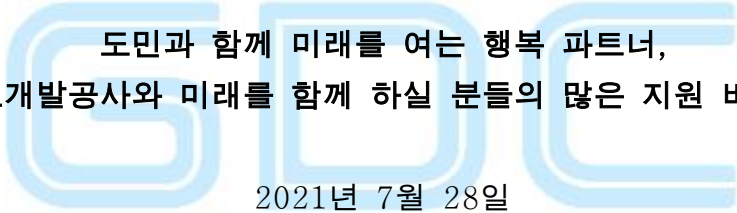


강원도개발공사 직원(신입, 경력) 채용공고



도민과 함께 미래를 여는 행복 파트너,
강원도개발공사와 미래를 함께 하실 분들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 7월 28일

강원도개발공사 사장

1. 모집분야 및 채용인원 ※ 모집분야 간 중복지원 불가 ※

구분	분야	인원
신입 (5명, 공개경쟁)	행정(지역인재)	1명
	건축(지역인재)	1명
	건축	3명
경력 (3명, 경력경쟁)	건축	1명
	기계	1명
	안전	1명

2. 분야별 근무조건(주40시간 근무)

구분	분야	직급	담당업무	근무예정지	기본연봉 ²⁾
신입 ¹⁾	행정	6급	자산/임대관리	본사	4급 : 45백만 원 수준 5급 : 38백만 원 수준 6급 : 29백만 원 수준
	건축		건설사업관리	본사/강원도내 사업소	
경력	건축	5급	건설사업관리	본사/강원도내 사업소	
	기계	4~5급	건설사업관리	본사/강원도내 사업소	
	안전	5급	산업/건설안전관리	본사	

1) 신입의 경우, 수습기간 3개월 적용
 2) 기본연봉 외 제수당 및 성과급 별도, 경력직은 환산경력(붙임1)에 따라 가감될 수 있으나
 신입은 해당직급 초임으로 산정되며 군경력에 한해 가산될 수 있음

3. 응시자격 ※ 모든 자격은 공고일(2021.7.28.) 기준으로 인정함 ※

가. 공통자격

- 강원도개발공사 직원 결격사유(붙임2)에 해당하지 않는 자
- 남자의 경우, 병역필 또는 면제자

나. 분야별 필수자격 ※ 각 항목을 모두 충족해야 함 ※

구분	분야	필수자격
신입	행정 (지역인재)	○ 청년(만 18세 이상 만 34세 이하인 자)* ○ 강원지역인재(아래 항목 중 하나 충족) - 강원도 소재 고등학교 졸업자 - 강원도 소재 대학교 졸업자 - 주민등록상 주소지가 강원도인 자
	건축 (지역인재)	○ 청년(만 18세 이상 만 34세 이하인 자)* ○ 강원지역인재(아래 항목 중 하나 충족) - 강원도 소재 고등학교 졸업자 - 강원도 소재 대학교 졸업자 - 주민등록상 주소지가 강원도인 자
	건축	○ 청년(만 18세 이상 만 34세 이하인 자)*
경력	건축	○ 건설기술자 경력증명서(한국건설기술인협회) 상 건축분야 고급 이상 ○ 건축시공 및 감독(감리) 경력 7년 이상 ○ 건축기사 이상 자격증 소지
	기계	○ 건설기술자 경력증명서(한국건설기술인협회) 상 기계분야 고급 이상 ○ 기계시공 및 감독(감리) 경력 10년 이상 ○ 건설기계설비기사/건축설비기사/일반기계기사 중 1개 이상 자격증 소지
	안전	○ 산업안전/건설안전 관련 업무경력 5년 이상 ○ 산업안전기사/건설안전기사 중 1개 이상 자격증 소지

* 「청년고용촉진특별법」 제5조(공공기관의 청년 미취업자 고용의무)에 의거한 채용

4. 가산점 : 붙임3

※ 필기시험 가산의 경우, 매 과목 만점의 40% 이상이고 전 과목 총점의 60% 이상인 자에게만 적용

5. 전형절차

가. 전형단계

구분	대상	평가기준	선발배수
서류전형	신입	적/부	-
	경력	경험 및 경력, 자격, 교육사항 등 평가	5배수
필기전형	신입	인성검사 NCS 직업기초능력평가 전공시험	5배수
면접전형	신입, 경력	직무역량	1배수
최종합격	신입, 경력	신원조회 신체검사	-

나. 입사지원 : 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/gdco>)를 통한 온라인 입사지원

다. 서류전형 평가항목 : 경험 및 경력사항(40), 자격사항(10), 교육사항(40), 자기소개서(10)

라. 필기전형 평가항목

구분		인성검사	NCS 직업기초능력평가	전공
신입	행정	○	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력	회계학
	건축	○	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	건축계획, 건축시공

※ 합격기준 : 과목별(NCS, 전공) 점수가 만점의 40% 이상이고, 두 과목 합산 점수가 만점의 60% 이상인 응시자 중 고득점자 순으로 선발함. 단, 인성검사 하위 30% 및 신뢰도 부적격자는 NCS, 전공시험 결과와 상관없이 불합격 처리됨

마. 면접전형 평가항목 : 기본역량(20), 공사가치관(10), 공사적합도(20), 직무전문성(30), 인품 및 리더십(20)

바. 단계별 제출서류

구분	제출서류
서류전형	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서
면접전형	① 교육사항 입증서류(성적증명서, 수료증 등) ② 자격사항 입증서류(자격증 등) ③ 경력사항 입증서류 ※ 경력직(건축, 기계) 지원자는 기술인협회에서 발행한 경력 증명서 ④ 가산점 증빙 서류(해당자에 한함) ⑤ 주민등록초본(병역사항 기재분)
최종합격	① 공무원채용신체검사서 ② 주민등록등본 ③ 가족관계증명서 ④ 최종학력증명서 ⑤ 증명사진

6. 전형일정

구분	대상	일정	합격자 발표
채용공고 및 입사지원서 접수	-	2021.7.28.(수) ~ 2021.8.17.(화)	2021.8.20.(금) 공사 홈페이지 및 채용사이트
필기전형	신입	2021.8.28.(토)	2021.9.1.(수) 공사 홈페이지 및 채용사이트
면접전형	경력	2021.9.3.(금)	2021.9.8.(수) 공사 홈페이지 및 채용사이트
	신입	2021.9.6.(월)	
임용일		2021.9.13.(월)	

7. 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일, 나이, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용 작성을 금지합니다.
- 학교명, 특정 단체명이 드러나는 전자우편 주소 기재를 금지합니다.
- 채용분야 간 중복지원은 불가합니다. 중복지원 시 탈락처리 됩니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 오기 또는 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 확인결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 시험무효 및 합격이 취소 처리되며, 임용 후에라도 허위사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 채용예정 인원 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 임용일로부터 6개월 내에 최종합격자의 임용 포기, 허위사실 기재, 임용 후 중도퇴사 등에 따른 결원이 발생할 경우 예비합격자 순(2배수 이내)으로 추가 임용여부가 결정됩니다.
- 채용일정은 내부사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정 후 30일 이내 응시자가 반환 청구한 경우 본인 확인 후 반환(청구 후 14일 이내, 반환비용 청구인 부담)하며 반환 청구하지 않은 채용 서류는 청구기간이 경과한 후 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 문의사항은 채용담당자(☎ 033-259-6383, 6161)에게 문의 바랍니다.

2021년 7월 28일

GDC 강원도개발공사

붙임 1. 경력환산표(보수규정 별표7)

구 분	경 력	환산율
갑경력	<ul style="list-style-type: none"> · 군복무경력(전투경찰, 의무경찰, 방위병, 공익근무경력, 병역특례복무포함) 	100%
을경력	<ul style="list-style-type: none"> · 국가 및 지방공무원 근무경력 · 상장기업으로 직전년도 매출액순위 30대 기업에서 동일분야 근무 경력 · 공사,공단 등 국가 및 지방자치단체 투자기관에서 정규직으로 근무한 경력 	80%
병경력	<ul style="list-style-type: none"> · 상장기업으로 직전년도 매출액순위 30대 기업 이외에서 동일분야 근무 경력 · 기업체(종업원 100인 이상) 근무경력 · 공공단체 근무경력 · 청원경찰, 청원산림보호직원으로 국가 및 지방자치단체 근무경력 	70%
정경력	<ul style="list-style-type: none"> · 교육, 연구기관에서 전산, 전기, 기계 등 해당분야 종사 경력 · 정당에서 근무한 경력(봉급을 받고 상시 근무한 자에 한함) · 기업체(종업원 10인 이상)근무 경력 	50%

붙임 2. 직원의 결격사유(인사규정 제14조)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 7의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 입사서류를 기한 내에 제출하지 않거나 경력, 학력 등에 허위사실이 발견된 자
11. ‘부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률’에 따른 비위면직자로서 취업제한기간 중에 있는 자

붙임 3. 직원 채용시험 가산점수(인사규정시행내규 별표2)

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
국가유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자와 동조 동항 제2호 및 제4호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제1호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 10%	둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점 적용
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자의 가족 및 같은 항 제3호에 해당하는자와 동조 동항 제5호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제2호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 5%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
다문화가족 구성원	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
자격(면허) 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 기사 이상	필기시험 각 과목별 만점의 10%	당해직종에 한하여 1인1종 이상인 경우는 1종만 적용