

광주도시관리공사 직원채용 공고

광주시민의 공기업 광주도시관리공사에서 창의와 열정을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2021. 2. 25.

광주도시관리공사 인사위원회 위원장

1. 모집분야 · 채용인원 및 응시자격

[기본 공통 자격기준]

- 가. 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 않는 사람
- 나. 공고일 기준 만18세 이상이며 우리공사 정년인 만60세 미만인 사람
- ※ 다만, 공무직 버스운전 및 공원환경관리 응시자는 별도 기준 적용

[직종 · 직급별 응시 자격기준]

※ 2개 이상의 직종 · 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.

구 분	직종 · 직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격 · 경력 조건
경력직	일반6급 행정	1명	서류→ 필기(인성)→ 면접	<p>[공고일 현재 다음중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 8급 이상으로 해당분야에 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 과장급 이상으로 2년 이상 해당 분야에 근무한 경력이 있는 사람 ○ 상시종업원수 100인 이상의 기업체에서 과장급 이상으로 3년 이상 해당분야에 재직한 경력이 있는 사람 ○ 노무법인에서 과장급이상으로 3년이상 해당분야에 근무한 경력이 있는 사람 ○ 공인노무사 자격취득후 2년이상 해당분야에 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 해당분야 : 근무한 기관의 노무 업무를 총괄하는 부서에서 노무(휴가, 근무시간,근무형태 관리, 노조관리 등) 업무를 직접 담당할 경력</p>

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	일반 8급 행정	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>[공고일 현재 다음중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 9급 이상으로 해당분야에서 1년 이상 경력이 있는사람 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50%이사 투자한 기관에서 주임급 이상으로 해당분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 상시 종업원수 50인 이상의 기업체에서 주임급 이상으로 해당분야에서 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ○ 스포츠경영관리사 또는 생활체육지도사 2급 이상의 자격증 취득 후 해당분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람(종목 무관) <p>※ 해당분야 : 체육프로그램 운영 및 회원관리, 체육강사관리 업무 실무 경력</p>
신입직	일반 8급 건축	1명	서류→ 필기 (인성, NCS, 전공시험) →면접	<p>[공고일 현재 다음 자격증중 어느 하나를 소지한 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기사 또는 건축산업기사 소지자

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	일반 8급 기계	2명	서류→ 필기	<p>[공고일 현재 아래 자격증을 보유하고 다음 중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 9급 이상으로 기계관련 업무분야에서 1년이상 경력이 있는사람 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50%이사 투자한 기관에서 주임급 이상으로 기계관련업무분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 상시 종업원수 50인 이상의 기업체에서 주임급 이상으로 기계관련 업무분야에서 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ○ 아래의 자격증 중 어느하나를 취득한 후 1년 이상 기계관련 업무분야에 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 자격증 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 기계정비, 용접, 에너지관리, 배관의 기사 또는 산업기사 소지자</p>
	일반 8급 전기	1명	(인성, NCS) →면접	<p>[공고일 현재 아래 자격증을 보유하고 다음 중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 9급 이상으로 전기관련 업무분야에서 1년이상 경력이 있는사람 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50%이사 투자한 기관에서 주임급 이상으로 전기관련업무분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 상시 종업원수 50인 이상의 기업체에서 주임급 이상으로 전기관련 업무분야에서 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ○ 아래의 자격증 중 어느하나를 취득한 후 1년 이상 전기관련 업무분야에 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 자격증 ○ 전기기사 또는 전기산업기사 소지자 ○ 전기공사기사 또는 전기공사산업기사 소지자</p>

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	일반 8급 환경	2명	서류→ 필기 (인성, NCS) →면접	<p>[공고일 현재 아래 자격증을 보유하고 다음 중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 9급 이상으로 수질환경관련 업무분야에서 1년이상 경력이 있는사람 ○ 국가 또는 지방자치단체가 50%이사 투자한 기관에서 주임급 이상으로 수질환경관련 업무분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 상시 종업원수 50인 이상의 기업체에서 주임급 이상으로 수질환경관련 업무분야에서 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ○ 아래의 자격증 중 어느하나를 취득한 후 1년 이상 수질환경관련 업무분야에 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 자격증</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수질환경기사 또는 수질환경산업기사
신입직	일반 8급 토목	2명	서류→ 필기 (인성, NCS, 전공시험) →면접	<p>[공고일 현재 다음 자격증중 어느 하나를 소지한 사람]</p> <p>※ 자격증</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 또는 토목산업기사

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
신입직	일반 8급 행정	1명	서류→ 필기 (인성, NCS, 전공시험) →면접	<p>[공고일 현재 다음중 어느 하나의 조건에 해당하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교통관련 전공분야 학사학위를 취득한 자 ○ 교통관련분야 자격증(산업기사 이상)중 어느 하나를 소지한 자 <p>【대중교통 분야】</p> <p>1) 관련 전공분야 : 교통관련 전문 학과 (교통공학과, 교통시스템학과, 교통물류학과, 건설교통공학 등 교통 직무 관련 학과)</p> <p>2) 교통관련분야 자격증 : 교통기술사, 교통기사, 교통산업기사</p>
신입 (경력 무관)	공무직 (운전) ※무기 계약	5명	서류→ 필기(인성, NCS시험) →면접	<p>다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> -공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 대형 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함) -공고일 현재 기준으로 3년 이내에 한국교통안전공단에서 시행하는 운전적성 정밀검사에서 적합 판정을 받은 사람
	공무직 (운전) ※기간제	1명	서류→ →면접	<p>다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> -공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 대형 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함) -공고일 현재 기준으로 3년 이내에 한국교통안전공단에서 시행하는 운전적성 정밀검사에서 적합 판정을 받은 사람 <p>※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2022.03.31.</p>

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
<p>신입 (경력 무관)</p>	<p>공무직 (배송) ※무기 계약</p>	<p>1명</p>	<p>서류→필기 (인성, NCS시험) →면접</p>	<p>[다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람]</p> <ul style="list-style-type: none"> -공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 보통 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함) -공고일 현재 다음 각호의 어느하나에 해당하는 자격증을 소지한 사람 <ul style="list-style-type: none"> · 컴퓨터활용능력 1급 ~ 3급 · 워드프로세서 1급 ~ 3급 · 전산회계운용사 1급 ~ 3급 · 세무회계 1급 ~ 3급 · 전산세무 또는 전산회계 1급 ~ 2급 · ITQ(과목무관) A등급 ~ C등급
<p>신입 (경력 무관)</p>	<p>공무직 (환경 관리) ※기간제</p>	<p>12명</p>	<p>서류→ 체력시험→ 면접</p>	<p>공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 만60세 이상 만70세 이하인 사람</p> <p>※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2021.11.30.</p>

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력·신입	공무직 (버스운전) ※기간제	13명	서류 → 면접	○ 공고일 현재 아래 자격조건을 모두 충족하며 주민등록상 나이가 만55세 이상 만65세 미만인 사람 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2년간

공무직(버스운전) 세부 자격조건

다음 각항의 자격요건을 모두 충족하는자

- ① 16인승 이상 승합차(버스) 운전경력 6개월 이상인자
※ 영업용, 관용, 자가용 등 (4대보험이 가입되어 있어야함)
- ② 1종 대형면허 소지자
- ③ 버스운전자격증 소지자
- ④ 관련법규에 의한 운전정밀적성검사에 합격한 자
※ 공고일 기준 3년이내 실시한 운전적성정밀검사 중 모든항목 4등급 이상 유효
- ⑤ 운전경력증명서상 최근 2년간 무사고 운전자
- ⑥ 최근 3년간 음주로 인한 운전면허 취소를 받지 않은 자

※ 「근로기준법」에 따라 주 52시간 범위 내에서 휴일근무를 포함한 전일제 및 교대제 근무가 가능한 사람.

※ 광주시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년 이상이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

2. 근무여건

직종 및 직급	직 렬	근로계약 기간	주요 담당예정 직무내용	보수 (단위:천원)
일반6급	행정	정규직	광주시관리공사 노무관련 업무, 기타 일반 행정업무 등	약 31,000 ~ 53,000
일반8급	행정	정규직	문화스포츠센터 및 공공체육시설 체육행정관련 및 일반행정업무 등	약 27,000 ~ 33,000
	건축	정규직	광주시스포츠센터 및 광주시관리공사 건축물 관리 관련 업무 및 일반 행정업무 등	
	기계	정규직	공공하수처리시설 기계설비 업무 및 일반 행정 업무 등	
	환경	정규직	공공하수처리시설 수질공정 관리 및 수질 분석관련 업무, 일반행정 업무 등	
	전기	정규직	공공하수처리시설 전기설비관련 업무 및 일반행정 업무 등	
	토목	정규직	공공하수관로 보수공사 설계감독 업무 및 일반행정 업무 등	

직종 및 직급	직 렬	근로계약 기간	주요 담당예정 직무내용	보수 (단위:천원)
일반8급	행정	정규직	공영버스 운영관련 교통행정 및 일반행정 업무 등	약 27,000 ~ 33,000
공무직 (기간제)	운전 (버스)	임용일 ~ 2년간	공영마을버스 운전업무, 고객응대 등	약 30,000 ~ 33,000
공무직 (무기계약)	배송	무기계약	종량제사업 배송 및 행정보조, 고객응대 등	약 28,000 ~ 30,000
공무직 (무기계약)	운전	무기계약	희망콜 차량운전, 행정보조, 고객응대 등(교대제근무 실시)	
공무직 (기간제)	운전	임용일 ~ 2022.03.31		약 26,000 ~ 27,000
공무직 (기간제)	환경관리	임용일 ~ 2021.11.30	관내 공원 환경관리 및 고객응대 등 관내 맑은물 복원센터 환경관리 및 고객응대 등	

○ 급 여 : 연봉제

※ 일반직 근로자는 그간의 채용예정 분야 관련 경력에 대하여 공사의 산정 기준에 따라 호봉을 산정한 후 동일(또는 유사)한 직급 및 호봉에 해당하는 공무원의 연봉을 준용해 최초 연봉을 책정합니다.

※ 공무직 근로자의 경우 포괄임금제를 실시할 수 있습니다.

○ 부가급여 : 공사 규정에 따름

※ 공무직의 경우 담당업무 및 직렬에 따라 급여가 변동될 수 있습니다.

○ 일반직은 채용일부터 정년(만60세)까지 근무하는 정규직 근로자입니다.

○ 공무직(무기계약)은 단일직급으로 정년(만60세)까지 근무하는 무기계약 근로자입니다.

○ 기간제 공무직은 채용일부터 위 표의 근로계약기간까지 근로계약 기간을 체결하여 근무하는 기간제 계약직 근로자이며, 연장계약(재계약 포함) 또는 정규직 전환은 불가합니다.

※ 공무직(희망콜 운전) 기간제 근로자는 휴직자의 대체인력이며, 휴직자의 휴직기간 연장여부에 따라 근무실적 등을 고려하여 필요한 기간만큼 근로계약 기간을 연장하여 재계약 할 수 있습니다.

○ 업무특성상 휴일근무, 당직(일직, 숙직), 교대제 근무가 발생할 수 있습니다.

○ 사업운영 여건에 따라 05:30 ~ 13:30 근무, 14:30 ~ 22:20 근무 등 통상적 근무 시간(09시 ~18시)을 변경하여 운영할 수 있습니다.

※ 사업여건에 따라 주52시간 내에서 변동(시간외 근무 발생)될 수 있음.

○ 근무지는 공사가 운영하는 광주시 관내 사업장 및 인근지역으로 업무여건에 따라 배치될 수 있습니다.

○ 사업여건 및 경영상 필요시 담당업무가 변경될 수 있습니다.

○ 기타 세부 근무조건과 관련한 사항은 지방공기업 경영정보공개 포털사이트 (클린아이) 등에 게시된 공사 관련규정을 참조하시기 바랍니다.

3. 채용전형 및 방법

【 직종별 채용절차 】

채용직종	채용절차			
일반직 (신입)	서류 전형	필기시험(인성, NCS, 전공)	면접 심사	최종 합격 결정
일반직 (경력)		필기시험(인성, NCS)		
공무직 (무기계약)		필기시험(인성, NCS)		
공무직(기간제)		필기시험 미 실시		

※ 일반직 6급(행정)은 필기시험으로 인성검사만 실시합니다.

가. 제1차 : 서류심사

○ 응시자가 작성한 입사지원서 등에 따라 응시자격 충족여부를 심사합니다.(응시자격 모두 충족시 합격)

○ 일반6급(행정) 경력직의 경우 응시자격을 충족한자에 한하여 다음 심사기준에 따라 실시한 평가점수 고득점자 순으로 채용예정인원의 6배수 이내로 선발합니다.(동점자로 인해 6배수가 초과될 경우 동점자에 대하여는 모두 합격처리)

- 심사기준 : 근무기관(상시근로자 수 등) 및 근무기간·직급, 자격증 (공인노무사), 업무경험 및 전문성, 발전가능성, 성실성

※ 응시자가 작성한 입사지원서 내용과 입사지원서 접수 시스템에 등록된 자료만으로 응시자격 충족여부 등 서류심사를 실시하니 입사지원서 및 자기소개서 작성, 관련 자료 등록에 각별히 유의 바랍니다.

※ 서류심사 이후 입사지원서에 기재된 경력 및 자격조건 등 응시 자격에 대한 별도의 증빙절차를 거치며 이때 공사에서 요구하는 객관적 자료를 통해 증빙하지 못할 경우 불합격 처리됩니다.

나. 제2-1차 : 필기시험(오프라인)

- 대 상 : 일반직 및 공무원(무기계약) 응시자중 서류심사 합격자
- 시험내용(○ : 필기시험 실시)

직종·직급 및 직렬		필기시험		
		인성검사 (1차)	NCS (2차)	전공과목 (3차)
일반직	8급 신입직	○	○	○
	8급 경력직	○	○	×
	6급 경력직	○	×	×
공무직	무기계약	○	○	×
공무직(기간제) 필기시험 미실시				

【 필기시험 세부내용(예정) 】

- (1차) 인성검사 : 문항수 및 시험시간은 향후 별도 공고
- (2차) NCS 직업기초능력평가 : 5지선다, 5개영역 50문항, 시험시간 60분

구 분	공무직	일반직
NCS 항목	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 대인관계능력	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 기술능력

- (3차) 전공과목 필기시험 : 50문항, 60분

직 렬	세부시험내용
건축	건축구조, 건축설비, 건축관계법규
토목	상하수도공학, 토목시공학, 구조역학
행정(교통)	교통계획, 교통관계법규, 교통안전

【 필기시험 합격자 선정 방법 】

- **(경력직 · 경력경쟁 - 인성검사, NCS 평가 시행)** 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수가 과락점수(40점) 이상인자 중 고득점자 순으로 다음과 같이 합격자 선정

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	5명	4배수	3배수

- ※ NCS 결과점수 산정시 법정가점 적용하여 산정, 동점자는 모두 합격처리
- ※ 인성검사 결과 정상 수치 : 채용대행기관 협의
- ※ 인사규정시행내규 제12조(필기시험합격결정) 규정 준용

- **(신입 공개경쟁 - 인성검사, NCS 평가, 전공시험 시행)** 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수와 전공시험 결과 점수가 모두 과락점수 이상인 자에 대하여 다음 표와 같이 점수를 반영하여 산출한 총점의 고득점자 순으로 합격자 선정

<필기시험 결과점수 산정법>

구 분	NCS 평가	전공시험
총점 반영율	30%	70%
과락점수	40점	50점

- ※ NCS 및 전공시험 결과 점수 산정시 법정가점 적용하여 산정
- ※ NCS 결과점수 산정시 법정가점 적용하여 산정, 동점자는 모두 합격처리
- ※ 인성검사 결과 정상 수치 : 채용대행기관 협의
- ※ 인사규정시행내규 제12조(필기시험합격결정) 규정 준용

<필기시험 합격인원>

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	5명	4배수	3배수

나. 제2차-2 : 체력심사

- 대 상 : 공무직(기간제) 환경관리 서류심사 합격자
- 시험장소 : 광주시문화스포츠센터 다목적체육관(예정)
- 시험종목 및 합격기준

구 분	팔굽혀펴기		모래주머니 메고 앉았다 일어서기	
	남	여	남	여
합격기준	15회	10회	무게 15Kg	무게 10Kg
	제한시간 1분 (여성의 경우 무릎대고)		25회 이상	12회 이상
			제한시간 1분	

※ 체력심사는 합격여부만 결정하며 2개 측정분야 모두 합격기준을 만족해야 합격입니다.

※ 세부 시험방법 및 측정기준은 체력심사 일정 공고시 별도 공고합니다.

다. 제3차 : 면접심사(종합면접)

- 대 상

구 분	일반직/ 공무직(무기계약)	공무직(기간제)	비 고
면접 대상자	필기시험 합격자	- 서류 및 체력심사 합격자	

- 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	심사방법	합격자 선정
일반직	실무지식 및 응용능력, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	50점 만점 중 35점 이상 득점한 사람
공무직	공사에 대한 사업 이해도 및 관심도, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	

※ 면접심사는 단체면접으로 진행됩니다.(면접대상자 2명 ~ 6명, 면접위원 : 4명 ~ 6명)

라. 최종합격자 선정 방법

- 대 상 : 면접심사 합격자
- 선정방법 : 면접심사 결과 고득점자 순으로 최종합격자 선정
- 예비합격자 선정 : 면접심사 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음

<예비합격자 선정 인원>

채용예정인원	2명 이하	3명 ~ 5명
예비합격자	2명	4명

※ 예비합격자는 면접심사 결과에 따라 선정하지 않을 수 있습니다.

마. 제4차 : 채용증빙 자료 확인, 채용 신체검사, 신원조사

- 대 상 : 최종합격자
- 심사방법 : 입사지원서에 작성한 내용에 대한 증빙확인, 공무원 채용 신체검사에 의한 신체검사, 신원조사

※ 다음과 같은 경우 최종 합격 또는 임용이 취소됩니다.

- 지원서에 작성한 내용(경력, 자격)에 대하여 증빙하지 못할 경우
- 채용 신체검사 결과 불합격인 경우
- 입사지원서상의 기재사항이 사실과 다를 경우
- 신원조사 등 조사결과 결격사유에 해당할 경우(신원조사는 임용된 이후에 이루어지며 신원조사 결과 결격사유에 해당할 경우 임용이 취소됩니다. 이 경우 임용 취소에 따른 책임은 응시자에게 있습니다.)

4. 채용 일정

가. 공고기간 : 2021. 2. 25.(목) ~ 2021. 3. 18.(목), 21일간

나. 입사지원서 접수 기간 : **2021. 3. 10.(수) ~ 3. 18.(목) 17:00**

다. 접수방법 : 인터넷 접수(채용전용 사이트 : 향후 별도 공고)

라. 시험일정(예정)

일 자	구 분	주요내용	비 고
2021. 3.24.(금)	서류합격 발표 (전체)	서류심사 합격자 공고 및 면접시험등 일정 공고	
2021. 3.29.(수)	체력시험 (공무직-환경관리)	환경관리 지원자 체력시험	
2021. 3.31.(금)	체력시험합격공고 (공무직-환경관리)	환경관리 지원자 체력시험 합격자 발표	
2021. 4. 2.(금)	면접심사 (공무직-기간제)	공무직 버스운전,공원,환경,운전 지 원자	
2021. 4. 6.(화)	최종합격공고 (공무직-기간제)	공무직 버스운전,공원,환경,운전 지 원자 최종 합격자 및 임용등록 공고	
2021. 4. 3.(토)	필기시험 (일반직,공무직)	서류합격자 대상 필기시험	
2021. 4. 7.(수)	필기시험 합격 및 면접심사대상자 공고(일반직공무직)	필기시험 합격자 공고 및 면접시험등 일정 공고	
2021. 4.14.(수)	면접심사 (일반직, 공무직)	필기시험 합격자 및 서류합격자	
2021. 4.16.(금)	최종합격 공고 (일반직, 공무직)	최종 합격자 및 임용등록 공고	
2021. 4. 16.(금)	임 용	공무직 기간제 합격자[버스운전, 환경관리, 희망콜차량 운전]	각 사업별 순차적 임용 예정
2021. 4. 27.(화)		일반직, 공무직(종량제 배송) 합격자	
2021. 6. 14.(월)		공무직 무기계약(희망콜운전) 합격자	

※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 변경사항 발생시 공사 홈페이지 및 채용시스템에 공고합니다. 공사 홈페이지와 채용시스템 등 다른곳에 게시된 공고내용이 다를 경우 공사 홈페이지를 우선 합니다.

마. 채용절차별 제출사항

구 분	제 출 사 항
채용전용사이트를 통한 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 (채용사이트에 입력) ■ 자기소개서 (채용사이트에 입력) ■ 입사지원서에 작성한 경력사항, 자격사항, 우대가점 및 기타 응시자격을 갖추었음을 증명할 수 있는 자료(채용사이트 시스템에 등록) <ul style="list-style-type: none"> - 경력사항 증명자료 : 업체별 경력증명서(근무기간, 근무부서, 세부 담당업무, 직위, 상시근로자수 필히 기재) - 자격사항 증명자료 : 자격증 사본, 자격취득확인서, 운전적성 정밀검사결과지, 운전경력증명서(전체경력) 등 - 나이 또는 거주지 증명자료 : 주민등록초본 - 우대가점 증명서 : 취업지원대상자 증명서, 장애인 관련 증명서, 주민등록등본(청년가점) ※ 증빙자료를 등록하지 않으면 경력·자격·우대가점 등이 인정되지 않습니다.
필기시험 응시자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참)
면접대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참) ■ 개인정보 제공·이용·제공 동의서(사진 포함) ■ 입사지원시 채용사이트에 등록한 자료 일체의 출력본 (경력사항, 자격사항, 기타 응시자격 증명자료, 거주지 증명자료, 우대가점 증명서 등) ■ 4대보험중 어느 한가지의 자격득실확인서(경력증명서를 제출한 사람에 한함) ■ 공직자윤리법에 따라 취업제한기간에 해당하는 취업심사 대상자의 경우 : 취업심사 결과 자료

※ 채용절차별 제출사항을 미제출(미등록)할 경우 채용절차에 응시할 수 없거나 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 입사지원서에 기재된 모든 자격 및 경력사항 등에 대한 객관적 증빙자료를 채용시스템에 등록하여야 하며, 등록하지 않을 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 입사지원서 접수는 채용사이트를 이용한 인터넷접수 이외의 접수는 받지 않습니다.

5. 시험에 있어서의 가산 · 특전

【 법정 가점 부여 - 필기시험 및 면접심사 가점 부여 】

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- 제대군인 지원에 관한 법률 제14조에 해당하는 취업보호대상자
 - ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 보훈청 등에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

【 우대사항 가점 부여 - 면접시험 가점 부여 】

- 가점대상

직렬	구 분	가점대상	가점부여
일반직 공무직	장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	면접시험 만점의 5%
일반직	청 년	임용예정일 기준 만 34세 이하인 사람	

※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됩니다.

※ 가점은 중복 적용할 수 없으며 응시자 본인에 **유리한 것 하나만** 적용됩니다.

6. 유의 사항

- 자기소개서 작성 유의사항 및 블라인드 채용기준을 위배할 경우 서류심사가 불합격 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서에 작성된 내용 및 채용시스템에 등록된 증빙자료에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시 희망자는 입사지원서에 내용을 정확히 기재하고 이와 관련한 증빙자료를 등록해 주시기 바랍니다.

- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다. 이 경우 임용 취소에 따른 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서, 각종 증명서의 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 불합격자에 한하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환에 비용이 발생할 경우 응시자 부담)
 - ※ 최종합격자 발표일로부터 30일이 경과할 경우 제출한 서류는 모두 폐기됩니다.
- 예비 합격자는 다음 각호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
 - 가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용 취소
 - 나. 최종합격자의 임용(등록) 포기 또는 최종합격자의 임용 6개월내 퇴사
 - ※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락 드립니다.
- 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 향후 별도로 가점 증빙자료를 제출하여도 가점 적용되지 않습니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
 - ※ 다른기관에 재직 또는 학교에 재학중인 사람의 경우 공사 임용일부터 근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타당한 사유가 있을 경우 임용일을 다소 조정할 수 있습니다.)
 - ※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.
- 공사 홈페이지에 공고된 내용과 다른곳에 공고된 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지에 공고된 내용이 우선하며, 해석상 차이가 발생할 경우 공사의 해석이 우선합니다.
- 면접심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주도시관리공사 기획인사팀 **【☎031-760-2592】**으로 문의 바랍니다.