

# 제주특별자치도개발공사 직원(경력·신입) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2017. 9. 22

## 제주특별자치도개발공사 사장

### 1. 채용 분야 · 인원 및 주요업무

#### ○ 경력

직군	직급	직위	분야	인원	주요업무
소계				6	
행정 (5)	4급 (4)	과장	경영기획	2	- 경영환경 분석, 경영전략 수립, 사업계획 및 성과 분석 등
			개발사업	2	- 지구단위계획 수립, 택지·주택·골재공영 등 개발사업 기획 전반 - 설계, 시공, 안전관리, 품질관리, 공사감독 등
	5급 (1)	대리	홍보	1	- 홍보 전략 수립 및 언론 네트워크 관리 등
영업 (1)	4급 (1)	과장	마케팅 기획	1	- 중장기 판매 전략 수립 및 유통·광고·판촉 전략 수립 등

#### ○ 신입

직군	직급	분야		인원	주요업무
소계				7	
행정 (2)	6급	경영기획·지원		2	- 기획, 회계, 행정 등 경영기획·지원 관련 업무
영업 (4)	6급	영업 ·물류	일반전형	2	- 공사 제품 영업 및 위탁운영사 관리 등 - 물동량 관리 및 물류 운영사 관리 등
			장애인 전형	1	
			취업보호대상자 전형	1	
연구 (1)	6급	신제품개발		1	- 공사 제품 개선 및 음료 신제품 개발 등 제품 연구개발

※ 장애인 / 취업보호대상자 전형 최종 합격 인원이 예정인원에 미달할 경우 일반전형에서 추가 선발

## 2. 자격요건

### ○ 경력 · 신입 공통 요건

<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 임용예정일(17년 12월 1일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li> <li>◦ 우리공사 인재상에 부합되는 분 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)</li> <li>◦ 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자</li> <li>◦ 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 군복무중인 자는 임용예정일(2017년 12월 1일) 정상 출근이 가능한 자</li> </ul> </li> </ul>
--

### ○ 경력 <다음 중 각 호 1에 해당하는 자>

직군	직급 (직위)	분야	자 격 요 건 (안)
행정	4급 (과장)	경영기획	- 경영기획, 전략기획 등 기획 관련 분야 경력 7년 이상자
		개발사업	- 건축, 도시계획 기사 이상 자격소지자로 개발사업 관련 분야 경력 7년 이상자
	5급 (대리)	홍보	- 홍보 관련 분야 경력 5년 이상자
영업	4급 (과장)	마케팅 기획	- 마케팅 기획 관련 분야 경력 7년 이상자

### ○ 신입

#### < 전 분야 공통요건 >

분야	자 격 요 건 (안)
전 분야 <공통 요건>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 제주특별자치도민 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자</li> <li>- 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자</li> </ul> </li> </ul>

#### < 추가 자격요건 >

분야	자 격 요 건 (안)
영업 · 물류	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 장애인 전형</li> <li>◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</li> <li>◦ 취업보호 대상자전형</li> <li>◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업보호(지원)대상자</li> </ul>
신제품 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 식품/생명공학/생물학/화학 관련 분야 학사 학위 취득(예정)자             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 먹는샘물 · 음료제품 개발 및 품질 안정성 확보를 위한 실험 및 분석 장비 운용이 가능한 자여야 함</li> </ul> </li> </ul>

### 3. 가점

구분	대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5 ~ 10%
경력	- 전문 자격 소지자(변호사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 건축사)	PT 면접 면제
	- 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 - 본인이 도내 고교 또는 대학 재학(졸업)자	면접 전형별 만점의 3%
신입	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자 - 다문화가정 / 북한이탈주민	직무수행능력 Test 만점의 5%

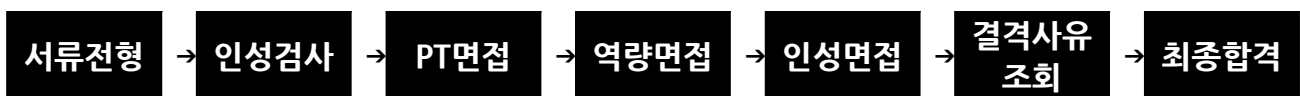
※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되, 취업보호(지원)대상자의 경우 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여

※ 가점의 경우 본인에게 유리한 것 하나만 인정 (중복 적용 불가)

※ 전문 자격 소지자라함은 개별법에 의한 면허직 성격을 소지한 자를 의미함

### 4. 경력 전형절차 <※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

#### ○ 전형절차



※ 전문 자격 소지자의 경우 PT 면접 면제

#### ○ 전형별 선발 인원

채용 예정인원	배수			
	서류전형	PT면접	역량면접	최종면접 (예비 합격자)
2명이하	8배수 이내	5배수 이내	3배수 이내	1배수 이내 (1배수 이내)

○ 전형별 합격자 선정 기준

◦ 서류전형

<1차 평가>

- ① 지원분야 지원 자격 적격 여부 심사 (관련 경력/자격/전공 등)
- ② 자기소개서 작성 불량 검증

<2차 평가>

- 1차 평가 적격자에 한해 자격, 경력, 직무수행계획서, 경력기술서 등을 토대로 서류심사 실시
- 서류심사 결과 고득점자 순 채용예정인원의 8배수 이내 선발

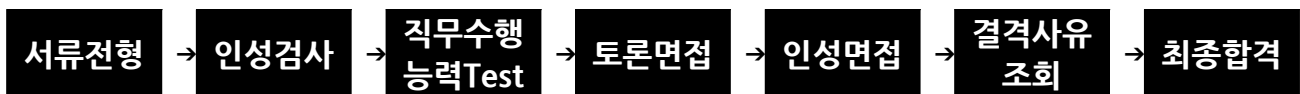
◦ 인성검사 : 적 · 부 판정

◦ 면접전형

- 전형별 배수 기준에 따라 각 전형별 80점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 다음 면접 전형 응시 기회 부여하되 각 전형별 Zero base에서 시작

5. 신입 전형절차 <※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

○ 전형절차



※ 직무수행능력Test 문제출제 수준 : 정규대학 졸업 수준

○ 전형별 배수 선발 기준

채용예정인원	배수		
	직무수행능력Test	토론면접	최종면접 (예비 합격자)
5명이하	5배수 이내	3배수 이내	1배수 이내 (1배수 이내)

○ 전형별 합격자 선정 기준

- 서류전형, 인성검사 : 적 · 부 판정
- 직무수행능력Test : 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순 5배수 이내 선발
- 토론면접 : 70점 이상 획득자 중 3배수 이내 선발
- 각 전형별 Zero base에서 시작

## 6. 최종합격자 선정 (경력·신입 공통)

- 최종 면접 전형 결과 80점 이상 고득점자 순으로 선정
- 최종 면접 전형 시 동점자가 있을 경우
  - ① 취업보호(지원)대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순
  - ② 제주특별자치도민
  - ③ 이전 전형 점수 고득점자순으로 결정
    - 경력 : 역량(2차) 면접 결과 고득점자 순
    - 신입 : 토론(1차) 면접 결과 고득점자 순

## 7. 원서접수 기간 및 방법

- 공고기간 : 2017. 9. 22 ~ 10. 12 18:00까지
- 접수기간 : 2017. 9. 28 ~ 10. 12 18:00까지
- 접수방법 : 온라인([www.jpdc.co.kr](http://www.jpdc.co.kr)) 접수
  - 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)

## 8. 근무 조건

- 임용 예정일 : 2017. 12. 1 (예정)
- 보수 : 공사 보수규정에 따름
- 부가급여 및 복리후생 : 공사 보수규정 및 복리후생 규정에 따름

## 9. 제출서류 (온라인 원서 접수 시 작성)

구분	경력	신입
입사지원서 / 자기소개서	○	○
개인정보수집이용제공동의서	○	○
직무수행계획서/경력기술서	○	X

## 10. 기타 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음.
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간

이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.

- 접수 시 입사지원서에 입력한 휴대전화번호로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바라며, 지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능 (이중 지원시 합격 취소)
  - 현재 진행 중인 채용 분야(생산직군 7급을, 검사직)에 지원한 경우 포함
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함.
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령시 근무부서 및 근무지 변경 가능
  - ※ 영업직군, 홍보 분야의 경우 제주도외 지역에서 근무할 수 있음
  - ※ 도외 지역 발령시 도외 지역 근무에 따른 복리후생은 공사 규정에 의함
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령시 분야 및 직군 변경 가능.
- 신입의 경우 수습임용 후 6개월간 수습기간을 운영하며, 수습직원에게 대해 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 정규 임용이 취소될 수 있음
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 입사지원서, 자기소개서에 기재되는 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항에 대하여 응시분야에 관련이 있는 경우에 한해 작성.
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기한 경우, 수습기간 내 퇴직한 경우 예비 합격자 순으로 임용 여부 결정 가능
- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3512)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

## 11. 전형일정

### ○ 경력

구분	일정	비고
공고	9/22 ~ 10/12	18시 마감
서류 합격자 발표	10/18(목, 예정)	
인성검사 PT 면접	10/21(토, 예정)	인성검사, PT면접 동시 진행
역량 면접	10/22(일, 예정)	
인성 면접	10/29(일, 예정)	
합격 예비자 발표	10/31(수, 예정)	

### ○ 신입

구분	신입	비고
공고	9/22 ~ 10/12	18시 마감
서류 합격자 발표	10/18(목, 예정)	
인성검사/ 직무수행능력Test	10/22(일, 예정)	
토론 면접	10/30(월, 예정)	
최종 면접	11/01(목, 예정)	
합격 예비자 발표	11/02(금, 예정)	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정이며, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있음. 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

### < 공사 인사규정 제14조 (결격사유) >

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자