

[첨부] 채용공고문(청년인턴)

**2021년 한국산업기술평가관리원
NCS기반 신입직원(청년인턴) 채용공고**

한국산업기술평가관리원(KEIT)은 국가 연구개발(R&D) 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 정부출연기관으로서 국가 산업기술 경쟁력 강화를 담당할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021. 3. 24

한국산업기술평가관리원장

1 채용분야 및 인원

		()			
	R&D	K15	17		NCS
		K16	8		
			25	-	

* 모집 전형별 중복지원은 불가하며, 중복 지원한 경우에는 불합격 처리함

2 근무조건

	()	()	
	()	3 ()	
	()	190 ()	
	()	(5 , 40)	

3 직무 세부내용

	()		
	R&D	K15	R&D , 가
		K16	, / ,

4 청년인턴 우대사항 도입

□ 우대조치

- 추진배경 : 청년인턴 우수 수료자*를 선발하여 추후 정규직 채용 응시 시 **우대 사항 부여**하여 청년인턴 제도의 실효성 제고 및 청년인턴 근무자들의 소속감 강화
 - * 우수 수료 기준, 비율 및 평가 절차 등은 별도로 정하며 임용 후 세부 내용 안내 예정
- 주요내용 : 정규직 채용 필기전형 가산점 **만점의 1%*** 부여
 - * 기존 가산점 항목 해당자의 경우에도 **중복 적용을 허용**하여 청년인턴 제도 운영 내실화 도모
 - ** 유효기간은 청년인턴 수료일로부터 정규직 채용 공고일까지 1년으로 함

5 응시자격

		34 (1987. 6. 1)	
	*	16 ,	(3)
		76	
	가	33	가
		7	가
	5		
		(2021 6)	가 가
			가

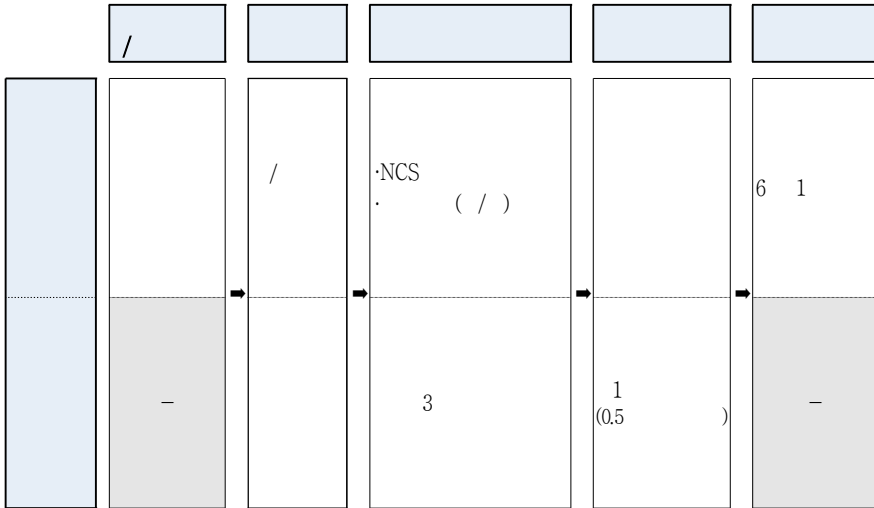
<KEIT 인사규정>

- 제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자. 단 다음 6의3이 적용되는 자는 6의3에 따른다.
 - 6의3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라, 재직기간 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 공직자로서 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형을 선고받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 6의4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의5. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
 9. 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자

6 전형절차

	()	()
	2021.3.24() ~ 4.7() 18:00 (15)	-
	2021.3.31() ~ 4.7() 18:00	-
	2021.4.13() ~ 4.14()	2021.4.21()
	2021.4.25()	2021.5.3()
	2021.5.11() ~ 5.12()	2021.5.18()
	2021.6.1()	-

* 상기 일정은 우리원 상황에 따라 변동될 수 있음



7 세부 전형절차

1 채용공고 : 2021. 3. 24(수) ~ 4. 7(수) 18:00

2 원서접수 : 2021. 3. 31(수) ~ 4. 7(수) 18:00

○ 접수방법 : 별도 채용 홈페이지를 통하여 접수(<https://keit.career.co.kr>)

* 우편, 이메일, 방문접수는 받지 않으며, 문의사항은 상기 홈페이지 Q&A 게시판 활용

▶ () 가

3 서류전형 : 2021. 4. 21(수) 합격자 발표(예정)

○ 선발인원 : 적합/부적합 여부 판단 후 적합 판정 인원 전원 선발

○ 부적합기준

- ① 불성실 작성 : 채용공고에서 요구하는 각종 문서·서식 등의 미작성 또는 분량 미달(문항별 허용 글자 수의 30%미만 작성), 무의미한 문자의 연속 반복 등
- ② 개인정보 노출 : 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 관련 내용을 블라인드 처리하여야 하며, 만일 자신의 인적사항을 드러내는 경우 부적합 처리
- ③ 자격 미충족 : 학력·자격증 등의 응시 자격요건에 부합하지 않는 경우

▶ () ()

4 필기전형 : 2021. 4. 25(일) 실시(예정) / 5. 3(월) 합격자 발표(예정)

○ 장소 : 서울 및 대구

○ 선발인원 : 채용인원의 3배수 이내 선발

○ 시험과목 : 인성검사 / NCS 직업기초능력평가

- ① 인성검사 : 적/부 판정
- ② NCS 직업기초능력평가(100점) : 객관식 50문항

▶ () () 가 * 가 () NCS 가 40%

5 면접전형 : 2021. 5. 11(화)~ 5. 12(수) 실시 / 5. 18(화) 합격자 발표(예정)

○ NCS 기반 인성면접

▶ () 1 (0.5)

6 임용예정일 : 2021. 6. 1(화)(예정)

* 임용일 당일 집체교육 후 부서 배치에 따른 근무 실시(예정)

8 예비합격자 제도

	50%
	가

9 채용 비위 피해자 구제 절차

	()
	3 (,)
	(connectstar@keit.re.kr) 가
	① , ② , ③ , ④ , ⑤ 가
	가
	가
	가

10 우대사항

		가	
가 ()	16 , 가 29 5.18 , 20 19 7 가 가	5~10%	5~10%
	30 2 * () , .	2%	-
		5%	5%
		10%	10%
	2 1 ()	2%	-
가	가 가 가	2%	-
	가	2%	-
가	가 , 2 가	2%	-
	2 1	2%	-

- 주) 1. 가산점 항목이 중복될 경우 가장 높은 항목만 적용함
 2. 채용인원 및 채용 직군에 따라 부여되는 채용가점 항목 결정
 3. 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 및 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자 증명서 소지자를 말함
 4. 국가보훈대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 넘길 수 없음(채용 분야별 선발 예정인원이 3명 이하인 경우에는 국가보훈대상자 가산점이 적용되지 않음)

11 제출서류

		• • •	
		• () : () • : • * •	

* 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내함

12 채용서류의 반환

- 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환 청구서 제출과 함께 본인 확인 후 반환(채용 확정된 대상자는 제외)
- * 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용
- ** 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청 시 반환

13 코로나 바이러스 감염증 확산방지 관련 유의사항

	•() 1 () •() _____가		
가	• 가 가		-
	•() 가 , 가		-

14 기타사항

• ()
• 가
• ,
• 가 (가 가)
• ()
• 1 (, ,) 가) (,
• 가
• ()
• 가
• Q&A ()
• 053-718-8568/8562/8565
※
- [Oh-KEIT!] KEIT , !