



## 2017 양주시 지방한시임기제공무원 채용시험 공고

2017년도 양주시 지방한시임기제공무원 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2017년 6월 5일

양주시인사위원회위원장

### 1. 선발 예정분야 및 채용인원

채용분야	채용등급	채용인원	급여(천원/월)	근무기간	비고
공통업무	지방한시임기제 9호 (주35시간)	5명	1,337	임용일부터 2017.12.31.까지 1년 6개월 범위안에서 연장 가능	
공통업무	지방한시임기제 9호 (주20시간)	2명	764	임용일부터 2017.12.31.까지 1년 6개월 범위안에서 연장 가능	오후 14:00 ~ 18:00 (근무시간 변경가능)

- 계약기간 연장 : 총 1년 6개월의 범위안에서 연장 할 수 있음.
- 「지방공무원 보수규정」에 의거 지급 ※ 제수당 별도 지급
- 근무조건 : 「지방공무원 임용령」 및 「지방공무원 보수규정」 준용  
※ 직제개편 시 직무관련 부서로 전보될 수 있음

### 2. 시험 응시자격

- 가. 주소지 : 제한없음
- 나. 응시연령 : 만 18세 이상
- 다. 성별 : 제한없음
- 라. 최종면접시험일 기준, 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니하고 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

#### 《 제31조의 결격사유 》

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### 마. 응시자격기준

선발분야 (선발예정직급)	자격기준	비고
공통업무 지방한시임기제9호 (주35시간)	○ 6개월 이상 임용예정 직무분야와 관련된 실무경력이 있는 사람 ◆ 해당분야 경력 인정범위 : 국가·지자체·공공기관 및 민간분야에서 일반행정·사무관리 관련경력 ※ 정보처리분야(워드프로세서 등) 자격증 소지자 우대	
공통업무 지방한시임기제9호 (주20시간)	○ 6개월 이상 임용예정 직무분야와 관련된 실무경력이 있는 사람 ◆ 해당분야 경력 인정범위 : 국가·지자체·공공기관 및 민간분야에서 일반행정·사무관리 관련경력 ※ 정보처리분야(워드프로세서 등) 자격증 소지자 우대	

※ 관련분야 경력은 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함 (불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)

### 3. 시험방법

- 가. 1차시험 : 서류전형 (채용예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)
- 나. 2차시험 : 면접시험 (당해 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검증)
- ※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시

### 4. 시험 일정(본 일정은 응시인원 등 사정에 따라 변경될 수 있음)

- 원서접수기간 : 2017. 6. 19. ~ 2017. 6. 21.
- 서류전형 합격자 발표 : 2017. 6. 26. (예정)([시홈페이지 공고](#))
- 면접시험일자 : 2017. 6. 28. (예정)([서류전형합격자 발표 시 홈페이지 공고](#))
- 최종 합격자 발표 : 2017. 7. 4. (예정)([시홈페이지 공고](#))
- ※ 시험 일정은 서류 접수자 개인별 통지하지 않으며 부득이한 사정으로 시험일정이 변경시 [양주시 홈페이지\(www.yangju.go.kr\)](http://www.yangju.go.kr) 행정정보>시정소식>시험,채용정보 게시판에서 공고를 반드시 확인하시기 바랍니다.

☞ 「지방공무원 임용령」 제55조제4항에 따라 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 합격자를 3배수로 선발가능  
 ※ 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원이 발생할 경우에는 합격자 발표일로부터 3월 이내에 차하위자 순으로 추가합격자 선발가능

### 5. 응시원서 접수

- 가. 원서접수 : **2017. 6. 19.(월) ~ 2017. 6. 21.(수)**
- 나. 접 수 처 : 양주시청 자치행정과 인사팀 (2층)
- ※ 접수시간은 근무시간인 09:00 ~ 18:00까지만 가능  
(12:00 ~ 13:00 중식시간 제외)
- 다. 접수방법 : 방문접수 ([대리접수는 가능하나](#), 우편, 택배, 소포 및 인터넷 접수 불가)

### 6. 제출서류

- 가. 응시원서 1부([공고문에](#) 첨부된 양식을 사용하되 **서식변경 불가**).
- 최근 6개월 이내에 촬영한 동일원판의 탈모 상반신 반명함판(3.5cm×4.5cm) 사진 2매 부착

- 응시수수료 : 양주시 전자수입증지 인증 5,000원  
 ※ 시청 민원봉사과(1층) 4번 창구에서 인증
- 나. 이력서(A4용지 크기의 소정양식) 1부.  
 ○ 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정
- 다. 자기소개서 1부(A4용지 2~3매 내외).
- 라. 주민등록초본 1통(남자의 경우 병역사항이 기재된 것).
- 마. 최종학교 졸업증명서 원본 1통.

#### 바. \***경력증명서 원본 1통.**

- **최근 6개월 이내 발행한 경력증명서 반드시 원본 제출하여야 하며 ①근무기간(○월○일), ②직위, 직급(공무원 경력 시), ③담당업무** (※ 경력증명서 상에 수행업무 구체적으로 기재) **지원분야를 정확히 기재(경력증명서 발급부서에서 당해분야임을 직접 확인받아야 하며 ④발급확인자의 날인 또는 서명 ⑤발급확인자 연락처 반드시 포함)**
- 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 **⑥주단위 근무시간**을 명시한 경력증명을 제출하여야하며, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 반드시 제출, 미제출시 불인정
- 전산망을 통한 증명서 출력으로 위 사항이 기재되지 않을 시 해당 경력증명서에 **발급확인자가 수기 기재 가능**하며, ①~⑥까지의 사항은 반드시 포함되어야 함
- **직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우의 경력은 인정하지 않음**
- ※ 사본 제출, 근무기간 불특정(예)2017.1월~5월 등으로 명기 등 위에서 명시된 내용 누락시 미인정되니 유의바람

- 사. 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력 내역서 1부 (경력증명서 제출자에 한함)
- [국민건강보험공단\(www.nhic.or.kr\)](http://www.nhic.or.kr) 또는 [고용보험관리공단\(www.ei.go.kr\)](http://www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력 가능
- 아. 관련분야 자격증 및 면허증 사본 1부(원본지참, 해당자에 한함).
- 자. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부.

## 7. 유의사항

- 가. 면접시험 응시자는 면접시험 당일 시험시작 30분전까지 응시표, 신분증을 지참하시고 시험등록 하여야 합니다.
- 나. 보수는 공무원 보수규정 별표30의 2 한시임기제 봉급액 기준표 적용됩니다.  
 ※ 가족수당, 자녀학비보조수당, 시간외근무수당, 정액급식비 및 직급보조비 등 별도 지급
- 다. 모든 제출서류는 원본 제출이 원칙이며 공고문에 첨부된 양식을 사용하여 서식변경하지 마시기 바라며 **제출된 서류는 일체 반환하지 아니하며**, 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있습니다.
- 라. 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 임용시기도 조정될 수 있습니다.
- 마. 응시자 및 서류전형 적격자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 기존 접수된 응시원서 등 제서류는 유효한 것으로 인정합니다.
- 바. 응시자 중 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 사. 외국어로 기재된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우에는 반드시 한글 번역본을 공증하여 첨부 제출하시기 바랍니다.
- 아. 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 및 합격자 발표는 ([www.yangju.go.kr](http://www.yangju.go.kr)) 행정정보>시정소식>시험, 채용정보 게시판에 공고합니다.
- 자. 기타 자세한 사항은 양주시 자치행정과(☎ 031-8082-5224)로 문의하시기 바랍니다.

# 응 시 원 서

양주시인사위원회위원장 귀하

본인은 양주시 2017년 양주시 지방한시임기제공무원 ( ) 분야 경력경쟁임용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

※ 아래 기재사항은 사실과 다름없으며, 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해 시험 응시는 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2017 년 월 일

* 뒷면 응시원서 작성요령을 참조하여 작성  (양주시전자수입증지 인증)	주 소											이동전화 :
	학 력 (최종)	대학교 이하	년	월	일	학교( ) 졸업,재학,수료,중퇴						
		대학원	년	월	일	학교( 과 년) 졸업,재학,수료,중퇴						
	* 이 면 시 호						성 명	(한글)				
	주 비 예 전 호						성 명	(한자)				
주 비 예 전 호							임 용 예 정 분 야	직 렬 및 직 급				

* 이 면 시 호	양주시지방한시임기제공무원 응시원서 ( 부 본 )										사 진 (1) 6개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진으로 2 모두 동일원판 이어야 함 (3.5×4.5cm)
						성 명	(한글)				
						성 명	(한자)				
주 비 예 전 호							임용예정분야 (직렬 및 직급)				

응시표		성 명		(한글)		사 진 (2) 6개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진으로 2매 모두 동일원판 이어야 함 (3.5×4.5cm)
* 이 면 시 호						
(직렬및직급)						2017 년 월 일
<b>주 의 사 항</b>						
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 사진 위의 철압인 날인여부를 확인하여야 합니다. 2. 면접시험 당일엔 응시표, 주민등록증 및 필기도구를 지참하고 시험시작 30분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.						
보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.					



## 자 기 소 개 서

응시분야 (직렬 및 직급)	응시번호	성명
	※ 원서접수 후 기재	
<p><b>&lt; 작성방법 &gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 작성매수 : 한글 워드프로세서 A4용지 2~3매이내(표지 제외)</li> <li>○ 글자체 : 휴먼명조 14P 기본(제목, 소제목 등은 진하게 할 수 있음) ※ 칼라(color)는 사용하지 않음</li> <li>○ 상하여백(15mm, 좌우여백(25mm), 줄간격(180%)</li> <li>○ 작성내용 : 자신의 성장과정, 장단점, 좌우명, 지식·경험·경력 등과 지원동기 및 직무수행 의지 등             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본문 내용의 경우 지정된 작성양식은 없음</li> <li>- 쪽번호 부여</li> </ul> </li> </ul>		

2017년 월 일 작성자 : (인)

## 자격요건 검증을 위한 동의서

2017년 양주시 지방한시임기제공무원 채용시험의 자격기준과 관련하여 제출서류(경력증명서, 자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위 여부 검증, 관련서류 공용발급, 행정정보공동이용 관련 본인의 개인정보 활용에 동의합니다.

2017년 월 일

성명 : (서명 또는 날인)

생년월일 : . . .

양주시인사위원회위원장 귀하