

2019년도 상반기 코레일 신입사원 모집 공고 [체험형 인턴사원 모집 병행]

사람·세상·미래를 잇는 대한민국 철도! 한국철도공사는 시속 300km의 KTX 운행 등 전국적인 철도망을 운영하고 있으며, 세계최고 수준의 철도운영 및 종합교통기업으로 도약할 미래 비전을 가지고 있습니다.

대한민국의 내일! 국민의 코레일의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2018년 12월 24일

한국철도공사 사장

1. 입사지원 유의사항 안내 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

채용직렬 및 직급 : 일반직 6급

* 직렬 : 사무영업, 운전, 차량, 토목, 건축, 전기통신

→ (예시) 본인이 차량에 지원하여 최종합격하였을 경우 차량 6급으로 임용됨

* 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 함

채용절차

- (일반공채) 서류검증(배수 없이 적격자 전원 필기시험 시행) → 필기시험(2배수) → 면접시험 및 인성역량(필기) [사무영업 수송은 실기시험 별도]

* 서류검증에서 어학, 학교성적 등에 대한 평가는 시행하지 않고, 지원 자격 및 제출서류에 대한 적격여부를 확인하여 합격자 결정

□ 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명과 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 입사지원 작성시 ‘직무능력기반 자기소개서’는 반드시 제출하여야 하며, 각 항목의 작성내용이 400Byte 미만인 경우 불합격 처리(자기소개서는 온라인 작성) 【붙임 1】

☞ 단계별 합격자에 대해 지속적으로 확인하여 부적격 시 불합격 처리 예정

□ 지역권 채용 안내

- 지역권(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 채용은 해당지역에 거주하거나 학교를 졸업 또는 재학중인 자로 제한하지 않으며, 전국의 누구나 지원 가능함

다만, 해당 지역(소속)에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨

< 지역권 범위 >

- 수도권 : 서울본부, 수도권서부본부, 수도권동부본부, 수도권물류사업단, 수도권철도차량정비단, 서울통신사무소, 시설장비사무소(수도권) 등
- 중부권 : 강원본부, 충북본부, 경북본부, 중부권물류사업단, 대전철도차량정비단(제천), 시설장비사무소(중부권)
- 충청권 : 대전충남본부, 충청권물류사업단, 대전철도차량정비단(대전), 시설장비사무소(대전), 오송고속철도시설사무소, 오송고속철도전기사무소 등
- 영남권 : 대구본부, 부산경남본부, 영남권물류사업단, 부산철도차량정비단, 경주고속철도시설사무소, 경주고속철도전기사무소, 시설장비사무소(영남권)
- 호남권 : 전북본부, 광주본부, 전남본부, 호남권물류사업단, 호남철도차량정비단, 정읍고속철도시설사무소, 정읍고속철도전기사무소, 시설장비사무소(호남권)

- 임용 이후부터는 『직원 전보제한 운영내규』에 따름

- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없음(1개 유형 및 1개 경쟁 직무에만 지원 가능), 중복지원 시 불합격 처리
 - ☞ 채용유형에 대한 내용과 지원자격을 명확히 숙지 요망
 - * 온라인으로 지원하는 관계로 단일 아이디로만 지원 가능(다수 이메일 계정 불가)

- ‘보훈추천 분야’은 국가보훈처에서 코레일로 추천자를 통보하니, 대전지방보훈청(보훈과)으로 문의
 - ☞ 신청은 대전지방보훈청에서만 가능
 - ☞ 국가보훈처에서 심사하여 한국철도공사에 추천하고 추천자만 입사지원 가능(대상자 별도 연락)

- 사무영업 수송분야는 면접시험에 실기시험이 포함되어 있으므로의 실기시험 교재 확인
 - ☞ 동영상의 세부절차 참조 [Click]
 - ☞ 교재 내용 : 열차 연결·분리의 이해 및 실기평가 내용 **【붙임 2】**

- (체험형인턴 채용) ‘19년 상반기 신규채용 입사지원자 中 일반공채 해당분야 정규직에 불합격한 자로서 희망하는 자에 대해 면접시험 등 → 필기시험 성적 순으로 체험형인턴 기회 부여
 - ☞ 체험형인턴 희망은 입사지원 시 기재(선택) 하여야함
 - * 체험형인턴 선발은 권역별의 해당분야별로 채용
 - ☞ 인턴 운영기간 : ‘19. 6월 ~ 9월 (기간 中 3개월) / 월 180만원 수준
 - ☞ 인턴수료자 중 평가성적 우수자는 정규직 채용 시 가점 2점 부여(총 2회 限)

- 신입사원 임용 전 교육 미수료 및 평가 미흡자는 정규직 미임용
- 채용 청탁 및 비리 등 채용 공정성 저해 자는 합격 후에도 채용을 취소함
- 입사지원서 작성 기간 中 입사지원서의 삭제 요청은 ‘19.1.9(수) 오전 10시까지만 가능하오니, 유념하시고 여유있게 요청 바랍니다.

2. 채용규모

⇒ 정규직채용 인원임

□ 채용유형 및 경쟁직무별 선발인원

구 분	계	사무영업			운 전		차 량	토 목	건 축	전기통신
		일반	수송	IT	일반	전동차				
합 계	1,275	80	55	5	224	126	278	267	77	163
일반공채	1,145	20	55	5	224	126	238	252	72	153
보 훈	일 반	70	-	-	-	-	20	15	5	10
	상이유공자	60	-	-	-	-	20	-	-	-

※ 상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 경쟁 직무별 직무소개서 : 【붙임3】

3. 채용유형별 인원 및 지원자격

□ 일반공채 분야

○ 경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구 분	합 계	사무영업			운 전		차 량	토 목	건 축	전기통신	
		일반	수송	IT	일반	전동차					
권역별 채 용	합 계	1,145	20	55	5	224	126	238	252	72	153
	수도권	420	5	20	5	-	126	115	56	51	41
	중부권	208	5	25	-	67	-	19	65	7	20
	충청권	172	3	3	-	45	-	20	52	5	44
	영남권	188	2	2	-	79	-	60	32	5	9
	호남권	157	5	5	-	33	-	24	47	4	39

※ 상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

※ “사무영업_일반” 분야는 인력운영상 필요에 따라 수송업무에 배치될 수 있음

※ “사무영업_수송” 분야는 수송업무 직위에 대해 3년간 전보제한

※ “운전_전동차” 분야는 3개월간의 구간인증 수습후 인증평가 불합격 시 미임용됨

※ 지역권(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 채용은 해당지역에 거주하거나 학교를 졸업 또는 재학중인 자로 제한하지 않으며, 전국의 누구나 지원 가능함 다만, 해당 지역(소속)에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨

※ 권역별 근무지 범위 【붙임 4】

○ 지원자격 (①~④조건에 모두 적합해야 지원가능, 사무영업IT는⑤/ 운전 전동차는⑥포함)

① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임5】

② '19. 6.28일부터 근무가 가능한 자

③ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함

④ '19.6.28일 기준 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음

⑤ “사무영업_IT_수도권” 지원은 전산학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과 등 IT분야 관련학과 졸업자에 한함(수료자 및 졸업예정자는 지원불가)

* 2년제 또는 4년제 대학을 졸업하여 학위를 취득한 자로 졸업증명서로 확인

* 지원가능학과 검증 시 복수전공은 인정되나 부전공은 제외됨

⑥ “운전_전동차_수도권” 지원은 철도차량운전면허 中 제2종전기차량 운전면허 소지자에 한함

※ ③, ⑤, ⑥은 입사지원 마감일 기준임('19.1.9일까지 가능)

○ 우대사항 (필기시험 및 면접시험 등에 모두적용) ☞ 입사지원 마감일 기준 대상자

① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)

② 장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인(5점)

※ 장애인등급제가 '19.7월 폐지예정으로 채용 단계별 일괄 가점 적용

③ 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ☞ 【붙임6】

※ 예) (공통직무1, 해당직무 1), (공통직무 2), (해당직무 2)

* 기능사 1개당 1점, 산업기사 1개당 2점, 기사 1개당 3점, 기능장 1개당 4점, 기술사 1개당 5점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 8점까지 인정)

□ 보훈추천 분야

○ 경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구 분		계	사무영업	운 전	차 량	토 목	건 축	전기통신
합 계		130	60	-	40	15	5	10
보 훈	일 반	70	20	-	20	15	5	10
	상이유공자	60	40		20			

※ 상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 보훈추천 인원은 국가보훈처에 심사하여 한국철도공사로 명단 추천

☞ 문의처 : 대전지방보훈청(보훈과)

※ 보훈추천은 전국권으로 채용하며, 전보제한은 입사일로부터 3년

○ 지원자격 (①~④ 조건에 모두 적합해야 지원가능, 상이유공자에 한해 ⑤적용)

① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ **【붙임5】**

② '19. 6.28일부터 근무가 가능한 자

③ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함

④ '19.6.28일 기준 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음

⑤ 상이유공자 지원자는 상이등급 보유자 본인에 한함

※ ③, ⑤는 입사지원 마감일 기준임('19.1.9일까지 가능)

○ 우대사항 (필기시험 및 면접시험 등에 모두적용) ☞ 입사지원 마감일 기준 대상자

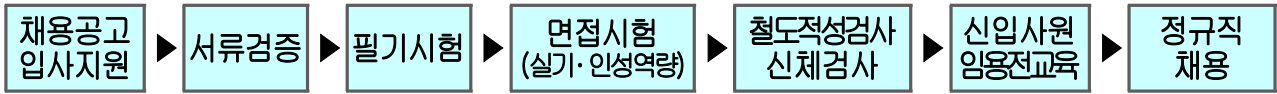
① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)

② 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ☞ **【붙임6】**

※ 예) [공통직무1, 해당직무 1], [공통직무 2], [해당직무 2]

* 기능사 1개당 1점, 산업기사 1개당 2점, 기사 1개당 3점, 기능장 1개당 4점,
기술사 1개당 5점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 8점까지 인정)

4. 채용절차



- * 각 전형별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함
- * 사무영업 분야 중 수송담당 지원자는 필기시험 이후 면접시험 이전에 실기시험 시행
- * 임용 전 교육을 미수료하거나 운전 전동차 분야의 경우 구간인증 평가 불합격 시 최종 탈락 처리

□ 입사지원서 제출 (원서접수) [19.1.7.(월) 14:00 ~ 1.9.(수) 14:00]

- 제출방법 : 온라인 접수(방문접수 불가)
 - 공사 홈페이지(www.korail.com) 2019년 상반기 신입사원 모집 공고 메뉴 ⇒ ‘코레일 신입사원 입사지원서’ 작성
- 유의사항 : 각종 증빙서류는 면접시험 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 최종 합격자 결정 예정 ☞ **【붙임7】**
 - ※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨
 - ※ 입사지원서 내용과 제출한 증빙서류가 다른 경우 불합격될 수 있으니 입사지원서 자격증 등 모든 기재사항을 반드시 재확인

□ 서류검증

- 각 채용 유형별 응시자격 요건 충족 여부 확인 ☞ 충족자 필기시험 시행
- 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정
 - ※ 직무능력기반 자기소개서 미제출자, 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리됨

□ 필기시험

- 필기시험 결과 고득점자 순 선발인원의 2배수 합격
- 직무능력 50문항(60분)을 평가하기 위한 필기시험 시행
 - ※ NCS직무능력(문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력)
 - ※ 서류검증 적격자에 대해 샘플문제 공개 예정
 - ※ 필기시험 문항 수는 필기시험 문제 출제 사정에 따라 변동될 수 있음
- 필기시험 합격자에 한해 면접시험 일시 및 장소 별도 통보
 - ※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

□ 면접시험 등

- 면접시험 : 코레일 신입사원으로서 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
 - ※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
 - 인성역량검사 : 인성, 성격적 특성에 대한 검사(필기)
 - 실기시험 : 사무영업 수송담당 분야에 한하여 시행
- ⇒ 면접시험과 인성역량검사를 종합하여 점수 순으로 최종합격자 결정, 단 사무영업 수송담당 지원자는 실기시험과 면접시험, 인성역량검사를 종합하여 최종합격자 결정

□ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치
 - ※ 예시) 수도권 합격자 : 서울본부 1순위, 수도권서부본부 2순위, 수도권동부분부를 3순위로 제출 한 경우, 서울본부는 1순위 희망자 중 배정인원에 따라 성적순으로 배치하고, 1순위 희망자가 부족할 경우 2순위, 3순위 단계별로 적용
- ⇒ 비연고 근무지 배치에 다른 숙소는 제공하지 않음

□ 철도적성검사 및 신체검사

- 철도안전법에 따라 철도 관련업무 수행을 위해 철도 적성검사 시행 ☞ **【붙임8】**
- 채용신체검사 불합격 기준

공사 인사규정시행세칙 제10조제3항		
정규직 채용 시는 다음의 '불합격 신체조건' 판정기준에 해당되지 않아야 하며, 불합격 신체조건 기준 외에는 철도안전법 및 공무원 신체검사규정을 준용합니다.		
채용직무	불합격 신체조건	비 고
사무영업, 운전	<ul style="list-style-type: none"> - 두 눈의 나안시력 중 어느 한쪽이라도 0.5 이하 인자 中 (다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3이상인 경우는 합격) 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽이라도 0.8 이하인 자 (다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정 시력이 0.5이상인 경우는 합격) - 시야 협착 1/3이상인 자 - 색각이상자 (색약 및 색맹) 	철도안전법시행규칙 "별표 2"의 신체검사 불합격판정기준 참고
차량, 토목 건축 전기통신	<ul style="list-style-type: none"> - 색각이상자 (색약 및 색맹) 	공무원채용신체검사규정 "별표 " 불합격판정 기준 참고

□ 선발일정(예정)

⇒ 각 단계별 합격자 및 안내는 입사지원 시 기재한 휴대폰 번호로 SMS 문자발송을 통해 확인토록 안내함

※ 합격자 발표는 입사지원서 홈페이지를 통해 발표하오니, 입사지원번호, 로그인 ID 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

○ 원서접수 : '19. 1. 7.(월) 14:00 ~ 1. 9.(수), 14:00 【19. 1. 18.(금) 적격자 발표】

※ 필기시험 수험번호 및 장소 안내 : '19. 1. 31(목), 14:00

※ 입사지원서는 서류접수 마감일시를 확인하시고, 여유 있게 제출하여 주시기 바랍니다.

○ 필기시험 : '19. 2. 16.(토), 5개 권역별 시행 【19. 2. 26.(화) 합격자 발표】

※ 5개 권역 : 수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권

※ 필기시험 인원내 따라 일부 인원은 권역을 달리하여 필기시험 장소가 지정될 수 있음

○ 면접시험 및 인성역량평가 : '19. 3. 18.(월) ~ 3. 22.(금) 【19. 4. 3.(수) 합격자 발표】

* 운전 전동차분야 면접시험 : '19. 3. 4(월) ~ 3. 5(화) 【19. 3. 11.(월) 합격자 발표】

* 사무영업 수송분야 실기시험 : '19. 3. 12(화) ~ 3. 13(수)

※ 면접 및 실기는 개인별 각 1일 시행

○ 철도적성검사 : 개인별 1일간 철도적성검사 시행(철도인재개발원, 경기 의왕)

○ 신체검사는 개별검사를 시행하고 근로계약 체결 전 제출(별도 공지)

○ 신입사원 임용 전 교육 : 합격자에 한해 별도 통보

※ 면접시험 합격 후 '19. 4월 ~ 6월 중 시행 (채용분야별 4주 이상)

※ 운전 전동차분야 임용 전 교육 : '19. 3월 ~ 6월 중 약 3개월(구간인증 포함)

※ 임용 전 교육을 미수료하거나 운전 전동차 분야의 경우 구간인증 평가 불합격 시 최종 탈락 처리

○ 채용 예정일 : '19. 6월말

※ 공사 인력운영 사정에 따라 임용시기는 변경될 수 있음

□ 신입사원 연봉 : 3,200만원 수준(성과상여금은 별도)

□ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무 (3조2교대, 4조3교대, 5조2교대, 7조3교대, 야간제, 주야교대, 특수일근) 등 시행

5. 체험형인턴

□ 채용인원

구분	합계	사무영업	운전	차량	전기통신
합계	430	240	100	60	30
수도권	232	112	100	20	-
중부권	17	17	-	-	-
충청권	72	39	-	20	13
영남권	76	46	-	20	10
호남권	33	26	-	-	7

* 사무영업은 "사무영업_일반" 및 "사무영업_수송" 분야의 인원구성이 50% 되도록 선발

* "운전_수도권"은 철도차량운전면허 중 제2종전기차량운전면허 소지자에 한함

* 체험형 인턴은 신규채용 지원권역 및 분야에서 선발함

- 채용절차 : '19년 상반기 신규채용 입사지원자 중 일반공채 해당분야 정규직에 불합격한 자로서 희망하는 자에 대해 면접시험 등 → 필기시험 성적 순으로 체험형인턴 기회 부여 (추후 입사증빙서류 검증)

☞ 체험형인턴 희망은 입사지원 시 기재(선택) 하여야함

□ 체험직무

구분	체험 직무내용	비고
사무영업	고객 및 시설물 안내, 여객운송약관 교육, 사무행정 등	
운전	운전 구간 인증, 운전관련 규정 교육 등	
차량	철도차량 정비 실습 및 교육, 차량 행정, 등	
전기통신	전기통신 시설 유지보수 실습 및 교육, 전기통신 행정 등	

□ 체험소속 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 배치희망 소속을 조사하여, 배치희망지 소속별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치

- 근무기간 : '19. 6 ~ 9월(기간 중 3개월)

- 근무조건 : 주 40시간(주 5일) / 월급여 약 180만원 / 4대보험 가입

- 우대사항 : 체험형인턴 수료자 중 평가 우수자에 대해 정규직 채용 시 2점 가점 부여(2회 한)

6. 기타 유의사항

- 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- 신입사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.
- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.
- 지원자는 권역별(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 및 경쟁직무에 복수 지원할 수 없으며, 복수 지원이 확인된 지원자는 자동 불합격 처리 됩니다.
- 지역별 정규직 신규 채용자는 우리 공사의 인력운용 상황을 고려하여 채용시험 성적과 연계하여 해당 권역별로 발령·배치되며, 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.
※(社規) 홈페이지 ⇒ 코레일 소개 ⇒ 코레일 사규(인사·보수·취업규칙 등)
- 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 면접시험 합격자에 한해 접수하며, “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임9】**

- 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.
※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음을 반드시 숙지
- 채용관련 증빙서류를 허위(위조 등)로 제출한 경우 불합격 처리 및 임용을 취소합니다. ☞ 임용이후에는 직권면직
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 임용이 불가능 할 경우에는 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 【붙임10】 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.
※ 문의에 대한 사항은 답변하지 않습니다.
- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 기타 궁금하신 사항은 <http://korail.incruit.com/> 의 신규채용 공고 관련 FAQ를 【붙임11】 확인하거나 입사지원서 질문하기란을 이용하여 주시기 바랍니다.