채용확인서 채용시험 시행방침 준수 약약서		•채용사이트에서 제공된 양식을 다운로드하여 작성후 각각 업로드		
증명사진		•채용사이트에서 지정된 메뉴에 등록		
자격증 (자격증 필요분야 응시자)		•채용분야별 자격요건에 해당하는 자격사항 (자격번호 등) 입력 및 증빙서류(자격증 앞뒤 사본, 증명서 등) 등록		
가산점 적용 확인서류	취업지원 대상자	•보훈번호, 가점사항 입력 및 국가보훈처 발행 증명서(공고일 이후 발행분만 인정) 등록	해당자만	
	자격증 가산점 대상자	•가산 자격증 소지자는 해당사항 입력(자격 번호 등) 및 증빙서류(자격증 앞뒤 사본 또는 증명서) 등록	해당자만	

※ 원서접수 기간 내 ‘가산점 적용 확인서류’ 제출이 누락 될 경우 가산점을 적용하지 않음

나. 서류전형 증빙서류 등록(※필기시험 합격자에 한함) : 2021. 4. 26. ~ 4. 28.

제출서류		등록 또는 입력사항	제출대상	제출방법
자기소개서		•채용사이트에서 지정된 사항 입력	공통	온라인 입력·등록 (업로드)
주민등록초본		•채용 공고일 이후 발급된 주민등록초본 등록 ※과거의 주소변동 사항을 포함하여야 하며, 남자의 경우 병역사항이 기재되어야 함		
경력증명서류		•입사지원서 또는 자기소개서 내 작성한 경력 증빙서류 등록(경력증명서, 건강보험자격득 실확인서, 고용보험가입이력확인서 등) •경력증명서류 내 재직당시 업무 필수 기재 ※경력직 제한경쟁 응시자는 경력증명서 필수 제출		
장애인증명서 또는 상이등급 기준에 해당하는 국가유공자 등의 증명서		•장애인의 경우 ‘장애인증명서’ 등록 •국가유공자(지원공상군경 및 지원공상공무원 포함) 또는 보훈보상대상자 중 상이등급 기 준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보훈보 상 대상자증, 국가유공자 또는 보훈보상대 상자임을 확인하는 서류 등록	장애인 제한경쟁 응시자	
취업지원대상자 증명서		•관련법령에 의거 보훈관서에 발급하는 취업 지원대상자 증명서 등록	취업지원 대상자 제한경쟁 응시자	

※ 서류전형 증빙서류 제출기간 내 등록하지 않은 사항은 반영되지 않으며, 제출된 서류에 한하여 서
류심사(검증)에 반영

다. 임용등록 : 2021. 5. 18. ~ 5. 21.

제출서류	등록 또는 입력사항	제출대상	제출방법
임용등록원서	•채용사이트(최종합격자 공고)에서 제공된 양식을 다운로드하여 작성 후 제출	최종 합격 자 원	오프라인 제출
졸업증명서	•인사기록카드 내 학력 및 전공 입력을 위한 졸업증명서 제출		
기본증명서	•결격사유(등록기준지) 조회용 ※채용 공고일 이후 발급분		
건강보험자격득실확인서	•공공기관 재직경력 확인 및 취업제한자 조회 ※경력증명용으로 기 제출한 경우 추가제출 불필요		
공무원 채용 신체검사서	•합격자 발표 이후에 검사발급된 공무원 채용 신체검사서 제출		
채용시스템 등록서류 원본 전체	•기 등록된 증명서류 전체 원본 제출 ※초본, 증명서 등 각종 증명서류 원본		
서약서	•채용사이트(최종합격자 공고)에서 제공된 양식을 다운로드하여 작성 후 제출		

8. 임용후보자 등록 및 임용

가. 신체검사 및 결격사유 조회

- 대 상 : 최종합격자(또는 추가합격자)
- 기 간 : 최종합격자(또는 추가합격자) 발표일로부터 10일 이내
- 신체검사 : 공무원신체검사서 제출(※최종합격자 발표일 이후 발급분)
- 결격사유조회 : 관련기관 결격사유 등 확인
 ※ 「공무원채용 신체검사 규정」 제3조의2에 의한 신체검사의 불합격 판정(합격 판정을 받지 못한 경우 전문의의 재신체검사 후 최종불합격 판정 시에만 해당) 기준에 해당하는 자 또는 공단 「인사규정」 제12조에 의한 결격사유에 해당되는 자, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 공공기관 취업제한대상자는 임용될 수 없음

나. 임용방법

- 임용후보자 등록 후 공단 인력수급 상황에 맞춰 성적순위에 따라 순차임용
 ※ 등록을 필한 임용후보자에 대한 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년

- 다음의 경우 예비합격자 범위내 순서에 따라 채용예정인원에 달할때까지 추가합격 처리 후 임용후보자 등록
 - 최종합격자가 임용후보 등록을 포기하거나 임용후보자로 등록한 자가 임용을 포기하는 경우
 - 기한내 임용후보자 미등록, 신체검사 불합격, 결격사유 발생으로 임용을 취소하는 경우
 - 수습기간(3개월) 이내 자진퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우

9. 채용비리 피해자 구제 안내

가. 일반사항

- 전형별(서류심사 및 인성검사 제외) 합격자 외 차순위 성적자순 최대 2명 (동점자로 2명을 초과할 경우 모두 합격자로 처리)을 '전형별 예비합격자'로 결정
- '전형별 예비합격자'의 유효기간은 해당전형 합격자 발표 후 1년까지로 함
- '전형별 예비합격자'는 '최종 예비합격자'와 구분하여 관리

나. 전형별 예비합격자

- 전형별 합격자 중 다음 단계의 전형 전일까지 채용비리가 적발될 경우 불합격 처리되며, 성적순에 따라 해당전형 예비합격자를 해당전형 합격자로 결정
- 채용비리가 다음 단계의 전형 이후에 적발되거나 최종합격자 발표 후 1년 이내에 발견될 경우에는 성적순에 따라 해당전형 예비합격자는 다음 공개 경쟁 채용 시 해당전형까지 합격자로 함

다. 최종 예비합격자

- 최종합격자 발표 후 1년 이내에 최종합격자중 최종전형(면접시험)에서의 채용비리가 확인·발견 될 시 '최종예비합격자' 중 성적순에 따라 최종합격자로 결정하고 임용후보자 등록

라. 채용비리에 의한 합격자 취소 및 예비합격자 결정 범위

- (채용비리에 의한 합격자 취소 결정) 전형별 합격자 중 채용비리가 적발될 경우 즉시 불합격 처리되며, 적발된 날로부터 최소 5년이상 응시 제한
- (채용비리에 의한 예비합격자의 합격자 결정 범위) 전형별 합격자 중 채용비리로 불합격 처리된 인원의 범위내에서 예비합격자 중 성적순으로 해당분야 선발예정인원에 도달할 때까지 합격처리

10. 기타 유의사항

가. 채용서류 작성 및 등록 시 유의사항

- 응시희망자는 **응시구분, 자격증** 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, **1인 1개 분야만 지원**할 수 있습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성시 출신지역, 출신학교(출신학교를 유추할 수 있는 학교 E-mail), 신앙, 성별, 연령, 가족관련사항 등 개인을 식별할 수 있는 내용 및 면접 시 편견요소는 일체 기입하지 마시기 바랍니다. (※ 기입시 불이익을 받을 수 있으며, 해당내용은 면접 시 블라인드 처리됩니다.)

나. 채용서류 반환

- 「채용절차 공정화에 관한 법률」에 따라 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(붙임 2. 참조)를 작성하여 사무실(채용부서), 팩스(054-480-2009) 또는 이메일(recruit@ginco.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 우리 공단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 채용서류 반환의 청구기간(2021. 6. 1.~2021. 6. 30.)까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류 반환을 청구하지 않을 경우 「개인정보보호법」에 의거 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
(※ 채용사이트 온라인 등록서류는 2021. 6. 30.까지 보관 후 일괄삭제)
(※ 예비합격자의 경우 유효기간까지 보관 후 별도 반환 청구가 없는 경우 즉시 파기)

다. 기타 안내사항

- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외되며, 비위채용자는 즉시 합격취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 최종합격자는 합격자 발표일로부터 1년 이내 임용되며, 공단 규정에 따라 수습기간(3개월)을 거쳐 정식 임용됩니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시 7일전까지 구미시설공단 홈페이지 「공단정보」 (<http://www.ginco.or.kr>)란 또는 채용사이트(<http://ginco.brms.kr>)에 공고합니다.
- 채용시험에 관해 이의가 있는 경우 신청서(붙임 3. 참조)를 작성하여 제출 바랍니다.
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A 또는 공단 경영지원팀(054-480-2022)으로 문의하시기 바랍니다.