

2021년 상반기 일반직 경력경쟁 블라인드 채용공고

인천광역시 서구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2021년 04월 29일

인천광역시 서구시설관리공단 인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

구분	직종	채용분야		채용 예정인원	비고
합계				8명	
경력경쟁	일반직	사서	7급	2	
		청소년지도사	7급	1	
		전산	7급	1	
		기계	7급	2	
		보건	7급	1	
		조경	7급	1	

2 응시 자격요건

가. 공통요건

구분	자격기준			비고
응시연령	제한없음.(만60세 정년에 해당되지 않는 사람)			
거주지	채용분야		거주지 제한	공고일 전 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람
	사서 / 청지사	7급	제한없음	
	전산/ 기계 / 보건 / 조경	7급	제한없음	
성별·학력	제한없음. (남자의 경우 병역기피자는 지원할 수 없음)			

구분	자격기준	비고
결격사유	<p>공단 「인사규정」 제12조에 해당하지 않는 사람</p> <p>01. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인</p> <p>02. 파산자로서 복권되지 아니한 사람</p> <p>03. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람</p> <p>04. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자</p> <p>05. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람</p> <p>06. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람</p> <p>07. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람</p> <p>08. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람</p> <p>09. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람</p> <p>10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람</p> <p>11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람</p> <p>12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p>	

나. 자격(경력) 기준

- 다음의 자격기준을 갖춘 사람으로 하나의 분야만 응시가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가하며, 증빙서류는 면접전형 시 제출이 가능한 사람(자격 또는 경력은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함)

구분	자격기준 (공고일 기준)	비고
일반7급 (사서)	- 준사서 이상 자격증 소지자	
일반7급 (청소년지도사)	- 청소년지도사 2급 이상 자격증 소지자	
일반7급 (기계)	- 에너지(보일러)관리 산업기사 또는 가스산업기사 이상 자격증 중 1가지 이상 자격증 소지자 - 에너지(보일러)관리 기능사 또는 가스기능사 자격증을 가지고 2년 이상의 경력이 있는 자	
일반7급 (전산)	- 정보처리산업기사 이상 자격증 소지자	
일반7급 (보건)	- 산업보건지도사 자격을 가진 사람 - 산업위생관리산업기사 이상 자격증 소지자 - 「의료법」에 따른 간호사	
일반7급 (조경)	- 아래 항목을 모두 충족시키는 소지자 = 조경산업기사 또는 식물보호산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 자격증 소지자 = 수목치로기술자 또는 나무의사 자격증 소지자	

3

전형 절차

구 분	1차	2차	3차	4차
일반직 7급 (사서, 청소년지도사, 전산, 기계, 보건, 조경)	서류전형	필기시험	인성검사	면접심사

가. 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격

나. 필기시험

- 시험과목

채용분야	NCS직업기초능력(공통)	전공 및 관련과목
일반직 7급(사서)	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력	자료조직개론
일반직 7급(청지사)		청소년정책론, 청소년지도방법론 혼용
일반직 7급(전산)		컴퓨터 일반, 프로그래밍어론 혼용
일반직 7급(기계)		기계일반
일반직 7급(보건)		산업안전보건법규, 보건관리학 혼용
일반직 7급(조경)		조경관리

- 시험시간 : 90분(※ 공단 사정상 시험시간을 변경할 수 있음)
- 시험방법 : NCS직업기초능력 및 전공과목별 100점 만점
- 선발기준 : 각 과목별 40점 이상, 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 배수 선발(동점자 모두 합격)

※ 2과목 전체 득점점수를 산술평균하여 100점 만점으로 환산

구분	분야	채용인원	필기합격 인원	비고
	계	8	48	
일반7급 (경력경쟁 채용)	일반직 7급(사서)	2	10	5배수
	일반직 7급(청지사)	1	7	7배수
	일반직 7급(전산)	1	7	7배수
	일반직 7급(기계)	2	10	5배수
	일반직 7급(보건)	1	7	7배수
	일반직 7급(조경)	1	7	7배수

다. 인성검사

- 인성검사는 공단 직원의 인재상에 부합정도, 공통 직무수행역량 등 측정을 위한 평가로 그 결과는 면접시험의 참고자료로 활용함.
- 인성검사결과는 문제성(반사회적)성격 결함자 및 신경질환자를 검출활용

라. 면접시험

- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발(※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음)
- 면접위원(5인 이상)에서 최고와 최저점수를 제외한 점수의 평균으로 평가

마. 합격자 및 임용예정자 결정

- 공통 : 필기시험과 면접전형을 30:70의 비율로 환산한 총점 결과에 따라 인사위원회 심의를 거쳐 합격자 결정

※ 경력경쟁 채용 동점자 발생 시 합격자 결정(순위)

1. 인성검사 성적우수자 2. 필기시험 성적우수자 3. 면접전형 고득점자

※ 6개월의 수습근무 후 평가(2회)를 거쳐 적격자에 한하여 임용조치

※ 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수 있으며, 분야별 채용결과에 따라 임용자수는 채용예정인원 범위에서 변경될 수 있음.

※ 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음.

4 가 산 특 전

구 분	내 용	가점비율	비고
취업지원 및 취업보호 대상자	「국가유공자 예우등에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호의 국가유공자와 같은조 같은항 제2호의 유족, 「국가유공자 예우등에 관한 법률」 제29조제1항 국가유공자의 가족 및 같은조 같은항 제3호에 해당하는 자등에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 의거 가산점 부여	전형별 만점의 5~10%	- 매 과목 40점 이상 득점자에 한함 - 2개 이상의 가산 항목에 해당하는 경우 그 중 유리한 1개만 적용
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기시험 각 과목별 만점의 5%	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	필기시험 만점의 5%	
자격(면허) 소지자	- 기술사, 기능장, 해당분야 박사학위 소지자	필기시험 만점의 10%	
	- 공통 : 직렬별 기사(1급) 이상 자격증 - 조경 : 나무의사 자격증 소지자	필기시험 만점의 5%	
경력자	- 보건 : 보건관리자 경력 2년 이상 근무자	필기시험 만점의 5%	

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.

5 시 험 일 정



※ 면접시험장소 공고, 합격자명단 발표 등 시험관련 사항은 채용사이트(<http://www.issi.or.kr/recruit/main.asp>) 또는 인천 서구시설관리공단 홈페이지(<http://www.issi.or.kr>), 서구청홈페이지(<http://www.seoincheon.kr>), 지방공기업경영정보시스템(<http://www.cleaneye.go.kr/>)에 별도 공고하며 개별 통지할 예정입니다.

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

6 응 시 원 서

접수기간 : 2021.04.30.(금) 00:00~ 05.11(화) 24:00까지

접수방법 : 온라인 접수(<http://www.issi.or.kr/recruit/main.asp>)

※ 이중접수 불가

7 제 출 서 류

구분	제 출 서 류	비 고
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> - 블라인드채용으로 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등)을 원칙적으로 요구할 수 없음. 최소한의 정보만 요구 - 취업지원대상자 등 우대사항 증빙서류(해당자에 한함, 미제출시 인정 불가) - 온라인 응시원서(자기소개서, 이력서 포함) 작성 제출 ※ 별도 응시원서 제출하지 않음 	온라인 접수
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보 수집.이용 및 제3자 정보 제공동의서(채용사이트에서 출력) 1부 - 주민등록초본 1부(공고일 이후 발급분, 남자의 경우 병역사항 기재) - 자격증 사본 1부 	면접전형 시 제출

8

근무조건

- 정년 : 만60세(임금피크제 시행 / 만 58세 95%, 만59세 90%, 만 60세 85%)
- 근무시간 : 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)
 - ※ 사업장 특성에 따라 주 40시간 범위내에서 근무일수, 시간 변경될 수 있음)
- 겸직금지 : 공단 「취업규정」 제14(겸직금지)의 규정에 따라 직원은 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사할 수 없음
- 근무처 : 인천광역시서구시설관리공단 관할 사업장(인천 서구 관내)
- 보수 등 : 인천광역시서구시설관리공단 규정(보수규정, 복리후생규정 등)에 따름
 - ※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이, <http://www.cleaneye.go.kr/user/itemGongsi.do>) 상세공개

9

서류등록 및 결격사유조회

- 구비서류
 - 기본증명서, 주민등록등본, 주민등록 초본, 사진, 졸업증명서 또는 학위증명서, 채용신체검사서, 통장사본
 - ▷ 「인사규정」 제12조(결격사유)에 해당하는 범죄경력 유무 조회
 - ▷ 성범죄 경력조회 및 공공기관 청렴포털 비위면직자 조회
- ※ 결격사유 발생 시 임용 취소
- ※ 임용 후 부정합격 확인 시 채용 취소

10

응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용서류의 반환을

청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다.

(채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내 반환청구 가능)

- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 채용사이트, 서구시설관리공단 홈페이지, 서구청 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 경우 또는 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유 조회 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소됩니다.
- 각 채용단계별로 이의제기 절차를 운영(세부사항은 [별첨] 참고)합니다.
- 최종합격자의 임용유예기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
- 최종합격자가 임용하는 것을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 순차적으로 임용하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
- 각 서류는 공고일 이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템(<http://www.issi.or.kr/recruit/main.asp>)을 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용시스템 내 Q&A 메뉴 및 온라인 시스템담당자(☎032-580-1122)로 문의하시기 바랍니다.